

Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social

Referat af møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social

fredag den 13. december 2013 i Regionshuset Viborg



Tilstede:

Formand Direktør for Psykiatri og Social Gert Pilgaard Christensen
Næstformand FTR Bent Lykke LO/FOA
Næstformand TR René Lodal Christensen LO/SL
Lægefaglig direktør Per Jørgensen
Sygeplejefaglig direktør Claus Graversen
Konstitueret socialdirektør Helle Odde Poulsen
Områdeleder Erik Corfitz Petersen
Områdeleder Heinz Jacob
Afdelingsleder Hans Henrik Christensen
Skoleleder Hans-Henrik Brandt
Ledende Oversygeplejerske Asger Bjerre
Ledende Overlæge Kirsten Gøtzsche-Larsen
Afdelingssygeplejerske Charlotte Persson
Overlæge Ea Bøhm Jepsen
TRS Hans Salling Petersen AC/DJØF
FTR Henrik Ørskov Larsen FTF/DSR
FTR Jan Otkjær FTF/DSR
TR Karin Bonde Jessen FTF/ETF
TR Kirsten Bach Jensen FTF/DLF
TR Helle Hjort Hyberts FTF/K&E
FTR Jesper Priskorn LO/FOA
TR Brian Graversen LO/FOA
FTR Hanne Elkjær LO/FOA
TR Kirsten Anette Karred Larsen LO/FOA
TR Peder Appel Würtz LO/SL
TR Brian Christensen (Suppleant for Helene Lynøe)
TR Jens Peter Hansen LO/SL
FTR Irene Christensen LO/HK
TR Louise Brauer LO/HK (Suppleant for Brita Bjerre Christiansen)
Arbejdsmiljørepræsentant Bodil Buus Eriksen (Suppleant for Jens Boe Krag)
Arbejdsmiljørepræsentant Anne Mæng
Arbejdsmiljøkoordinator Jette Marie Lund
Fuldmægtig Peter Løvbjerg Christensen HMU Sekretariat (Ref.)

Dato: 15. januar 2014
Sagsbehandler: Peter Løvbjerg
Christensen
Peter.loevbjerg@ps.rm.dk
Tel. +45 7847 0089
Sagsnr. 1-13-3-62-12

Side 1

Afbud:

Forstander Knud Byskov

Afdelingsleder Allan Ellesøe Borresen

FTR Claus Fischer AC/YL

TR Helene Lynøe LO/SL

FTR Brita Bjerre Christiansen LO/HK

Arbejdsmiljørepræsentant Jens Boe Krag

Arbejdsmiljørepræsentant Tina Hoberg Woller Jensen

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat af møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social den 24. oktober 2013

Fra medarbejderside blev det bemærket, at det ikke fremgår tydeligt af referatet af punkt 4. Udfordringer i psykiatrien i 2014 og de efterfølgende år, at medarbejderrepræsentanterne på mødet havde gjort opmærksom på, at der var et ønske om, at der havde været et bilag til dagsordenspunktet, så man havde haft kendskab til, hvad der skulle drøftes, samt at punktet burde have været udsat til næste møde.

Gert Pilgaard bemærkede, at det er vanskeligt at inddrage HMU undervejs i arbejdet, hvis der er krav om, at der ligger et bilag, drøftelsen kan tage udgangspunkt i. Det er et principielt spørgsmål i forhold til arbejdsgangen i HMU.

Heinz Jacob sagde, at konsekvens vil være, at der kun kan præsenteres færdige oplæg i HMU.

Henrik Ørskov bemærkede, at sagen også skal ses i forhold til alvorlighedsgraden af det, som skal drøftes.

Bent Lykke sagde, at når der, som det var tilfældet, udarbejdes slides til et oplæg, kunne disse slides udsendes til medlemmerne før mødet.

Jan Otkjær tilføjede et forslag om, at ledelsen i sådan en situation kan involvere HMU næstformændene på et tidligere tidspunkt.

Gert Pilgaard sagde, at det kan aftales, at man i lignende tilfælde godt kan udsende slides til medlemmerne før mødet, men at der skal være en aftale om, at de normale tidsfrister for udsendelse af dagsorden og bilag ikke kan overholdes, når det drejer sig om slides til oplæg.

Gert Pilgaard gjorde opmærksom på at notatet: Nye krav kræver forandringer, der er udsendt med dagsordenen til dagens møde, er et udkast.

