

Overblik over handleplaner i Social Strategi

Indsatsområde	Handleplaner	Bemærkninger
Kompetenceudvikling og udvikling af specialviden	Der skal udarbejdes en overordnet rekrutterings- og kompetenceudviklingsstrategi på tværs af specialområderne.	
	Specialområderne skal lokalt udarbejde kompetenceudviklingsstrategier som ramme for arbejdet med kompetenceudvikling og arbejdet med de individuelle kompetenceudviklingsplaner.	
	Alle nye medarbejdere skal gennem et fastlagt introduktionsforløb med faste komponenter.	
	E-læring skal implementeres og anvendes målrettet i forbindelse med kompetenceudvikling og vedligeholdelse af kompetencer.	
Praksisnær forskning	Der skal udarbejdes en overordnet social forskningsstrategi, som fastlægger rammerne for fokuseret metodeudvikling og praksisnær forskning i specialområderne.	
	Der skal søges om eksterne midler til gennemførelse af praksisnære forskningsprojekter på prioriterede områder.	
	Arbejdet med at udvikle forskningsprojekter, fundraising med mere i specialområderne skal understøttes af en tværgående støttefunktion.	
	Der skal etableres nye udviklings- og forskningsprojekter i samarbejde med eksterne parter eksempelvis Metodecentret eller relevante forsknings- og uddannelsesinstitutioner.	
	Forskningskompetencerne i specialområderne skal styrkes, og der skal arbejdes på at etablere stillinger for Ph.d. studerende.	

Indsatsområde	Handleplaner	Bemærkninger
Innovation og anvendelse af ny teknologi	Der skal holdes innovationscamps, som tager fat på udfordringer, der præger det sociale område for at komme med nye løsninger i samarbejde med centrale samarbejdsparter.	
	Innovationsmetoder skal udbredes til alle specialområder.	
	Der skal igangsættes innovationsprojekter til afprøvning af nye løsninger, og søges eksterne midler hertil.	
	Specialområderne skal iværksætte projekter indenfor bygningsmæssig indretning, intelligente hjælpemidler og digitale løsninger, med henblik på effektivisering og optimering af kvaliteten.	
	Der skal udarbejdes samarbejdsaftaler med kommuner omkring udvikling og erfaringsudveksling vedrørende ny teknologi.	
	Alle specialområder skal anvende videokonference. Blandt andet ved at tilbyde samtlige samarbejdspartnere at holde møder som videokonferencer.	
Dokumentation af indsats og resultater	Der skal implementeres fælles redskaber til funktionsvurdering og dokumentation af resultater i alle specialområder.	
	Alle specialområder skal iværksætte projekter med systematisk dokumentation, som kan give ny viden om metoder eller konkrete indsatser, der virker i det faglige arbejde med borgeren.	
	Der skal udarbejdes en plan for dokumentation af kvalitetsoplysninger, der sikrer en systematisk opfølgning og opsamling på kravene i såvel tilsynsreformen som Dansk kvalitetsmodel på socialområdet.	
	Opgaven med et fælles socialt it-klientsystem skal udbydes.	
	Et fælles dokumenthåndteringssystem, svarende til e-Dok, skal implementeres på det regionale socialområde.	

Indsatsområde	Handleplaner	Bemærkninger
Styrket faglig kvalitet	Opsamling og deling af viden på tværs skal systematiseres ved at styrke eksisterende dialogfora og implementere nye tværgående evalueringsformer.	
	Der skal iværksættes tværgående projekter, som kan styrke den faglige kvalitet eventuelt i samarbejde med eksterne parter.	
	Specialområderne skal fortsat arbejde med implementeringen af Dansk kvalitetsmodel på socialområdet.	
	Det regionale socialområde skal udarbejde en plan for implementering af tilsynsreformen, så implementeringen samstemmes med arbejdet med Dansk kvalitetsmodel på socialområdet. Med udgangspunkt i denne plan skal specialområderne implementere tilsynsreformens kvalitetsindikatorer.	
Fortsat specialisering og udvikling af ydelser	Specialområderne skal løbende forbedre, udvikle og afprøve ydelser i dialog med kommunerne og eventuelle andre samarbejdspartnere.	
	Specialområderne skal arbejde for at blive leverandør af rådgivningsopgaver for VISO.	
	Der skal i forbindelse med projekter også søges udviklet og afprøvet nye finansieringsmodeller.	

Indsatsområde	Handleplaner	Bemærkninger
Styrket dialog og udvikling af nye samarbejdsformer	Der skal skabes nye løsninger gennem partnerskaber med kommuner og andre samarbejdspartnere.	
	Det regionale socialområde skal søge projektmidler i samarbejde med eksterne parter, hvor nye samarbejdsformer og partnerskaber kan afprøves.	
	Der skal tages initiativ til nye dialog- og netværksfora med centrale samarbejdspartnere.	
	Der skal i hvert af specialområderne etableres et bruger-og/eller pårørenderåd med henblik på en styrket dialog og et mere aktivt samarbejde.	
	Forskellige samarbejdsformer - herunder forløbsledelse – skal afprøves for at styrke koordineringen mellem flere aktører på tværs af sektorer.	
Individuel indsats og livskvalitet	Borgerne skal inddrages aktivt i at sætte individuelle delmål i forhold til deres handleplan.	
	Specialområderne skal arbejde aktivt med inklusion og mestring i forhold til borgerne.	
	Det regionale socialområde skal holde en eller flere konferencer, der sætter fokus på, hvordan de pårørendes ressourcer kan komme mere i spil.	
	Specialområderne skal indføre videnbaserede metoder, der styrker netværket omkring borgerne.	
	Specialområderne skal udnytte teknologi i forhold til at understøtte borgerens netværk og kontakt til pårørende.	

