

PROJEKT INNOMATCH

ANALYSE AF STUDERENDES KOMPETENCEBEHOV



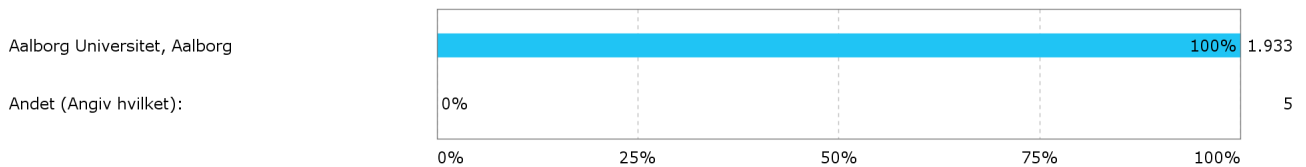
Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov

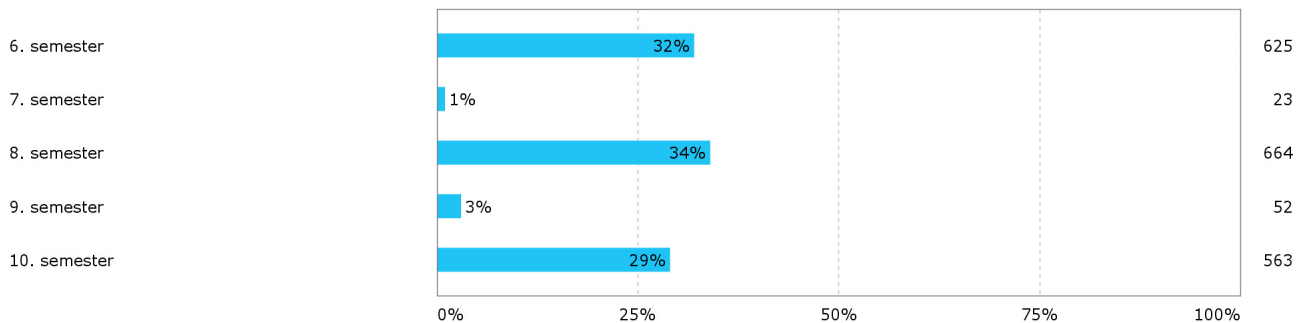


STUDERENDES PROFIL

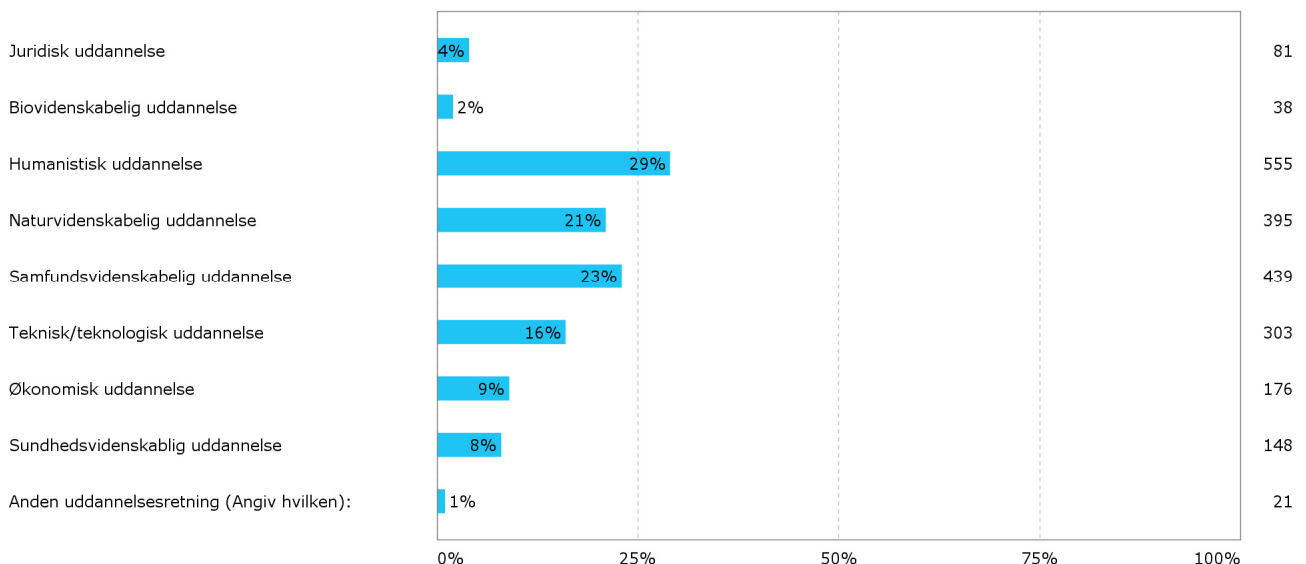
HVILKET UNIVERSITET ER DU INDSKREVET PÅ?



HVILKET SEMESTER LÆSER DU PÅ?



HVILKE(N) UDDANNELSESRETNING(ER) ER DU INDSKREVET PÅ? (Læser du en tværfaglig uddannelse, bedes du angive begge uddannelsesretninger)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE(N) UDDANNELSESRETNING(ER) ER DU
INDSKREVET PÅ?

Anden uddannelsesretning (Angiv hvilken):

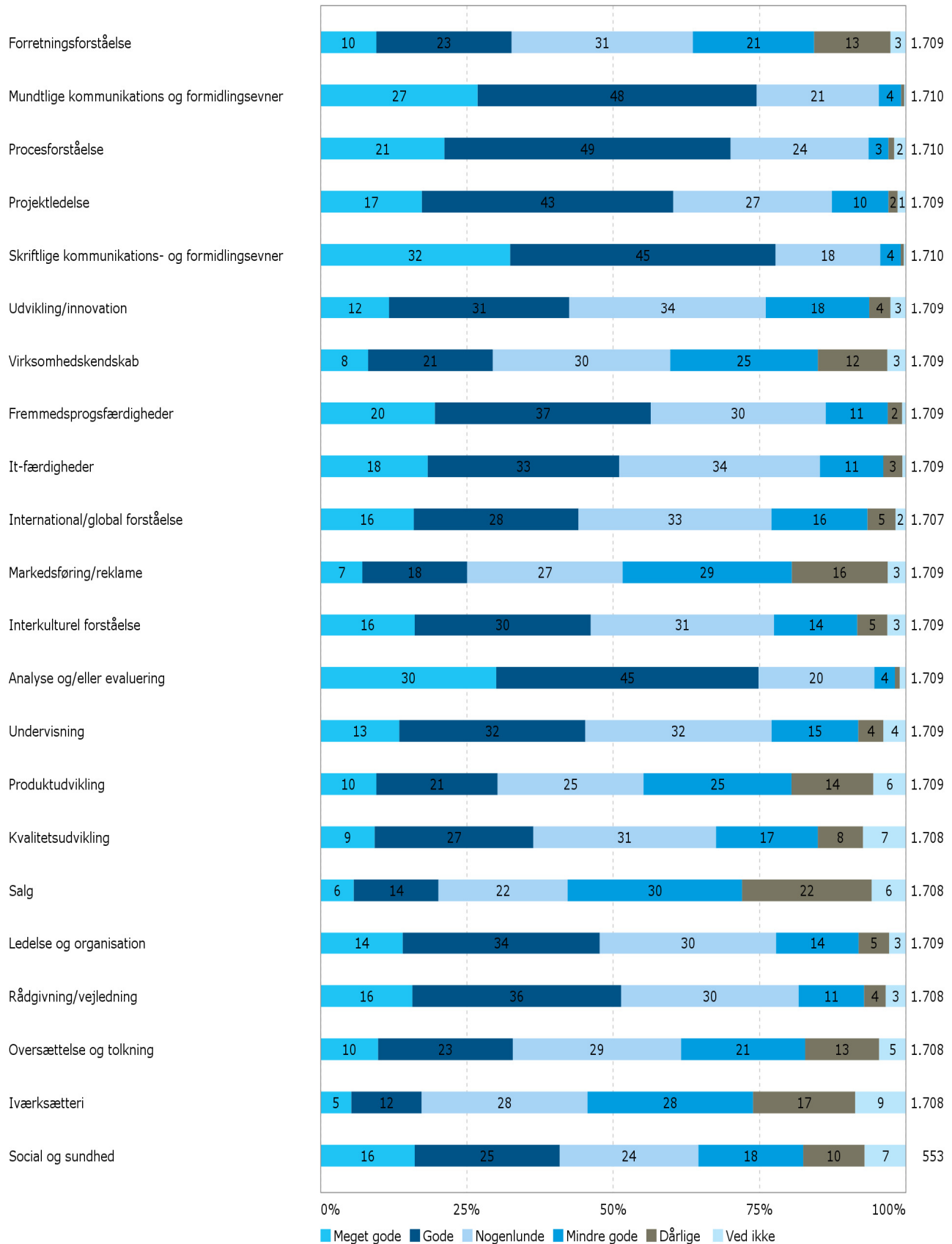
Development and International Relations
Civilingeniør
Datalogi
Teknisk- og Naturvidenskabelig
Environmental Management & Sustainability Science
Medicin
Building Energy Design
Arkitektur
Socialrådgiver
Energi og klima
Medie teknologisk
Economics business administration
Byggeledelse
Professions Bachelor, Socialrådgiveruddannelsen
Socialrådgiver
Socialrådgiver - Bachelor i socialt arbejde
Design ingeniør
Socialrådgiveruddannelsen
Development and International Relations
Arkitektur og Design
CCG

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVORDAN VURDER DU DINE FAGLIGE KOMPETENCER INDEN FOR ...?:

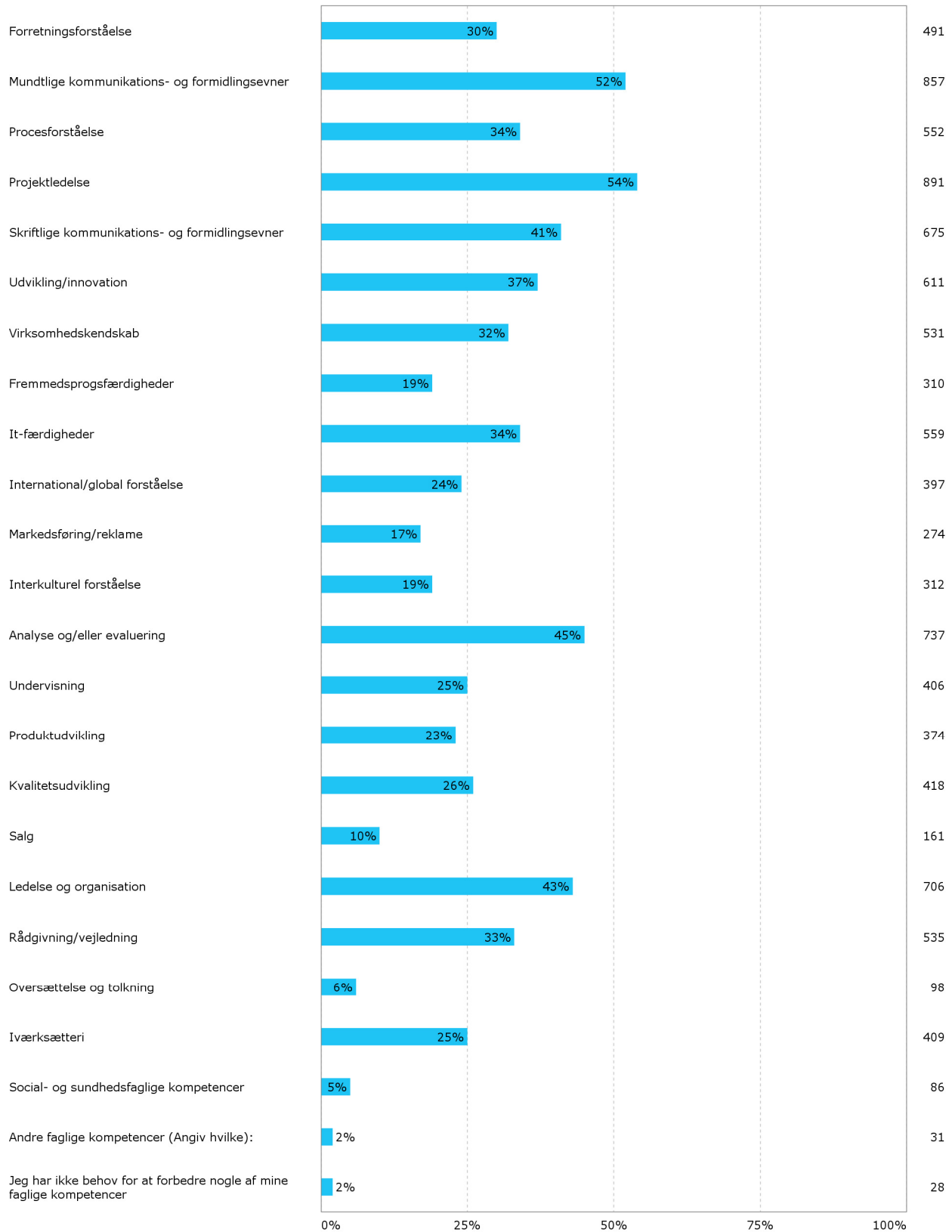


Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE AF FØLGENDE FAGLIGE KOMPETENCER VIL DU GERNE FORBEDRE I LØBET AF DIN UDDANNELSE?
(Sæt gerne flere krydser)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



Andre faglige kompetencer (Angiv hvilke):

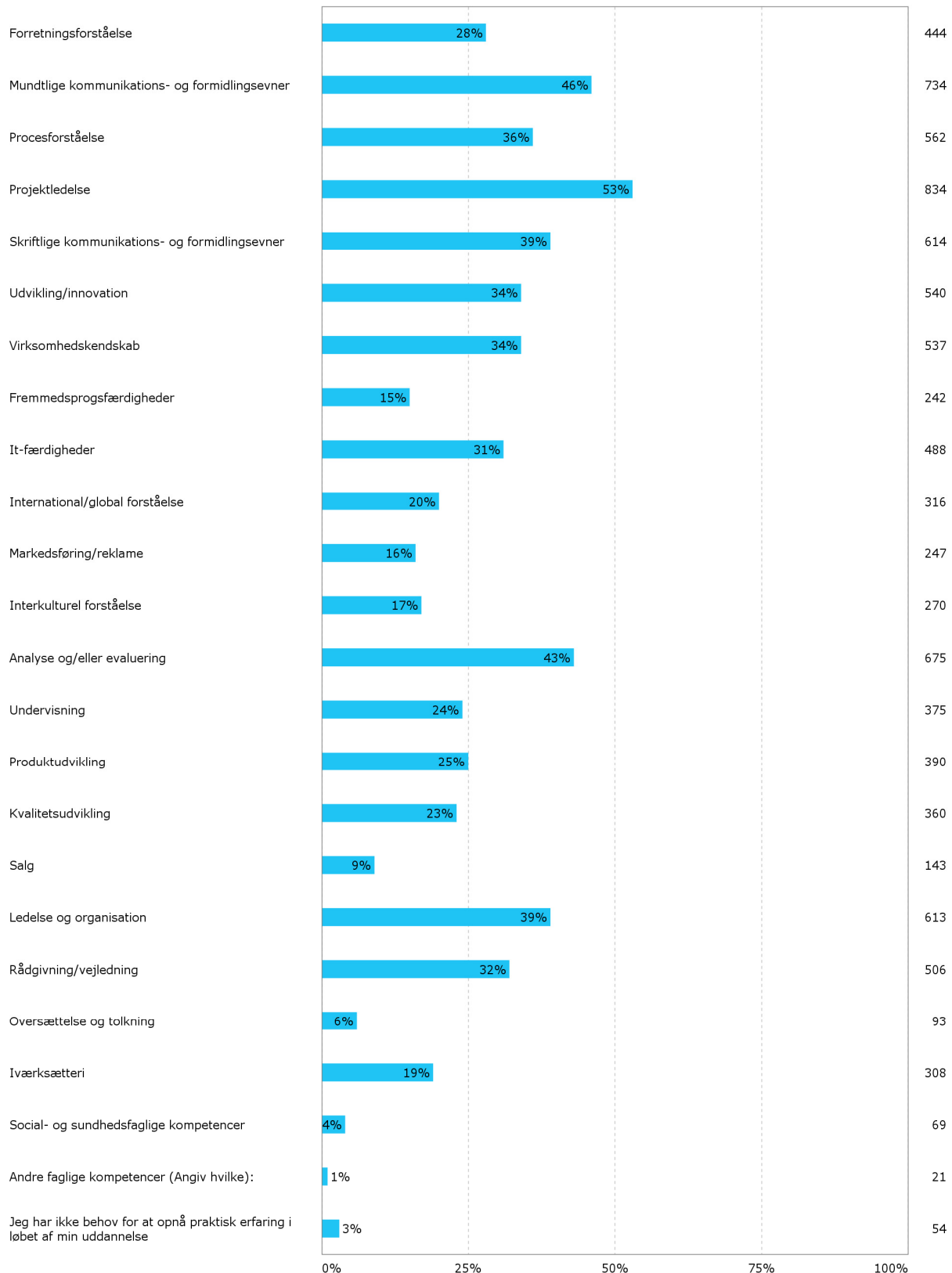
Politisk forståelse
Opmåling anvendelse af teknisk udstyr
Indsigt i policy, realpolitik; hvad der måtte være af institutionelle/politiske hensyn at tage, såfremt man vil ud og omsætte overbevisninger og interesser "i virkeligheden".
Jeg vil gerne forbedre kompetencer som relaterer sig til økonomistyring
Samtale evne, læser psykolog
Ledelsesforståelse
Juridiske processer
Økonomi
Networking
Regnskab
Faglige kompetencer inden for biologien
En forståelse for kodning (så måske it?)
Naturvidenskabelige fagligheder generelt
De der knytter sig direkte til mit fag som kommende psykolog
Strukturering og planlægning af opgaver
Statistik
Elektronik, model opsætning og udvikling af regulatorsystemer
Metodiske og teoretiske evner. Databearbejdning.
Regnskabsforståelse, bogføring
Forretningsmodeller
Politisk forståelse. Offentlig og privat

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE AF FØLGENDE FAGLIGE KOMPETENCER VIL DU GERNE OPNÅ PRAKTISK ERFARING MED I LØBET AF DIN UDDANNELSE?
(Sæt gerne flere krydser)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



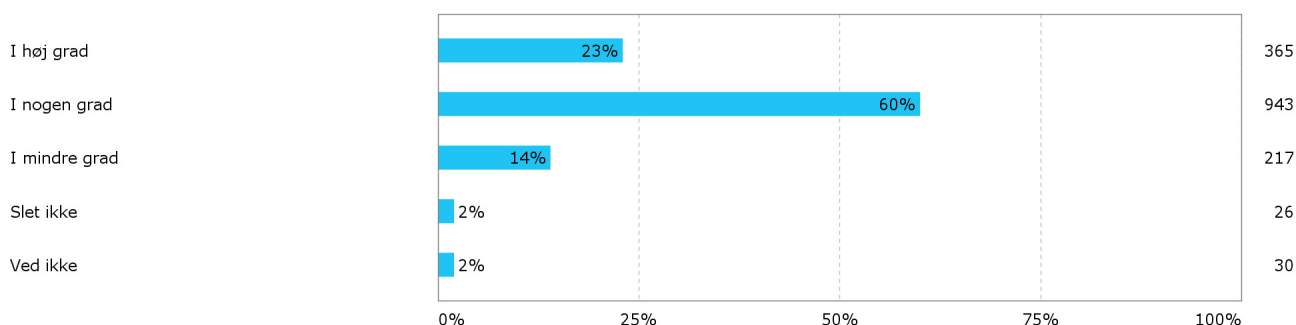
HVILKE AF FØLGENDE FAGLIGE KOMPETENCER VIL DU GERNE
OPNÅ PRAKTISK ERFARING MED I LØBET AF DIN
UDDANNELSE?

(Sæt gerne flere krydser)

Andre faglige kompetencer (Angiv hvilke):

Politiske, specielt indenfor EU
Opmåling og forståelse af udstyr
Juridiske processer
Networking
Regnskab
Digital komposition, lydproduktion, elektronisk musik
De der knytter sig direkte til mit kommende virke som psykolog.
Praktiske medicinske færdigheder
Forskning
Sociologiske relevante arbejdsområder - både teoretiske og metodiske
Teoretiske, faglige kompetencer
Elektronik, opstilling af modeller og udvikling af regulatorsystemer
Projektarbejde

I HVOR HØJ GRAD FØLER DU PÅ NUVÆRNEDE TIDSPUNKT, AT DU BESIDDER
DE RETTE FAGLIGE KOMPETENCER TIL AT VARETAGE ET KOMMENDE JOB?



UDDYB VENLIGST HVAD DER SKAL TIL, FOR, AT DU FØLER DIG BEDRE FAGLIGT RUSTET TIL AT
VARETAGE ET KOMMENDE JOB:

Sammenfatning af besvarelsene:

Af de studerende, som har uddybet spørgsmålet svarer hovedparten, at de ønsker at få mere praktisk erfaring. Hertil nævner mange et praktikforløb eller samarbejde med virksomheder som en god mulighed: "Et praktikforløb ville være godt. Tættere samarbejde med erhvervslivet, hvor jeg fik praktisk erfaring med arbejdsopgaver". Selvom det hovedsageligt er den praktiske erfaring, der bliver fremhævet i de uddybende kommentarer nævner visse ligeledes, at deres studie i for høj grad fokuserer på forskning: "Mere praktisk viden. Føler i høj grad, at jeg bare har en masse teoretisk viden og ellers viden, der mest af alt kan bruges til forskning og lignende. Jeg kunne godt bruge noget mere konkret i stedet for abstrakt om, hvad en eller anden gammel teoretiker siger om noget, jeg alligevel ikke skal bruge til noget.". Endvidere skriver nogle, at de er i gang med deres bacheloruddannelse, hvorfor de mener, at de efter deres kandidatuddannelse vil være bedre rustet til at varetage et job. Endeligt er der ligeså visse som beskriver, at deres uddannelse er for bred, hvilket gør det vanskeligt at se, hvilke jobs de kan varetage.

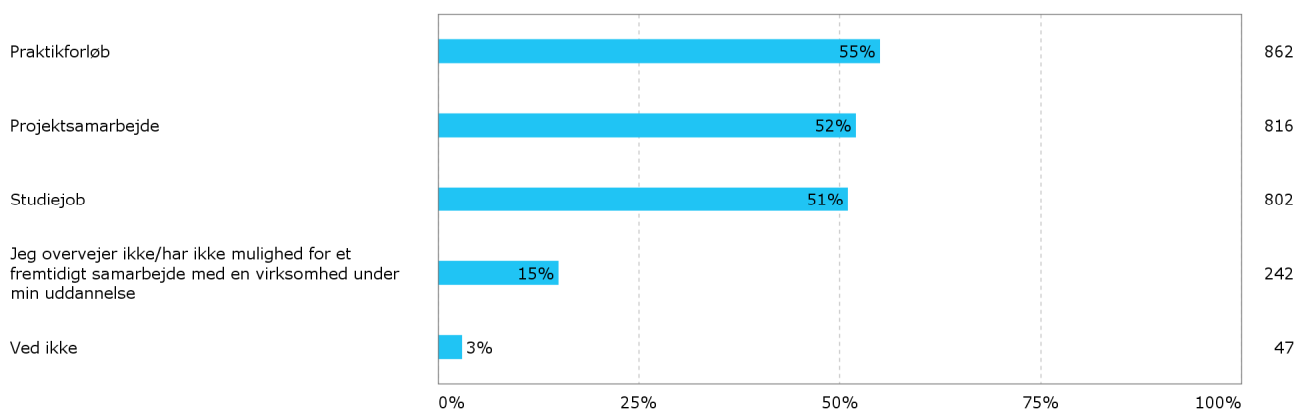
Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE FORMER FOR FREMTIDIGE VIRKSOMHEDSSAMARBEJDER OVERVEJER DU UNDER DIT UDDANNELSESFORLØB?

Med fremtidige samarbejder mener vi, hvilke samarbejdsmuligheder du har under dit studium fremover. Det vil sige, hvis du allerede har haft et eller flere samarbejder, og ikke har mulighed for flere under din uddannelse, bedes du angive, at du ikke overvejer/ har mulighed for et fremtidigt samarbejde med en virksomhed.
(Sæt gerne flere krydser)



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER ET SAMARBEJDE:

Hvis du ikke har mulighed for at komme i praktik under din uddannelse, gå da blot videre til næste spørgsmål!

Sammenfatning af besvarelserne:

Hovedparten af besvarelserne omhandler:

- At de studerende ikke har mulighed for at komme i praktik fordi de tidligere har været i praktikforløb
- De går på et studie, hvor der ikke tilbydes praktikforløb
- Det er for sent at komme i praktik, da de går på 10. semester
- De har allerede har et studiejob.

Dog er der enkelte, som giver en mere uddybende begrundelse, hvorfor de ikke har overvejet et samarbejde:

"Er blevet mor under uddannelse, og det ser ikke umiddelbart ud til at jeg får tid til praktikophold under uddannelse, idet det mindsker fleksibilitet ift. fritid med min søn"

"Jeg har valgt at blive på universitetet, da jeg personligt synes at det er nogle meget spændende fag der udbydes."

"Fordi min tid ikke strækker til andet end familie og studie"

"Der er mulighed for at komme i praktik på mit studie. Jeg er en gammel rotte og har mange års erfaring og et job sideløbende med gennemførelsen af mit studie. Derfor et fravalg af yderligere samarbejde."

"Jeg er voksestuderende på fuld tid, med 60-70% af fuldtidsarbejde ved siden. Har en familie, husejer. Der var et elitært og eksklusivt aau on demand forløb som var for præget af nepotisme til jeg kom i betragtning, og det standardiserede praktikforløb var umuligt for mig at deltage i grundet arbejde."

"Jeg synes ikke, jeg har tid og overskud."

"Alle samarbejdspartnere har jeg selv kontaktet og fået skabt muligheden for at kombinere studiet med praktisk erfaring. Dette kan jeg i allerhøjeste grad anbefale videre og håber dette Interreg-finansieret projekt vil blive anvendt som pathway til forsimplingen af processerne for de studerende, som vil mere end kun "sidde på skolebænken".

"Der er samarbejdsmuligheder på uni, men ingen har interesseret mig"

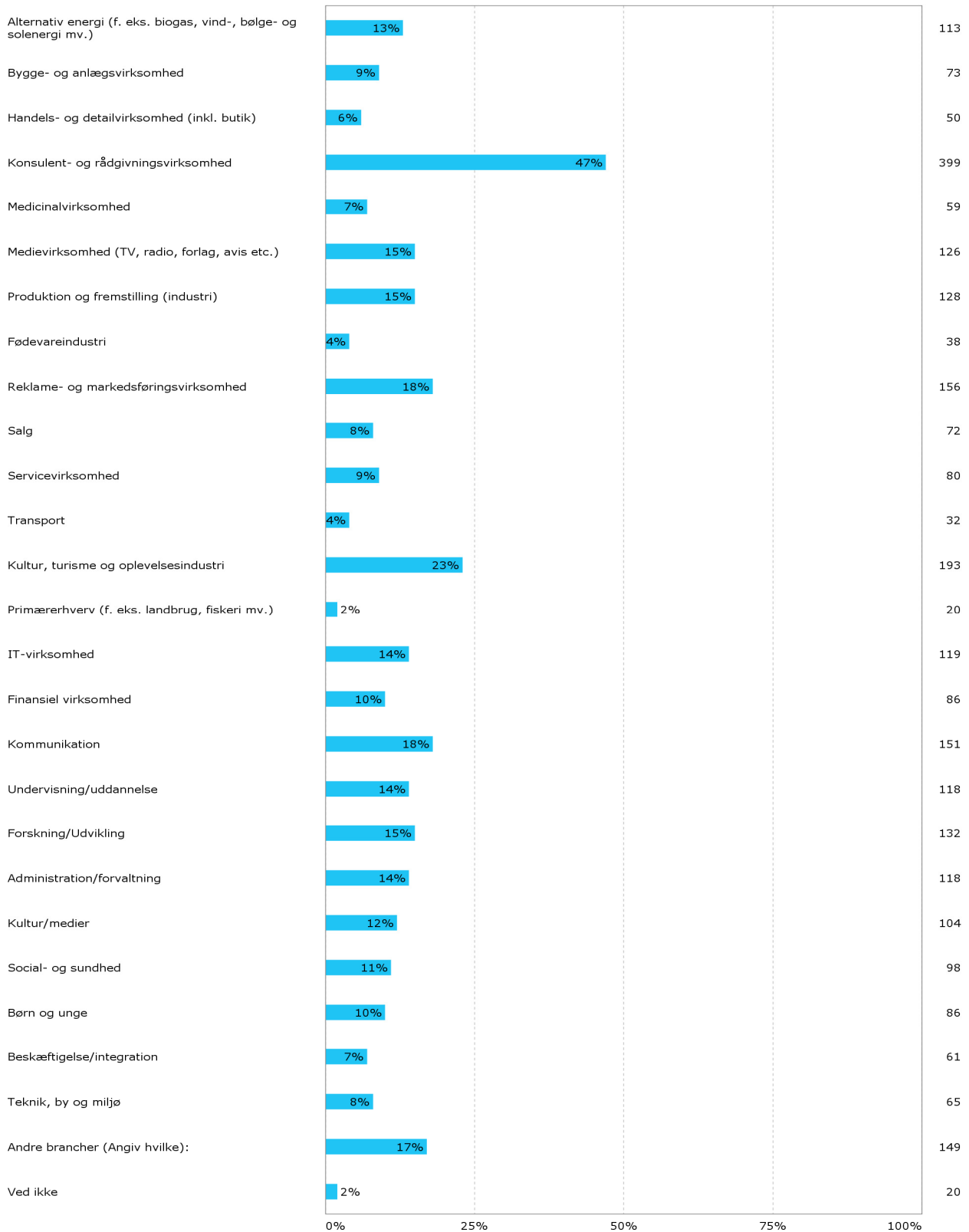
"Kan ikke komme på nogle firmaer der har interesse i sammensætningen af min uddannelse"

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE OMRÅDER OVERVEJER DU ET PRAKTIKFORLØB? (Sæt gerne flere krydser)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE OMRÅDER OVERVEJER DU ET PRAKTIKFORLØB?