Med disse bemærkning blev referat af HMU mødet den 24. oktober 2013 godkendt.

3. Udfordringer i psykiatrien i 2014 og de efterfølgende år

Gert Pilgaard indledte punktet med et kort oplæg om indholdet af notatet Nye Krav kræver forandringer. Notatet opsummerer de udfordringer psykiatrien står over for. Der arbejdes på at udforme et overblik over de udfordringer, socialområdet står over for, hvilket HMU vender tilbage til på et møde i det nye år.

Overordnet set står psykiatrien over for enten at skulle levere flere ydelser, eller også skal der gennemføres besparelser, og det sidste går ledelsen ikke efter. Vi må i stedet ind og se på, hvordan vi kan gøre det på nye måder. Det er formentlig den største udfordring, vi har stået over for i mange år.

Gert Pilgaard nævnte et par eksempler på driftsforhold, som det vil være interessant at se på, fordi der potentielt er betydelige ressourcer at hente, og dermed mulighed for at udføre flere ydelser. Et eksempel er, at mange patienter ikke møder op til samtaler. En ændring af dette kan potentielt medføre bedre udnyttelser af ressourcerne og dermed flere ydelser. Et andet eksempel er, at nogle læger gør opmærksom på, at de rent tidsmæssigt kan se flere patienter end de gør i dag, men der mangle en koordinering af tilrettelæggelsen af arbejdet med de andre medarbejdergrupper, som hjælper med denne opgave.

Det er ledelsens vurdering, at der kan hentes ressourcer, ved at forandre den måde psykiatrien udfører sine ydelser.

Gert sluttede det indledende oplæg med at lægge op til, at notatets indhold drøftes, og efterspurgte nogle bud på, hvordan indholdet af notatet oversættes og kan blive fortalt ude omkring til psykiatriens medarbejdere.

Jan Otkjær spurgte, om der er patienter, der har brug for de ydelser, som der lægges op til, at det samlede antal ydelser skal forhøjes med?

Per Jørgensen bemærkede, at der med udgangspunkt i det antal patienter, de praktiserende læger ønsker psykiatrien tager sig af, er der patienter som efterspørger ydelserne.

Jan Otkjær spurgte om det så vil være de rigtige patienter, der får tilbud, og vil de tunge patienter blive overset?

Gert Pilgaard sagde, at psykiatrien skal tage sig af de tunge og kroniske patienter, men også af andre patientgrupper.

Asger Bjerre bemærkede, at når vi i psykiatrien er færdige med den omlægning, som er i gang, betyder det, at psykiatrien ser anderledes ud end den gør i dag. Der vil være nogle andre patientgrupper, der modtager ydelser fra psykiatrien, og nogle af de patientgrupper, der modtager ydelser i dag, vil modtage en mindre ydelse fra psykiatrien.

Jan Otkjær bemærkede, at der er megen politisk bevågenhed på psykiatrien, og stillet spørgsmålstegn ved om det reelt er sådan, at vi skal lave mere, end vi gør i dag, uden at få flere penge til det?

Gert Pilgaard svarede, at vi ikke ved noget om, hvilke midler der eventuelt kommer til psykiatrien, og vi bliver nød til at tage fat i opgaven, ud fra de vilkår vi kender i dag.

Henrik Ørskov bemærkede, at når man læser notatet, er det vanskeligt for medarbejderne at se, hvem der har taget de beslutninger, der udgør grundlaget for psykiatriens vilkår.

Gert Pilgaard sagde, at der på den baggrund er brug for, at gøre det tydeligt, hvem der har taget beslutningerne.

Brian Christensen bemærkede, at der mangler noget om kerneopgaverne i notatet.

Gert Pilgaard svarede, at det er vanskeligt at skrive noget mere konkret om kerneopgaverne i papiret. Der er brug for, at medarbejderne medvirker til at synliggøre, hvad kerneopgaverne er i de forskellige funktioner.

Kirsten Gøtzsche-Larsen sagde, at set fra hendes stol handler det om, at psykiatrien må se på sin egen-opfattelse, dvs. omdefinere hvad god psykiatri er.

Claus Graversen tilføjede, at kerneydelserne indirekte indgår i notatet, men måske skal der ændres på formuleringerne, så det er de samme ord, som vi anvender i dag, der anvendes i notatet.

