

## Uddrag af referat af møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social den 14. december 2011.

### Punkt 3. Drøftelse af anvendelsen af MinTid i Psykiatri og Social

Marlene Villefrance introducerede IT programmet MinTid.

Min tid er et program, hvor medarbejderne kan ønske, hvornår de vil arbejde i forbindelse med at vagtplanen udarbejdes. Udnyttes programmet fuldt ud, skal der ikke udarbejdes en grundarbejdstidsplan, men det er meget få arbejdspladser, der har valgt at gå så vidt.

Marlene Villefrance gennemgik programmets funktioner i hovedtræk.

./.. Marlene Villefrance præsentation følger vedhæftet.

Der var følgende bemærkninger til anvendelsen af programmet:

- Et problem er, at vagtplanlæggeren skal gøre vagtplanen færdig til sidst. Nogle vagtplanlæggere finder, at det er mere kompliceret at få vagtplanen på plads, og at det tager længere tid.
- Organisationen omkring programmet er sårbar, fordi der kun er nogle få medarbejdere i Løn og Personale, der kan give support i anvendelsen af programmet. Vagtplanlæggere har oplevet, at de ikke kunne få hjælp, fordi der ikke var supportere til stede i Løn og Personale.
- Der er flere steder gode erfaringer med at anvende programmet, fordi det giver mulighed for få ønsker til vagtplanen lagt ind.
- Erfaringerne fra nogle arbejdspladser er, at de medarbejdere, der forstår at benytte programmet, får glæde af det, mens de, som ikke forstår at bruge det, bliver "sorteper" i vagtplanlægningen.
- Det er vigtigt, at indførelsen af redskabet på den enkelte arbejdsplads drøftes i lokal-MEDudvalget, og at der indgås nye aftaler om vagtplanlægningen.
- Der er nogle steder utilfredshed med, at man ikke kan lægge ønske til vagtplanen ind længere tid frem end 4 uger. Andre steder arbejdes der med en længere tidshorisont. Det er hensigtsmæssigt, fordi det giver bedre mulighed for at få arbejdsliv, familie og fritid til at hænge sammen.
- Redskabet blev indført uden der havde været en præsentation og drøftelse af programmet i HMU. Der har ikke været en hensigtsmæssig introduktion og implementering af brugen af programmet.
- Der er ingen steder, hvor der har været en drøftelse af om vagtplanlægningen overholder lokalaftalen, arbejdstidsregler eller overenskomsten. Og der er ligeledes ingen steder, der er indgået en ny lokal aftale.
- Det kan være et problem, at inddrage lokalaftalerne og andre regler mere, fordi det begrænser medarbejdernes muligheder for at ønske, hvorfor værdien af at kunne ønske bliver mindre.
- Det er ikke meningen, at lægerne skal benytte dette program til vagtplanlægning. De benytter et andet redskab.

Der var enighed om:

- Der er ikke noget krav om, at programmet skal bruges på de enkelte arbejdspladser.
- Det skal drøftes i arbejdspladsens LMU, inden programmet tages i brug.

- HMU skriver ud til LMU'erne om at anvendelsen af programmet forudsætter en drøftelse i LMU, og at der skal tages en drøftelse både der, hvor det er taget i brug, og der hvor man overvejer at tage det i brug.
- ./.. At der med referatet udsendes en introduktion til programmet.
- At en drøftelse af anvendelsen af MinTid dagsordensættes igen om 1½ år i HMU, og Malene Villefrance deltager under dette punkt.