(Sæt gerne flere krydser)

Andre brancher (Angiv hvilke):

Sammenfatning af besvarelser – parenteser viser, hvor mange, som har angivet området/branchen:

Ngo'er (13)
Idræt (2)
HR (5)
Ambassader (7)
Jura (5)
Offentlige organisationer (11)
Private organisationer (2)
Sundhedsvæsenet (12)
Nødhjælp og udviklingsarbejde (2)
Arkitektvirksomhed (6)
Politisk (5)
Kriminalitetsarbejde arbejde såsom kriminalforsorgen, retspsykiatrien, politiet og lignende (8)
Undervisning (9)
Internationale virksomheder eller organisationer (3)
Psykologi (4)
Kønsstudier (1)
Gamingindustrien (1)
Analyse (3)
Bæredygtighed (2)
Design (3)
Water, Utilities, Waste Management, Conservation (1)
Terapi/klinik (1)
Ingeniør firmaer (2)
Pædagogik og læring (2)
Interesseorganisationer (1)
Statslige organisationer (4)
Filmmusik, lydstudie m.m. (1)
Sport (5)
Revision og regnskab (1)
Konsulent virksomheder (2)
Mediation, negotiations (1)
Musik-, og eventindustrien (14)
Produktudvikling (2)
Elektronikvirksomhed (1)
Socialpædagogiske brancher (2)
Audio relateret som f.eks. udvikling af software i audio (1)
Musikterapi (1)
Byudvikling (1)

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE OMRÅDER OVERVEJER DU ET PRAKTIKFORLØB?
(Sæt gerne flere krydser)
Andre brancher (Angiv hvilke):

Sammenfatning af besvarelser – parenteser viser, hvor mange, som har angivet området/branchen:

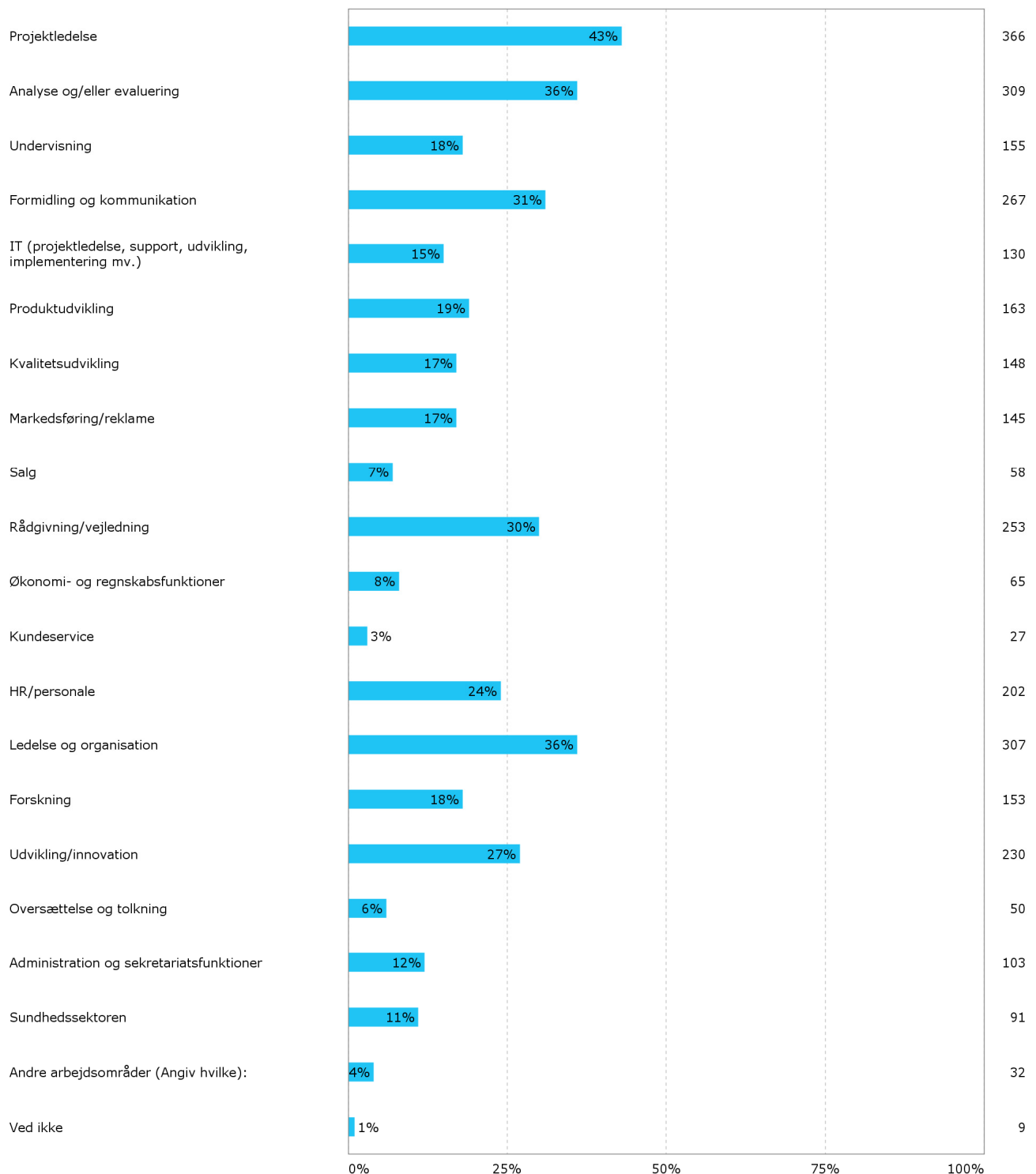
Kommunikation (1)
Off shore opmåling (1)
Byplanlægning (1)
Forskning (3)
Oversættelse (1)
Wind power (1)

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE ARBEJDSOMRÅDER OVERVEJER DU ET PRAKTIKFORLØB?
(Sæt gerne flere krydser)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE ARBEJDSOMRÅDER OVERVEJER DU ET PRAKTIKFORLØB?

(Sæt gerne flere krydser)

Andre arbejdsområder (Angiv hvilke):

Kriminalforsorgen
Advokatfirma
Musikterapi
Advokatbranchen
Åben for det meste, men gerne en større producent virksomhed.
Politi og efterretningstjeneste

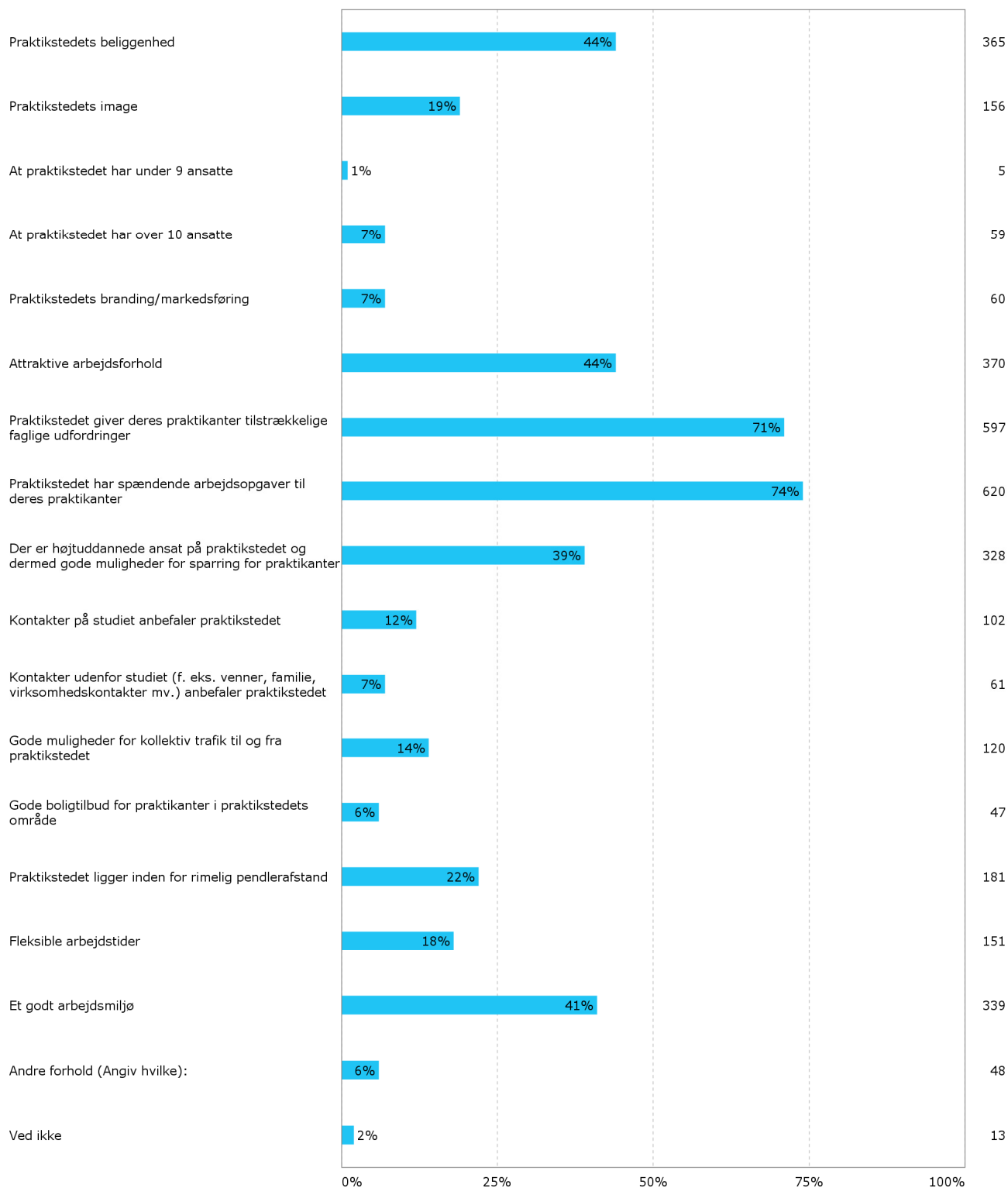
Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE FEM FORHOLD VIL HAVE STØRST BETYDNING FOR DIT VALG AF PRAKTIKSTED?

(Angiv op til fem svarkategorier)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE FEM FORHOLD VIL HAVE STØRST BETYDNING FOR DIT VALG AF PRAKTIKSTED?

(Angiv op til fem svarkategorier)

Andre forhold (Angiv hvilke):

Alle relevante besvarelser er medtaget i nedenstående – dog er der en stor del som skriver, at mulighed for ansættelse efter praktikken er vigtigt for valg af praktiksted.

Udenlands
Jeg kan komme til at arbejde med det område jeg gerne vil arbejde med
Den største betydning er at jeg lærer at benytte mit fag i praksis, at jeg får ansvar for nogle spændende og vigtige opgaver, at komme derfra med gode erfaringer jeg kan benytte mig af i mit senere arbejdsliv. - Alt det andet kan man jo finde løsninger på.
Mulighed for ansættelse efter endt uddannelse
God ledelse
At de kan se mulighederne i at have en praktikant + at der måske er mulighed for fremtidigt job ved dem
Kreativt arbejdsmiljø
Possibility to earn income (albeit not a decisive factor, I would like to earn an income if my contribution to the company adds value to their offering. I don't expect to be paid for nothing or for learning.)
Compensation of living expenses
Mulighed for hjælp, hvis jeg som praktikant ikke lever op til kravene. Mulighed for internationalt netværk.
Mulighed for at bygge et projekt, der kunne danne basis for egen virksomhed eller ansættelse
Godt arbejdsmiljø
Paid internship
Tidligere erfaring og kendskab til organisationen
Størst muligt fagligt udbytte i forhold til uddannelsen.
Enten boligmulighed eller pendler mulighed afhængig af beliggenheden
Internationale kolleger
At praktikstedet laver noget, der interessere mig
Fremtidsmuligheder i virksomheden
At der er tilknyttet en faglig kontaktperson, der sikrer mulighed for at praktikanten kan udvikle sig.
Det skal være stille og roligt, nede på jorden. Ikke fine akademiske stillinger
Et praktiksted hvor der er plads til faglig udfoldelse, men samtidig en forståelse for, at man stadig er under uddannelse
At jeg ønsker praktikstedet som kommende arbejdsplads; Mulighed for at beskæftige mig med og dygtiggøre mig inden for det felt, som jeg ønsker at arbejde med efter universitetet.
Ansvar
Mulighed for en fast stilling efterfølgende
Beliggenhed handler primært om, at jeg satsede på en praktikplads i udlandet.
Er indenfor det emne, hvor jeg kan se personlige værdier i hvad der bliver udviklet (sundhedsteknologi)
Mulighed for job efter endt praktik
Mulighed for senere ansættelse
At der er en "vejleder" på praktikstedet man kan sparre med og lære fra
God atmosfære
Mulig fastansættelse
Potentiel fremtidig arbejdsgiver
Evt. mulighed for ansættelse efter studiet
Mulighed for god kontakt med praktikstedet efter endt ophold

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE FEM FORHOLD VIL HAVE STØRST BETYDNING FOR DIT VALG AF PRAKTIKSTED?

(Angiv op til fem svarkategorier)

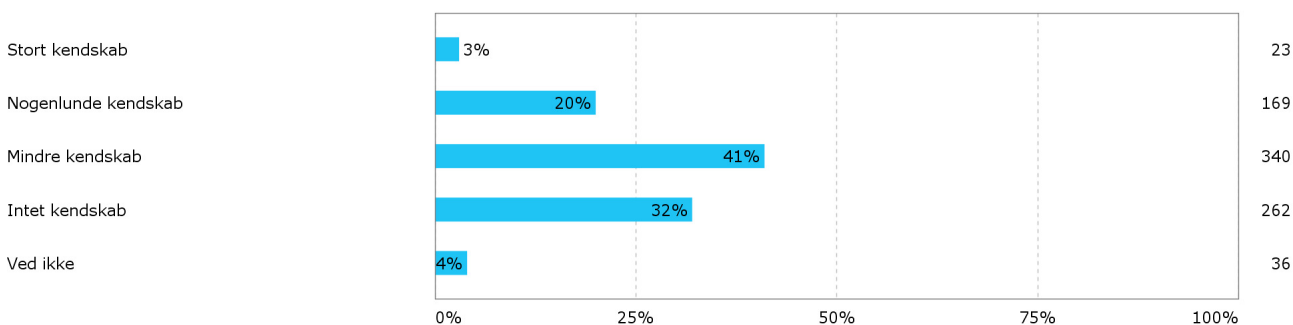
Andre forhold (Angiv hvilke):

Alle relevante besvarelser er medtaget i nedenstående – dog er der en stor del som skriver, at mulighed for ansættelse efter praktikken er vigtigt for valg af praktiksted.

At det ser godt ud på CV
At stedet kunne være fremtidig arbejdsplads - at det virker sandsynligt.
Løn
At praktikstedet kan udfordre mig (nye udfordringer - har stor erfaring indenfor forskellige felter med fokus på min fremtid - både det traditionelle og alternative plan).
Praktikplads der passer ind i den afgrænsende interesseramme, der er påtænkt at søge job ud fra efter uddannelse
Hjemmearbejde
Giver gode kontakter og efterfølgende jobmulighed

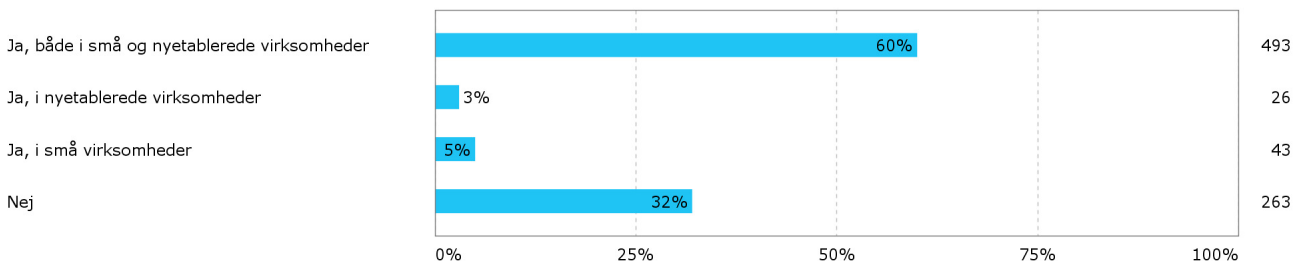
HVORDAN VURDERER DU DIT KENDSKAB TIL MULIGHEDERNE FOR ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?

(Med små virksomheder mener vi i denne undersøgelse en virksomhed med op til 9 ansatte. Med nyetablerede virksomheder mener vi en virksomhed, der maksimalt er 5 år gammel)



OVERVEJER DU AT SØGE PRAKTIKPLADS I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?

(Med små virksomheder mener vi i denne undersøgelse en virksomhed med op til 9 ansatte. Med nyetablerede virksomheder mener vi en virksomhed, der maksimalt er 5 år gammel)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ VIRKSOMHEDER:

Hovedsageligt findes jobbene med min uddannelse i store internationale virksomheder
Small business means small chances of development. Small company means being stuck at the same place forever
Svært at blive udtaget. Sværere at udnytte kontakter og netværk fremadrettet
For få ansatte og bange for at praktikpladsen ikke bliver dybdegående nok.
Lack of proper business processes may result in an intern being delegated duties outside their scope which may not be within their capacity to fulfill
Dette skyldes måske nok min manglende viden omkring hvad det præcist er for en type virksomheder, som tæller op til 9 ansatte. I forhold til ledelse og organisation, konsulentarbejde mv. er jeg i tvivl om, hvorvidt små virksomheder overhovedet har råd eller behov for at ansætte en med en samfundsvidenskabelig profil (Sociolog) i et kommende job. Samtidigt er det måske sværere at skabe kontakt og sparring med andre højere uddannede indenfor det samfundsvidenskabelige område.
Fordi at det vil begrænse mine fremtidige karrieremuligheder, hvor der oftest søges kompetencer inden for større virksomheder. Derudover ønsker jeg at specialisere mig i et fagligt område og ikke være generelt dygtig til økonomi (hvilket i højere grad vil være aktuelt i en lille virksomhed)
Alene fordi de er små. Jeg har et ønske om at prøve at være i en stor organisation, også selvom der sandsynligvis er meget mindre spillerum.
Føler mine kompetencer bedst kan blive udnyttet i en virksomhed af en vis størrelse
Mere ansvar og mulighed for at være medskabende i firmaets identitet

UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Alle relevante besvarelser er medtaget i nedenstående – dog er der en del som skriver, at årsagen til, at de *ikke* overvejer en praktikplads i en nyetableret virksomhed skyldes, at sådan en virksomhed sandsynligvis ikke tidligere har haft praktikanter

Kunne jeg også overveje, hvis de har klare opgaver klar til deres praktikanter. Hvis de er nyetablerede forestiller jeg mig, at de befinder sig i opstartsfasen, hvilket selvfølgelig også kunne være spændende at prøve!
Jeg ved ganske enkelt ikke, hvad jeg kan hjælpe med. Jeg føler, at mine kompetencer meget er rettet imod etablerede virksomheder, der klart ved, hvad de vil. Jeg tror ikke en nyligt etableret virksomhed i første omgang har brug for at fx. få lavet en integreret kommunikationsstrategi, der understøtter en kompleks virksomhedsstruktur og global hrm.
Vi er nødt til at have data på processerne tilgængeligt for at kunne lave kvantitative beregninger, hvilket oftest ikke er til stede i nyetablerede virksomheder.
Fordi jeg er bange for at komme for tidligt ind et sted, hvor der endnu ikke er opbygget de videns ressourcer, der følger med en virksomhed, og som jeg gerne vil trække på.
De har ikke nok sikkerhed for arbejde
Det må skyldes, at virksomheden så måske ikke har haft en praktikant tidligere, og derfor ikke ved nok om, hvad man som praktikant skal have ud af dette forløb.
Kræver en økonomisk afdeling i en nyetableret virksomhed før det kan betale sig at søge ind i disse virksomheder med min uddannelse, og jeg vil ikke ansættes som CFO i mit første job et sted.
Jeg er bange for, at den nyetablerede virksomhed ikke har erfaring med praktikanter, og derfor ikke er organiseret hertil. Desuden er jeg bekymret for en nyetableret virksomheds energi og overskud går til etablering af virksomheden og ikke nødvendigvis til at lære fra sig til praktikanten.
Jeg er meget interesseret i et en praktikplads, som er stabil og har et vel etableret arbejdsmiljø. Jeg er en person som foretrækker konsistente arbejdsmiljøer frem for ændringer og ustabilitet.
Jeg føler ikke, at der vil være nok læring og sparring for en praktikant
Jeg vil være bekymret for, om de har nok erfaring at tilbyde, både arbejdsmæssigt og i forhold til at have praktikanter, men det vil afhænge af de enkelte steder - selvfølgelig kan der være undtagelser.
Jeg frygter at deres arbejdsgang og opgaver kan være ustruktureret, og at der ikke er nok arbejde at lave lige præcis inden for mit felt (industrielt Design)

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Alle relevante besvarelser er medtaget i nedenstående – dog er der en del som skriver, at årsagen til, at de *ikke* overvejer en praktikplads i en nyetableret virksomhed skyldes, at sådan en virksomhed sandsynligvis ikke tidligere har haft praktikanter

Jeg vil gerne opnå en masse erfaring og dette vil være mere plads til hvis virksomheden er etableret.
Grundet usikkerheden i arbejdsprocesserne, som man skal tage del i. Min erfaring siger mig, at i nyetablerede virksomheder, så søges der oftest blæksprutter, som kan varetage en lang række arbejdsprocesser, som måske ikke altid vil ligge indenfor ens uddannelsesområde. Der er det vigtigt for mig at opnå en specifik praksis viden om netop mit felt, hvis jeg skulle i praktik på min uddannelse.
Som praktikant er det vigtigt at arbejdet kan forenes med et projekt og nyetablerede virksomheder har ofte ikke nok kendskab til processerne til, at det kan forenes
Jeg vil gerne have, at der er struktur og orden på min arbejdsplads, og har ikke overskud til at dette (egentlig simple) ikke fungerer fra start.
Hovedgrunden ligger i at en nyetableret virksomhed ikke vil have så stor erfaring med praktikanter, og derfor ikke ved hvordan praktikanterne kan benyttes så begge parter får noget brugbart ud af forløbet.
Da jeg har erfaringer med at nyetablerede virksomheder ikke altid har helt styr på deres 'koncept' eller arbejdstilgang og det kan skabe en del forvirring at navigere i som praktikant.
Vil være sikker på faglig udfordring. Tænker den er størst i et etableret selskab.
Mine overvejelser baseres på at de muligvis ikke har det rette netværk i forhold til at få tilbudt/vinde spændende arbejdsopgaver, og vil være nødsaget til at vælge mindre og ikke nær så spændende opgaver. Det kan dog skyldes min manglende viden for hvordan nyetablerede virksomheder opstår, og det kan sagtens tænkes at de først normalvis bliver etableret af folk der har været ude på arbejdsmarkedet i lang tid og allerede har et stort netværk hvori de gennem kan få spændende opgaver. Der kan også være problemer i forhold til arbejdsmiljø, hvis folk ikke er vant til at arbejde sammen endnu, og andre mindre problemer, som ikke vil være til stede i ældre virksomheder, da de har fundet og udviklet deres optimale arbejdsform osv.
Der er typisk større spillerum og opgave til en praktik, hvis praktikstedet er mindre - alle hænder kan bruges.
Frygt for manglende relevante arbejds/projektopgaver. Frygt for at virksomheden ikke "har råd" til at tage sig tid til mit studiepraktik, råd og vejledning. Frygt for, at jeg ikke kan styre min praktik i en ønsket retning.
Jeg vil gerne være i en virksomhed, hvor andre til en eventuel jobsamtale ved hvad man snakker om. Har også den fordom, at en nystartet virksomhed ikke er så rustet og måske klar til at rumme nye praktikanter og dermed er jeg bange for, at jeg ikke vil få det optimale udbytte af min praktik
Jeg har et indtryk af at et nystartet firma, ikke endnu har etableret en fast arbejdsgang, deres tilgang til nye udfordringer opgave vil bygge mere på at forsøge sig frem end på erfaringer. Jeg vil derfor frygte at hvad jeg kunne lære mest ville være baseret på hvad en nystartet virksomhed møder af udfordringer. Og da jeg ikke selv har et ønske om at starte en virksomhed, kan jeg ikke se at det appellere til mig
Jeg vil helst et sted hen, hvor de har erfaring.
I praktikken vil jeg gerne få så meget udfordring og erfaring så muligt. Gerne et sted med en mentor lignende rolle. Når et job skal søges efterfølgende vil de nyetablerede virksomheder være mere attraktive.
Eftersom det er en nyetableret virksomhed, så er den stadig i startfasen og en masse ting er stadig ikke kommet på plads. Derfor mener jeg ikke det ville være det rette, for mig, at søge praktik i en ny virksomhed som måske ikke er kommet ud "på det rette spor" endnu og som ikke har fået deres image spredt.

UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Igen er alle relevante besvarelser medtaget, da det er vanskeligt at opdele de studerendes svar. Der er relativt mange forskellige begrundelser for, hvorfor de studerende ikke overvejer en praktikplads i små eller nyetablerede virksomheder; f. eks at de skal til udlandet et semester, ikke har nok kendskab til virksomhederne, har en uddannelse, som er rettet mod større virksomheder eller ikke mener, at virksomhederne kan opfylde deres krav osv.

Da jeg gerne vil indenfor konsulent/rådgivning, ser jeg det fordelagtigt, at det er en virksomhed med erfaring, eftersom jeg gerne ser jeg får en del fagligt ud af forløbet.
Jeg har ikke kendskab til disse
De virker ikke attraktive.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Igen er alle relevante besvarelser medtaget, da det er vanskeligt at opdele de studerendes svar. Der er relativt mange forskellige begrundelser for, hvorfor de studerende ikke overvejer en praktikplads i små eller nyetablerede virksomheder; f. eks at de skal til udlandet et semester, ikke har nok kendskab til virksomhederne, har en uddannelse, som er rettet mod større virksomheder eller ikke mener, at virksomhederne kan opfylde deres krav osv.

Jeg har ikke nok kendskab til små eller nyetablerede virksomheder, der tilbyder praktikpladser. Kunne dog helt sikkert være interesseret, hvis jeg gjorde.
Vil gerne til et sted hvor firmaet ikke er i gang med at finde sig selv endnu.
Jeg vil først og fremmest søge en praktik hos en anerkendt virksomhed. Fx Rambøll.
Mine primære interesseområder ligger indenfor det offentlige.
Frygten for at der ikke er tid til praktikanter eller at arbejdsopgaverne bliver at lave kaffe og andre opgaver uden faglig substans.
Usikkerhed angående kvalitet.
Mindre sparring. Flere forskellige typer projekter i stor variation af skalaer
Jeg vil gerne i praktik i det offentlige
Det har ikke været i mine tanker, da jeg ikke har kendskab til nogle små eller nyetablerede virksomheder, der kunne være interesseret i et samarbejde med en studerende inden for mit område. Det er ikke fordi det er irrelevant eller utænkeligt
I nystartede virksomheder er det ikke sikkert at de har haft praktikanter før, og derfor ved de måske ikke hvad det indebærer, og det bliver derfor mere 'gratis arbejdskraft' end et læringsforløb. Derudover er iværksætter miljøet ikke så meget mig, jeg har arbejdet i miljøet, og jeg kan bedre lide at være i etablerede virksomheder med flere medarbejdere.
Jeg vil gerne til udlandet, og føler at det vil være for svært at sætte sig ind i.
Jeg har ikke været opmærksom på, at dette kunne være en mulighed. Muligvis er det derfor også vigtigt at virksomhederne selv gør opmærksom på at de tager praktikanter!
Jeg har primært et ønske om at arbejde med tv og film, og har derfor som udgangspunkt fokuseret på de større firmaer grundet større chance for at finde en praktikplads.
Større virksomheder/organisationer er mere attraktive pga. bedre muligheder for netværksskabelse, sparring med akademikere længere fremme i karrieren med samme uddannelse og det, at større virksomheder har mere erfaring med praktikforløb. For praktiksøgende er den største frygt, at komme til et praktikforløb hvor man ikke bliver tilstrækkeligt involveret og arbejdspladsen ikke ved hvordan da den ikke har erfaring med praktikanter.
Vores uddannelse lægger op til arbejde i større virksomheder for at få indsigt i flere områder og samspil mellem funktionelle områder i virksomheder. En ny virksomhed vil højst sandsynlig ikke være stor nok til at få nok sparring på alle områder, men vil helt klart også give os værdifuld viden om hvordan det er at arbejde i en ny og relativt lille virksomhed.
Overvejende er det mit indtryk, at virksomheder i denne alder og størrelsesorden (i hvert fald i Jylland) mest er interesserede i at få formuleret business cases og hjælp med udformning af strategisk/institutionel/"coping" CSR. Et evt. samarbejde med en sådan virksomhed vil selvfølgelig ikke blive bedre, end man selv gør det til, men min overbevisning er, at såfremt man tager udfordringerne fundet i bæredygtigheds-"krisen" (endsige parametrene som er omdrejningspunkterne for CSR) seriøst, må man anerkende disse problematikkers indrammet i større kontekster end en lokal, organisatorisk kontekst. At hjælpe virksomheder til en stramning af deres miljømæssige, sociale endsige etiske adfærd, tror jeg bedst dette afstedkommes af regulativ samarbejde med en NGO (som stensætter samarbejdet i en politisk kontekst), snarere end at arbejde sammen med virksomheden *i* virksomheden, og udarbejde endnu en halvhjertet CSR-rapport/2020 plan for bæredygtighedsmål. Det lader til at være hvad der er responsivitet for i forretninglivet (især på denne størrelsesorden), og det er outdated, har empirisk påviseligt ikke stor (hvis nogen) virkning, og der synes at være reelt transformativt potentiale at finde i nyere tilgange der læner sig mere op ad kritisk informeret arbejde der arbejder mere i retning af "tough love"-regulation (apropos Mlm.folkeligt Smvrk.-Arla), end klassisk praksis-CSR som set indtil nu.
Da jeg helst vil ud og undervise, tvivler jeg på, at der eksisterer små virksomheder inden for den branche.
Nervøs for at vi ikke taler samme sprog, at der ikke før har været praktikanter, og at opgaverne dermed ikke er fastlagt på forhånd
Jeg kan godt lide at være på en arbejdsplads med mange ansatte. Det giver mere liv og mere faglig sparring.
Da jeg søger at blive underviser på gymnasiet eller. VUC etc., er det ikke relevant. Hvis jeg ender med en anden retning ville jeg faktisk hellere arbejde i en lille virksomhed, hvor man arbejdede tættere og mere hands on.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Igen er alle relevante besvarelser medtaget, da det er vanskeligt at opdele de studerendes svar. Der er relativt mange forskellige begrundelser for, hvorfor de studerende ikke overvejer en praktikplads i små eller nyetablerede virksomheder; f. eks at de skal til udlandet et semester, ikke har nok kendskab til virksomhederne, har en uddannelse, som er rettet mod større virksomheder eller ikke mener, at virksomhederne kan opfylde deres krav osv.