Irene Christensen bemærkede, at kerneopgaven i behandlingspsykiatrien kan tydeliggøres ved at beskrive snitfladerne til de andre aktører, som giver ydelser til de patienter, der modtager ydelser i psykiatrien.

Jesper Priskorn bemærkede, at sammenligningen af det, vi står over for i psykiatrien, med den udvikling det somatiske område har været igennem, ikke holder, fordi udgangspunktet for de somatiske afdelinger var en anden, end den realitet psykiatrien står med i dag. Psykiatrien har ikke mulighed for at omlægge senge til ambulantlysbehandling i et omfang, som de somatiske afdelinger havde.

Per Jørgensen præciserede, at notatet ikke er et politisk papir, der problematiserer de beslutninger og krav, der er baggrunden for vores udfordringer. Notatet er tænkt som et vigtigt stykke papir, der skal give en forståelse af, at det er en vigtig opgave, vi står over for, og hvor det fremgår, hvad vi som minimum tager udgangspunkt i.

Jesper Priskorn sagde, at det bør fremgå mere tydeligt af papiret, at der vil være behov for opmærksomhed på arbejdsmiljømæssige problemstillinger, som kan opstå i forbindelse med ændringer og nye tiltag.

Gert Pilgaard præciserede, at det fremgår af notatet at produktiviteten skal øges med 2,4 %, heraf stammer de 2 % fra aftalen mellem regeringen og regionerne og de 0,4 % er besluttet af regionsrådet, i forbindelse med beslutningerne om finansiering af de nye byggerier.

Henrik Ørskov bemærkede, at der i notatet fremgår noget om at flytte opgaver til nogle, som kan udføre dem billigere. Det er i den forbindelse vigtigt, at der tilbydes noget efteruddannelse/kompetenceudvikling, således at, de som skal overtage opgaverne, er klar til at løse opgaverne. Man skal være opmærksom på, at det nogle gange er sådan, at det ikke nødvendigvis er sådan, at den billige arbejdskraft kan løse opgaven billigere.

Irene Christensen spurgte ind til den konkrete bemærkning om lægesekretærer, der fremgår af notatets afsnit 2.3 Effektivisering og Innovation under det punkt som omhandler: Effektivisering af de administrative funktioner.

Gert Pilgaard svarede, at det er en fejl, at den sætning indgår i notatet. Den skal slettes.

Henrik Ørskov sagde, at han godt kunne tænke sig, at der står noget om, hvordan man kan få kommunernes indsats og regionens indsats til at hænge sammen.

Peder Appel Würtz bemærkede, at notatet er dyster læsning og det er vigtigt, at medarbejderne får mulighed for at tale igennem, hvad det betyder for den enkelte medarbejder. Den enkelte medarbejder vil gerne gøre et godt stykke arbejde.

Kirsten Gøtzsche-Larsen sagde, at afdelingsledelsen gerne selv vil formidle indholdet af Nye krav kræver forandringer til personalet på afdelingen, og at det er vigtigt, at afdelingsledelserne påtager sig den opgave.

Hanne Elkjær bemærkede, at det er vigtigt, at der udarbejdes noget materiale med nogle spørgsmål, man kan forholde sig til lokalt, i form af nogle plancher, slides eller lignende.

Asger Bjerre sagde, at det er store udfordringer, vi står over for, men det er ikke en ny måde at arbejde på. Vi kan også se de udfordringer vi står over for, som en mulighed for både at gøre gavn for en stor gruppe borgere, og at beholde nogle arbejdspladser.

Jan Otkjær bemærkede, at det er vigtigt, at vi kommer til at tale om det igen i HMU.

Gert Pilgaard sagde, at vi kommer til at tale sammen om disse problemstillinger igen, og at vi vil komme til at gøre det igennem de næste 6 år.

Per Jørgensen gjorde opmærksom på, at den orientering om forberedelse af den nye udrednings- og behandlingsret, som er på dagsordens punkt 10, er en del af den problemstilling vi står over for. Det fremgår måske ikke tydeligt nok af papiret. Psykiatri- og socialledelsen vil overveje, om det skal gøres mere tydeligt i papiret.

Per Jørgensen orienterede kort om forberedelsen af den nye udrednings- og behandlingsret. En del af forberedelsen vil være en ekstraordinær indsats med henblik på nedbringelse af ventetiden i psykiatrien. Den vil

komme til at løbe hen over 2014. (Der henvises til slides, som følger vedhæftet referatet).

