

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

Det Sociale område, Region Midtjylland

2. Overenskomstnummer:

32.38 og 34.06 + 32217

3. Forhandlingsberettiget organisation:

SL

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Socialpædagoger, pædagog- og omsorgsmedhjælpere, ansat under SL's forhandlingsområde på det sociale område i Region Midtjylland, og som af lederen er udpeget til at have et særligt ansvar for at højne kvaliteten.

5. Aftale

Kvalifikationsløn

Funktionsløn

Resultatløn

Forhåndsftale

Aftalen træder i kraft pr.

1. december 2014

Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 2000-niveau)

Kr. 7.000

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte

Suppl. pensionsindbetaling

Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds)

Ja

Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Særligt ansvar vedrørende kvalitet

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger,
der er en følge af overenskomstfornyelser.

Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Funktionsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Kvalifikationsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

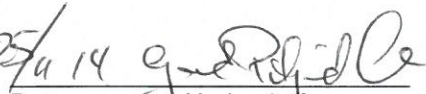
7. Øvrige bemærkninger

Funktionen kan indebære et særligt ansvar for:

- Dokumentation af indsats og resultater
- Teknologi
- Udarbejdelse og implementering af lokale retningslinjer
- Formidlingsopgave om kvalitet
- Kvalitetskoordinator
- De faglige standarder

For regionen/institutionen

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

25/11/14 

19-11-2014  / 

Dato: _____ Underskrift: _____
Gert Pilgaard Christensen, direktør
Psykiatri og Social, Region Midtjylland
Tingvej 15A, 2. sal, Postboks 36, 8800 Viborg

Dato: _____ Underskrift: _____

Efter underskrift sendes:

- Original til HR – Løn og Personale
- Kopi til medarbejderen
- Kopi til arbejdspladsen
- Kopi til organisationen