Jeg regner ikke med at kunne få job når jeg er færdig i denne type virksomhed
Fordi der ofte forekommer mange små "nursing-opgaver" i små virksomheders HR afdelinger
Jeg har arbejdet i en start up. Og det er ikke noget jeg har lyst til under min praktik. Der skal nok gå nogle år før jeg vil overveje det igen. Der er for mange små opgaver. Man fokuserer på tusind ting, frem for at arbejde med det man har brugt 5 år på at læse.
Den eneste grundt er meget enkelt, at jeg ikke kender til nogen mindre virksomheder der kunne have min interesse. Jeg ville absolut intet problem have ved at søge ved en mindre virksomhed, tværtimod kunne det være en fordel for mig som praktikant, da der kunne være mulighed for et større ansvar og et bedre indblik i virkelighedens forskellige arbejdsområder.
Det ligger ikke umiddelbart indenfor mit primære kompetence område. Dette kan dog skyldes, at jeg ikke er bekendt med de virksomheder der ligger inden for mit kompetence område.
Jeg kender ingen små eller nystartede virksomheder. Plus jeg tror vi har et praktik krav, fordi vores uddannelse handler om ledelse og organisering. Så jeg tror ikke vi må finde et sted hvor der er under 30 ansatte.
Jeg tror ikke de slår stillinger op og derfor kommer jeg nok ikke til at finde dem. Desuden er jeg i tvivl om hvor god en praktik det vil være da det ikke er givet på forhånd, hvilke opgaver sociologer kan varetage
1) Jeg ved ikke hvordan de kan få brug for mine kompetencer. 2) Jeg ved ikke om små-/nyetablerede virksomheder overhovedet har behov for nogen som mig. Jeg har ikke hørt om konkrete eksempler. 3) Jeg synes ikke de melder klart ud hvad de ønsker. Det er som om at vi studerende skal byde ind med hvad vi kan gøre for dem. Hvis det var en regulær jobansættelse giver det mening. Men når jeg ønsker at praktikforløbet skal være en brik i min uddannelse, så vil jeg også have sikkerhed for, at jeg kommer til at lave noget faglig relevant.
I de fleste små virksomheder i Danmark, den vigtigste talte sprog er dansk, som jeg ikke har på et professionelt niveau. Hvis der er nogle nystartede virksomheder eller små virksomheder, der er villige til at tage praktikanter fra forskellige lande uden sprog er en barriere, så ville jeg overveje at anvende i dem
Det har jeg ikke overvejet, da det ofte ikke er de virksomheder som jeg kender til/hører om. Det er mere de større virksomheder som man læser/hører om, og også dem som søger en praktikant. Det er nemmere at gå til. For mig er det vigtigt at være i praktik i en stor virksomhed som folk kender, da min fremtidige arbejdsgiver dermed har større chance for at kende til virksomheden, samt mine kvalifikationer.
Jeg vil gerne være hos en større virksomhed, hvor der er en klar struktur, hvor processerne er blevet finpudset igennem mange år. En stor arbejdsplads er bare mere attraktiv, de har bare gang i flere forskellige typer af projekter.
De tegnestuer jeg regner med at søge er alle veletablerede firmaer. Grunden til at jeg foretrækker disse, er selvfølgelig deres tidligere arbejde, men også at man ved de har erfaringer at give videre og gode muligheder for at overskue et praktikforløb så begge parter for mest muligt ud af det.
Ud fra hvad jeg har viden om er der ikke umiddelbare praktikpladser i nyetablerede virksomheder tilknyttet til AAU
Jeg er ikke dansk. Derfor vil de ikke acceptere mig med min lavt niveau af dansk. Jeg tror også at jeg ikke kan få en god erfaring.
Jeg har ikke umiddelbart kendskab til små og nyetablerede virksomheder, som ville kunne tilbyde mig en praktik af den type jeg ønsker.
Jeg frygter at jeg ikke vil blive udfordret nok i mindre virksomheder og der ikke vil være nogen akademiker at sparre med. Praktikpladsen ser jeg som en indgang til et job ved det pågældende virksomhed, Men ved små virksomheder vurderer jeg at der er lille sandsynlighed for at få job efterfølgende og derfor er det ikke attraktivt at være i praktik i små virksomheder.
Kender ikke nogle
Jeg vil søge praktikophold i udlandet. Derimod ville jeg være meget interesseret i samarbejde med en lille og nystartet virksomhed, i forbindelse med et studiejob, hvor man kan få lidt praktisk ad hoc erfaring.
I want to be in an environment where there is already a high level of development
Jeg har valgt at tage en kandidatgrad for at bygge videre på mine kompetencer, sideløbende med at jeg fortsætter mit arbejde i den offentlige sektor

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Igen er alle relevante besvarelser medtaget, da det er vanskeligt at opdele de studerendes svar. Der er relativt mange forskellige begrundelser for, hvorfor de studerende ikke overvejer en praktikplads i små eller nyetablerede virksomheder; f. eks at de skal til udlandet et semester, ikke har nok kendskab til virksomhederne, har en uddannelse, som er rettet mod større virksomheder eller ikke mener, at virksomhederne kan opfylde deres krav osv.

Har søgt ved politiet, og dette er ikke en ny virksomhed. Jeg ved at politiet er et godt sted, hvor der også er muligheder som færdiguddannet.
Vil gerne ind i psykiatrien eller neurologi/neuropsykologi, hvilket ikke er arbejdsområder som findes i små nyetablerede virksomheder
Jeg ønskede et praktikophold i en kommunal planlægningsafdeling, så derfor var det ikke relevant at søge praktik i små eller nyetablerede virksomheder
Har bare ikke tænkt over det. Men det burde jeg!
Jeg har ikke tænkt på det som en mulighed. Jeg har ikke set nogen stillingsopslag, og har ikke før nu tænkt tanken at opsøge dem uopfordret.
En nyetableret virksomhed vil ikke have klare retningslinjer for hvad en praktikant skal lave eller vide hvad personen skal sættes til. Det er vigtigt for mig, at virksomheden har erfaring med praktikanter da jeg i forbindelse med en anden uddannelse har været i en lille virksomhed, der ikke havde haft praktikanter før. Hvor jeg slet ikke fik opfyldt mine læringsmål og havde et generelt dårligt ophold.
Jeg vil gerne til udlandet i praktik, hvor jeg vil føle mig mest sikker i en større virksomhed, med gode faciliteter.
Har ingen kontakt til mindre virksomheder. Kommunikationen fra universitet omkring dette har ca. været 0. Desuden skal virksomheden være stor nok til, at kunne give løn-kompensation (eller finansiell stærk nok) da jeg ikke modtager SU på 9-10 semester
Fordi jeg vil noget indenfor undervisning og uddannelse
Jeg tror jeg ville have svært ved at få opgaver nok at lave. Derudover kan jeg godt lide at have mange kollegaer omkring mig.
Min uddannelse er (mere eller mindre) målrettet et job som gymnasielærer - eller en anden form for undervisning. Jeg har ikke overvejet muligheden for at søge praktik i en små eller nyetablerede virksomheder, da jeg ikke har set det som en mulighed der vil gavne mig. Jeg vil dog ikke udelukke det!
Jeg kender ikke til dem, og muligvis så kender min fremtidige arbejdsplads heller ikke til dem.
Jeg synes det er svært at kende til de muligheder man har. På mit studie er man selv ansvarlig for at finde en praktikplads, og det er mange gange svært at finde de små og nyetablerede virksomheder.
Frygten for, at jeg ville komme til at lave meget andet end det jeg kan med min faglighed. I små virksomheder er der oftest brug for at man er mere fleksibel og varetager flere opgaver - også som ikke er studierelevant.
Jeg ved ikke rigtig om man kan kategorisere praktik på et Gymnasium som en mindre eller nyetableret virksomhed, og Gymnasiet er nok det sted, jeg skal i praktik
Jeg har forhåbninger om at kunne få en praktikplads i en hjælpeorganisation.
Manglende kendskab til mulighederne efter uddannelse. Gælder fremtidsmuligheder/løn forhold mm.
Manglende kendskab til disse steder.
Jeg har ikke tænkt på, at det kunne være en mulighed.
Jeg ved ikke hvilke virksomheder, der tilbyder praktikpladser, der relaterer sig til klinisk psykologi/psykiatri
Jeg er psykologistuderende, og min kandidatretning lægger ikke op til arbejde i virksomheder generelt.
Erfaringsniveauet er for lavt og for mange børnesygdomme influere hverdagen på arbejdspladsen
Har jeg prøvet før. Vil gerne have erfaring med større virksomhed
Ønsker ikke at være i en lille virksomhed (mindre end 50)
Fordi jeg ikke kender til virksomhederne. Fordi jeg ville vurdere mine fremtidige jobmuligheder som værende bedere i en stor virksomhed.
Jeg har allerede en praktikplads på 9. semester. Skulle jeg have søgt praktikplads i en mindre virksomhed, havde det været hos fx en læge, eller psykolog. Det ville kræve, at de havde nok at lave til at uddelegere arbejde til mig og jeg skulle selv - med studiet i ryggen - have søgt praktikpladsen uopfordret. Indenfor mit fag oplever jeg ikke, at mindre virksomheder opsøger, eller gør sig synlige for praktikanter.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Igen er alle relevante besvarelser medtaget, da det er vanskeligt at opdele de studerendes svar. Der er relativt mange forskellige begrundelser for, hvorfor de studerende ikke overvejer en praktikplads i små eller nyetablerede virksomheder; f. eks at de skal til udlandet et semester, ikke har nok kendskab til virksomhederne, har en uddannelse, som er rettet mod større virksomheder eller ikke mener, at virksomhederne kan opfylde deres krav osv.

Umiddelbart synes jeg det lyder for småt. Vil foretrække en større virksomhed, da jeg har indtrykket af at de lever længere, og jeg ville gerne have praktikjobbet første til en eventuel ansættelse
Jeg har ikke tilpas med kendskab omkring mulighederne, eller hvilke virksomheder der eksisterer pt.
Tænker at så lille en virksomhed vil være svær at blive tilstrækkeligt udfordret i, når man har så brede kompetencer som på Læring og Forandringsprocesser. Men tænker det handler mere om en personlig fordom, så ved mere kendskab til virksomhederne og deres behov for de bredere akademiske kompetencer, ville mit syn sikkert ændre sig.
Jeg vil gerne lære noget om HR, da jeg endnu ikke har den store viden indenfor området. Ved at komme i praktik i en lille virksomhed, så er jeg bange for at jeg mere vil blive sat til nogle opgaver - uden egentlig, at lære noget. Sagt på en anden måde, komme til at benytte mine nuværende kompetencer uden at udvikle/lære mere.
Jeg vil gerne ud i en virksomhed som kan give mig kontakter til fremtidige jobs, samtidig ved jeg ikke helt hvad jeg vil så jeg vil gerne åbne flere døre
Jeg trives bedst i relativt store virksomheder.
De har ikke så meget erfaring
Fordi jeg ønskede praktik på en veletableret praktikplads med højt specialiseret personale med samme uddannelse, som jeg selv tager. Samt muligheden for at få kendskab til en stor regional arbejdsplads, hvor jeg ønsker at søge job efter endt uddannelse. Jeg så på mange måder dette som den bedste mulighed for at dygtiggøre mig fagligt inden for mit felt her (Aalborg Universitetshospital Psykiatrien).
Der findes ingen faglige fordele for mig som medicinstuderende i at søge udenfor den etablerede sundhedssektor
På mit studie er praktikmulighederne begrænset og de er ofte rettet mod større offentlige instanser.
Fordi virksomhederne gerne er små så muligheden for fastansættelse er ud fra min overbevisning mindre
Jeg har både selv dårlige erfaringer med at arbejde i en nystartet virksomhed (med en chef, der ikke kunne finde ud af at drive sin virksomhed og ikke egnede sig som leder) - dog ikke som praktikforløb. Jeg har også hørt om andre, der har dårlige erfaringer med små virksomheder.
For at skabe filosofisk værdi for en virksomhed er det min tanke at virksomheden skal have en vis størrelse for at have midlerne til at prioritere denne form for fokus
Fordi jeg både ønsker og ser det mest sandsynligt at komme til at arbejde regionalt i offentligt regi, og føler det i forbindelse med min uddannelse er mest realistisk ift. jobmuligheder.
Kan ikke umiddelbart se nogen gevinst i forhold til fremtidige ønsker om beskæftigelse (undervisning).
Jeg vil gerne være gymnasielærer og har derfor ikke interesse i at arbejde for en virksomhed.
Jeg kender ikke til dem
Manglende kendskab til virksomheder
Som udgangspunkt er det ikke min prioritet.
Fordi jeg allerede har fået praktikplads i en stor virksomhed. Jeg kunne sagtens have valgt en praktikplads i små eller nyetablerede virksomheder, hvis de kunne sikre faglige udfordringer og karrieremuligheder efter endt praktik.
Jeg ønsker at arbejde med HR og organisationsudvikling. Jeg tror det er de færreste små/nystartede virksomheder, der har fokus på/ressourcer til det område. Samtidig ønsker jeg en praktikplads med mulighed for sparring, hvor jeg forestiller mig, at der i en lille virksomhed max er én person, der arbejder med det felt, jeg gerne vil.
Jeg tror ikke de har ressourcerne til at kunne tage godt nok hånd om en praktikant da det er en forholdsvis stor procentdel arbejdstimer der vil gå til det, i forhold til en større virksomhed.
Vil gerne have faglig sparring i mit første job som uddannet
Manglende kendskab til sådanne virksomheder.
De appellerer ikke til mig
Jeg forestiller mig, at små virksomheder ikke har ressourcerne til at have en praktikant i lige så høj grad som større virksomheder. Derudover vil en stor virksomhed have flere opgaver, hvilket giver en flere muligheder.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Igen er alle relevante besvarelser medtaget, da det er vanskeligt at opdele de studerendes svar. Der er relativt mange forskellige begrundelser for, hvorfor de studerende ikke overvejer en praktikplads i små eller nyetablerede virksomheder; f. eks at de skal til udlandet et semester, ikke har nok kendskab til virksomhederne, har en uddannelse, som er rettet mod større virksomheder eller ikke mener, at virksomhederne kan opfylde deres krav osv.

Jeg mener, at formålet med at komme i praktik er, at man udvikler sig personligt og bruger den teori, man har lært i praksis. Jeg er i gang med at søge en praktikplads i større virksomheder, da jeg mener, man kan udvikle sig mest i disse og lære mere end i små, nyetablerede virksomheder, der måske ikke helt har styr på, hvad de vil eller skal. Jeg forestiller mig, at disse små virksomheder bruger mere tid og energi på at holde skibet på rette kurs end at fokusere på praktikanten. Det er også muligt, at man bliver "udnyttet" af små virksomheder, da de måske ikke har ressourcer til at ansætte flere medarbejdere. Det er naturligvis bare fordomme og min holdning. Man skal ikke generalisere, men jeg vil gerne være på den sikre side og derfor prioriterer jeg mellem/større virksomheder - i hvert fald i forbindelse med et praktikophold. Senere vil jeg gerne arbejde i en mindre virksomhed, hvis jeg finder en, der passer til mig og mine kompetencer.
Det virker lidt usikkert, og de har måske ikke meget erfaring med at have praktikanter.
Fordi jeg er ikke interesseret i at bidrage til en form for iværksætteri, jeg ønsker at optimere en allerede fungerende virksomhed
Manglende information eller kendskab til små, nyetablerede virksomheder - hvordan skal man kunne søge praktik et sted man ikke ved eksisterer?
De har ikke den nødvendige erfaring til at det vil dække mange af de krav der er sat fra studieordningen.
Vil gerne blive en del af en større virksomhed, da det er der jeg ser mig selv i et fremtidigt job.
Jeg vil være gymnasielærer og ønsker derfor ikke at søge ind i en virksomhed.
Jeg synes mit "felt" kræver solid sparring med veletablerede personer i erhvervslivet inden for samme område. Min uddannelse er efter min mening meget teoretisk anlagt hvilket giver en kløft til den "virkelige verden". Jeg vil derfor foretrække at komme i praktik et sted, hvor jeg er sikker på at min viden kan omsættes til praksis. Jeg mener selv at det bedst kan lykkes i større virksomheder. Derudover oplever jeg også at mindre virksomheder ikke har "min slags" ansat men i stedet anvender konsulenter hvis nødvendigt.
Jeg har allerede været i praktik, men jeg overvejede det nu heller ikke. Først og fremmest fordi jeg tror, at der er meget få med min uddannelsesbaggrund i små virksomheder, dvs. at mulighederne for at få et job der efterfølgende er lille, men hovedårsagen er nok, at muligheden for at få faglig sparring inden for mit kerneområde vil være for lille. Min frygt ville være, at jeg kom til at sidde og opfinde mine egne arbejdsopgaver uden sparring og faglige input fra kolleger. Jeg var tryk ved at være i et miljø, hvor arbejdsgiver og kolleger var bekendt med min uddannelsesbaggrund.
Studerer på gymnasielærerlinjen og mener ikke, at et nyetableret gymnasium går under små virksomheder
My professional area leads me towards bigger companies, where the experiences I'm looking for can be found. For an international young professional as I, I need to work in a company with international exposure where I can found which career path I can choose in the future.
I mit praktikforløb ville jeg gerne arbejde med CSR, hvilket kun er i store virksomheder. Dog ville et praktikforløb i forbindelse med bæredygtighed også have været spændende, men jeg ved ikke hvordan jeg skulle få kontakter eller hvem der ville være interesseret i en praktikant i de små virksomheder.
Har intet kendskab til virksomheder indenfor mit felt i Aalborg (idrætsstuderende)
Jeg er overbevist om, at det jeg finder fagligt interessant ikke vil komme tilstrækkeligt i spil i en lille virksomhed.
Fordi jeg helst vil søge praktik i virksomheder, som har hele verdenen som marked. Helst Latinamerika. Og helst en dansk ambassade
Kender ingen små virksomheder
Fordi det er omsonst for virksomheder at have praktikforløb så jeg ser det som urealistisk at få et på plads med en mindre virksomhed. Hertil er det noget vi på mit studie står helt alene med og derved har jeg ikke ressourcerne til at kunne få et forløb på plads med en virksomhed der ikke har prøvet det før.
Jeg tror, at det inden for min interesse, er umuligt at finde en lille/nyetableret virksomhed som beskæftiger sig med det, jeg gerne vil.
Jeg søger ved de virksomheder jeg kender i forvejen
Fordi jeg gerne vil arbejde i en kommune og der sjældent findes små virksomheder inden for området, pga. udbud.
Tror det er fordi jeg ikke har viden om dem og hvad de laver og hvor man skulle finde frem til dem

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Igen er alle relevante besvarelser medtaget, da det er vanskeligt at opdele de studerendes svar. Der er relativt mange forskellige begrundelser for, hvorfor de studerende ikke overvejer en praktikplads i små eller nyetablerede virksomheder; f. eks at de skal til udlandet et semester, ikke har nok kendskab til virksomhederne, har en uddannelse, som er rettet mod større virksomheder eller ikke mener, at virksomhederne kan opfylde deres krav osv.

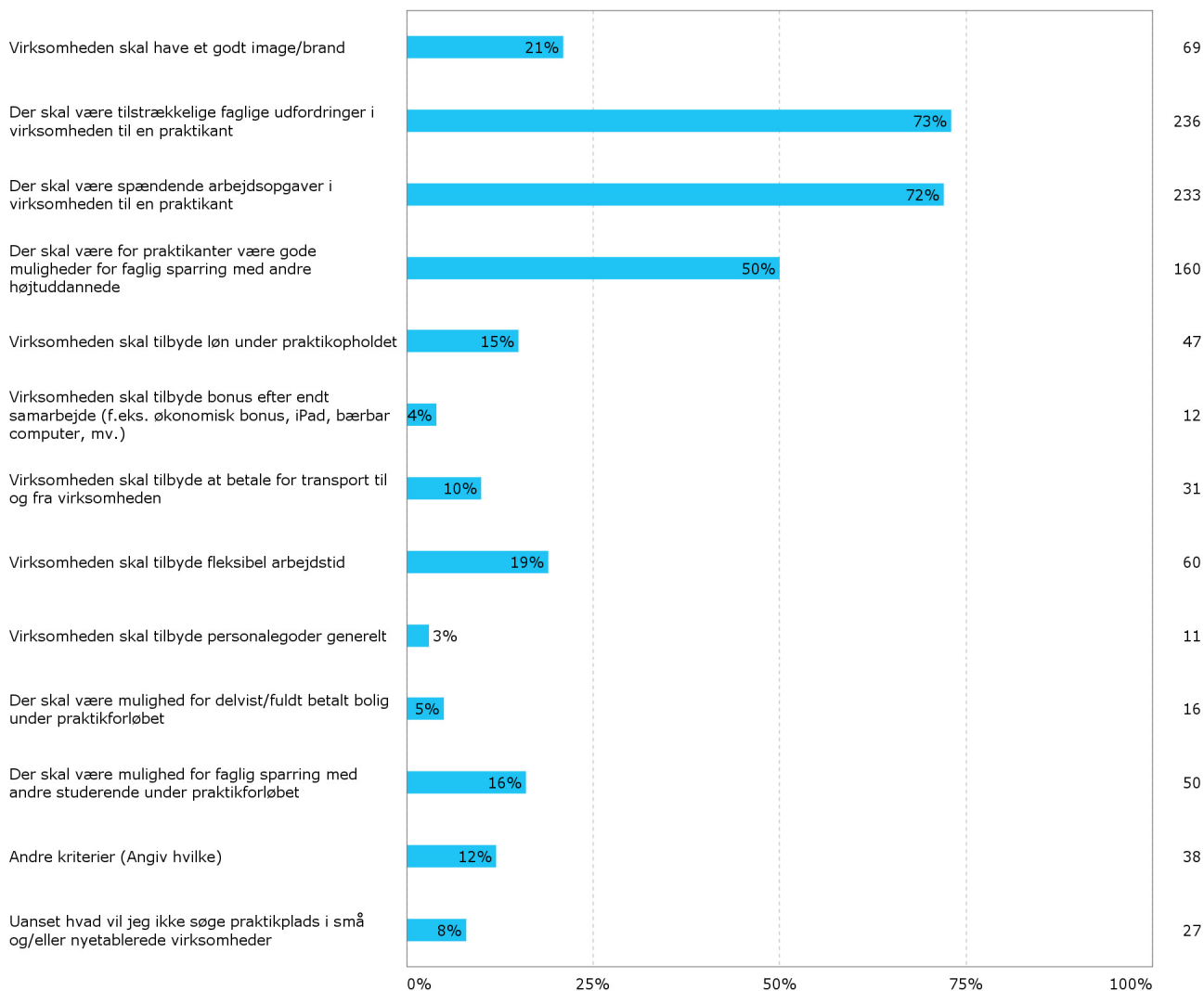
Tanken om at de er afhængige af, at man leverer. Sagt med andre ord, hvis jeg som nyudlært kom ud i en lille virksomhed, og man laver en fejl der potentielt kan vælte virksomhedens budget osv. eller mangel på hjælp med opgaver. Føler det vil være lidt nemmere i en stor ingeniøraftdeling, hvor man ikke sidder helt alene med problemet.
Jeg søger at være intern konsulent i en HR afdeling. Der er der sjældent i en lille virksomhed
Jeg kender ikke til, hvordan jeg får forbindelse til dem. Jeg ville gerne modtage mail om muligheder og interesserede. ligesom at de store virksomheder står til karrieremesse, og brander sig. Desuden tvivler jeg på jobmulighederne der.
Synes ikke jeg har nok kendskab til små og nystartede virksomheder, samt tror jeg ikke de nødvendigvis ville kunne tilbyde mig noget spændende inden for mit fagområde (cand. merc. økonomistyring). Ihvertfald ikke som udgangspunkt have ressourcerne til det.
Fordi min praksis er en stor offentlig arbejdsplads og ikke lille.
Jeg vil hellere arbejde i en større virksomhed, hvor der er flere speciale områder, og hvor der er et bredere udvalg af kollegaer at sparre med.
Jeg har ikke kendskab til nogle, der kunne være relevante for mig. Det er ikke et definitivt "nej" til det. Det er mere det, jeg ikke ved, hvilke eller hvad der er for mig og min uddannelse.
Har ikke kendskab til mulighederne for praktik i små virksomheder.
Jeg tror, der er flere muligheder for at lære og opleve nye ting i store virksomheder i forhold til små
Jeg mangler kendskab til potentielle virksomheder i Aalborg-området
Min uddannelse er ikke rettet mod små eller nyetablerede virksomheder. Dens fokus er på den offentlige sektor
Der vil for mig være usikkerhed omkring hvorvidt, at små eller nyetablerede virksomheder vil kunne give et praktikophold, der lever op til de akademiske krav fra universitet
Det er ikke det felt der interesserer mig, og jeg vil helst i praktik et sted, der har min interesse og har noget at gøre med mit fremtidige job - hvilket små eller nyetablerede virksomheder ikke har.
Jeg forestiller mig at søge en praktikplads på en uddannelsesinstitution, men jeg er også åben for andre muligheder.
Jeg kender ingen
Jeg har tre et halvt års erfaring med at arbejde for en privat virksomhed (faktisk to virksomheder), og bliver nødt til at bevæge mig op på statsligt niveau for at fortsætte med at prøve nye ting af.
Jeg tror mine muligheder for job i virksomheden efterfølgende er små og jeg er også usikker på om virksomheden vil have ressourcer nok til at interessere sig for det jeg skal arbejde med for virksomheden. Men hvis virksomheden havde en beskrivelse af opgaver eller problemstillinger de ønsker arbejdskraft til, vil det have min interesse. Altså at jeg kan bidrage til noget brugbart for virksomheden.
Fordi jeg ikke kender til nogen små patientforeninger
Jeg vil gerne ind et sted hvor der er fuldstændig styr på det hele. Der vil altid ligge en vis risiko i at komme til en nystartet virksomhed hvor der hersker for meget kaos, og der ikke bliver taget ordentligt hånd om den studerende. Det er vigtigt for mig, at virksomheden er i stand til at ligge en plan for den studerende, så arbejdsdagen ikke går med at booke møder, lave kaffe osv.
Fordi jeg er ved at læse en to-faglig gymnasielærer uddannelse, men gerne på små eller nyetablerede uddannelsesinstitutioner.
Har ikke kendskab til interessante firmaer
Med min baggrund tror jeg ikke, at de små og nye virksomheder vil kunne give mig den tilstrækkelige faglige sparring, jeg vil værdsætte i et praktikforløb
Jeg tror ikke, at chancen for at få job er lige så stor i en mindre virksomhed
Fordi jeg gerne vil være et sted hvor jeg kan være sikker på, at de jeg skal være i praktik hos, har meget erfaring og er stedskendte, hvilket kan være en fordel inden for mit erhverv.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE KRITERIER SKAL VÆRE OPFYLDT, FOR AT DU KUNNE OVERVEJE AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?
(Sæt gerne flere krydser)



HVILKE KRITERIER SKAL VÆRE OPFYLDT, FOR AT DU KUNNE OVERVEJE AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?
(Sæt gerne flere krydser)

Andre kriterier (Angiv hvilke)

Firmaet skal være længst fremme indenfor den teknologi de arbejder med.
Virksomheden skal beskæftige sig med noget, der ligger indenfor mine interesseområder
Skulle give mulighed for et udlandsophold
Der skal foreligge et tydeligt udmeldt, og oprigtigt ment, ønske i virksomheden om at ville indrette sig efter absolutte standarder, fremfor relative; hermed ment at CSR ikke må tænkes som noget man kan engagere sig i "til et vist punkt", hvorefter det kan droppes fordi det ikke længere betaler sig (qua CSR's promotionelle kvaliteter).
Virksomheden skal være veletableret og have større eller mindre etableret kunder/samarbejdspartnere
Deres arbejde skal ligge inden for mit felt.
Virksomheden bør være åbne for at ansætte elever med en international baggrund
Gode forhold, hvor alle føler sig velkommen. Mulighed for hjælp hvis jeg ikke lever op til kravene. EU opgaver og gerne mulighed for internationalt netværk.

Projekt: InnoMatch **Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov**



HVILKE KRITERIER SKAL VÆRE OPFYLDT, FOR AT DU KUNNE OVERVEJE AT SØGE EN PRAKTIKPLADS I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?

(Sæt gerne flere krydser)

Andre kriterier (Angiv hvilke)

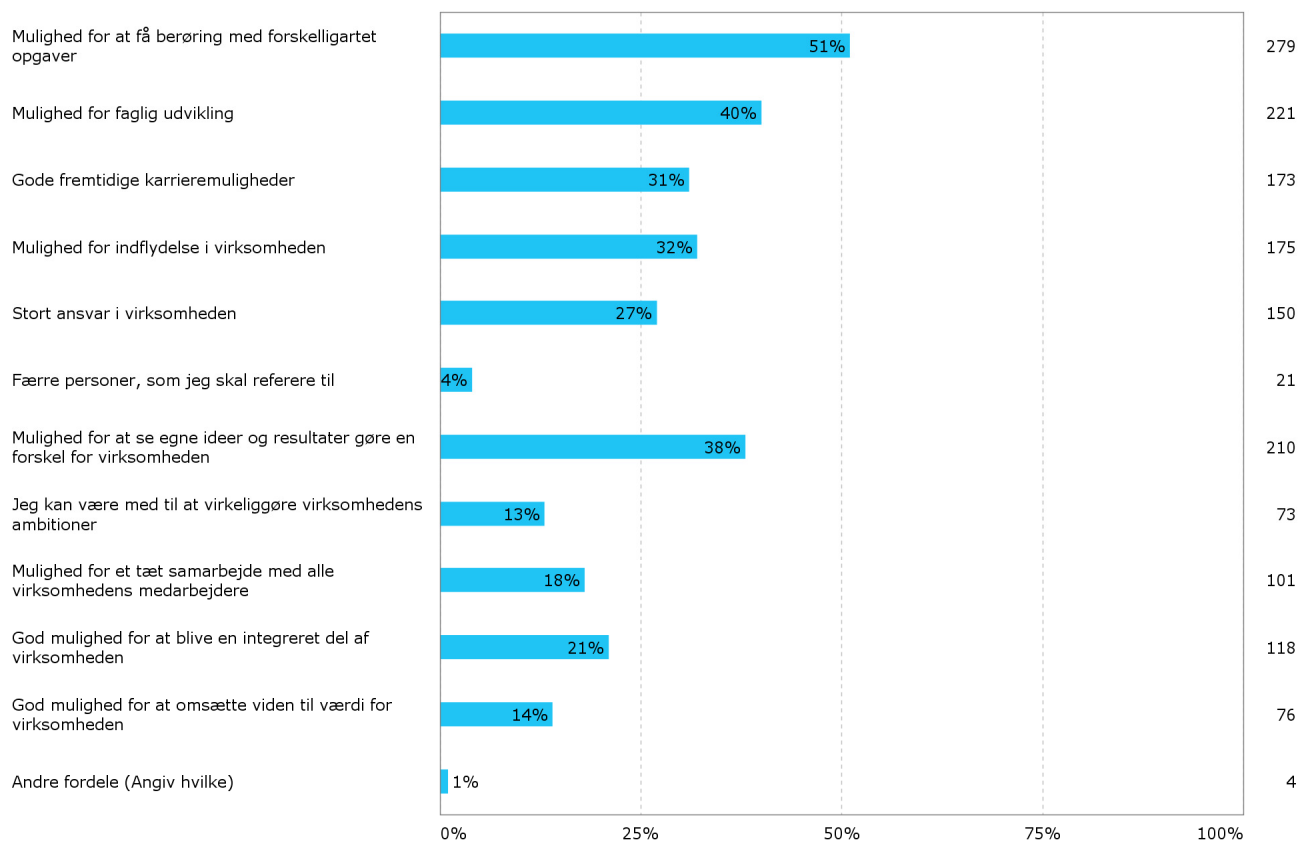
Hvis virksomheden har tilstrækkelig med erfaring med praktikanter vil jeg overveje det, men højst sandsynligt ikke tage det.
Stor mulighed for fast arbejde ved virksomheden efter endt praktik
Information og kendskab til pladsen!
Interessante muligheder efter praktikforløbet.
Internationalt arbejdssted
Fremtidig ansættelse
Anbefalinger ville være vigtigt, jeg ville føle jeg tog en chance uden at kende resultatet så nogle der kunne anbefale kunne gøre forskellen
Job mulighed efterfølgende
Jeg skal være sikker på at det er et 'ordentligt' sted - ikke hos en eller anden, der ikke ved, hvad han/hun laver. Samtidig skal jeg være sikker på, at jeg ikke bare bliver udnyttet som gratis arbejdskraft. Endelig skal virksomheden vide, hvordan de håndterer en praktikant, der nok skal sættes ind i mange nye ting.
Den skal være i udlandet
Virksomhedens arbejdsområde skal være noget jeg interesserer mig for
Sikkerhed for et stabilt forløb
Det skal fremstå stabilt, så man evt. kan sikre sig en arbejdsplads derefter.
Det er ikke bare sparring med andre højtuddannede, men sparring med andre indenfor samme uddannelsesområde, som jeg selv. Jeg vil ikke nøjes med sparring fra en ingeniør, når jeg selv er samfundsvidenskabelig. Mht. betaling af transport så afhænger det af afstand - ved kortere afstande betaler jeg gerne selv.
Medarbejderne har arbejdet sammen tidligere og kender allerede deres arbejdsform, hvilket vil etablere et hurtigere og mere sikkert arbejdsmiljø
Mulighed for kontakt med praktikstedet efter endt ophold
Det vigtigste kriterium er at virksomheden kigger udenfor Danmarks grænser
Mulig fremtidig arbejdsplads.
Godt arbejdsmiljø
At den på en eller anden måde har relation til det fremtidige job jeg gerne vil have
Beliggenhed i forhold til hvor jeg bor så der ikke er over 1 times transport til praktikstedet. Eller at der er mulighed for at overnatte.
Det skal være relevant for mit interesseområde

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVAD SER DU SOM DE TRE STØRSTE FORDELE VED ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?
(Angiv op til tre svarkategorier)



HVAD SER DU SOM DE TRE STØRSTE FORDELE VED ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?
(Angiv op til tre svarkategorier)
Andre fordele (Angiv hvilke)

Mulighed for at mit arbejde skaber reel værdi for virksomheden.
Alle, med undtagelse af: færre personer
Studiet tillader ikke eller egner sig ikke til praktiker eller studieophold

ANGIV VENLIGST HVAD DU MENER KARRIERECENTRET, AALBORG UNIVERSITET, KAN GØRE FOR AT ØGE DIN MOTIVATION TIL ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:
(Karrierecentret bygger bro mellem de studerende fra AAU og erhvervslivet. Vi hjælper de studerende med at få den lettest mulige overgang fra studielivet til arbejdslivet. Det gør vi gennem aktiviteter, der styrker de studerendes viden om og tilknytning til erhvervslivet.)