Henrik Ørskov sagde, at de initiativer, der tages i forbindelse med forberedelse af udrednings- og behandlingsretten, giver så store ændringer i jobbet for nogle medarbejdere, at ændringerne skal varsles, fordi der er tale om væsentlige ændringer.

Asger Bjerre gjorde opmærksom på, at der er afsat ekstra midler til afvikling af ventelisten. Der er således tale om frivilligt merarbejde eller ansættelse af ekstra personale.

4. Udfordringer og holdninger omkring det sikkerhedsmæssige i Psykiatri og Social

Jette Marie Lund orienterede om HMU's underudvalgs arbejde med "Grov vold", og deres undersøgelse af 27 ulykker i Psykiatri og social i 2012, hvor personalet var blevet udsat for grov vold.

./ Jette Marie Lunds oplæg vedlægges referatet.

Der var stor ros til udvalgets arbejde, og den analyse af en række arbejdsulykker, hvor medarbejdere har været udsat for grov vold.

Der blev givet udtryk for, at det var meget uhensigtsmæssigt, at der i hovedparten af de 27 ulykker ikke var sket en systematisk opfølgning på hændelsen. Analysen af den enkelte sag er meget vigtigt.

Der blev spurgt, om de 27 sager underudvalget har gennemgået kan underopdeles på en skala for grovheden.

Det er underudvalgets opfattelse, at hvis man anvender en skala på 1 til 5, hvor kategori 5 er de ulykker, hvor graden af vold er højest, befinder alle 27 ulykker sig i denne kategori.

Der blev givet udtryk for, at det kan være hensigtsmæssigt, at der bliver udarbejdet et evalueringsværktøj, som løbende kan benyttes til at monitorere alvorlige arbejdsmiljøsager.

Det vil være hensigtsmæssigt, at der sker en systematisk opsamling af informationer i de enkelte arbejdsskadesager.

I forlængelse af drøftelsen af tilbagemeldingen spurgte Jesper Priskorn ind til, hvad der sker med henvendelsen fra Afdeling Q vedrørende sikkerhedsmæssige kurser/kompetenceudvikling for vikarer.

Gert Pilgaard svarede, at der vil blive nedsat en gruppe, der skal arbejde med det kompetencemæssige omkring sikkerhed, som skal se på problemstillingen.

Den orientering om introduktion til sikkerhed, der gives til alle medarbejdere i afdeling Q, AUH, som der var lagt op til i dagsordenen, blev udsat til et senere møde.

5. Plan for afvikling af APV og TULE i Psykiatri og Social i 2014

I dagsordenen blev der fremlagt et forslag til ny plan for afholdelse af APV og TULE.

Fra medarbejderside blev det bemærket, at det kommer til at fremstå som om akkrediteringen af behandlingspsykiatrien bliver prioriteret frem for arbejdsmiljøet, når der lægges op til at udskyde afholdelsen af APV og TULE i behandlingspsykiatrien og Administrationen til efteråret 2014 pga. af, at der vil være tidsmæssigt sammenfald med gennemførelsen af akkrediteringen af behandlingspsykiatrien, hvis APV og TULE skemaerne skal udfyldes i uge 10.

Gert Pilgaard svarede, at det er vigtigt at understrege, at der ikke er tale om en nedprioritering af arbejdsmiljøet, når det udskydes at gennemføre APV og TULE i behandlingspsykiatrien og Administrationen. Det er netop for at få tid til at gennemføre APV og TULE, at det foreslås udskudt. Det er ikke muligt at flytte akkrediteringen.

Charlotte Persson bemærkede, at der på hendes afdeling var mange medarbejdere, der havde givet udtryk for, at de håbede, at den oprindelige plan med at gennemføre APV og TULE samtidig med forberedelsen af akkrediteringen blev ændret, så der ikke var tidsmæssigt sammenfald mellem de 2 processer.

Der var enighed om, at det var hensigtsmæssigt, at gennemføre APV og TULE på specialområderne snarest muligt svarende til den proces, som fremgik af dagsordenen.

Psykiatri- og socialledelsen melder en tidsplan for gennemførelse af APV og TULE ud snarest muligt.

6. ½ temadag for HMU om HMU's funktion

Fra medarbejderside var der fremsat et ønske om, at HMU holder en ½ temadag, hvor HMU drøfter udvalgets funktion.

