

KTO

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit: **Det Sociale område, Region Midtjylland**
2. Overenskomstnummer: **32.38 og 34.06 + 32217**
3. Forhandlingsberettiget organisation: **SL**

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Socialpædagoger, pædagog- og omsorgsmedhjælpere, ansat under SL's forhandlingsområde på det sociale område i Region Midtjylland, og som af lederen er udpeget til at have et særligt ansvar vedrørende sikkerhed.

5. Aftale

Kvalifikationsløn Funktionsløn Resultatløn Forhåndsaftale

Aftalen træder i kraft pr. **1. december 2014** Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 2000-niveau) **Kr. 7.000**

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner) Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Særligt ansvar vedrørende sikkerhed

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, Ja
der er en følge af overenskomstfornyelser.

6. Ophør/opsigelse/ændring**Funktionsløn:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Kvalifikationsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

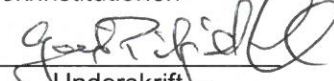
7. Øvrige bemærkninger

Funktionen kan indebære et særligt ansvar for:

- Fysisk sikre forflytninger
- Mentorrolle/introduktion for nye medarbejdere i relation til sikkerhedsplan
- Sikkerhed omkring medicin
- Debriefing efter voldsomme hændelser

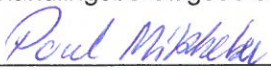
Tillægget gives desuden til udnævnte konflikthåndteringsmedarbejdere.

For regionen/institutionen

29/11/14 
Gert Pflgaard Christensen, direktør
Psykiatri og Social, Region Midtjylland
Tingvej 15A, 2. sal, Postboks 36, 8800 Viborg
Efter underskrift sendes:

Original til HR – Løn og Personale
Kopi til medarbejderen
Kopi til arbejdspladsen
Kopi til organisationen

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

19-11-2014 
Dato Underskrift