Eftersom dette spørgsmål direkte omhandler Karrierecentret er alle besvarelser medtaget. Dog er der en del som mener, at Karrierecentret kan holde flere messer eller events, hvor virksomhederne deltager. Derudover er der ligeledes *mange* som skriver, at Karrierecentret bør give mere information om virksomhederne og mulighederne for samarbejde med virksomhederne i forhold til eksempelvis praktik.

Sætte større fokus på mindre virksomheders behov og udfordringer samt deres ønske om samarbejde. Dette kunne foregå via præsentation til forelæsning eller en messe på AAU.
Få skabt ét informations net

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU MENER KARRIERECENTRET, AALBORG UNIVERSITET, KAN GØRE FOR AT ØGE DIN MOTIVATION TIL ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER: (Karrierecentret bygger bro mellem de studerende fra AAU og erhvervslivet. Vi hjælper de studerende med at få den lettest mulige overgang fra studielivet til arbejdslivet. Det gør vi gennem aktiviteter, der styrker de studerendes viden om og tilknytning til erhvervslivet.)

Eftersom dette spørgsmål direkte omhandler Karrierecentret er alle besvarelser medtaget. Dog er der en del som mener, at Karrierecentret kan holde flere messer eller events, hvor virksomhederne deltager. Derudover er der ligeledes *mange* som skriver, at Karrierecentret bør give mere information om virksomhederne og mulighederne for samarbejde med virksomhederne i forhold til eksempelvis praktik.

Helt sikkert et tættere samarbejde mellem virksomheder og AAU. Virksomhederne skal være åbne for at tage praktikanter ind da det kan gavne begge veje. Synes AAU halter lidt bagefter med hensyn til samarbejdet med virksomheder ude i den virkelige verden hvorimod Århus og København er mere fremme på dette punkt.
Present some work opportunities for international students
Organiser flere messer og events, hvor én kan snakke med virksomheder.
Fortælle nogle succeshistorier
Carrier Center can continue standing out the best of each person and make them reflect about what they really want to do as professionals. It would be nice if they also can create a bank of vacancies for the carriers so students know immediately and university can create a closer collaboration with privates/public entities.
Alle virksomheder, store eller små, hvor de studerende kan øjne en mulighed for et fremtidigt job, har interesse. Oftest kan små virksomheder ikke tilbyde dette, men hvis dette kunne ændres og skildres med.
Vise mig konkrete muligheder, være opsøgende
Måske bedre fremme de små og nyetablerede virksomheder i regionen.
Fortælle om mulighederne
Jeg har ikke lige noget på hjertet nu, men fortsat tage kontakt til os studerende. Igennem sociale medier som facebook og oprette små og større begivenheder derigennem.
Mere fag fokuseret jobmesse
Har ikke behov for øget motivation. Men at fremhæve hvordan praktisk erfaring kan have indflydelse for fremtidig jobsituation - motivere
Min frygt ved en lille virksomhed er at virksomheden har urealistiske forventninger til hvor meget man kan 'forbedre' eller hvor meget værdi man kan nå at skabe som praktikant på fire måneder.
Mere info
Skaf nogle interessante tilbud, som ikke er skjult reklame for virksomheden, og vær bedre til at formulere hvilke muligheder som ligger i at tage et Praktik forløb. Husk, mennesket trives bedst med rutine, og for at denne skal ændres, skal der gøres meget.
Holde flere oplæg i samarbejde med små virksomheder, som kan fortælle hvad de søger efter og hvad de kan bruge os til.
Lave et arrangement, hvor de fortæller de gode muligheder, ved at tage et praktikforløb i en nyetableret virksomhed.
Invitere flere virksomheder med til arrangementet
Infomere om de nyetablerede virksomheder på mail fx.
Større fokus på muligheden for et praktikforløb ved en mindre virksomhed. Udsende mails med muligheder måske, så jeg kan modtage præsentationer af virksomheder.
Oplyse mere omkring praktikmuligheder.
Aktivt give relevant information omhandlende mulighederne og fordelene ved praktik i små/nyetableret virksomheder.
Karrierecenteret bør- såfremt de ikke allerede gør det - tage kontakt til de lokale virksomheder, så de er synligere for de studerende.
Øge kendskabet til virksomhederne - styrke kontakten direkte mellem de studerende og virksomhederne
Viden om hvilke specifikke virksomheder der kunne være en mulighed inden for mit felt. (Kriminologi) Jeg kommer hurtigt til at tænke på det offentlige fordi jeg ikke kender til nogen muligheder inden for det private.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU MENER KARRIERECENTRET, AALBORG UNIVERSITET, KAN GØRE FOR AT ØGE DIN MOTIVATION TIL ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER: (Karrierecentret bygger bro mellem de studerende fra AAU og erhvervslivet. Vi hjælper de studerende med at få den lettest mulige overgang fra studielivet til arbejdslivet. Det gør vi gennem aktiviteter, der styrker de studerendes viden om og tilknytning til erhvervslivet.)

Eftersom dette spørgsmål direkte omhandler Karrierecentret er alle besvarelser medtaget. Dog er der en del som mener, at Karrierecentret kan holde flere messer eller events, hvor virksomhederne deltager. Derudover er der ligeledes *mange* som skriver, at Karrierecentret bør give mere information om virksomhederne og mulighederne for samarbejde med virksomhederne i forhold til eksempelvis praktik.

I endnu højere grad etablere kontakt til virksomhederne, da disse mindre virksomheder ofte er svært at finde, uden før eksisterende kendskab. Det ville også være en fordel hvis i til dels havde mulighed for at forventningsafstemme med virksomheden, da det er min oplevelse at mange ikke har forståelse for de krav universitetet stiller for os studerende.
Finde virksomheder, som søger praktikanter og skabe bro mellem disse og de studerende, evt. igennem karrieremesse, hvor det gøres tydeligt, hvilke virksomheder søger praktikanter.
Evt. flere workshops til at se hvilke kompetencer vi har.
Karriere Centeret kunne blandt andet oplyse om interessante praktiksteder i små og/eller nystartede virksomheder eller informere os, om hvis der var nogle der havde efterspurgt løsninger på et problem, som kunne udløse et projektsamarbejde
Oplyse om disse virksomheder og mulighederne for praktik i netop disse
En god mulighed ville være at præsentere scenarier, hvor tidligere praktikpladser har fundet sted i små/nyetablerede virksomheder.
Markedsføring omkring andre studerendes erfaringer på området
Gøre det nemt og overskueligt at få kontakt til disse virksomheder
Kom med konkrete forslag på praktiksteder / eller nogen der har været i praktik, således man kan få inspiration til selv at søge det. Lav muligheder for kontakten.
Informations-arrangementer vedrørende praktikforløb, hvor virksomhedsrepræsentanter kan præsentere deres virksomhed. Rådgivning i forhold til, hvordan man får et praktikforløb, og hvad der lægges vægt på i ansøgningen.
Måske at jeg ved, hvor jeg kan gå hen og få vejledning af jer om det eller høre oplæg - hvis I altså tilbyder sådanne muligheder. Der hvor jeg er nu handler det mere om at forstå, hvilke muligheder jeg har for at træde til i en mindre eller nyetableret virksomhed, måske hvis der var en erfaringsdatabase fra andre, så jeg kan høre, hvor meget man selv skal sætte sig i gang med at være "uundværlig" for en sådan type virksomhed. Jeg har kun et praktikophold, sådan som det ser ud, så jeg håber jo på at kunne få så meget erfaring som muligt og nogle spændende udfordringer (uanset art).
Gøre mere opmærksom på, hvilke muligheder der er, og hvilke virksomheder, som tilbyder praktiskpladser.
Komme med fordele herved. Sætte løbesedler op herom.
Mere information om praktik, flere muligheder, virksomheder der tilbyder sig.
Nyheder og eksempler på projekter mellem studerende og små virksomheder. Det kan være en Facebookside, hvor man kan klikke ind på nyhederne og læse om de forskellige virksomheder helt kort. En oversigt over arbejdsområde og projektmuligheder.
Gøre opmærksom på hvilke virksomheder vi kan søge hos - som ligger inden for vores felt
TÆNK UD AF BOKSEN. Jeg har som studerende på sociologi brug for, at man også kommer med skæve forslag som får mig til at tænke ud af de sædvanlige muligheder for praktik og jobs.
Det ville hjælpe, hvis virksomhederne sendte praktikopslag ud, hvor de søger nogle bestemte kvalifikationer - disse kunne man evt. melde sig til og få på mail. Eller de kunne ligge på Karrierecentrets hjemmeside, så det ville være nemt at finde. Tit handler det om, at man har svært ved at vide, hvor man skal lede, når man skal finde mulige virksomheder.
Flere foredrag med virksomheder/praktikanter og besøg på virksomheder
Give de studerende kendskab til de små virksomheder via opslag, virksomhedsbesøg, lignende
Mere information. Jeg mangler lidt at vide hvor jeg skal "gå" hen for at møde jer.
Tydeliggør hvor vi kan finde virksomhederne.
Organizing more meetings between students and companies, inviting company to join the education part of bachelor and master study

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU MENER KARRIERECENTRET, AALBORG UNIVERSITET, KAN GØRE FOR AT ØGE DIN MOTIVATION TIL ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER: (Karrierecentret bygger bro mellem de studerende fra AAU og erhvervslivet. Vi hjælper de studerende med at få den lettest mulige overgang fra studielivet til arbejdslivet. Det gør vi gennem aktiviteter, der styrker de studerendes viden om og tilknytning til erhvervslivet.)

Eftersom dette spørgsmål direkte omhandler Karrierecentret er alle besvarelser medtaget. Dog er der en del som mener, at Karrierecentret kan holde flere messer eller events, hvor virksomhederne deltager. Derudover er der ligeledes *mange* som skriver, at Karrierecentret bør give mere information om virksomhederne og mulighederne for samarbejde med virksomhederne i forhold til eksempelvis praktik.

Være mere informative i forhold til hvordan et praktikforløb vil være i en mindre virksomhed. Mange studerende tror ikke der er nok arbejde til dem, da det er en lille virksomhed.
Being a foreign student, I am not really familiar with the start-up phenomenon. I believe that events like "Make it to the interview" could be replicated on themes like "Meet the Start-ups\Small companies", "Make it to the internship" or "Who's afraid of an internship?". If you have an event like this, then please excuse my ignorance. In an event like this, I think the Career Center could impart foreign students and Danish students who feel they don't really know much about internships with experiences from students who have had internships. Topics could include methods for seeking an internship, do's and don'ts; nothing else comes to mind right now.
Det kunne være rigtig fedt hvis karrierecenteret hjalp med at etablere kontakt til virksomhederne fx læste en ansøgning igennem og at virksomhederne fik kendskab til hvad de kan få ud af at have studerende i praktikforløb. Min største bekymring ift. at skulle i praktik i en mindre eller nyetableret virksomhed ville være om de kunne varetage opgaven idet min erfaring er at det kan være svært at have en praktikant når man selv er ved at finde fodfæste. Jeg tænker at det kræver at de er lige så motiverede for samarbejdet som den studerende og at de kan se mulighederne i at invitere en studerende indenfor.
I think it is nice that we have some people can talk about our career and maybe get some help. As an international student, I don't really know about how can I get help from the career center, so I think it should cooperate with the university more
Give meget mere info om disse virksomheder. Evt. sende en liste ud til os med virksomhedens navn, funktion og hvad de søger/forventer af en praktikant.
Fx lav et register over små og nye virksomheder, som studerende kan søge i efter branche. fordi studerende ikke kender de små og nye
Mere information om konkrete steder, der kan søges.
- til at forbinde os med virksomhederne - at arrangere møder med dem
Provide and distribute information about them.
Muligheder for at vælge nemt ved overskueliggørelse af de eksisterende steder og klargøring af forventninger fra virksomheden til praktikanten. Arbejdsopgaverne skal gerne vides på forhånd
Jeg synes Karrierecenteret gør det godt - jeg har fulgt jer bl.a. på facebook og har benyttet jeres tilbud flere gang. Tja... hmm.. Lave en platform, hvor virksomhederne kan fortælle lidt om sig selv - hvad deres ambition er, og måske hvad de kunne tænke sig at eventuelle studerende bliver en del. Del fx dagens virksomhedsprofil på facebook. Hvis virksomhederne har mulighed for at deltage på fx samarbejdsbørs er det jo et super mødested. Når man er studerende (og måske tilflytter til Aalborg) kan det være svært at overskue, hvor man skal gå hen, og hvad der egentlig findes af virksomheder og samarbejdspartnere i Nordjylland. Men der er så meget spændende - man skal som studerende være opsøgende, og så skal der være noget information at finde. De sociale medier har været en god kilde for mig.
Generelt forsøge at øge vores kendskab til hvilke muligheder der foreligger, både hvad angår virksomheder men også forskellige måder hvorved man kan bringe sine kompetencer i spil i disse virksomheder
Through offering useful contacts to the students on opportunities from the industrial networks both for internships and possible work opportunities
It would be valuable for students to have access to a job bank with a vast amount of career opportunities.
Gøre klar overfor eleverne hvad fordelene og ulemperne er. F.eks. kunne en ulempe være at man går glip af kurser på universitet hvis man tager på virksomhedsophold i 9. semester.
Lægge en tilgængelig liste ud med små virksomheder, hvor det ville være muligt at søge praktikplads til. Samt fører kampagner rundt på universitet, hvor der bl.a. kunne stå hvilken fordele det ville være at have praktik i en mindre virksomhed
Present small companies prospects and potential.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU MENER KARRIERECENTRET, AALBORG UNIVERSITET, KAN GØRE FOR AT ØGE DIN MOTIVATION TIL ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER: (Karrierecentret bygger bro mellem de studerende fra AAU og erhvervslivet. Vi hjælper de studerende med at få den lettest mulige overgang fra studielivet til arbejdslivet. Det gør vi gennem aktiviteter, der styrker de studerendes viden om og tilknytning til erhvervslivet.)

Eftersom dette spørgsmål direkte omhandler Karrierecentret er alle besvarelser medtaget. Dog er der en del som mener, at Karrierecentret kan holde flere messer eller events, hvor virksomhederne deltager. Derudover er der ligeledes *mange* som skriver, at Karrierecentret bør give mere information om virksomhederne og mulighederne for samarbejde med virksomhederne i forhold til eksempelvis praktik.

Gøre mere opmærksom på, hvilke små og/eller nyetablerede virksomheder der søger praktikanter indenfor mit faglige område.
Gøre det mere synligt hvilke muligheder der er
Komme med eksempler og god kommunikation med virksomheder
Jeg har ikke så meget kendskab til små eller nystartede virksomheder indenfor mit kompetence område som kunne være interesserede i at ansætte studerende/projekt samarbejde/praktik. Det kunne være meget fint med et godt overblik over de forskellige muligheder.
I langt højere grad linke virksomhederne til de specifikke uddannelser. Folk fra virksomheden kan komme og holde et oplæg efter endt forelæsning. Evt. opfordre til at folk ansøger, forklare hvad opgaver går ud på så folk ved at de kan opfylde de arbejdsopgaver der bliver stillet dem.
Evt. ved at komme ud til uddannelserne og fortælle om tilbuddene, hvad i gør etc. Når jeg tænker praktik, tænker jeg stadig på større etablerede virksomheder. Det er måske pga. den manglende information omkring nye virksomheder.
Skabe kontakt mellem den studerende og virksomheden.
Jeg har været i praktik, så dette har ikke været relevant for mig. Men dengang jeg søgte i praktik var karrierecentret slet ikke involveret. Jeg var ikke klar over, at det var en mulighed. Så ganske enkelt; karrierecentret skal markere sig selv så studerende ved, at det er der de skal gå hen når de vil søge i praktik.
Gøre mere ud af at fortælle om hvor der er mulighed for praktik
Inden for det humanistiske kunne det være rart at blive tilbudt konkrete eksempler på praktikmuligheder, da det inden for mit felt ofte ender med en gymnasial praktik. Hvis der er ønske om kandidater med viden om sprog, har jeg brug for information om hvor der kunne være interesse for mit felt.
Hvis karriere centeret skal kunne øge min interesse for de små virksomheder, forestiller jeg mig at det sker gennem arrangementer, hvor jeg møder virksomhederne. Måske hører foredrag om hvad de over til daglig og hvordan de ser værdi i at have en nyuddannet i praktik eller arbejde. Derudover ved fælles aktiviteter med networking og sparring, så jeg ville være sikker på at matche personerne. Det personlige forhold/kemi er vigtig for mig i valg af arbejdsplads og praktik.
Sørge for at rundsende praktikopslag fra små og nyetablerede virksomheder, således at studerende bliver opmærksom på mulighed herfor.
Udsende eksempler på virksomheder eller job/praktikopslag
Hjælpe mig med at få en kompetence-afklaring. Jeg er klar over, at jeg kan mange ting som akademiker, men jeg aner ikke, hvordan jeg kan bidrage - eller rettere, jeg har svært ved at få sat ord på, hvad det er, jeg kan.
Jeg vil bestemt mene at karrierecenteret skal sætte fokus på at formidle eksistensen af nyetablerede virksomheder til de studerende, således at de studerende ved at det er en reel mulighed.
Konkrete eksempler på, hvad det er for nogle opgaver disse virksomheder har mulighed for at tilbyde studerende under et praktikophold. Vejledning i, hvilke typer af virksomheder som kunne være særligt relevante i forhold til ens uddannelsesmæssige baggrund og dertil knyttede faglige kompetencer. Hvorfor er det eksempelvis attraktivt at arbejde i disse virksomheder, hvis man har en samfundsvidenskabelig baggrund? - (hvad er det for nogle kerneopgaver, som bliver særligt relevante at varetage og få erfaring med).
Gøre mere opmærksom på, hvilke muligheder der er, da jeg personligt ikke har kendskab til praktikmulighederne i de mindre virksomheder, men ville være meget interesseret.
Flere aktiviteter/events i samarbejde med små og nyetablerede virksomheder
Give navne og konkrete steder hvor virksomheder eksistere. Det behøver ikke kun være firmaer som søger studiejob/praktikanter, for søgning og kontakt skal de studerende selv skabe. Men det er svært at finde alle de små virksomheder som eksistere.
Flere muligheder for at møde virksomhederne der hvor de er. Karrieredag osv. er fint, men det giver et helt andet indtryk at møde virksomheden der, hvor de normalt hører til og er.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU MENER KARRIERECENTRET, AALBORG UNIVERSITET, KAN GØRE FOR AT ØGE DIN MOTIVATION TIL ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER: (Karrierecentret bygger bro mellem de studerende fra AAU og erhvervslivet. Vi hjælper de studerende med at få den lettest mulige overgang fra studielivet til arbejdslivet. Det gør vi gennem aktiviteter, der styrker de studerendes viden om og tilknytning til erhvervslivet.)

Eftersom dette spørgsmål direkte omhandler Karrierecentret er alle besvarelser medtaget. Dog er der en del som mener, at Karrierecentret kan holde flere messer eller events, hvor virksomhederne deltager. Derudover er der ligeledes *mange* som skriver, at Karrierecentret bør give mere information om virksomhederne og mulighederne for samarbejde med virksomhederne i forhold til eksempelvis praktik.

Give viden om hvilke små og nyetablerede virksomheder, der kan have relevans for mig og gøre mere opmærksom på eventuelle arrangementer, hvor der er mulighed for at møde virksomhederne
Gør mere opmærksom på jer. PÅ SUND er I ikke så synlige.
Øge kendskabet til Karrierecentret og de små/nyetablerede virksomheder så man er OBS på de eksisterer.
Oplæg fra div. organisationer, som viser interesse for projekt- og specialesamarbejde.
Inviterer oplægsholdere fra de små virksomheder til at fortælle om mulighederne.
Større synlighed og åbenhed omkring muligheden for praktik. Større fleksibilitet i forhold til studier og praktikforløb så man f.eks. ikke er nødsaget til at holde pause fra studiet under praktikforløbet (som det f.eks. er eksemplet med på dansk uddannelsen, hvis du vil praktik i mere end de to uger der er normen nu)!
Generelt synes jeg karrierecenteret burde være i tættere samarbejde med studiet, og eksempelvis forsøge at inddrage relevante virksomheder i allerede kørende undervisningsforløb.
Karrierecenteret ved AAU kan formidle bedre kontakt mellem nyetablerede og/eller små virksomheder og AAU studerende. Hvis centeret havde en direkte kontakt med fx. organisationer som registrer nye virksomheder og oplyse disse virksomheder, at der er mulighed for at formidle kontakt med deres potentielle medarbejdere mellem AAU studerende.
Det kunne være fedt, om I kunne gå sammen med DSE eller andre og lave noget arrangement, hvor man kan komme til at snakke sammen med nogle virksomheder og se hvad man har af muligheder i de virksomheder. Evt. få lavet nogle videoer af de enkelte virksomheder, hvor de præsenterer sig og siger hvad de har brugt for og hvad muligheder studerende har hos dem.
Møde virksomhederne, og snakke med studerende der allerede har prøvet det.
Øge kendskabet til disse virksomheder. Komme med mulige steder at søge hen. Evt. oprette samarbejdsaftaler - som virkelig viser overfor de studerende, at virksomheden er interesseret i en praktikant. Det er oftest svært som studerende at overskue de muligheder der er i forhold til et praktikforløb, og kunne forestille mig det kun er endnu sværere at "få øje på" de små og nyetablerede virksomheder.
Hjælpe med at skabe kontakt til sådanne virksomheder
Personligt synes jeg det er svært at gennemskue hvilke virksomheder, der ønsker at have en praktik inden for mit felt (Tysk og international virksomhedskommunikation). Ingen stillinger slås op. Endda på karrieremessen oplevede jeg, at virksomheder der i brochuren havde angivet at de ønskede praktikanter, ikke ville have en sådan alligevel når man så spurgte ind. Dette gjaldt ikke kun inde for mit felt, men generelt.
Organize a career day for meeting these types of companies only. The meetings should be done in a way as to allow every visitor to have some time to talk to each company so both sides can find out for themselves if they are interested. Make small meeting of up to 5-6 people per company and allow them to have a conversation in an informal environment for at least 30-45 minutes.
Skabe mere kendskab til de virksomheder de evt. samarbejder med. Jeg fandt selv mit praktiksted gennem Jobindex. Der kunne evt. inviteres til et møde, hvor man fik en introduktion til disse virksomheder. Virksomheder kunne komme og fortælle, hvad de kan tilbyde.
Jeg søger udelukkende ansøgninger til små virksomheder, hvis de er opslået stillinger. Fordi det primære problem er at der er mangel på kendskab til virksomhederne. Jeg sender kun uopfordret ansøgninger til større virksomheder, da det er dem kender jeg.
Afholde samarbejdsbørs og sørge for at reklamere for disse eller lignende events. Sørge for at informere om karrierecentrets samarbejdspartnere og hvilke muligheder der er for praktik i små eller nyetablerede virksomheder, da der kan være begrænset kendskab til udvalget blandt de studerende.
Få reklameret med praktikpladser på evt. jobbank.aau.dk
Mere reklame for virksomheder, som ønsker praktikanter. På nuværende tidspunkt har vi umiddelbart ikke hørt noget om praktikforløb, men det kommer nok på 8. semester.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU MENER KARRIERECENTRET, AALBORG UNIVERSITET, KAN GØRE FOR AT ØGE DIN MOTIVATION TIL ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER: (Karrierecentret bygger bro mellem de studerende fra AAU og erhvervslivet. Vi hjælper de studerende med at få den lettest mulige overgang fra studielivet til arbejdslivet. Det gør vi gennem aktiviteter, der styrker de studerendes viden om og tilknytning til erhvervslivet.)

Eftersom dette spørgsmål direkte omhandler Karrierecentret er alle besvarelser medtaget. Dog er der en del som mener, at Karrierecentret kan holde flere messer eller events, hvor virksomhederne deltager. Derudover er der ligeledes *mange* som skriver, at Karrierecentret bør give mere information om virksomhederne og mulighederne for samarbejde med virksomhederne i forhold til eksempelvis praktik.

Være øjenåbner for mulige praktiksteder. Jeg tænker de i høj grad kan være behjælpelige og har kendskab til praktikpladser, jeg slet ikke anede eksisterede.
Sikre at virksomhederne har nogle planlagte arbejdsopgaver og arbejdsområder som jeg kommer til at varetage. Hvis disse lyder tiltalende vil jeg overveje at søge praktikken
I bør lave et program, hvori I kan tilbyde studerende til iværksættervirksomheder evt. i samarbejde med væksthuset. Både til job, men også til at skrive projekter og hjælpe iværksætterne. Jeg er selv iværksætter, og kunne godt bruge af studerendes forskellige viden. Min virksomhed er ny-startet, og derfor er det ikke penge vi kaster os om med til lønninger. Sådan er det nok også med 80-90% af andre nystartede virksomheder. Derfor synes jeg programmet skal designes, så i simpelthen tilbyder studerende til projekter eller ansættelse, så vi på sigt kan ansætte. Det vil imødegå mange udfordringer for iværksættere, og helt sikkert trække mange flere studerende ud i nystartede virksomheder. Jeg kan nogenlunde se på undersøgelsen, at I er i gang med sådan et program, og hvis I ønsker min hjælp til det, vil jeg meget gerne det. /Morten Aebeloe Mortenaebeloe@gmail.com 31200715
Være mere oplysende omkring fordelene ved små og/eller nyetablerede virksomheder. Umiddelbart tænker jeg at større og mere veletablerede virksomheder har mere erfaring at dele ud af, samtidig med at praktikophold ved dem ser bedre ud på CV'et. Og endeligt; at de vil have nemmere ved at finde en evt. stilling intern i virksomheden til mig.
Fortælle om mulighederne, da jeg aldrig har set en jobannonce fra en lille virksomhed (inden for mit felt).
Information omkring hvilke virksomheder der er interesserede i en praktikant kunne være godt. Evt. have en liste på Karrierecentrets hjemmeside hvor alle virksomheder er skrevet op, og evt. hvad de ønsker praktikanten skal lave. Derudover kunne det være godt hvis der blev udsendt stillingsopslag direkte til de studieretninger, der er relevante for den pågældende virksomhed. Generel information om hvilke virksomheder der er interesserede i praktikanter, eller i hvert fald at de gør opmærksom på at de er derude. Grunden til at man ikke søger hos dem, er fordi man ikke kender deres navn og virksomhed.
Hjælp til projektsamarbejde på studierne - kontakt mellem studier og interesserede virksomheder. Marketing af nystartede virksomheder for at øge opmærksomheden.
Jeg skal helt grundlæggende kende til de små og eller nyetablerede virksomheder, hvilket jeg ikke gør i så stor grad på nuværende tidspunkt.
En form for publikation, som fortæller om mine muligheder ved et praktikforløb i små og/eller nyetablerede virksomheder. Noget i retning af DSE's Pejling-katalog, men med større fokus på/udbygning af gældende forhold for studerende, der ønsker at søge en praktikplads hos små og/eller nyetablerede virksomheder ("hvilke typer projekter laver I for tiden, og kan denne type studerende med denne viden hjælpe jer?", "hvilke typer opgaver vil en praktikant have mulighed for at arbejde med i jeres virksomhed" osv.).
Opgive en liste med navne og kontaktpersoner for disse praktikantsøgende virksomheder er, da de oftest er svære at finde.
Sammen med de små og nystartede virksomheder oprette en liste over mulige praktikpladser som er tilpasset studieretninger.
Formidle kontakt mellem humanistiske studerende og virksomhederne. Til de karrierearrangementer, jeg har deltaget i, har fokus næsten udelukkende været på ingeniørstuderende.
Hvis man kan kunne gøre som på AAU's jobbank, hvor interesser/studie kan sættes i forbindelse med, hvad den enkelte virksomhed søger

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU MENER KARRIERECENTRET, AALBORG UNIVERSITET, KAN GØRE FOR AT ØGE DIN MOTIVATION TIL ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER: (Karrierecentret bygger bro mellem de studerende fra AAU og erhvervslivet. Vi hjælper de studerende med at få den lettest mulige overgang fra studielivet til arbejdslivet. Det gør vi gennem aktiviteter, der styrker de studerendes viden om og tilknytning til erhvervslivet.)