Der var tilslutning til at der afholdes en ½ temadag for HMU og at HMU formandskabet bemyndiges til at forberede temadagen, og at temadagen afholdes med hjælp fra Koncern HR.

Fra medarbejderside blev det foreslået temadagen bl.a. omfatter et punkt vedrørende hvordan HMU beslutninger implementeres i organisationen.

Der blev gjort opmærksom på, at der bør ses på tidspunktet for afholdelse af den ½ temadag.

7. Drøftelse af rygepolitikken

Der var fra medarbejderside fremsat et ønske om at rygepolitikken blev drøftet på mødet.

Irene Christensen indledte punktet med at gøre opmærksom på, at der blandt kolleger er fortørnelse over, at der ikke er de samme vilkår for rygning i regionshusene og i Psykiatri og Social. Det er uheldigt når medarbejderne bliver truet med bål og brand, hvis de ikke overholder rygepolitikken. Når der er den forskellighed, hvorfor skal man så gå og være vagt over for kolleger, der ryger i arbejdstiden.

Gert Pilgaard svarede, at man i regionshusene har valgt at lægge sig på en minimumsmodel i forhold til den overordnede regionale rygepolitik, og at hospitalerne og Psykiatri og Social har lavet en mere vidtgående rygepolitik. Gert Pilgaard tilføjede, at vi er nået langt med rygepolitikken i Psykiatri og Social uden de store konflikter.

8. Orientering om hvad der sker i Regionspsykiatri Vest

Gert Pilgaard gav en kort orientering om, hvad der sker i Regionspsykiatri Vest.

9. Orientering om personalepolitiske projekter i Psykiatri og Social

Orienteringen om personalepolitiske projekter, der fremgik af dagsordenen blev taget til efterretning.

Bent Lykke spurgte om LMU'erne skal være aktivt søgende om at få andel i de pågældende initiativer.

Gert Pilgaard svarede at LMU'erne skal være aktivt søgende.

10. Orientering om implementering af udrednings- og behandlingsgarantien i Psykiatrien

Der henvises til referatet af dagsordenens punkt 3, hvor orienteringen blev givet under punktet.

./.. Oplægget anvendt under orienteringen følger vedhæftet.

11. Orientering om økonomi og aktivitet

Der blev givet en meget kort orientering om det forventede årsresultat vedrørende økonomi og aktivitet.

./.. Oplæg følger vedhæftet.

12. Status på byggerier – DNU og DNV

Der blev givet en meget kort orientering om de aktuelle aktiviteter vedrørende byggerierne:

- Regionsrådet har godkendt det endelige udbudsmateriale vedrørende Psykiatriske Center på DNU.
- Det er aftalt, at der skal laves en aftale om, at der i foråret 2014 skal laves en plan for afvikling/overførsel af Serviceafdelingens opgaver, og at planen bliver forelagt Serviceafdelingens LMU.
- I forbindelse med den udbudte konkurrence om forsalg til psykiatrisk afdeling i DNV er der 36, der har anmodet om at få tilsendt konkurrencematerialet.

Henrik Ørskov spurgte om de medarbejdere, der skal arbejde i de fælles akutte modtagelser skal ud af psykiatrien ledelsesmæssigt.

Gert Pilgaard svarede, at det skal de.

Der blev aftalt, at de fælles akutte modtagelser sættes på dagsordenen til næste HMU møde.

13.Orientering om socialtilsyn

Orienteringen blev udsat på ubestemt tid.

. /. Det blev aftalt, at de slides der et udarbejdet til oplægget om det nye socialtilsyn sendes ud med referatet.

14.Orientering om arbejdstilsynets aktuelle engagement i Psykiatri og Social

Den skriftlige orientering blev taget til efterretning.

15.Eventuelt

Gert Pilgaard orienterede om, at Danske Regioner har vedtaget en ny politik om fuldtid.

I politikken er det fastlagt at 64 % af medarbejderne på regionale arbejdspladser skal være fuld tids pr. 1. januar 2015. I Psykiatri og Social opfylder vi allerede dette krav. Dette mål øges over en årrække således at 80 % af medarbejderne på de regionale arbejdspladser arbejder fuldtids pr. 1. januar 2021.

Konsekvenserne af denne politik vil blive analyseret nærmere, således at det kan afklares, hvad det betyder i praksis.

I første omgang fortsætter vi som hidtil, indtil konsekvenserne er afklaret. Der udsendes en meddelelse, når det er afklaret.