Indsatsområde	Handleplaner	Bemærkninger
Høj sikkerhed	Utilsigtede hændelser - blandt andet i forbindelse med medicin og overgange - skal rapporteres og analyseres med henblik på læring og forebyggelse.	
	Vold og trusler om vold i forhold til både borgere og ansatte skal registreres i en samlet elektronisk database for det regionale socialområde med henblik på løbende overvågning og opfølgning.	
	Der skal kontinuerligt være fokus på at forebygge og reducere magtanvendelse, ligesom magtanvendelse altid skal følges op med systematisk efterrefleksion.	
	Den faglige indsats og samarbejdet med behandlingspsykiatrien og somatiske sygehusafdelinger skal udvikles og styrkes blandt andet i forhold til borgere med livstruende selvskadende adfærd.	
	Specialområderne skal implementere "Model for sikkerhed for det regionalt drevne socialområde".	
	Specialområderne skal som minimum en gang årligt foretage en systematisk gennemgang og selvevaluering af sikkerhedsarbejdet.	
Frivilligt arbejde	Der skal arbejdes aktivt med frivilligt arbejde med udgangspunkt i "Principper og gode råd vedrørende samarbejdet med frivillige på Region Midtjyllands arbejdspladser".	
	Det regionale socialområde skal holde en opstartskonference om frivilligt arbejde, hvor der kan sættes fokus på emnet og hentes erfaringer, viden og inspiration.	
	Specialområderne skal med udgangspunkt i opstartskonferencen udarbejde en plan for samarbejdet med og rekruttering af frivillige.	
	Specialområderne skal støtte borgerne på tilbuddene i selv at udføre frivilligt arbejde, når interesser og forudsætninger er til stede.	

Indsatsområde	Handleplaner	Bemærkninger
Øget sundhed	Projekt Sundhed på Tværs skal udbredes til specialområderne.	
	Specialområderne skal aktivt arbejde med kost og motion i hverdagen med henblik på at støtte borgerne i sunde vaner og livsstilsomlægning.	
	Specialområderne skal arbejde forbyggende med rygning, alkohol og rusmidler og have klare politikker for borgernes brug af disse i tilbuddene.	
	Specialområderne skal fortsat arbejde systematisk med medicinhåndtering og forbedre kompetencerne til observation af effekt og følgevirkninger ved medicinindtag.	
	Effekt og bivirkninger af medicin skal følges særlig tæt for borgere med en medicinsk risikoprofil.	
Stærkere samarbejde med sundhed	Det regionale socialområde skal fungere som brobygger mellem sundhedsområdet og socialområdet – både det regionale og kommunale sundhedsområde.	
	Der skal udvikles og afprøves kombinationsydelser, hvor sundhedsydelser og socialydelser gives i fællesskab til gavn for borgerne.	
	Der skal skabes fælles referenceramme og øget kendskab til hinanden gennem fælles uddannelsesforløb for det regionale socialområde og sundhedsområde – særligt i forhold til regionspsykiatrien.	
	Specialområderne skal i dialog med de kommunale rusmiddelcentre skabe fælles forståelse omkring fordelingen af opgaveløsningen i forhold til borgere på tilbuddene med misbrug.	

Indsatsområde	Handleplaner	Bemærkninger
Øget effektivitet og produktivitet	Specialområderne skal i kraft af deres størrelse opnå stordriftsfordele og optimere ressourceudnyttelsen gennem nytænkning af arbejdstilrettelæggelsen og udnyttelsen af de teknologiske muligheder.	
	Specialområderne skal arbejde rehabiliterende med fokus på, at borgerens egne ressourcer kommer i spil og udvikles.	
	Grundig udredning af borgerens behov fra starten skal danne grundlag for specialområdernes kvalificering af kommunernes bestilling med hensyn til indsatsens indhold og tidsperspektiv.	
	Specialområderne skal aktivt sikre, at overgange sker koordineret, og at viden omkring borgerne følger med gennem hele forløbet.	
Styrket sammenhæng mellem ydelser og pris	Det regionale socialområde skal fortsat arbejde med at udvikle differentierede ydelser med forskellig takst, som kan hænge indholdsmæssigt sammen.	
	Specialområderne skal i tæt dialog med kommunerne arbejde med tidsmæssigt afgrænsede forløb, når det er muligt.	
	Erfaringer i forbindelse med udrulningen af takstdifferentieringsmodellen skal opsamles og anvendes til fremadrettede justeringer og tilpasninger.	
	Specialområderne skal tage initiativ til, at der sker konsekvent tilpasning af indsatsen.	
	Antallet af særforanstaltninger skal holdes på et minimum, og de skal så vidt muligt samles i fysiske enheder, således at omkostningsniveauet afspejler indsatsen.	

Indsatsområde	Handleplaner	Bemærkninger
Attraktiv arbejdsplads	Organiseringen i specialområder skal udnyttes til at skabe stærke faglige miljøer og faglige udviklingsmuligheder for medarbejderne.	
	Det skal i en kommende rekrutterings- og kompetenceudviklingsstrategi sikres, at specialområderne kan tiltrække de rette faggrupper og kompetencer til den fremtidige opgaveløsning.	
	Medarbejdernes trivsel og sikkerhed skal sættes i centrum blandt andet gennem implementering og videreudvikling af ”Model for sikkerhed for det regionalt drevne socialområde”.	
	Arbejdet med arbejdsmiljø og sikkerhed skal fortsættes med særligt fokus på temaerne forebyggelse af vold, krydspreset mellem forventninger og ressourcer samt opfølgning på sygefravær.	