Eftersom dette spørgsmål direkte omhandler Karrierecentret er alle besvarelser medtaget. Dog er der en del som mener, at Karrierecentret kan holde flere messer eller events, hvor virksomhederne deltager. Derudover er der ligeledes *mange* som skriver, at Karrierecentret bør give mere information om virksomhederne og mulighederne for samarbejde med virksomhederne i forhold til eksempelvis praktik.

Tilgængelighed af information om virksomheder. Nem kontakt til virksomheder - og mulighed for at kontakte dem.
Jeg har endnu ikke set så meget på det med praktik endnu, og har indtil videre udnyttet mine kontakter. Men jeg synes det vil være relevant at samle alle stederne på en hjemmeside, hvor man så kan tage kontakt til dem, hvis det er noget der passer den enkelte studerende at søge. Desuden skal de have noget at byde på. Jeg gider ikke sidde og lave ad hoc opgaver hele dagen. Det er jo ikke derfor jeg er der. Desuden må karrierecenteret gerne komme mere ud til de studerende og melde sig på banen, så de fremstår synligt. Jeg glemmer helt I eksisterer.
De kan gøre mere for at gøre opmærksomme på sig selv. Nu har det ikke været aktuelt for mig at komme i praktik, da min uddannelse ikke normalt gør i det. Men de små og nyetablerede skal gøre opmærksomme på sig selv. Det bør ske i samarbejde med karrierecentret og universitetet.
Mere hjælp til at få etableret kontakter med firmaer mht. projektskrivning, studiejob og praktik. Som humanist er det tit svært at sætte ord på hvad man kan tilføje en virksomhed, så det ville være rart med personlig hjælp til at udvikle dette, og få ideer til hvilke virksomheder man kan bruges indenfor.
Ved at give flere foredrag af virksomhederne selv.
Gøre det mere synligt hvilke små virksomheder søger praktikanter og hvilke kompetencer de kunne bruge.
En database med virksomheder der relaterer til et bestemt studie.
Gøre opmærksom på de eksisterer
Mere information pr. mail om nystartede virksomheder.
Generelt vil jeg mene at udbredelse af kendskab til karrierecentret kan være med til at øge motivationen. Derudover vil konkrete eksempler og erfaringer også være en fordel, eftersom dette vil medvirke til at give en bedre forståelse for, hvad andre studerende har oplevet i praktikforløb.
Umiddelbart kan jeg ikke udtale mig om, hvorvidt nyetablerede firmaer er gode til at markedsføre sig selv, men min oplevelse er at det er svært at markedsføre sig selv i forhold til at få nye ansatte. Jeg tror at jobcentrene skulle have et tilbud til nyetablerede virksomheder, som gik på at hjælpe dem i processen med at udbyde praktik pladser til studerende, hvorved de studerende får bedre mulighed for at høre om nyetablerede virksomheder. Jeg tror helt sikkert at motivationen for at start i en nyetableret virksomhed er der for de fleste, men problemet er nok i første omgang at høre om dem og deres tilbud/muligheder, her kunne jobcentret være en fantastisk aktør.
Sikre at de små og/eller nyetablerede virksomheder har viden om praktikforløb, og at de forstår omfanget af det.
Gøre sig mere synlige. Komme ud på de enkelte uddannelser og fortælle om sig selv. Jeg har ikke noget kendskab til karrierecenteret
Arrangerer workshops eller møde med nyere og/eller mindre kendte virksomheder.
Networking opportunities. Assistance in getting an internship
Mit kendskab er ikke eksisterende i forhold til små og/eller nyetablerede virksomheder. Jeg erfarer, at medstuderende har den samme opfattelse. Derfor vil øget fokus på kendskabsgraden, være en klar faktor, som kan motivere til et praktikforløb.
Det kan være svært at finde mulige virksomheder selv, og derfor er det ofte nogen man har hørt om før.. Måske en portal hvor man kan søge efter kompetencerne ved virksomheder... Jeg oplever mange som ikke ved hvor de skal søge uopfordret
De kan præsentere os for steder vi kan komme i praktik. Jeg søger alt der har faglig relevans for mig fremadrettet, stort eller småt.
Find mere virksomheder, der vil arbejde med studerende.
More internships in Aalborg, where knowing Danish is not a requirement, and a website or database dedicated to such startups, where students can easily find them and apply.
Formidle viden omkring virksomhederne og agerer formidler mellem partnerne
Tour de Rebild lignende arrangementer er super. Har deltaget med succes ;-)

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU MENER KARRIERECENTRET, AALBORG UNIVERSITET, KAN GØRE FOR AT ØGE DIN MOTIVATION TIL ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER: (Karrierecentret bygger bro mellem de studerende fra AAU og erhvervslivet. Vi hjælper de studerende med at få den lettest mulige overgang fra studielivet til arbejdslivet. Det gør vi gennem aktiviteter, der styrker de studerendes viden om og tilknytning til erhvervslivet.)

Eftersom dette spørgsmål direkte omhandler Karrierecentret er alle besvarelser medtaget. Dog er der en del som mener, at Karrierecentret kan holde flere messer eller events, hvor virksomhederne deltager. Derudover er der ligeledes *mange* som skriver, at Karrierecentret bør give mere information om virksomhederne og mulighederne for samarbejde med virksomhederne i forhold til eksempelvis praktik.

Infomøder hvor virksomhedsmuligheder præsenteres
Alle kender på forhånd de store ingeniørvirksomheder, COWI, NIRAS, ORBICON, RAMBØLL osv., men de fleste har intet kendskab til de små virksomheder. Der skal information (foldere, mails, vejledning i muligheder) for de mindre virksomheder ud til de studerende om navn på virksomhederne, antal ansatte, lokation, arbejdsopgaver, hvad de kan tilbyde, information fra andre studerende der har været i forløb hos mindre virksomheder om hvad der har været godt for dem og hvad der kan hentes ved at være i mindre virksomheder kontra de større. Lav evt. små virksomhedsbesøg hvor folk kan komme ud og møde de ansatte, få en snak om mulighederne allerede, selv om de ikke har været til samtale osv.
Spændende arrangementer hvor dygtige iværksættere kunne komme og holde foredrag, men hvor man bagefter kunne få mulighed for at snakke med de på tæt hold og måske dele ideer og erfaringer.
Mere information om muligheder. Man ved ikke hvor man skal starte, hvad man skal gøre og hvem der er interesseret
Skabe tryghed og forsikring om, at virksomheden kan "bruge" mig, så jeg kan lære noget fagligt og udvikle mig. Komme med eksempler på arbejdsopgaver, som jeg kunne få i virksomheden.
Jeg har ikke på noget tidspunkt været til eller hørt om at i nogensinde har kunnet hjælpe idrætsstuderende, så når i engang begynder at kunne det, så vil det helt sikkert kunne øge min motivation.
Det kunne være tiltrængt med et meet-and-greet arrangement, hvor os, der skal i praktik, kan møde disse virksomheder og få en dialog i gang. Jeg mangler utrolig meget viden om hvilke virksomheder, jeg kan søge praktik i.
Lave flere møder mellem potentielle praktikanter og virksomheder i perioden hvor de studerende søger praktikpladser.
Få specificerede virksomheder, der er tilpasset de enkelte studieretningers behov, til at dukke op på universitetet. At komme i personlig kontakt med de virksomheder, der selv ønsker nye medarbejdere, vil være en fantastisk mulighed og give en 'win-win' situation.
Præsenterer disse virksomheder. Gør det klart hvad de små og nyetablerede virksomheder ønsker af praktikken. Give de studerende redskaber til selv at netværke med de forskellige virksomheder eller gøre det klart for den studerende hvordan de bedst muligt kan tage kontakt til virksomheder de selv er bekendte med.
Gerne komme med nogle informationer om muligheder (eks. mulige praktiksteder som kunne være oplagte for os som studerende). Evt. på jeres side på facebook eller via mail, hvor mange ser opslagene.
Der mangler let tilgængelig information om, hvilke mindre virksomheder, der er. Det er sjældent dem, man ser til karrieremesse o.l., så det kræver en del arbejde at finde dem.
Promover de små/og eller nyetablerede virksomheder på Universitetet, for på den måde at øge de studerendes kendskab til disse virksomheder. Det er vigtigt at gøre det klart, hvordan et samarbejde kan udspille sig rent praktisk, så begge parter får en gevinst ud af det. Gør det håndgribeligt. Hvad er det for nogle arbejdsopgaver jeg kommer til at stå med som nyuddannet? Hvad kan jeg bidrage med? Hvad kan disse virksomheder til forskel fra andre større/mere veletablerede virksomheder? Hvordan kan mine faglige kompetencer forbedres her? Hvordan fungerer dette praktikforløb som et springbræt til min fremtidige karriere?
Måske nogle workshops eller oplæg omkring virksomhedspraktik. Stande med studerende der selv har været i praktik rundt omkring på universitetets afdelinger. Instagramreportager fra de forskellige små og/eller nyetablerede virksomheder - hvad laver de, hvad vil en praktikant eksempelvis skulle lave - billeder fra en praktikants dag på arbejde
Mere viden om firmaer generelt, der tilbyder praktikpladser
Gøre det mere tydeligt hvor mange virksomheder der søger praktikanter og samtidigt sikre at de søger praktikanter til andet end "slavearbejde" (af mangel på bedre ord)
Perhaps more presentations about the internship opportunities would enable us to clearly see the process of getting from the theoretical student life to the "real" life.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU MENER KARRIERECENTRET, AALBORG UNIVERSITET, KAN GØRE FOR AT ØGE DIN MOTIVATION TIL ET PRAKTIKFORLØB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER: (Karrierecentret bygger bro mellem de studerende fra AAU og erhvervslivet. Vi hjælper de studerende med at få den lettest mulige overgang fra studielivet til arbejdslivet. Det gør vi gennem aktiviteter, der styrker de studerendes viden om og tilknytning til erhvervslivet.)

Eftersom dette spørgsmål direkte omhandler Karrierecentret er alle besvarelser medtaget. Dog er der en del som mener, at Karrierecentret kan holde flere messer eller events, hvor virksomhederne deltager. Derudover er der ligeledes *mange* som skriver, at Karrierecentret bør give mere information om virksomhederne og mulighederne for samarbejde med virksomhederne i forhold til eksempelvis praktik.

Give mere information om små- og/eller nyetablerede virksomheder, hvor det er muligt at komme i praktik. Derudover, give information om hvorfor det kan være fordelagtigt for en studerende at være i praktik ved små- og/eller nyetablerede virksomheder.

Hjælpe med at finde frem til de virksomheder, der kunne bruge en studerende i et praktikforløb og/eller efterfølgende med jobmulighed. Specielt i Nordjylland og yderkantssområderne er der muligvis mange små virksomheder der søger, men som er ukendte for os. I kunne måske hjælpe med at bygge bro i mellem.

Lave en database man kan tilmelde sig og skrive sine færdigheder og så kan virksomhederne headhunte en til samtale om et muligt praktikforløb. På den måde kan man få tilbud fra steder man måske ikke umiddelbart havde tænkt var noget for en.

Synliggøre disse virksomheder ved at markedsføre hvad de kan tilbyde af praktiksforløb og forventning til praktikanterne. Det kunne fx gøre gennem sociale medier, hvor det er kun dedikere til rekruttering og informationer, for ellers har vi ingen chancer for at finde disse virksomheder da de ofte er overskygget af større virksomhedsbranding.

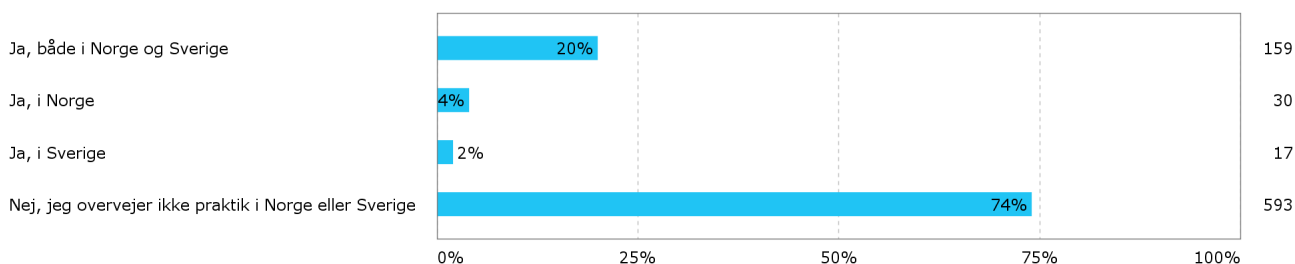
Kom ud til uddannelserne og efterspørg studerende, når de skal på virksomhedsophold.

Mere synlighed og interesse fra små virksomheder og hvad de kan byde ind med på fx karrieremessen. Eller lave praktik opslag med konkrete arbejdsopgaver, der formidles ud til den studerende, så de bliver gjort opmærksom på, at de er efterspørgsel. Lave projektopslag, så de studerende kan have et tværgående samarbejde med en virksomhed i et semester projekt - også i bacheloruddannelser, så semesterprojektet kan omsættes til nytte i praksis. Det giver en bedre læring om hvad der rør sig ude på arbejdsmarkedet for den studerende.

Det er mulighed for at lave arrangementer med små virksomheder eller nyetablerede, som kan fortælle lidt hvad det er søger af studerende og hvad kan de tilbyde

Videregive mere information om mulighederne for praktikforløb i mindre eller nyetablerede virksomheder. Være med til at etablere kontakten mellem studerende og virksomheden.

OVERVEJER DU ET PRAKTIKFORLØB I NORGE ELLER SVERIGE?

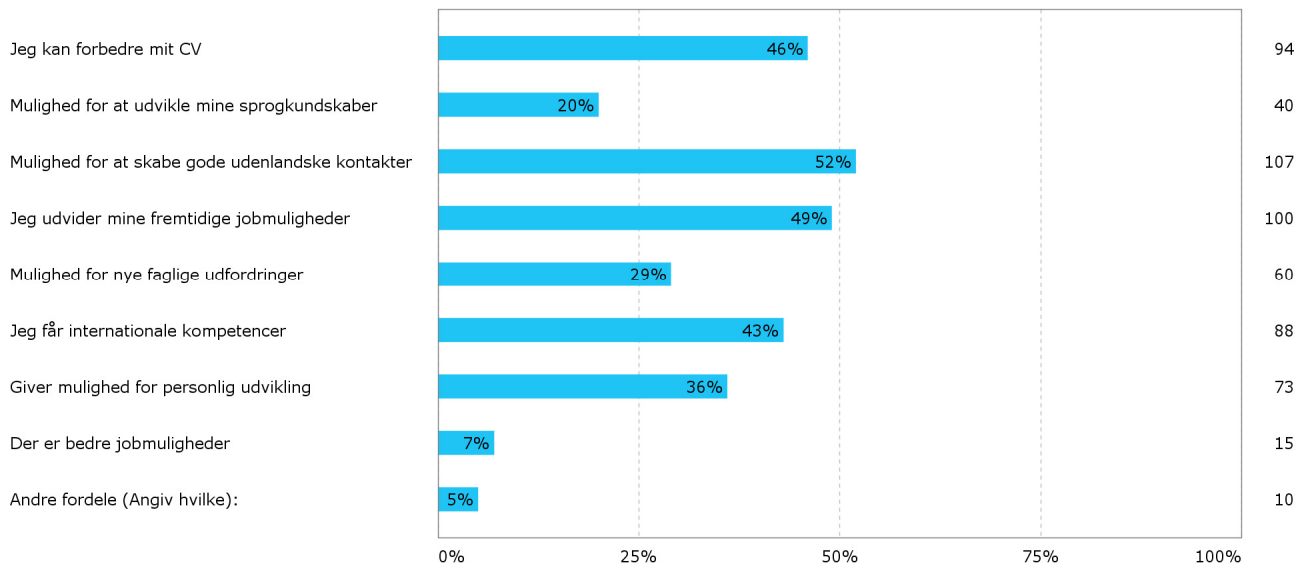


Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST, HVAD DU SER SOM DE TRE STØRSTE FORDELE I FORBINDELSE MED ET PRAKTIKFORLØB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?
(Angiv op til tre svarkategorier)



ANGIV VENLIGST, HVAD DU SER SOM DE TRE STØRSTE FORDELE I FORBINDELSE MED ET PRAKTIKFORLØB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?
(Angiv op til tre svarkategorier)
Andre fordele (Angiv hvilke):

Nye industrier og brancher
Mulighed for bedre løn efter endt uddannelse.
Jeg er norsk, og ønsker derfor også kontakter og erfaring i mit eget hjemland.
Jeg er i forvejen dygtig mundtligt til både svensk og norsk - ville gerne være ligeså skriftligt! (Kan svensk men ikke norsk skriftligt)
Det er mit hjemland
Jeg bor i Sverige
Det er ikke i Danmark

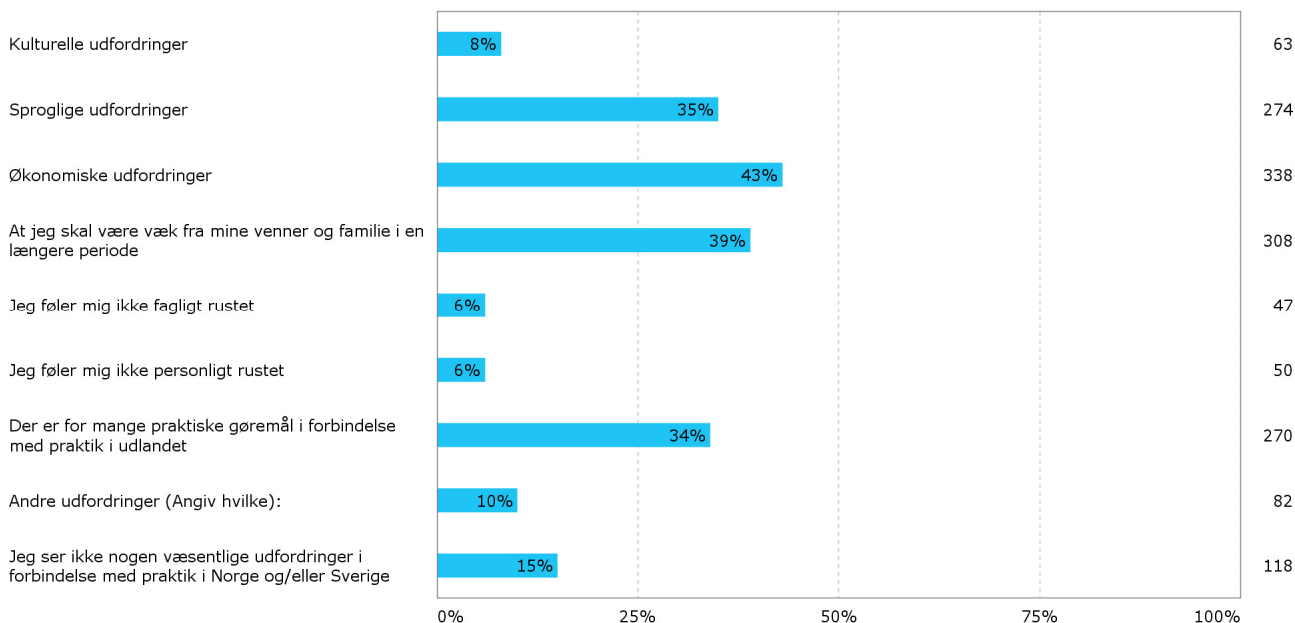
Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU SER SOM DE TRE VÆSENTLIGSTE UDFORDRINGER I FORBINDELSE MED ET PRAKTIKFORLØB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)



ANGIV VENLIGST HVAD DU SER SOM DE TRE VÆSENTLIGSTE UDFORDRINGER I FORBINDELSE MED ET PRAKTIKFORLØB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)

Andre udfordringer (Angiv hvilke):

Sammenfatning af nedenstående besvarelser:

- Hovedparten ønsker ikke praktik grundet familieforhold – f. eks, hvis de har børn, mand, kæreste osv.
- Derudover beskriver flere, at de hellere vil til et andet land end Norge eller Sverige
- Endeligt anser flere, at de hellere vil i praktik i Danmark – eksempelvis grundet de efterfølgende jobmuligheder

Der er et andet lovgrundlag og andre processer
Jeg har barn og mand, hus og dyr
Jeg overvejer kun Færøerne eller Danmark som potentiel praktik "lokation". Så begrundelsen er ikke at der ligeud er en udfordring
Problemer med at få tilbagebetalt penge som er lagt ud i forbindelse med praktik (dårlig branding)
Fordelen ved at tage et praktikforløb i DK skyldes at det kan ende med et studiejob efterfølgende. Dette vil ikke gøre sig gældende hvis man er studerende fra DK
Jeg har allerede gennemført en del af min uddannelse i udlandet
Jeg synes ikke, at jeg ville få brugt mine engelskkundskaber tilstrækkeligt, fordi fokus ville være på at lære og forstå norsk eller svensk
Jeg har børn der er afhængige af mig - og som ikke lige er til at rykke med for et kortere praktikforløb i udlandet
Familiære forhold - har barn
Jeg ser praktikforløbet som en mulighed for at få job bagefter, og jeg vil ikke arbejde i Norge/Sverige, derfor synes jeg det er en dum ide at indgå i praktik der - så vil jeg hellere, hvor jeg kan se mig selv arbejde bagefter.
Jeg har absolut ingen interesse i Norge eller Sverige.
At jeg hellere vil til USA eller Canada.
Skulle jeg til udlandet, skulle det være til en kultur der er mere anderledes end den danske

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU SER SOM DE TRE VÆSENTLIGSTE UDFORDRINGER I FORBINDELSE MED ET PRAKTIKFORLØB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)

Andre udfordringer (Angiv hvilke):

Sammenfatning af nedenstående besvarelser:

- Hovedparten ønsker ikke praktik grundet familieforhold – f. eks, hvis de har børn, mand, kæreste osv.
- Derudover beskriver flere, at de hellere vil til et andet land end Norge eller Sverige
- Endeligt anser flere, at de hellere vil i praktik i Danmark – eksempelvis grundet de efterfølgende jobmuligheder

Hellere en udenlandspraktik, der ligger længere væk end Norge eller Sverige
Surely need sufficient compensation for living expenses
Jeg har svært ved at gennemskue hvor jeg kan finde en relevant praktikplads
Jeg er 52 år gammel med 4 børn. Det vil være en temmelig kras udfordring for min samlever
Gider ikke bo i Norge eller Sverige
Mand og børn
Mit barn kan ikke flyttes
At jeg på mit studie er afhængig af at den enkelte underviser er fleksibel i forhold til løsninger på undervisning og vejledning, da studiet i sig selv ikke er tilrettelagt for studerende som ikke bor i nærområdet
Jeg bryder mig generelt ikke om Sverige rent politisk og jeg er usikker på om der er for mange ting de gør anderledes
Jeg tror ikke jeg kan finde den praktikplads jeg ønsker i hverken Norge eller Sverige
At jeg har en kat i Danmark som er meget afhængig af mig
Jeg er gravid og ønsker ikke at flytte til udlandet på nuværende tidspunkt
For langt væk fra min datter
Jeg har børn, som er i skole og i børnehave, jeg skal tage hensyn til også til deres fravær fra deres anden forælder.
At jeg har børn
Jeg er etableret med min egen familie i DK
Jeg har et barn og har ikke mulighed for at flytte min familie for en kort periode.
Jeg har børn
At praktikforløbet kun tæller for 10 ects
Jeg vil hellere til andre Universiteter end Norge og Sverige
Jeg har en kæreste i DK, så det er ikke muligt.
Jeg er enlig mor og vil ikke flytte min pige væk fra alt hun kender
Hvis jeg skal forlade mit hjem og mine venner vil jeg et sted hen hvor der er større kulturel forskel
Lejlighed og generelt livet herhjemme. Fritidsaktiviteter, familie mm.
Kan ikke se hvad Norge eller Sverige skulle kunne tilbyde ift. Danmark
Jeg har børn, så det ønsker jeg ikke.
Skal rykke familien op for at være i midlertidig praktik
Upraktisk at skulle flytte
Hverken Sverige eller Norge er interessante for mig.
Jeg har et barn.
Jeg ved ikke hvordan de arbejder med praktikanter i Norge
Jeg har skånehensyn grundet ulykke, så jeg synes det er utrygt at skulle tage til udlandet for praktik, da jeg ikke kender til, om de vil imødekomme dem
Jeg har en søn

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU SER SOM DE TRE VÆSENTLIGSTE UDFORDRINGER I FORBINDELSE MED ET PRAKTIKFORLØB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)

Andre udfordringer (Angiv hvilke):

Sammenfatning af nedenstående besvarelser:

- Hovedparten ønsker ikke praktik grundet familieforhold – f. eks, hvis de har børn, mand, kæreste osv.
- Derudover beskriver flere, at de hellere vil til et andet land end Norge eller Sverige
- Endeligt anser flere, at de hellere vil i praktik i Danmark – eksempelvis grundet de efterfølgende jobmuligheder

Jeg finder det ikke relevant at være i praktik i Norge eller Sverige, så længe der er praktikpladser i DK, og jeg ikke forventer at søge job i Norge eller Sverige senere.
At de ikke kender til den danske uddannelse
Hvis jeg engang skal i praktik i udlandet så bliver det for at opleve en kultur, der er markant anderledes end den jeg kommer fra.
Social etablering, er mit indtryk kan være en udfordring for mange, som tager et praktik ophold eller job væk fra hjemlandet.
Distanzen
Jeg er gift og har familie, og kan ikke uden videre rejse udenlands.
Manglende interesse for regionen
Jeg mangler en bolig/værelse, og jeg skal kunne få det til at køre rundt økonomisk, hvis jeg også har et værelse i DK samtidigt
Jeg har børn, så det er ikke sikkert det kan lade sig gøre rent praktisk
Har to små børn, som jeg ikke ville undvære
Jeg har mand, og barn på vej. Så praktik i udlandet er ikke noget jeg har lyst til.
Kedelige lande
Der har ikke været nogle relevante praktikstillinger i Norge eller Sverige (Har i hvert fald ikke været bekendt med sådanne).
Alene forsørger
At arbejde i udlandet vil jeg mene primært vil være en personlig udvikling og ikke decideret faglig relevant for danske virksomheder (dog i visse tilfælde). Man må derfor gøre op med sig selv om en personlig udvikling er vigtigere for en selv, end en faglig udvikling i de danske virksomheder.
Intet kendskab til branchen indenfor mit felt
Det er en meget langsommelig proces at skulle have tilladelse til praktik eller studieophold for idrætskandidaten.
For upraktisk med hensyn til studiejob, lejlighed for at være i praktik i 4-5 måneder.
Jeg studerer tysk, så det er mere nærliggende at tage derned, men jeg ser ingen større udfordringer i at tage til Norge eller Sverige.
Jeg er enlig mor
Børn
Har børn
Det kan ikke forliges med mit studiejob i Danmark
Jeg har en søn at tage hensyn til
Deres lovgivning er anderledes end i Danmark, så jeg skulle starte forfra
Jeg har umiddelbart slet ikke set et andet land som en mulighed i forbindelse med et praktikforløb.

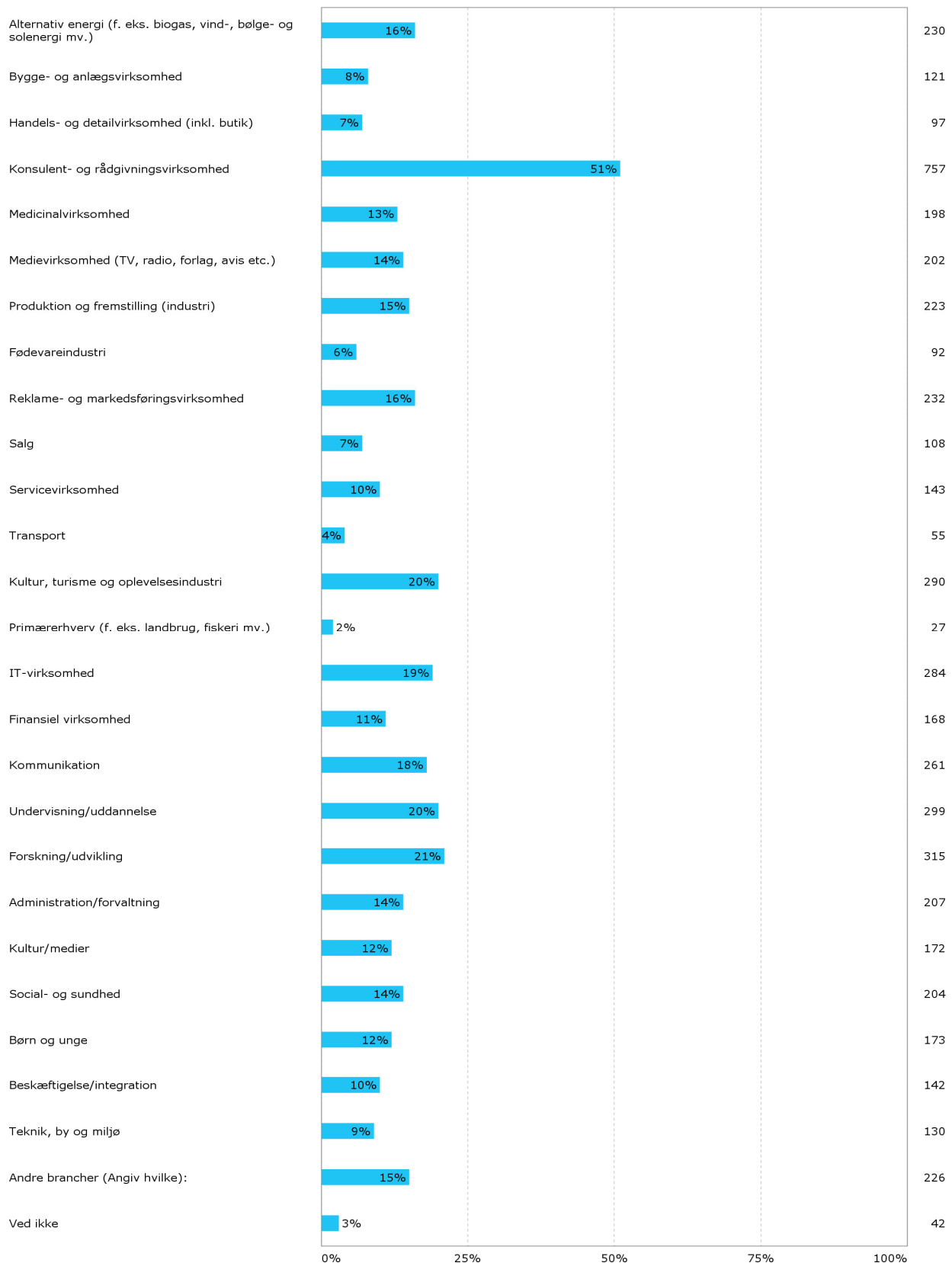
Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE OMRÅDER OVERVEJER DU AT SØGE JOB EFTER ENDT UDDANNELSE?

