

Bilag vedr. straffeattester i Psykiatri og Social



Dato 21.01.2014

Anne-Marie Poulsen

Tel. +45 7847 0213

annpol@rm.dk

Indhentelse af straffeattester

Der er ikke noget lovkrav om indhentelse af straffeattester i forbindelse med ansættelse af medarbejdere.

Indhentelse af børneattester hviler på et lovkrav samt på beslutning truffet på møde i strategisk sundhedsledelsesforum den 23. august 2007.

Region Midtjylland indhenter i dag straffeattester på medarbejdere, der ansættes på de institutioner og opholdssteder, der er nævnt i § 22 i bekendtgørelse om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister.

Denne straffeattest kaldes en offentlig straffeattest. Oplysningerne står på denne straffeattest i mindst 10 år fra den endelige afgørelse. Der indhentes børneattester for de medarbejdere, der har direkte kontakt til børn og unge under 15 år. Derudover indhentes der børneattester for personer, der via deres arbejdsopgaver færdes fast på et sted, hvor der er børn og unge under 15 år, og hvor personerne derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med børnene/de unge.

I børne- og ungdomspsykiatrien samt på visse voksenpsykiatriske afdelinger indhentes der straffeattester. Da hjemmelen til indhentelse af den offentlige straffeattest hverken gælder somatiske eller psykiatriske afdelinger, kan der alene indhentes en såkaldt privat straffeattest. Denne straffeattest medtager forhold, der er op til 5 år gamle.

Der er ikke inden for behandlingspsykiatrien i Region Midtjylland truffet en overordnet beslutning om indhentelse af straffeattester. Det betyder, at indhentelse er afhængig af den enkelte afdelingsledelses beslutning herom.

Baggrunden for indhentelse af straffeattester på det sociale område er en videreførelse af den praksis, der var gældende i de tidligere amter.

Side 1

Der har i de tidligere amter ikke været praksis for indhentelse af straffeattester i behandlingspsykiatrien.

HR foreslår, at der fremadrettet skal indhentes straffeattester i behandlingspsykiatrien i forbindelse med ansættelse af medarbejdere.

Baggrunden for dette er en vurdering af, at der set fra regionens side må være et tilsvarende beskyttelseshensyn overfor patienterne i behandlingspsykiatrien som overfor f.eks. borgere på socialområdet.

HR foretager desuden i nærmeste fremtid en gennemgang af de administrative procedurer for at sikre, at disse understøtter den ansættende enhed.