

Kommissorium for HMUs Underudvalg for Arbejdsmiljø og Sikkerhed

Baggrund

I Forretningsordenen for Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social er det i § 8 fastlagt, at der etableres et permanent Underudvalg om arbejdsmiljø, som har til opgave at have fokus på arbejdsmiljøområdet.

Fra ultimo 2012 til medio 2018 har en styregruppe for sikkerhed, fastlagt og fulgt de overordnede rammer for sikkerhedsarbejdet i Psykiatri og Social, herunder også resultaterne af Underudvalgets arbejde. Siden styregruppen blev etableret, er sikkerhedsarbejdet i højere grad blevet integreret i løsningen af kerneopgaver på baggrund af et fælles fundament i sikkerhedsmodellerne, hvorfor sikkerhedsarbejdet mere har fået karakter af drift.

Det fremgår af kommissoriet for Styregruppen for sikkerhed at:

"Styregruppen nedlægger sig selv, når sikkerhedsarbejdet får mere karakter af drift end af udvikling og således bedst varetages i regi af de eksisterende mødefora".

Den nuværende Styregruppe for Sikkerhed besluttede at nedlægge Styregruppen den 28. august 2018, og med dette kommissorium etableres der et nyt og styrket HMU Underudvalg for Arbejdsmiljø og Sikkerhed.

HMUs Underudvalg for Arbejdsmiljø og Sikkerhed i Psykiatri og Social

Underudvalget for Arbejdsmiljø og Sikkerhed går på tværs af Psykiatri og Social.

HMU er opgavestiller for opgaverne i Underudvalget. Formandskabet for HMU kan inddrages i de tilfælde, hvor der er særlige situationer og sager, der skal afgøres hurtigt på vegne af HMU. Formandskabet for HMU skal efterfølgende orientere HMU. Underudvalget er dermed et arbejdende udvalg, som løser de opgaver, som HMU stiller.

Hertil kan Underudvalget udvikle og iværksætte nye initiativer indenfor arbejdsmiljø og sikkerhed, ligesom det sikrer evaluering og opfølgning på allerede iværksatte initiativer.

Det er fortsat HMU, som sikrer opfølgning på spørgsmål vedrørende arbejdsmiljø og sikkerhed, hvorfor det er Underudvalgets opgave at

understøtte HMU i dette.

1. Opgaver

Underudvalget for Arbejdsmiljø og Sikkerhed:

- Skal understøtte opgaver for HMU, som de er beskrevet i MED-aftalen for Region Midtjylland og Arbejdsmiljøaftalen for Region Midtjylland.
- Skal have fokus på at integrere faglighed, sikkerhed og tryghed i arbejdsmiljøarbejdet
- Skal støtte arbejdet i de lokale arbejdsmiljøorganisationer, og dermed være bindeled mellem Arbejdsmiljøorganisationer og HMU – herunder:
- Skal sikre opfølgning af de initiativer, der allerede er sat i værk
- Skal evaluere arbejdsmiljø- og sikkerhedsinitiativerne
- Kan fastlægge de overordnede fælles rammer for arbejdet med arbejdsmiljø og sikkerhed i Psykiatri og Social
- Kan undersøge og iværksætte relevante nye initiativer på tværs af Psykiatri og Social

Side 2

2. Mødestruktur

For at facilitere håndtering af Underudvalgets opgaver, skal der være en mødestruktur, hvor der afholdes fire faste møder om året, mens ekstraordinære møder kan afholdes efter behov.

Møderne vil i høj grad være datastyrede og struktureres efter en fast dagsorden med følgende ramme:

1. Velkomst
2. Godkendelse af dagsorden
3. Datapræsentation siden sidst – herunder bl.a, når relevant:
 - a. Vold Trusler Chikane (VTC)
 - b. Vold mellem borger/patient
 - c. Påbud
 - d. Ulykker
 - e. Dybdegående analyser
 - f. Sygefravær
 - g. Utsigtede hændelser (UTH)
4. Drøftelse af arbejdsmiljø
5. Drøftelse af sikkerhed
6. Det videre arbejde – opfølgning
7. Eventuelt

Underudvalget refererer til HMU. I den forbindelse vil der være et fast punkt på HMU møder, hvor Underudvalgets arbejde drøftes.

3. Underudvalgets sammensætning

Underudvalget består af følgende medlemmer:

- Repræsentant fra Psykiatri- og Socialledelsen, formand
- To ledelsesrepræsentanter for Psykiatrien
- To ledelsesrepræsentanter for det sociale område
- To næstformænd for HMU
- Fire HMU medarbejderrepræsentanter. To af de fire medarbejderrepræsentanter skal være arbejdsmiljørepræsentanter
- HR chefen fra psykiatri- og socialadministrationen

- En arbejdsmiljøkoordinator fra psykiatri- og socialadministrationen
- Referent

Underudvalget sekretariatsbetjenes (inkl. referent) af psykiatri- og socialadministrationen, og er der behov for at der nedsættes specifikke arbejdsgrupper, gøres dette ad hoc.

4. Evaluering

Underudvalget skal løbende give tilbagemeldinger til HMU ligesom Underudvalgets sammensætning, mødestruktur og opgaver skal evalueres minimum en gang årligt i HMU.