(Sæt gerne flere krydser)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE OMRÅDER OVERVEJER DU AT SØGE JOB EFTER
ENDT UDDANNELSE?

(Sæt gerne flere krydser)

Andre brancher (Angiv hvilke):

Antallet af besvarelser indenfor de forskellige brancher er angivet i parentes

Regioner eller kommuner (21)
Spil, underholdning og appudvikling (2)
Sundhed og medicin (24)
Sport (6)
Dyrevælfærds organisationer (1)
Urban Design (1)
Arkitektur (6)
Offentlig forvaltning, administration, organisationer, institutioner osv. (29)
Forskning (5)
Undervisning (20)
Uddannelsesområdet (8)
NGO'er (16)
Klima og energi (8)
Internationale virksomheder eller organisationer (4)
Psykatri (9)
Forlagsbranchen (1)
Rumfart (1)
Arkitektur (3)
Politi, militær, kriminalforsorgen (18)
Politik (6)
Jura (12)
Elektriske anlæg og transmission (1)
Ambassader (4)
Analyse (3)
Selvstændig og iværksætteri (5)
Lobbyorganisation (2)
Embedsarbejde (2)
EU (4)
Ministerier (5)
Statsligt arbejde (4)
Design (2)
CSR (1)
Projektarbejde og -ledelse (2)
Biotek virksomheder (1)
Revision (4)
Regnskab og økonomi (5)
Fødevarer (1)
Musik og lydproduktion (3)

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE OMRÅDER OVERVEJER DU AT SØGE JOB EFTER
ENDT UDDANNELSE?

(Sæt gerne flere krydser)

Andre brancher (Angiv hvilke):

Antallet af besvarelser indenfor de forskellige brancher er angivet i parentes

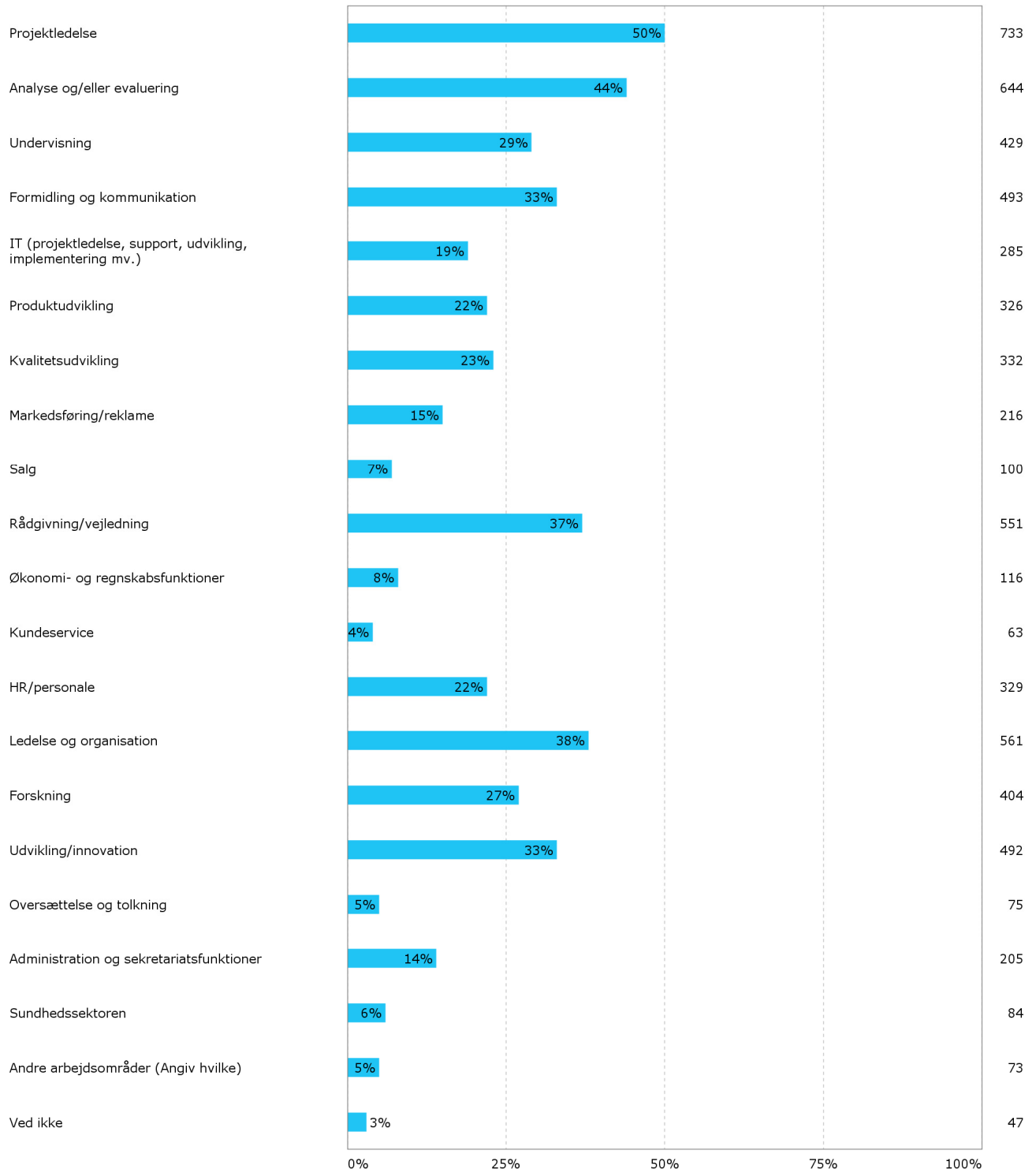
HR (4)
Kemi virksomheder (1)
Udviklingsarbejde (7)
Diplomatisk arbejde (1)
Offshore (1)
Elektronik virksomhed (1)
Kommunikation (1)
Konsulentarbejde (1)
Landinspektør (2)
Ph.d. (1)
Kulturformidling (1)
Byplanlægning (1)
Ledelse (2)
Web bureau (1)

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE ARBEJDSOMRÅDER OVERVEJER DU AT SØGE JOB EFTER
ENDT UDDANNELSE?
(Sæt gerne flere krydser)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE ARBEJDSOMRÅDER OVERVEJER DU AT SØGE
JOB EFTER ENDT UDDANNELSE?

(Sæt gerne flere krydser)

Andre arbejdsområder (Angiv hvilke)

Antallet af besvarelser indenfor de forskellige brancher er angivet i parentes

Sport (3)
Sundhed (10)
Public affairs (1)
Jura (6)
Selvstændig (2)
Redaktør på forlag (1)
TV-produktion (1)
Psykologi (8)
Arkitektur (3)
Offentlige forvaltninger og kommuner (5)
EU (1)
NGO'er (3)
Politi og militær (4)
Politik (2)
Laboratorier (1)
Konsulentvirksomhed (1)
Økonomi (1)
Pædagogik (1)
Forskning (1)
Bæredygtigt arbejde (1)
Socialt arbejde (2)
Musik og lydproduktion (2)
Produktudvikling (1)
Kommunikation (1)
Undervisning (1)
Landinspektør (1)
Design (1)
Landmåling (1)

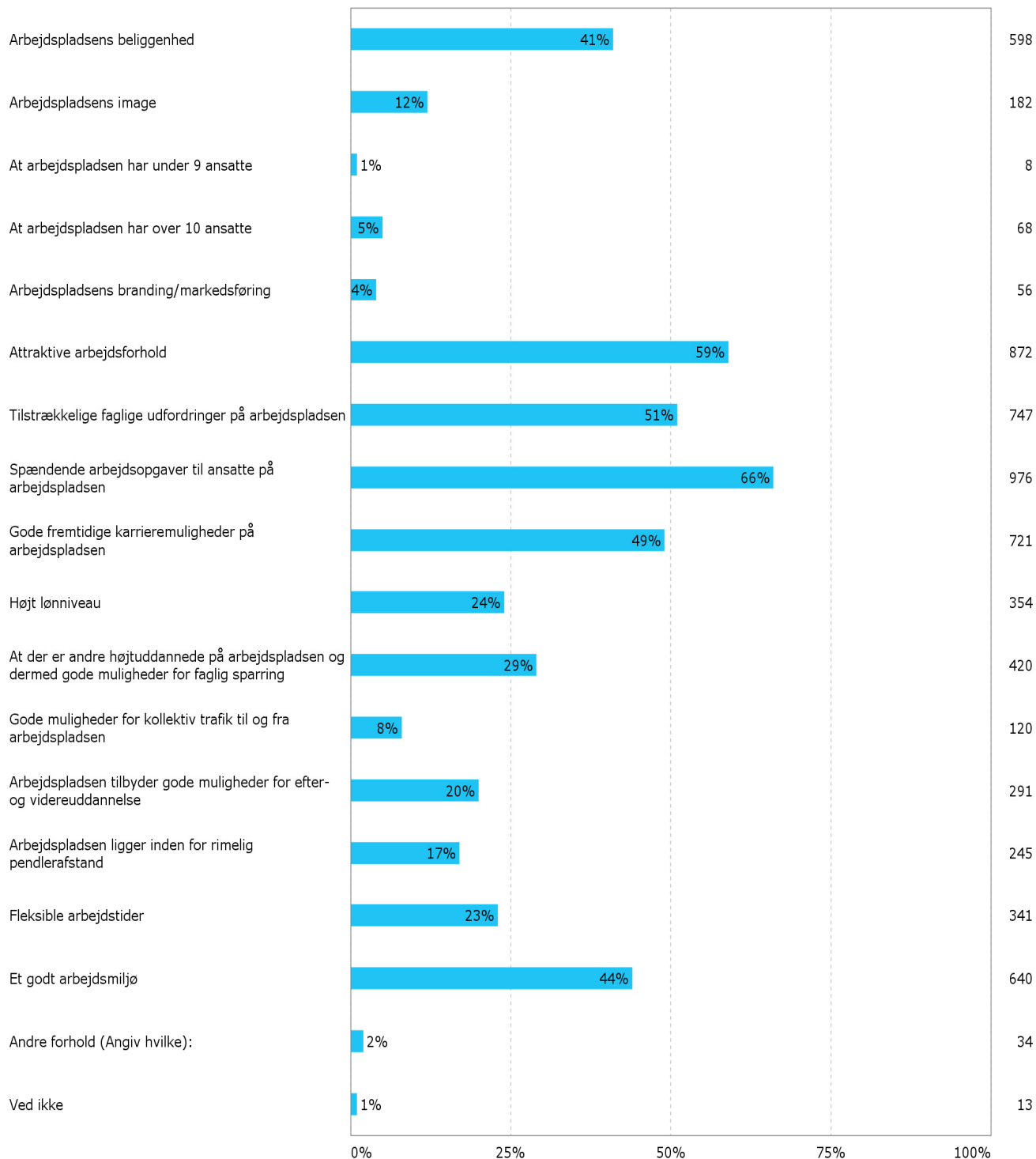
Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE FEM FORHOLD VIL HAVE STØRST BETYDNING FOR DIT VALG AF FREMTIDIGT JOB?

(Angiv op til fem svarkategorier)



Projekt: InnoMatch **Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov**



HVILKE FEM FORHOLD VIL HAVE STØRST BETYDNING FOR DIT VALG AF FREMTIDIGT JOB?
 (Angiv op til fem svarkategorier)
 Andre forhold (Angiv hvilke):

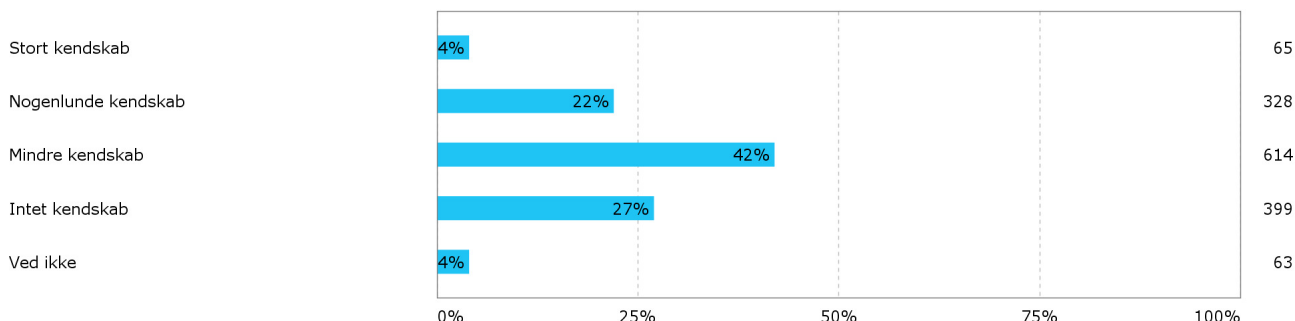
Det er indenfor mit interesseområde
Afstand, Personale type og Ledelses type
Arbejdspladsens etiske synspunkter
Et arbejde, jeg har lyst til og som jeg er glad for
En arbejdsplads, der værdsætter mine kvalifikationer uden at drive rovjagt på dem.
Jeg vil rigtig gerne have en autorisation til at starte med
At arbejdspladsen er interesseret i det jeg har at tilbyde.
Fleksibel arbejdsplads
Et internationalt aspekt
Mulighed for udstationering i udlandet og EU relevante opgaver.
Arten af opgaver - Det er MEGET vigtigt
Godt arbejdsmiljø
Opstratsvirksomheder
Kemi mellem mig og min arbejdsgiver/chef
Virksomhedens højere formål: at den er grøn, bæredygtig og fremmer noget godt i samfundet.
Godt arbejdsmiljø
Holdning til bæredygtighed (behøver ikke at være eksperter, men der skal være en ide om hvor virksomheden er og hvor den gerne vil hen)
At det pisse spændende og jeg glæder mig til at stå op hver dag og tage på arbejde
Mulighed for skånehensyn
Et godt arbejdsmiljø (fysisk, psykisk og socialt)
At der er mulighed for at indgå i et kollegialt fællesskab
At mine kompetencer kommer i spil, så jeg ikke kommer til at arbejde med noget helt andet end hvad min uddannelse kvalificerer mig til.
Andre unge mennesker på arbejdspladsen kan have stor betydning
Gode kollegaer
At det er noget, der giver mening for mig; noget, der har eller får betydning for andre.
Mulighed for at reducerer arbejdstid i stedet for lønstigning.
Mulighed for deltid
Sikkerheden i fast ansættelse
At det er noget jeg interesserer mig for
Kan føre til god karriere på andre fremtidige arbejdspladser
Rimelig løn i forhold til kompetencer og ansvarsområder
Interesseområde

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov

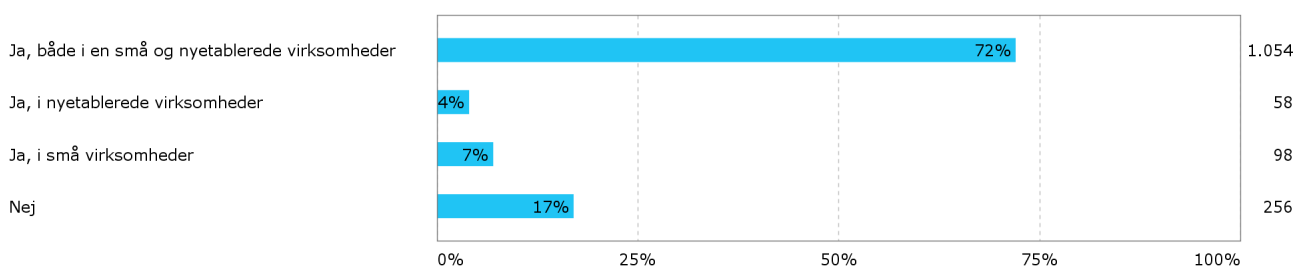


HVORDAN VURDERER DU DIT KENDSKAB TIL DINE FREMTIDIGE JOBMULIGHEDER I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?
(Med små virksomheder mener vi i denne undersøgelse en virksomhed med op til 9 ansatte. Med nyetablerede virksomheder mener vi en virksomhed, der maksimalt er 5 år gammel)



OVERVEJER DU I FREMTIDEN AT SØGE JOB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?

(Med små virksomheder mener vi i denne undersøgelse en virksomhed med op til 9 ansatte. Med nyetablerede virksomheder mener vi en virksomhed, der maksimalt er 5 år gammel)



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I **SMÅ VIRKSOMHEDER:**

Alle relevante besvarelser er medtaget. Det er vanskeligt, at give et samlet overblik i forhold til nedenstående uddybende kommentarer, da de studerende har givet relativt forskellige besvarelser.

In order to be in non-authoritarian environment where equality and similar opportunities are possible. At least that is what i consider a plus while working for small startups.
Der er ikke mange små undervisningsvirksomheder, for slet ikke at nævne forskning, indenfor mit fag.
Jeg mener de er sværere at søge job hos, fordi min uddannelse er så speciel som den er. Så de små virksomheder skriver ikke jobannoncer der passer til min profil.
Small company - no personal and career development.
Hvis jeg skal arbejde i en lille virksomhed, ville det være min egen.
Svært at blive udtaget. Sværere at udbygge netværk fremadrettet. Mere prestige i store virksomheder. Højere løn. Mere sikkerhed.
Ikke nok struktur i daglige arbejdsopgaver. Ikke det jeg har brugt 5 år på at læse. Jeg ville hellere starte selv fremfor at arbejde i så lille en virksomhed. Medmindre det er som konsulent.
Tilførselen af en person udgør stor ændring i medarbejderstanden, hvorfor tilbagegang i succes for virksomheden hurtig må resultere i afskedigelse.
Jeg tror ikke at små virksomheder har ressourcer til at ansatte en medarbejder som arbejder med Kinesisk kulturforståelse, politik og økonomi. Jeg tror at mindre virksomheder kun har råd til at ansatte folk til at udføre mere praktiske opgaver som opfylder et mere konkret mål. Jeg tror, at større virksomheder vil give mig en større chance for at finde job samt give mig bedre videre karrieremuligheder.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I **SMÅ VIRKSOMHEDER**:

Alle relevante besvarelser er medtaget. Det er vanskeligt, at give et samlet overblik i forhold til nedenstående uddybende kommentarer, da de studerende har givet relativt forskellige besvarelser.

Jeg tænker umiddelbart at der måske ikke vil være tilstrækkeligt med relevante arbejdsopgaver. Ud over dette tænker jeg på mulighederne for faglig sparring, lønniveauet, samt karrieremæssige udviklingsmuligheder er tilstrækkelige.
Usikkerhed
Risiko
Jeg har ikke noget imod små virksomheder - slet ikke. Sagen er dog den, at mine kompetencer egner sig bedst til større virksomheder, da optimering af arbejdsprocesser gennem brug af IT-systemer kan være en dyr investering, der bedst kan svare sig hvis flest mulige medarbejdere kan gøre brug af en sådan procesoptimering
Jeg lever for start-ups/ny-etablerede virksomheder. Der kan jeg få lov at komme med mine idéer, virksomheden er oftest mere omstillings villig.
Manglende mulighed for sparring
Jeg har været i praktik i en virksomhed med 6 mandlige ingeniører, og som eneste kvinde og eneste humanist var jeg overladt meget til mig selv. Yderligere bliver det svært hvis man ikke kommer godt ud af det med sine nærmeste kolleger, hvis ikke der er andre i virksomheden.
Føler det er et usikkert grundlag for fremtidigt arbejde
Jeg interesserer mig meget for virksomheders optimering i forbindelse med miljømæssige og sociale belastninger som et resultat af virksomhedernes aktiviteter. Årsagen til at jeg ikke overvejer at søge job ved små virksomheder er, at disse som oftest ikke har den store indflydelse på mine interesseområder i et tilstrækkeligt omfang. Derudover kan jeg ikke forestille mig, at en virksomhed med omkring 5 ansatte har økonomisk interesse i at ansætte en til at påvirke virksomheden i en retning, der ofte er forbundet med flere omkostninger - til trods for at det kan gavne miljøet og/eller sociale forhold længere oppe i værdikæden.
Vil gerne arbejde i en stor virksomhed.
Det er for stor usikkerhed omkring dem. Derudover, at det kan være svært at få defineret sine arbejds- og ansvarsområder helt klart, forestiller jeg mig.
Jeg har ofte oplevet at der er alt for faste rutiner, alt for lidt villighed til adfærdssændringer (eller modsat mangel på struktur) og for få ressourcer i sådanne virksomheder. Typisk har de heller ikke mere end 1 af hver rolle, så sparingsmulighederne er mindre gode (eller modsat er for ens til at kunne tænke på andre aspekter af et problem).
Vil gerne arbejde i en større virksomhed
I consider small companies as quiet rigid, with a long time required in order to try ideas. Start-up is much more flexible and are not scared of trying different thing.
Tænker at udviklingsmulighederne er begrænset
Foretrækker en stabil virksomhed
Jeg antager, at hvis jeg bliver ansat i en lille virksomhed, vil jeg sidde alene med opgaverne på mit arbejdsområde (miljøledelse), og jeg foretrækker at kunne spare med nogle med samme kompetencer og interesser som mig.
Lønnen

UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I **NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER**:

Alle relevante besvarelser er medtaget i nedenstående. En del skriver dog, at de ikke overvejer at søge job i en nyetableret virksomhed grundet mere sikkerhed og stabilitet i allerede etablerede virksomheder.

Som nyuddannet kan jeg være en kende bange for at ende i en nyetableret virksomhed, der ikke har meget total erfaring. Vil gerne indgå ind i en opsat struktur.
Jeg ville føle, at der var mere sikkerhed i virksomheder, der har etableret sig.
Jeg fokuserer først og fremmest på at søge job i virksomheder hvor jeg har mulighed for at udvikle mig indenfor mit fag
Fordi det ikke er en sikker indtægtskilde
I would like to have a study job where I can learn things and have possibilities to work in the company in the future. In a start-up, it seems less likely that an option like this is available.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I **NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER**:

Alle relevante besvarelser er medtaget i nedenstående. En del skriver dog, at de ikke overvejer at søge job i en nyetableret virksomhed grundet mere sikkerhed og stabilitet i allerede etablerede virksomheder.

På nuværende tidspunkt har jeg ikke hørt om nogen nyetablerede virksomheder, som fanger min interesse.
Det virker bare for usikkert. Virksomheder, der ikke er nyetablerede, kan selvfølgelig også lukke ned, men nyetablerede virksomheders fremtid virker bare mere usikker (ikke at jeg ved, om det rent faktisk forholder sig sådan).
Risikovurdering. Når man skal have sit første job, ønsker man en vis sikkerhed for at det job består i længere tid
Jeg har en antagelse om at nystartede virksomheder kan være en ustabil jobløsning for mig, lige så snart jeg har færdiggjort min uddannelse. Her søger jeg hellere mod nogle virksomheder der er mere solide, da jeg har den opfattelse, at dette sted i højere grad kan sikre mig et job fremadrettet.
Jeg føler det er for usikkert da de ikke har eksisteret så længe
Risikoen er større. Ikke kendt virksomhed.
Det virker for usikkert, og der skal bruges en del tid på at overbevise mig om produktet før jeg vil kunne joine.
Jeg vil gerne have en fast og stabil arbejdsplads
Jeg tror det er vigtig at få meget fagligt sparring og det er måske letter i praksisser som ikke er helt nyetableret
Jeg vil være nervøs for usikkerheden i om de kan klare sig
Usikkerhed ift. levetiden af virksomheden samt manglende kendskab til arbejdsopgaverne
Da de kan være mere risikofyldte, hvis de ikke har kompetencerne til at drive virksomhed, men blot prøver sig frem.
Idet at min uddannelse kun indebærer teori og ingen praktikplads har jeg ikke den store erfaring med hvad der forventes af mig og min viden i en virksomhed. I en nyetablerede virksomheder ville de ikke have et grundlag for forventning, da de ikke har kendskab til hvad det kræves pga. de er nye (selvfølgelig vil der altid være undtagelser). Så med andre ord, hvis de ikke ved hvad de kan forvente af mig og omvendt så ville det, i min optik, give mere mening at danne en forståelse af 'hvordan og hvorledes' inden jeg søger til en nyetableret virksomhed.
Med et arbejde indenfor revision er det ret vigtigt, at der er styr på alle de faglige og juridiske aspekter af virksomheden, samt at de har et solidt netværk til at udvikle de ansatte igennem, hvilket jeg ikke tror på man som helt ny virksomhed inden for det felt har.
Da jeg læser til revisor, så er der ikke den store mulighed for at få en trainee plads hvis det er et nystartet firma.
Jeg antager, at jeg med min Politik og administration uddannelse ikke er så relevant for nyetablerede virksomheder.
Der er risiko for at firmaet ikke overlever længe
En vis form for stabilitet. At tage en chance lige når man er færdig er nok det bedste tidspunkt at tage chancer på, men at kunne få et sikkert, godt og fast job i en mindre eller større etableret virksomhed betyder mere. Selvom en nyetableret virksomhed kunne være virkelig spændende at være med fra starten i.
Usikkert hvor godt det klare sig og dermed ens fremtid
Dette skyldes at jeg har en forestilling om, at det stadig foregår lidt kaotisk og uvist ift. forskellige arbejdsområder.
Stabilitet er vigtigt for mig.
Forestiller mig ikke at de kan tilbyde de typer job jeg søger. Derudover ville jeg ikke vide, hvordan jeg skulle komme i kontakt/ blive opmærksom på disse virksomheder.
Indenfor mit område er der behov for kendskab, og her også en del praksis. Det føler jeg at jeg opnår bedst i veletablerede virksomheder. På et senere tidspunkt, når erfaringen er større - vil jeg ikke afvise nyetablerede virksomheder.
Usikkerhed for udvikling
Jeg ønsker ikke at tage del i at arbejde en virksomhed op fra bunden.
Been there, done that - det var ikke just en succes. Man kan ikke regne med, at iværksætteren ved, hvordan man driver virksomhed - eller hvordan man leder sine ansatte. Der er større chancer for, at en person fra en virksomhed, der har kørt i flere år, har det.
Fordi jeg som nyuddannet føler jeg har brug for et sted med nogen at sparre med og hvor der er nogle rutiner på plads. I en nyetableret virksomhed vil jeg muligvis skulle påtage mig et ansvar, som jeg ikke føler mig rustet til så tidligt i min karriere.
Usikkerhed om hvorvidt virksomheden får succes eller ej

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I **NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER**:

Alle relevante besvarelser er medtaget i nedenstående. En del skriver dog, at de ikke overvejer at søge job i en nyetableret virksomhed grundet mere sikkerhed og stabilitet i allerede etablerede virksomheder.

Der er en usikkerhed forbundet med at søge i nyetablerede virksomheder, så det kommer i høj grad an på, hvordan deres omdømme er på det givne tidspunkt.
De er skrøbelige.
Jeg har et ønske om at arbejde med det specifikke indenfor mit uddannelsesområde og ikke nødvendigvis skal tage vare på alle mulige ad hoc opgaver, som man oftest ser fylder en del i nyetablerede virksomheder, da der ikke er bemanding til at ansætte folk, som tager sig af meget af det praktiske.
Der findes ikke så mange nyetablerede museer og det er indenfor dette område at jeg er uddannet.
Jeg ønsker en arbejdsplads der har fået lov til at modnes lidt og finde en plads og rolle. Det giver mig en vis sikkerhed om, at den stilling jeg sidder i er relevant nu og fremover.
Som nyuddannet vil jeg have det bedst med at komme ind i en virksomhed, som har en fast rutine med mere eller mindre faste kunder og opgaver, for at undgå ansvaret, for at skulle være med til at opbygge noget helt nyt i en ny virksomhed.
Uvished om fremtiden i virksomheden
Jeg tror, at virksomheden lige skal have nogle år til at etablere sig og finde den passende retning i et fremtidigt perspektiv. Jeg ser naturligvis mulighederne i at være med til at opbygge og påvirke virksomheden i start-up-fasen, men der er også mange risici forbundet med dette. Der ville jeg måske hellere starte helt fra bunden og opstarter min egen virksomhed for at øge min personlige motivation.
Fordi mit specialeområde og brandpunkter er inde for HRM og sundhedsstrategi, hvor det kan virke lidt overkill i en nystartet virksomhed.
Usikkerheden omkring om det er holdbart.
Syntes ikke jeg vil have nok viden til at bidrage på det niveau der oftest vil blive krævet af en.
Der findes ikke mange nyetablerede virksomheder i branchen.
Fordi jeg selv ikke har megen erfaring og vil have brug for megen sparring, som jeg gerne ser kommer fra en med et væsentligt erfaringsniveau, så det ville kræve at dette var muligt.
Er ved at uddanne mig til socialrådgiver. Min drøm er at arbejde på jobcenter eller kriminalforsorgen, hvor jeg ville skulle tage mig af flere borgere og hjælpe dem fremad. Kan godt lide at skulle have fokus på flere ting af gangen.
Jeg vil være bange for, at de ikke kan overleve, og at jeg derfor hurtigt vil skulle søge nyt job igen.
Mine overvejelser baseres på at de muligvis ikke har det rette netværk i forhold til at få tilbudt/vinde spændende arbejdsopgaver, og vil være nødsaget til at vælge mindre og ikke nær så spændende opgaver. Det kan dog skyldes min manglende viden for hvordan nyetablerede virksomheder opstår, og det kan sagtens tænkes at de først normalvis bliver etableret af folk der har været ude på arbejdsmarkedet i lang tid og allerede har et stort netværk hvori de gennem kan få spændende opgaver. Der kan også være problemer i forhold til arbejdsmiljø, hvis folk ikke er vant til at arbejde sammen endnu, og andre mindre problemer som ikke vil være til stede i ældre virksomheder, da de har fundet og udviklet deres optimale arbejdsform osv.
Jeg vil foretrække at købe mig ind i en klinik der etableret, da jeg forventer at hvis jeg skal købe mig ind i en nyetableret virksomhed, så bliver jeg også selv en del af at opstarte og jeg tror det andet er lettet. Men jeg ved ikke om jeg skifter mening
Risici for at virksomheden lukker. Interesse i små veletablerede virksomheder er lav.
Risikofaktoren ved en nystartet virksomhed er ikke så attraktiv.
Ikke noget jeg har tænkt meget over, kender ikke til nogen nystartede indenfor mit arbejdsområde
Jeg vil ikke risikere, virksomheden går konkurs med det samme
Økonomisk sikkerhed.
De har sjældent behov for en økonomifunktion så tidligt i virksomhedens levetid
Jeg ønsker at komme et sted hen, hvor tingene er på plads fra starten. Efter nogle år på arbejdsmarkedet kunne det være spændende at være en del af en nyetableret virksomhed.
Jeg vil gerne have et sted hvor der er kommet en hvis standard for hvordan ting gøres. På den måde kan jeg få en mere glat overgang mellem studie- og jobliv.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Alle relevante besvarelser er medtaget. Der er mange forskellige årsager angivet i de nedenstående kommentarer. Overordnet er der dog mange, som ikke overvejer at søge job i små eller nyetablerede virksomheder, eftersom deres uddannelse eller jobønsker ikke retter sig mod virksomheder. Derudover er der også flere som svarer, at de foretrækker at få erfaring i en etableret virksomhed inden de søger hos de små og nyetablerede virksomheder. Endeligt er der ligeledes flere, som fremhæver mangelen på kendskab til sådanne virksomheder.

Jeg vil ikke arbejde i en virksomhed, jeg vil arbejde i en NGO for dyrevelfærd med internationalt arbejde
Forventer at søge stilling på et i forvejen etableret sygehus/praksis.
Because I have already experience working in small companies and I need another challenge of experience.
Jeg skal være læge
De er stadig ved at finde sig selv
Jeg er bange for at der ikke vil være nok variation på arbejdspladsen i mindre virksomheder. Samtidig vil jeg gerne arbejde i udlandet hvilket nok er nemmere i større virksomheder.
Da jeg ønsker at fortsætte med at undervise, ønsker jeg at søge job på en større uddannelsesinstitution.
Jeg ønsker jobsikkerhed/stabilitet
Det virker ikke umiddelbart relevant i forhold til min uddannelse
Usikkerhed for at kunne blive og måske også ufleksible arbejdstider.
Jeg har mange kontakter i større virksomheder, hvor der er personer jeg kan lære af. Jeg vil ikke sidde i en lille virksomhed, hvor jeg ikke kan få erfaring andet end, hvad jeg selv tror der er rigtigt
Føler ikke at det er relevant i forhold til min uddannelse.
Vil gerne arbejde i det offentlige
Ganske enkelt, fordi jeg driver min egen virksomhed ved siden af og ved, hvad det kræver at holde den kørende. I en mindre virksomhed er der få til at varetage de mange opgaver, hvilket let kan betyde, at du som ansat kan risikere at få pålagt opgaver, som ligger uden for dit kompetenceområde. Selv om jeg udfører samtlige funktioner i min egen virksomhed, har jeg for eksempel ikke lyst til at agere bogholder eller grafiker for en anden virksomhed, når min kompetence er på det kommunikative felt som eksempelvis kommunikationsmedarbejder eller underviser.
I en større virksomhed forventer jeg at kunne arbejde specifikt ud fra mine kompetencer.
Fordi jeg synes bedre om de forhold der findes i etablerede virksomheder. I små eller nyetablerede virksomheder er der ofte ikke den samme struktur, og til tider kan det være svært at være langtidssigtende da der er meget dag-til-dag arbejde.
Usikkerhed
Da jeg vil undervise, tror jeg ikke, at nyetablerede, eller små virksomheder, eksisterer inden for den branche.
Søger karriere og et passende lønniveau. Søger kollegaer og flere end få. Hvis jeg skal skifte til en lille virksomhed, så starter jeg den hellere selv.
Jeg kan godt lide store arbejdspladser, hvor der foregår mere socialt og der er flere muligheder for faglig sparring.
Jeg har haft studiejob der, og ønsker at prøve at arbejde i et etableret firma nu.
Ikke relevant for min uddannelse
I revisionsbranchen er det næsten udelukkende store virksomheder der er relevante da de små ikke kan klare sig i branchen i mod de store virksomheder. Derudover tror jeg at de store virksomheder kan tilbyde bedre videreuddannelse og andre faglige udfordringer.
Med den uddannelse jeg forhåbentlig får i bagagen er det ikke et job i en virksomhed jeg ender med.
Nyetablerede: usikkerheden. Små: Manglende faglig sparring.
Jeg ønsker at forske og derfor at fortsætte direkte på en ph.d., hvorfor jeg vil søge job på et universitet.
Har ikke hørt om nogle der er spændene nok, i forhold til at udvikle intern og ekstern strategi
Fokus er ikke til små nyetablerede virksomheder.
Jeg er i job som revisor

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Alle relevante besvarelser er medtaget. Der er mange forskellige årsager angivet i de nedenstående kommentarer. Overordnet er der dog mange, som ikke overvejer at søge job i små eller nyetablerede virksomheder, eftersom deres uddannelse eller jobønsker ikke retter sig mod virksomheder. Derudover er der også flere som svarer, at de foretrækker at få erfaring i en etableret virksomhed inden de søger hos de små og nyetablerede virksomheder. Endeligt er der ligeledes flere, som fremhæver mangelen på kendskab til sådanne virksomheder.

Årsagen er blot, at jeg ikke har et godt kendskab til dem. De er ikke "in my face". Så generelt mere viden om sådanne virksomheder, deres behov, hvordan afviger de fra mere veletablerede virksomheder osv...
Jeg føler mig tryggest i større virksomheder som alle har kendskab til.
Jeg ved faktisk ikke hvorfor. Måske fordi jeg ikke har nogen anelse om hvad det indebærer, eller fordi jeg gerne vil være sikker på at der i mit første job lige efter universitetet er folk med stor erfaring, som kan hjælpe en med at finde sin plads på arbejdsmarkedet.
Usikkerhed om fast arbejde
For småt
Sandsynligheden for at en nystartet virksomhed overlever de første leveår er ganske lille. Derfor vil det at starte karriere i sådan en virksomhed generelt være omgivet af en del usikkerhed.
Ud fra hvad jeg har viden om, har AAU ikke samarbejde med nyetablerede virksomheder inden for mit valgte studie
Små virksomheder ville ikke være optimalt for forskning i medicin efter min mening. Vil gerne blive en del af et firma som allerede er etableret.
Mit kendskab er for minimalt, til at jeg kan sige noget klogt om fra- og tilvalg i forhold til at søge job i små nystartede virksomheder. Umiddelbart kan der ligge en risiko i at søge arbejde i en lille og eller nyetableret virksomhed, i forhold til at indtage en stabil position på markedet. Det ville være en anden sag, hvis man selv var iværksætteren bag virksomheden, eller var medejer sammen med øvrige interessenter.
At jeg føler et behov for stor sparring i starten af mit arbejdsliv, og dermed vil gemme ansættelsen i en mindre virksomhed til efter jeg har fået mere erfaring.
Jeg mener, at der vil være flere muligheder for mig i en større virksomhed. Jeg vil gerne have mange kollegaer.
Kender ikke nogle
Tror ikke de har plads til en specialist som mig.
Jeg vil gerne være gymnasielærer.
Jeg har under min uddannelse rettet mig særligt mod en karriere i forskning, eller som embedsmand/analytiker i sikkerhedspolitiske og militære forhold. Det er min første prioritet at gøre karriere inden for dette felt. Det skal dog ikke forstås sådan at jeg har et problem med at arbejde i små eller nystartede virksomheder.
Jeg kender ikke nogen nyetablerede eller små virksomheder. Jeg er stadig meget uvist om, hvad jeg kan bruge min uddannelse til. Jeg vil gerne have flere kollegaer, end bare nogle få stykker.
Der er mest kriminalpræventivt arbejde i større virksomheder.
Vil gerne ind i psykiatrien eller arbejde med neuropsykologi og det findes ikke ofte i små nyetablerede virksomheder
Jeg ønsker at beskæftige mig med byplanlægning i en politisk organisation
Jeg tror ikke at min faglige profil passer godt til små eller nyetablerede virksomheder.
Da jeg gerne vil arbejde i én af de officielle EU institutioner overvejer jeg ikke at søge job i små eller nyetablerede virksomheder
Jeg vil gerne arbejde i en virksomhed med fokus på processen for at udvikle software
Det er som regel ikke noget der tilegner sig de evner jeg besidder. Hvis det var tilfældet ville det ikke være noget problem
Jeg vil gerne være fagligt rustet til at arbejde i en lille virksomhed, det er jeg ikke efter endt uddannelse. Derfor ser jeg det essentielt at jeg får en 5-10 år erfaring før jeg søger job i en mindre eller ny virksomhed (hvilket er planen). Da jeg ikke føler mig klar til at kunne bære det ansvar der er i en lille virksomhed hvor man skal kunne håndtere mange opgaver. Ej heller kunne jeg forestille mig det fordelagtigt for en lille virksomhed at ansætte en fuldstændig uerfaren person.
Revisions branchen er mere interessant ved de store, kva kunderne/arbejdsopgaver

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Alle relevante besvarelser er medtaget. Der er mange forskellige årsager angivet i de nedenstående kommentarer. Overordnet er der dog mange, som ikke overvejer at søge job i små eller nyetablerede virksomheder, eftersom deres uddannelse eller jobønsker ikke retter sig mod virksomheder. Derudover er der også flere som svarer, at de foretrækker at få erfaring i en etableret virksomhed inden de søger hos de små og nyetablerede virksomheder. Endeligt er der ligeledes flere, som fremhæver manglende kendskab til sådanne virksomheder.

Jeg vil gerne supplere mine faglige kompetencer med praktisk erfaring, gennem sparring med andre akademikere med mere erhvervs erfaring. Jeg vurderer at der er bedst plads til læring og udvikling i lidt større virksomheder. Men på sigt kan små nyetablerede virksomheder være interessante.
Det har sandsynligvis ikke relevans for mit fagområde.
Ingen små virksomheder har brug for en statistikker, det har kun store virksomheder.
Jeg tror på, at arbejdsmiljø, arbejdsforhold og min faglige udvikling vil være bedre i en større veletableret virksomhed, end i en mindre eller nyetableret virksomhed.
Vil gerne være gymnasielærer, hvorfor det ikke helt giver mening, da der gerne er omkring 100 ansatte
Manglende kendskab til mulighederne
Når jeg er færdiguddannet vil jeg gerne have mere erfaring - dvs. jeg vil suge viden til mig de første par år. I SMV'r vil jeg skulle give viden videre, selvom jeg ville få flere arbejds muligheder/områder/ansvar, så ville jeg foretrække at få viden og erfaring fra andre.
Mit første job må gerne være i en større virksomhed så jeg kan blive "oplært" i stedet for at skulle stå med alt ansvaret
En lille virksomhed vil nok udvise større betænkninger ved at ansætte en person med et undermiddel karakter gennemsnit
Mit studie lægger ikke op til det, og det er heller ikke den vej, som jeg vil gå.
Har ikke kendskab til disse, hvorfor jeg ikke har overvejet det.
Søger en virksomhed med stor garanti i ansættelsesforhold. Mener ikke der er stor garanti for dette i en lille, eller nyetableret virksomhed.
Er ikke interesseret i erhvervslivet.
Jeg skal være gymnasielærer, og der findes ikke nyetablerede gymnasier i samme omfang som virksomheder
Kan godt være i tvivl om de har styr på sagerne, og bliver hurtigt irriteret vores arbejdspladsen ikke er 100%
Ikke nok muligheder
Jeg tror ikke der findes et job som controller i en lille virksomhed. Det varetages af en bogfører.
Gymnasier er ofte ikke nyetablerede virksomheder.
De job jeg tænker er bare ikke i små virksomheder.
Jeg ønsker at specialisere mig og ser ikke det som en mulighed i en lille virksomhed, hvor der som regel er mere brug for, at man kan dække flere arbejdsområder ind. Samtidig er jeg også bange for at en nyetableret virksomhed ikke klarer sig, hvorfor sandsynligheden for at miste sit job umiddelbart synes større.
Jeg mangler kendskab til mulighederne, og frygter at komme til at sidde et sted uden mulighed for faglig sparring med mere erfarne kræfter inden for mit felt
Der findes meget, meget få små/nye virksomheder i mit felt. Hvis jeg efter endt uddannelse opdagede at det var en ny og spændende virksomhed som kunne tilbyde nogenlunde samme forhold/muligheder som mere veletablerede virksomheder inden for feltet, ville det dog have interesse.
Usikkerhed på byggemarkedet
Jeg vil være gymnasielære
jeg vil gerne arbejde de næste 10 år i udlandet
Der er ikke meget at lave for en læge udenfor sundhedssektoren hvis man ønsker daglig patientkontakt
Jeg vil gerne at jeg er i en organisation med stærke veletablerede ressourcer
Om det er en stor eller lille virksomhed er uden relevans.
Jeg vil gerne undervise.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER:

Alle relevante besvarelser er medtaget. Der er mange forskellige årsager angivet i de nedenstående kommentarer. Overordnet er der dog mange, som ikke overvejer at søge job i små eller nyetablerede virksomheder, eftersom deres uddannelse eller jobønsker ikke retter sig mod virksomheder. Derudover er der også flere som svarer, at de foretrækker at få erfaring i en etableret virksomhed inden de søger hos de små og nyetablerede virksomheder. Endeligt er der ligeledes flere, som fremhæver mangelen på kendskab til sådanne virksomheder.

For di jeg med min uddannelse i begyndelsen vil komme til at arbejde offentligt, og ønsker det. Senere hen vil jeg måske søge mod privat praksis, men det er ikke noget jeg stræber imod så tidligt.
Jeg vil gerne være gymnasielærer og har derfor ikke interesse i at arbejde for en virksomhed.
Jeg har hørt at man som nyansat har svært ved at blive oplært og få hjælp fra andre eksperter indenfor fagområderne. Jeg vil nødig sidde i en virksomhed, hvor jeg får nogle opgaver, som ikke passer til mit niveau.
Jeg kender ikke umiddelbart små eller nyetablerede virksomheder, der ville ansætte en med min profil.
Jeg ved ikke nok om små virksomheder til at jeg føler mig udrustet til at søge
Jeg kender ikke nok til dem. Desuden søger jeg specialistopgaver på min fremtidige arbejdsplads, hvilket jeg mener er meget nemmere at finde på større arbejdspladser
Det er sjældent, at der findes nyetableret og små virksomheder indenfor socialpædagogiske brancher.
Jeg har ikke noget kendskab til mindre virksomheder, der kunne have interesse for mig at søge. Såfremt jeg havde et kendskab hertil, og at disse virksomheder kunne være relevante for mig, så ville jeg uden tvivl overveje at søge job i sådanne virksomheder.
Jeg vil gerne være sikker på at der er et tilpas stort grundlag for virksomheden, for at jeg som akademiker føler at jeg kan bidrage med noget værdiskabelse
Den strategi jeg har lagt for videre personlig udvikling, starter med erfaringsdannelse for processer, ledelse, innovation osv. inden for større virksomheder således dette kan implementeres ved en eventuel overgang til en mindre virksomhed
Umiddelbart går jeg ikke ud fra, at der findes stillinger til en kommunikationsuddannet i så små virksomheder. Desuden vil jeg gerne have faglig sparring i mit første job
Vil gerne til en virksomhed hvor projekterne har en hvis størrelse. Føler mig ikke 100% klar så vi gerne til virksomhed som er vant til at tage hånd om nyuddannede
Har primært interesse i de teoretiske aspekter af datalogien. De oplagte muligheder er derfor en Ph.d. og/eller undervisning. Meget få---hvis overhovedet der er nogle---nye eller små virksomheder har jobs indenfor denne kategori.
Jeg ved ikke nok om mulighederne
Jeg tror ikke man kan få en Ph.D. eller forske i disse virksomheder.
Jeg har fået at vide der er bedre chance for at komme i nogle store projekter, hvis man er i et stort firma da de har bedre mulighed for at finde projekter
Erfaring indenfor socialrådgiverfaget fra en større offentlig virksomhed vurderes nødvendigt
Jeg søger undervisning på gymnasium og ser ikke et nyt gymnasium som en virksomhed. Men går det under den kategori vil jeg ikke have noget imod at søge.
Jeg mener ikke mine psykologfaglige kompetencer kan bruges inden for ovenstående.
Det virker for ustabil, i min optik. Sandsynligvis skyldes det uvidenhed.
Der bliver ikke etableret mange nye uddannelsessteder, de er etableret.
Medicinstuderende. Ønsker ikke at arbejde privat, og under alle omstændigheder er det først noget jeg kan tage stilling til efter jeg er blevet speciallæge (om 10-12 år)
Jeg vil helst starte i en større virksomhed der allerede er veletableret og dermed kan give en stærkere struktur og stabilitet for medarbejderne i både arbejdsopgaver, langsigtet arbejde mm.
Igen ser jeg ofte at der anvendes konsulenter eller periode-ansættelser i mindre virksomheder. Derudover vil jeg personligt gerne være i en virksomhed i en længere periode (hvis muligt) hvor jeg kan udvikle mig og prøve kræfter med forskellige ting. Jeg vurderer at det er mest realistisk i forholdsvis store virksomheder. Jeg har også internationale ambitioner hvilket gør globale virksomheder mere attraktive for mig.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I **SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER**:

Alle relevante besvarelser er medtaget. Der er mange forskellige årsager angivet i de nedenstående kommentarer. Overordnet er der dog mange, som ikke overvejer at søge job i små eller nyetablerede virksomheder, eftersom deres uddannelse eller jobønsker ikke retter sig mod virksomheder. Derudover er der også flere som svarer, at de foretrækker at få erfaring i en etableret virksomhed inden de søger hos de små og nyetablerede virksomheder. Endeligt er der ligeledes flere, som fremhæver mangelen på kendskab til sådanne virksomheder.

De samme overvejelser som i forbindelse med praktik. Dog vil jeg være mere åben for det i forbindelse med jobsøgning. Jeg vil dog gerne have noget erfaringen inden for mit primære arbejdsområde, inden jeg begiver mig ud i jobs, som formentlig vil ligge lidt udenfor mit kompetenceområde.
Vil gerne have gode karrieremuligheder og god sparring med kollegaer.
Ved ikke meget om det
Jeg kender ikke til nogen. Hvis der kommer et jobopslag derfra vil jeg gerne søge det.
Jeg søger offentlig ansættelse
Da jeg er samfundsvidenskaber ser jeg de bedste udviklingsmuligheder for mig i den offentlige sektor eller på universiteterne.
Manglende kendskab til opslåede stillinger. Udbud.
Jeg forestiller mig ikke mine kvalifikationer og krav til arbejdsplads er så attraktive for en ny/lille virksomhed
Jeg tror ikke der er nogen jobs i disse indenfor mit fag
Samme årsag som tidligere - virksomhederne er for små til at jeg tror det vil være rentabelt at ansætte en indenfor det fagområde jeg interesserer mig for.
Jeg tror ikke, at denne type job ligger inden for mit interessefelt.
Løn
I seek a research position at university.
Jeg har primært ønske om at arbejde i en kommune
Jeg vil gerne arbejde som forsker/post Doc på et universitet eller på en anden akademisk arbejdsplads
Fordi det ofte er de store virksomheder der vinder udbuddene..
Ikke interessant for mig på nuværende tidspunkt
Kan aldrig udelukke det helt, men tænker umiddelbart at den faglige sparring vil være begrænset i en lille virksomhed
Tanken om som uerfaren ny udlært at sidde med problemerne og ansvaret helt alene, og at en evt. fejl kan skade virksomheden "for good".
Jeg ønsker at være intern konsulent med mange forskellige opgaver indenfor mit felt dog ikke den personalejuridiske del af HR.
Min erfaring fortæller mig, at små eller nyetablerede virksomheder sjældent har muligheden eller at ansætte akademikere, da det er dyrt arbejdskraft og ikke nødvendigvis skaber de resultater, som små- eller nyetablerede virksomheder har brug for at overleve. - Det kræver et specielt drive i mennesker der arbejder for overlevelse og succes.
Jeg ved ikke/kan ikke se hvad de kan tilbyde af relevant praktikforløb til mig. Jeg er sociolog studerende og vil arbejde med intergenerationel mobilitet.
Mangler kendskab.
Tvivler på at undervisning i historie og psykologi er relevant hos de fleste virksomheder uanset størrelse
Jeg kender ikke nogen, men hvis de slår et job op, vil jeg da søge det.
Som udgangspunkt vil jeg som mit første arbejde gerne ind i en større virksomhed, eventuelt et graduate program, for at få noget bredere viden og mere erfaring før jeg kunne overveje mindre virksomheder, da jeg tænker der ikke er lige så god mulighed for sparring og måske derfor ikke personlig udvikling.
Jeg vil arbejde i en kommune eller departement
Uddannes til læge, så det er for mig ikke aktuelt de første 5-6 år under specialisering.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST ÅRSAGERNE TIL, AT DU IKKE OVERVEJER AT SØGE JOB I **SMÅ ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER**:

Alle relevante besvarelser er medtaget. Der er mange forskellige årsager angivet i de nedenstående kommentarer. Overordnet er der dog mange, som ikke overvejer at søge job i små eller nyetablerede virksomheder, eftersom deres uddannelse eller jobønsker ikke retter sig mod virksomheder. Derudover er der også flere som svarer, at de foretrækker at få erfaring i en etableret virksomhed inden de søger hos de små og nyetablerede virksomheder. Endeligt er der ligeledes flere, som fremhæver mangelen på kendskab til sådanne virksomheder.

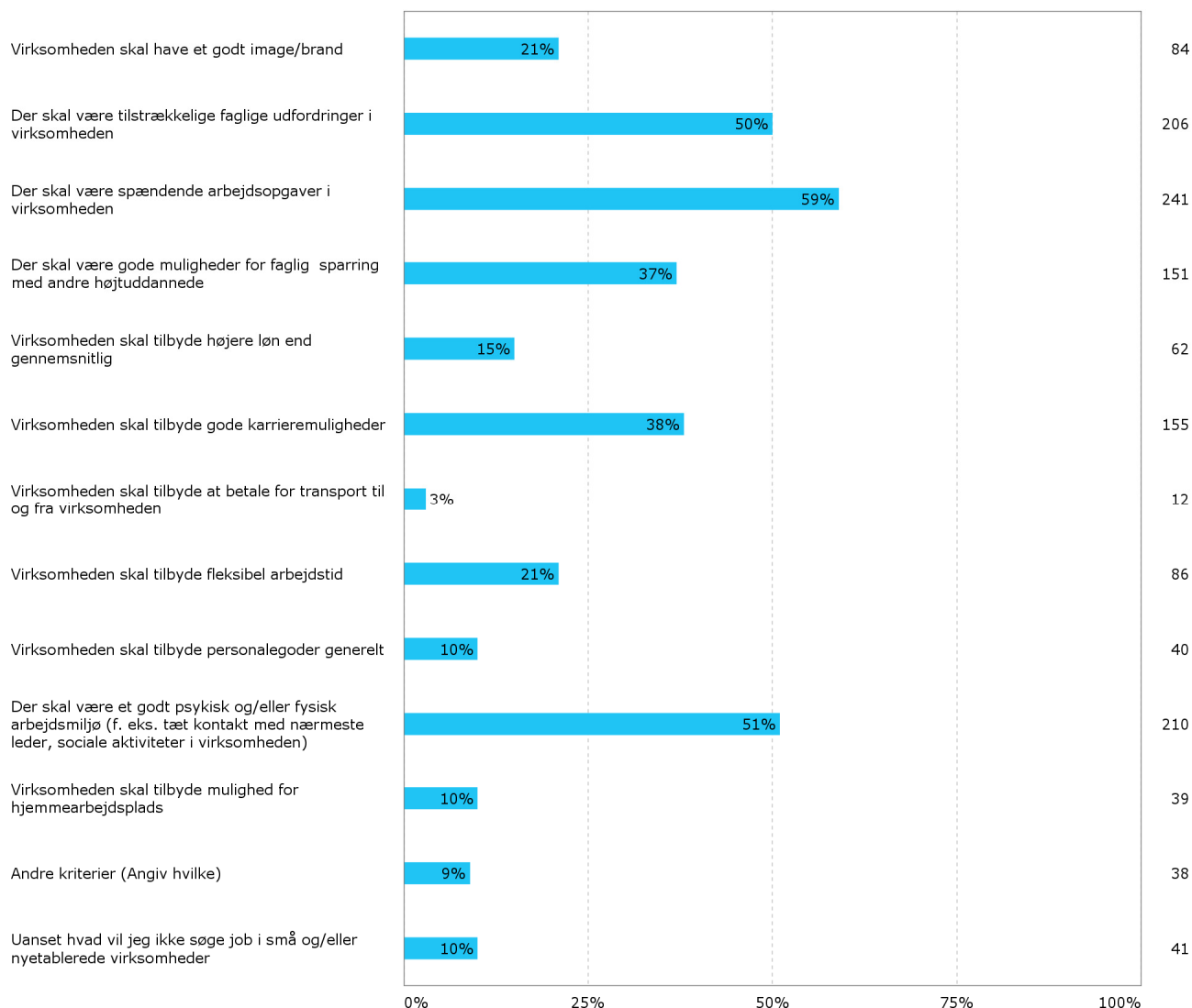
Jeg mangler igen kendskab til hvilke virksomheder der er, og hvad jeg vil kunne tilbyde. Som nyuddannet vil det også virke mere "sikkert" at søge i en større virksomhed.
Manglende mulighed for sparring. Manglende erfaring
De store etablerede virksomheder giver oftest gode internationale muligheder samt mulighed for spring mellem flere faglige grene.
Jeg vil gerne undervise
Løn og sikkerhed
Jeg ved ikke lige hvad jeg skal bidrage med fra samfundsfag og religion i en virksomhed
Vil helst arbejde på sygehuse
Min uddannelse egner sig til undervisningsverdenen, ikke virksomheder.
Regner ikke med jeg skal i en virksomhed.
Så vidt jeg ved på nuværende tidspunkt ved jeg ikke noget om, om små eller nyetablerede virksomheder har noget at gøre med hverken politiet eller Kriminalforsorgen, men jeg kunne tænke mig at de ikke har det - hvilket er grunden til at jeg ikke ville søge job der. Hvis jeg på et senere tidspunkt finder ud af at de har sådanne relationer, ville jeg nok godt kunne tænke mig at søge job der.
Jeg tror der er størst udviklingspotentiale og flest arbejdsopgaver i større virksomheder
Inden for revision er det de store veletablerede spillere, der er interessante
Fordi at jeg ikke ser mig selv som værende i den private sektor
Man skal aldrig sige aldrig, men det er bare ikke mit fokus pt.
Da jeg ønsker, at rette netop min uddannelse mod den offentlige sektor.
Interesseområde
Frygt for at de vil lukke
Manglende kendskab til små virksomheder og hvad de kan tilbyde i form af udfordringer og bekymring for hvor godt det ser ud på CV'et at have arbejdet i en lille (ukendt) virksomhed.
Er ved at uddanne mig til gymnasielærer - men søger gerne job i små eller nyetablerede uddannelsesinstitutioner.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE KRITERIER SKAL VÆRE OPFYLDT, FOR AT DU KUNNE OVERVEJE AT SØGE JOB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?
(Sæt gerne flere krydser)



HVILKE KRITERIER SKAL VÆRE OPFYLDT, FOR AT DU KUNNE OVERVEJE AT SØGE JOB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?
(Sæt gerne flere krydser)
Andre kriterier (Angiv hvilke)

De skal være de bedste til det de laver
Mulighed for udsendelse
Generelt skal den fungere ligeså godt som en arbejdsplads der har eksisteret i +5 år og det stiller jeg mig tvivlende overfor kan lade sig gøre.
Arbejdsopgaverne skal holdes adskilt. Får man brug for andre kompetencer, end dem, virksomheden fordrer, må der trækkes yderligere arbejdskraft ind.
Der skal være en rød tråd for hvordan tingene hænger sammen og i hvilken retning virksomheden vil gå imod. Hvad deres grundlag og passion indebære.
Der skal være sikkerhed for en god oplæring, med fokus på overgangen mellem universitet og arbejdsmarked

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVILKE KRITERIER SKAL VÆRE OPFYLDT, FOR AT DU KUNNE OVERVEJE AT SØGE JOB I SMÅ OG/ELLER NYETABLEREDE VIRKSOMHEDER?

(Sæt gerne flere krydser)

Andre kriterier (Angiv hvilke)

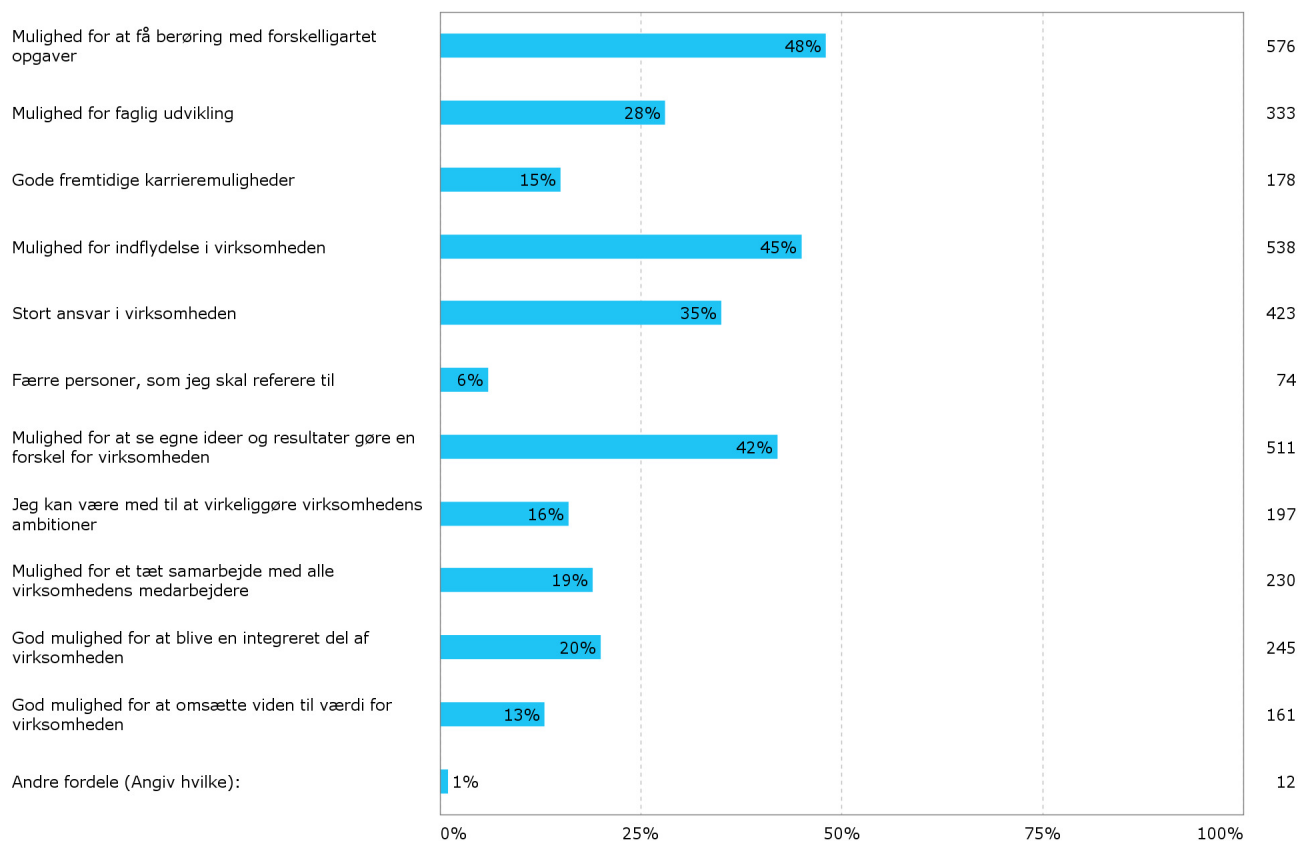
Virksomheden skal have store ambitioner, men også en realistisk tilgang til at opnå disse.
Garanti for langvarig ansættelse
De skal i højere grad gøre sig selv synlige
Der skal være styr på sagerne.
Mulighed for sparring med en som kan lære mig arbejdsopgaverne grundigt.
Det skal være rimeligt sikkert, at virksomheden ikke kommer til at lukke ned i nær fremtid
Betalt efter- og videreuddannelse
Have en god økonomi
Klar definition på arbejdsopgaver og overholdelse af disse.
Skånehensyn skal imødekommes
Fleksible arbejdstider
Virksomheden skal være ambitiøs i henhold til miljømæssige og sociale udfordringer.
Gøre det muligt at forske inden for mit felt
Stabilitet - sikret job
Skal sikre stabilitet ift. ansættelsesperiode, løn mm.
Skal ligge i en passende afstand fra min bolig
Mulighed for deltid
Stabilitet
Jeg skal have mulighed for at lave det jeg har lyst til i forhold til forskning
Virke stabil og fremtidssikret
Virksomheden skal virke økonomisk stabil, og have en god forretningside, så det virker som et fremtidssikret job.
Internationale muligheder
At de havde en relation til fx politiet eller Kriminalforsorgen
Jobsikkerhed, tryghed, supervision

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVAD SER DU SOM DE TRE STØRSTE FORDELE VED JOB I SMÅ OG/ELLER NYETABLERET VIRKSOMHED?
(Angiv op til tre svarkategorier)



HVAD SER DU SOM DE TRE STØRSTE FORDELE VED JOB I SMÅ OG/ELLER NYETABLERET VIRKSOMHED?
(Angiv op til tre svarkategorier)

Andre fordele (Angiv hvilke):

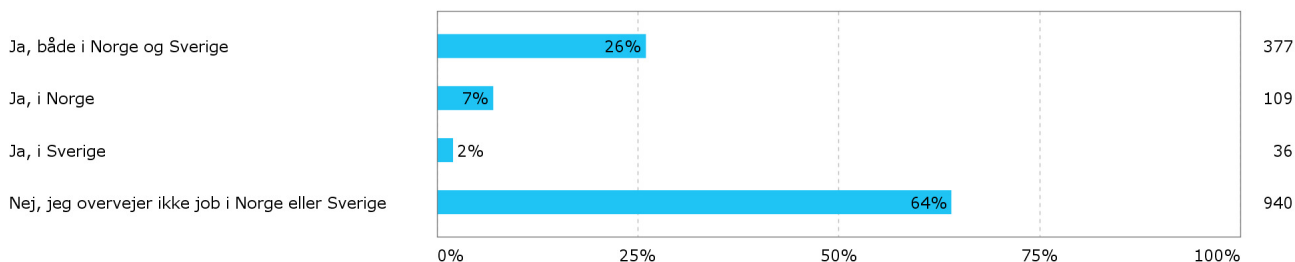
Lettelse adgang som nyuddannet
Mulighed for at kunne tilrettelægge opgaver efter egne evner bedre.
Ser ikke der er flere eller andre fordele end på andre arbejdspladser - kommer fra en kæmpe arbejdsplads, hvor jeg arbejdede med mange forskellige arbejdsopgaver; hvor jeg havde gode karrieremuligheder og mulighed for faglig udvikling; hvor jeg var en integreret del af virksomheden og hvor jeg i nogle af mine funktioner havde et tæt samarbejde med mange af mine kollegaer og i andre kun havde en lille gruppe at referere til.
Gøre en forskel.
God indsigt i kollegernes kvaliteter og kundskaber
Arbejdsmiljø og sparring

Projekt: InnoMatch

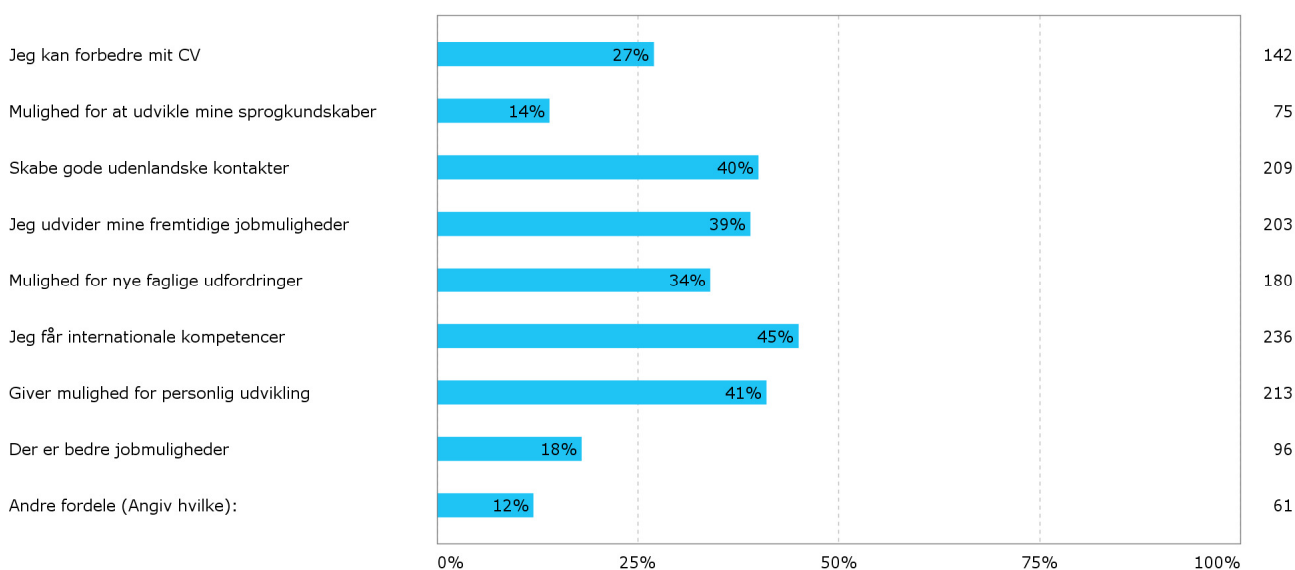
Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



OVERVEJER DU I FREMTIDEN AT SØGE JOB I NORGE ELLER SVERIGE?



ANGIV VENLIGST, HVAD DU SER SOM DE TRE STØRSTE FORDELE I FORBINDELSE MED JOB I NORGE OG/ELLER SVERIGE? (Angiv op til tre svarkategorier)



ANGIV VENLIGST, HVAD DU SER SOM DE TRE STØRSTE FORDELE I FORBINDELSE MED JOB I NORGE OG/ELLER SVERIGE? (Angiv op til tre svarkategorier) Andre fordele (Angiv hvilke):

I forbindelse med nedenstående besvarelser er særligt løn en fordel som angives.

Flot natur og dejlige mennesker
Connections with Denmark
Bedre løn
Den smukke natur
Bedre løn
Bedre løn
Vil helst arbejde i Danmark og helst i Aalborg, men rejser hen hvor der er job at få for en nyuddannet.
Undgå stive danske uddannelsessystem for unge læger
Jeg er svensk
Jeg er norsk
Jeg taler begge sprog

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST, HVAD DU SER SOM DE TRE STØRSTE FORDELE I FORBINDELSE MED JOB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)

Andre fordele (Angiv hvilke):

I forbindelse med nedenstående besvarelser er særligt løn en fordel som angives.

Jeg er etableret i Norge, og ser det som en større sproglig og kulturel udfordring, dersom jeg skulle få et ønske om at vende tilbage til Danmark
Håbet er at finde ønskeligt arbejde i Danmark, men hvis muligheden er i Norge, Sverige eller andre lande tager jeg gerne dertil. Så det jeg ser som den primære fordel er at der er større sandsynlighed for at finde de rigtige job hvis man søger bredt.
Bedre løn
Høj løn
Bedre løn niveau
Hjemland
Højere lønniveau
Natur
Mit oprindelige hjemsted
Løn
Swedish Space Corporation - ESA er så stort alting bliver lidt bøvlet. Har en idé om det svenske har en fornuftig størrelse
Min kæreste er norsk, så derfor vil det være oplagt at flytte derop
Løn
Højere løn
Højere lønninger
Fordi jeg er åben generelt over for job i udlandet, ikke specifikt Norge eller Sverige.
Bedre løn
Jeg er norsk, så jeg vil gerne hjem til familie og venner når jeg er færdig
Større løn, betalt videreuddannelse.
Hjemland
Lønnen
Eventuel højere løn
Jeg bor i Sverige
Nye oplevelser
Der er en federe natur i Norge end i Danmark (muligt at stå på ski eller lave andre sjove ting i weekenderne)
Fed oplevelse og god løn
Bedre løn
Meget bedre løn i Norge
Det kunne garanteret være interessant...
For Norge et større lønniveau
Høj løn
Attractive countries in terms of Security and Social Benefits
Sverige som land tiltaler mig
Højt lønniveau i Norge
Løn
Løn samt fritidsinteresser

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST, HVAD DU SER SOM DE TRE STØRSTE FORDELE I FORBINDELSE MED JOB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)

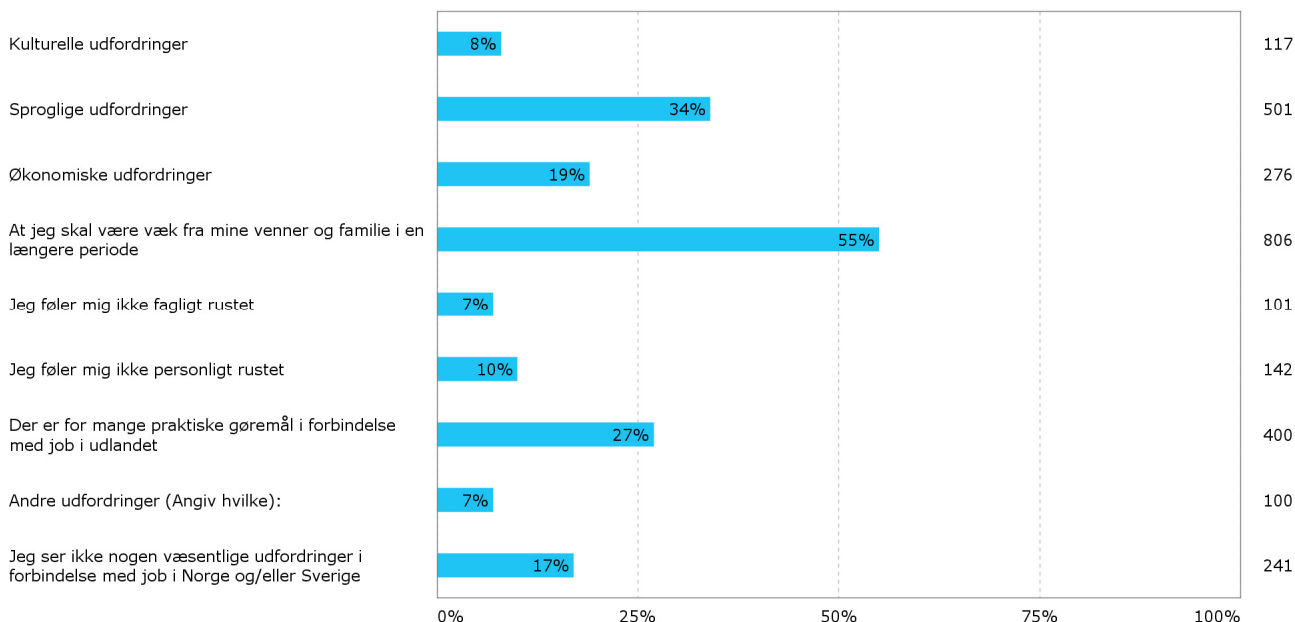
Andre fordele (Angiv hvilke):

I forbindelse med nedenstående besvarelser er særligt løn en fordel som angives.

Høje lønniveau i Norge.
Naturen, arbejdsvilkår
Fritid- og kulturmuligheder
Jeg er nordmand
Arbidssted er irrelevant

ANGIV VENLIGST HVAD DU SER SOM DE TRE VÆSENTLIGSTE UDFORDRINGER I FORBINDELSE MED JOB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)



ANGIV VENLIGST HVAD DU SER SOM DE TRE VÆSENTLIGSTE UDFORDRINGER I FORBINDELSE MED JOB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)

Andre udfordringer (Angiv hvilke):

De fleste angiver, at familieforhold har stor betydning for, at de ikke vælger at søge job i Norge eller Sverige. Derudover skriver flere ligeså, at de foretrækker andre lande end de nordiske.

Ingen interesse i at flytte.
Der er et andet juridisk grundlag og system
Jeg ønsker ikke at min datter skal flytte skole og væk fra øvrig familie og venner
Finder ikke på nuværende tidspunkt Norge eller Sverige attraktivt. Andre lande trækker mere
Jeg kommer udelukkende at søge jobs på Færøerne, da jeg engang er færdig med at studere.
Er etableret med familie med børn i DK
Min familie
Hvis jeg skulle arbejde i udlandet, ville det ikke være Sverige eller Norge, da det minder for meget om Danmark. Så ville jeg vælge eksempelvis London eller andre storbyer

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU SER SOM DE TRE VÆSENTLIGSTE UDFORDRINGER I FORBINDELSE MED JOB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)

Andre udfordringer (Angiv hvilke):

De fleste angiver, at familieforhold har stor betydning for, at de ikke vælger at søge job i Norge eller Sverige. Derudover skriver flere ligeså, at de foretrækker andre lande end de nordiske.

Jeg har ikke lyst
At det ikke kun vil være mig selv der skal etablere et nyt liv, men min mand og barn også skal ændre deres hverdag.
Jeg har kæreste, hus og barn i Aalborg.
Jeg har bare ikke set nogle muligheder, så det falder mig ikke naturligt at søge der.
Tidligere ansat i Norge, hvilket var fantastisk. Nu har jeg familie og tre skolesøgende børn som også skal tages hensyn til
Min mand og barn er i DK og har arbejde og går i institution her
Lang transporttid (over broen). Bor i DK.
Jeg tror på, at der er tilstrækkelige muligheder i Nordjylland for mig. Det er pt. mest nærliggende.
Gift med selvstændig virksomhedsejer.
Jeg har også he, svært ved at gennemskue hvor der er mulighed for at få job
Har allerede etableret familie, denne ønsker jeg ikke at flytte.
Pendling og/eller familien skal med
Ønsker ikke at bo i Norge eller Sverige
Hvis jeg har børn
At det ville betyde at børnene også skulle flytte med
Der er få, men væsentlige forskelle mellem Danmark og Norge, både i kultur og struktur, at forstå dem og deres betydning er en tidskrævende proces fordi de ikke er tydelige i dagligdagen.
Skal overtale familien til at tage med. Har børn på 3 og 8 år.
Anden lovgivning end i DK i forbindelse med mit erhverv
Kontakten til virksomheder i Norge og Sverige
Det er simpelt hen bare ikke et ønske jeg har.
At min familie skal flytte med og evt. finde job
Jeg vil hellere andre EU lande.
Der er koldt
At jeg er etableret med børn og mand med godt job i Danmark.
Jeg er involveret i mange gode ting, hvor jeg bor (har bl.a. en servicevirksomhed, som er svær at flytte geografisk)
Har hus og skolebørn i Danmark
Jeg vil ikke flytte, fordi familie og venner er i DK.
Jeg gider ikke til Sverige eller Norge
Jeg har en kat i DK
Jeg er gravid og job i udlandet passer ikke sammen med der, hvor jeg er i livet nu - måske senere
Enlig far
Det er ikke til at slæbe kæresten med til udlandet
Familieforøgelse opstart i Norge eller Sverige ser jeg ikke lige mig selv i
Børn og familie
Jeg har et debarn, hvis anden forælder bor i DK, så det ville gå ud over hans kontakt hvis vi rejste til Norge/Sverige.
Jeg har et barn og har ikke mulighed eller lyst til at flytte min familie

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU SER SOM DE TRE VÆSENTLIGSTE UDFORDRINGER I FORBINDELSE MED JOB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)

Andre udfordringer (Angiv hvilke):

De fleste angiver, at familieforhold har stor betydning for, at de ikke vælger at søge job i Norge eller Sverige. Derudover skriver flere ligeså, at de foretrækker andre lande end de nordiske.

Jeg har børn
Sverige og Norge interesserer mig ikke, så hellere andre steder i verden
Lovgivning ikke er Dansk
Min uddannelse har en stor del jura der ikke gælder i udlandet
Jeg er eneste forælder til mine to børn. De er ikke flytbare i mange år endnu.
Børn
Hvis jeg skal væk fra Danmark, skal det være til et sted med bedre klima end i DK
Norge og Sverige har aldrig rigtigt tiltalt mig, skal jeg have et job i udlandet som er tæt på ville fokus være England og eller kan man lige så godt rejse langt væk
Hverdagen generelt. Er glad for at bo i Danmark.
Hvis jeg skal have job i udlandet skal det være et mere spændende sted: USA, Rom, Barcelona. etc.
Jeg har børn i skolealderen og har ikke lyst til at flytte dem til udlandet.
Der er også mange andre spændende steder i verden, man kan arbejde! Nu er vi jo allerede fra Norden.
Der er ingen fordele for mig personligt ved at tage til enten Norge eller Sverige
Norge og Sverige sucks!
Jeg kan ikke bare flytte mine børn og min mand (og hans job) til Sverige eller Norge
Det er ikke lande, som jeg har lyst til at bo i
At flytte min familie til udlandet.
Usikkerhed omkring imødekomme af skånehensyn
Jeg har en søn
Ikke lyst til at bosætte mig så langt væk
Min kæreste og jeg har planer om at starte familie, når vi er færdiguddannede, hvilket vi begge er meget opsatte skal foregå i Danmark.
Igen sociale udfordringer, kan være svært at etablere sig socialt i udlandet
Jeg er gift og har familie, og kan ikke tage til udlandet i flere måneder.
Der er ikke så stor forskel på Danmark, Norge og Sverige. Jeg vil hellere være et sted, der er anderledes.
Svensk politisk korrekthed / kultur.
At jeg skal have børn og mand med, at jeg ikke ved hvad min uddannelse kan bruges til i Norge
Min familie inkl. to små børn er ikke klar til at flytte til Norge/Sverige lige nu
Igen, har mand og barn på vej, og har ikke lyst til at arbejde i et andet land, hvor jeg er væk fra dem.
Kedelige lande
Lovgivningsmæssige udfordringer inden for fagligheden, hvor lovene i Sverige og Norge opstiller nogle væsentlig andre rammer for branchen end her i Danmark
Eneforsørger
Samlever har job i DK
Jeg vil gerne arbejde i central/østeuropa
Jeg overvejer ikke Norge eller Sverige
Jeg er alene med to børn, som er hos deres far hver anden weekend. Det vil ikke kunne lade sig gøre, hvis jeg flytter til udlandet.
De to lande har ikke interesse. USA/UK har.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVAD DU SER SOM DE TRE VÆSENTLIGSTE UDFORDRINGER I FORBINDELSE MED JOB I NORGE OG/ELLER SVERIGE?

(Angiv op til tre svarkategorier)

Andre udfordringer (Angiv hvilke):

De fleste angiver, at familieforhold har stor betydning for, at de ikke vælger at søge job i Norge eller Sverige. Derudover skriver flere ligeså, at de foretrækker andre lande end de nordiske.

Har ikke lyst
At det vil kræve at partneren også ville kunne få job i samme område
Jeg har ikke lyst til at bo i Norge eller Sverige
Ægtefælle og børn
En arbejdsplads i Norge eller Sverige skal have SÆRLIGT gode forhold, for at jeg ville overveje den frem for én placeret i Danmark.
Hvis jeg skulle have job i udlandet skulle det ikke være Norge eller Sverige, men i stedet fx England
Jeg er enlig mor
Har ikke interesse, ved mindre ansættelsesgrundlaget er markant bedre end i DK
Jeg gider ikke til Norge eller Sverige
Har ikke lyst til at tage min familie med til Norge eller Sverige eller undvære dem mens de blev i Danmark
Børn
Har allerede købt lejlighed + kæreste i København
Ikke relevant for en gymnasielæreruddannelse

HAR DU AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER TIL UNDERSØGELSEN, ER DU VELKOMMEN TIL AT SKRIVE DEM NEDENFOR:

Har kun beholdt de kommentarer som *muligvis* kan være relevante i forbindelse med det videre arbejde.

Knap så relevant for en kommende læge.
Undersøgelsen virker ikke særlig relevant for psykologistuderende.
Jeg synes det var svært at svare på spørgsmålene, da jeg læser psykologi.
Det kunne være fedt, at få en liste over de forskellige virksomheder der eksisterer indenfor de praksis felter der listes i undersøgelsen. Hvis man for eksempel er interesseret i alternativ energi osv. ville man i så fald kunne se hvilke konkrete virksomheder der beskæftiger sig med den slags.
Ja, jeg skulle svar på præcist de samme spørgsmål til sidst, som jeg havde svaret på før
"Virksomheder" er ikke så relevant for mig som kommende psykolog, men jeg har besvaret efter bedste evne.
Vil gerne vide mere information om de forskellige opstart og små virksomheder, der ønsker at tage praktikanter
Da jeg læser spansk og engelsk, har jeg ikke nogen interesse i Sverige og Norge (blot for at uddybe).
Kan være en god idé at tage højde for, at nogle studerende i Danmark er fra Norge eller Sverige :)
Jeg studerer Globale Forretningssystemer, hvilket betyder at jeg siden start af uddannelsen har gjort mig tanker om en fremtid i udlandet. Dog gør dette ikke at jeg ikke kan arbejde i Danmark. Men det vil formegentlig være bedst at arbejde med en globaliseret virksomhed, hvilket ofte ikke er tilfældet ved nyetableret virksomheder.
Det er en fin undersøgelse, men det føles som om at den ikke har registreret at jeg er på 10 semester og derfor er praktik under uddannelse ikke længere relevant for mig.
Jeg synes beskrivelsen af min kandidat har været lidt vildledende, da de har skrevet at der er mulighed for praktik, men det er en ret begrænset praktik og egentlig virker det mere som almindeligt projektsamarbejde og ikke praktik. Derudover virker det utrolig besværligt at få godkendt praktik eller at tage fx creative genius eller det iværksætter semester som også bliver udbudt i øjeblikket. De siger at vi kan lave en ansøgning til studienævnet, men de virker meget lidt begejstrede for at skulle "tillade" os at lave andet end det semester som er planlagt. Det er en skuffelse for størstedelen af de studerende.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HAR DU AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER TIL UNDERSØGELSEN, ER DU VELKOMMEN TIL AT SKRIVE DEM NEDENFOR:

Har kun beholdt de kommentarer som *muligvis* kan være relevante i forbindelse med det videre arbejde.

Jeg får indtryk af, at jeres undersøgelse sigter mod studerende som ikke allerede er i job og som har meget lidt arbejdserfaring. Det stemmer sikkert for en stor del, men en god del af de studerende som jeg har mødt på mit kandidatstudie, tager det, ligesom jeg, som en videre/efteruddannelse samtidig med relevant arbejde, selvstændig virksomhed ol. Jeg tror derfor, at i med fordel kan fokusere på at formidle til de små og mellemstore virksomheder, at ikke alene sidder i på 'morgensdagens ressource' i de unge studerende, men i har også nogle højt kvalificerede voksne studerende, som fra første dag kan bidrage i en given virksomhed forudsat, at man gør det attraktivt for dem at skifte fra den stilling de allerede har (eller med andre ord, kvalifikationer kommer man ikke gratis til, heller ikke i Norge og Sverige).
Jeg er i tvivl, om dette spørgeskema overhovedet dækker min uddannelse; psykologi
Statistikere kan normalt ikke få job i små virksomheder da der ikke er brug for dem.
Godt tiltag. Håber I kan bruge mine svar. Satte nogle tanker i gang i forhold til, hvad der rent faktisk er vigtige personlige prioriteter.
Det vigtigste for at nyuddannede søger job i SMV'r er, at de forstår mulighederne og kendskabet til dem. Det gælder løn forhold, frihed, arbejdsområder og lign. Problemstillingen er, at vi ikke ved, hvor vi skal søge disse jobs, hvor vi kan finde basale oplysninger omkring deres arbejdsområder eller lign. Der er alt for mange 'praktikprogrammer, løntilskud og lign service'... der skal bare oprettes en job portal, som facilitere kontakten mellem nyuddannede og SMV'r - ligesom en form for virksomhedsdating, hvor begge parter kan udtrykke deres præferencer, evner og interesse. Det sværeste er bare at få SMV'rne overtalt - så det skal gøres let og enkelt at sætte op og de nyuddannede kan bare bruge deres allerede oprettede linkedin profiler.. eller lign. Det burde ikke være så svært - jobindex og alle de andre portaler er for uoverskuelige og er ikke rettet specifikt mod nyuddannede akademikere - derfor er også gode økonomiske muligheder for at ramme et marked, som ikke har nogen direkte konkurrence.
Jeg har svært ved at se hvordan spørgsmålene skal hjælpe små ingeniørvirksomheder (Jeg læser til trafikingeniør). Grunden til at store selskaber får fat i alle de højtuddannede er at de kan tilbyde mentorordninger, så man ikke bliver kastet ud i virkeligheden direkte fra universitetet.
Måske ikke helt passende til mit studie
Jeg synes det er en god ting, at arbejde frem til at flere nyuddannede kan komme i arbejde i nye og mindre virksomheder. Det kan formentlig være med til at skabe værdi i de mindre byer, og det er en god ting, mener jeg.
Interessant undersøgelse. Har lige fået mig til at se og overveje andre muligheder
Er bestemt ikke vild med valg af baggrundsfarve
Jeg tænker at spørgeskemaet er rigtig relevant for studerende der skal arbejde i virksomheder efter endt uddannelse- ikke så meget til lægestuderende
På min nuværende uddannelse (bachelor i politik og administration), ser jeg ikke særlig gode muligheder for praktik/arbejde i nyetableret eller små virksomheder. Den kandidat jeg regner med at skulle læse til september (development and international relations) vil jeg tro giver bedre. Jeg vil mene at der er en opgave i, at informere om hvilke muligheder der er for studerende der læser uddannelser, hvor størstedelen af jobs er i det offentlige. Jeg tror ikke at der er mange på disse uddannelser der kender til muligheder i nyetableret eller små virksomheder.
Meget relevant undersøgelse for mig, da jeg her på sjette semester er i gang med at overveje jobmuligheder og kandidatvalg og mangler viden på området. Jeg var f.eks. ikke opmærksom på det store udbud af små virksomheder i Nordjylland.
Da jeg gerne vil være gymnasielærer efter universitetet, så er den del af de foregående spørgsmål ikke brugbare for mig. Jeg svarer nej på de fleste spørgsmål.
Tak for information. Håber også at høre tilbage på samme e-mail, venligst om arbejdspladser:) tak på forhånd.
Spørgsmålene henvender sig ikke så konkret til socialrådgiverstuderende og de var derfor lidt svære at svare på. Vi finder blandt andet ikke selv vores praktik.
En vigtig faktor for at få lokket folk fra universitetet til er at man gør opmærksomhed på sig selv. Jeg kan på stående fod kun komme i tanke om en lille virksomhed fra Nordjylland.
Mere synlighed i forhold til kompetencebehov hos de mindre virksomheder.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HAR DU AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER TIL UNDERSØGELSEN, ER DU VELKOMMEN TIL AT SKRIVE DEM NEDENFOR:

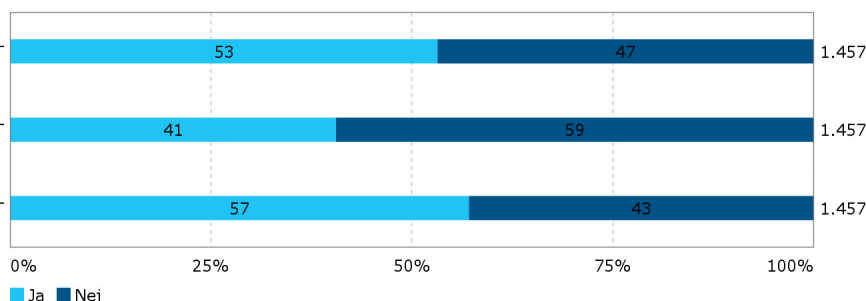
Har kun beholdt de kommentarer som *muligvis* kan være relevante i forbindelse med det videre arbejde.

Jeg føler lidt det sociale blive glemt i den her undersøgelse, da jeg var i praktik i min uddannelse, nød jeg min praktik, fordi de sociale rammer var fantastiske, den sparring der foregik i den sociale kontakt var fantastisk og det pusterum man havde imellem arbejdsopgaver havde meget at sige. De lagde meget vægt på det, fordi de ved at en social arbejdsplads er en funktionel arbejdsplads. Bare kig på den udvikling mange gennemgår ved militæret, fordi det sociale fylder så meget sammen med at der er meget faste praktiske rammer. Selvfølgelig skal der være fokus på faglighed, men vi lever i det 21. århundrede, hvor medarbejdere på en arbejdsplads bruger 37 timer om ugen eller mere på at være det samme sted, mange tager hjem og sidder foran kukkassen, det er så vigtigt med en socialt funktionel arbejdsplads.
I would like to be contacted for a meeting with you, where we can discuss the opportunities for a future collaboration. - Nikolaos Katsoulidis
Jeg vil meget gerne have et job i en mindre virksomhed, men mangler at vide hvem der søger og hvad de gerne vil have.
Det er lidt svært at svar på nogle af spørgsmålene, når man har været i praktik og er færdig til sommer
I skal have mange tak for, at forsøge at give os studerende en bedre forståelse for både praktikforløb og kommende jobmuligheder. Det er en stor hjælp, så vi ikke famler helt i blinde :)
Jeg synes det var ærgerligt med min bachelor i musik og lyd produktion at der var ingen jobmuligheder nævnte i studieguide og heller ikke meget fokus på det fra universitet. Jeg vil gerne har haft flere samarbejdsmuligheder med relevante virksomheder for at give mig bedre kendskab til potentielle job muligheder og personer indenfor branchen, og et praktik forløb af samme grund og for at få praktisk erfaring i arbejdsmiljøet. Da jeg blev færdig var det meget svært og eventuelt umuligt for mig at finde arbejde, og derfor valgte jeg at fortsætte med en kandidat i et andet fag end min bachelor.
Mit praktik plads var en lille virksomhed, og min fornemmelse er at der primært kun er små virksomheder i Nordjylland indenfor branchen jeg er uddannet til. Jeg synes dog det kan være svært at få kendskab til disse små virksomheder. Det var meget tilfældigt at jeg hørte om virksomheden jeg fik min praktik plads hos. Bedre forbindelse mellem universitetet og virksomheder indenfor musik- og medie produktion selskaber vil være fordelagtigt for mig.

I FORBINDELSE MED DET VIDERE ARBEJDE MED DENNE UNDERSØGELSE KAN VI HAVE BRUG FOR AT KONTAKTE DIG YDERLIGE...

I FORBINDELSE MED DET VIDERE ARBEJDE MED DENNE UNDERSØGELSE KAN VI HAVE BRUG FOR AT KONTAKTE DIG YDERLIGE...

I FORBINDELSE MED DET VIDERE ARBEJDE MED DENNE UNDERSØGELSE KAN VI HAVE BRUG FOR AT KONTAKTE DIG YDERLIGE...



Samlet status

