

PROJEKT INNOMATCH

ANALYSE AF VIRKSOMHEDERNES KOMPETENCEBEHOV



Projekt: InnoMatch

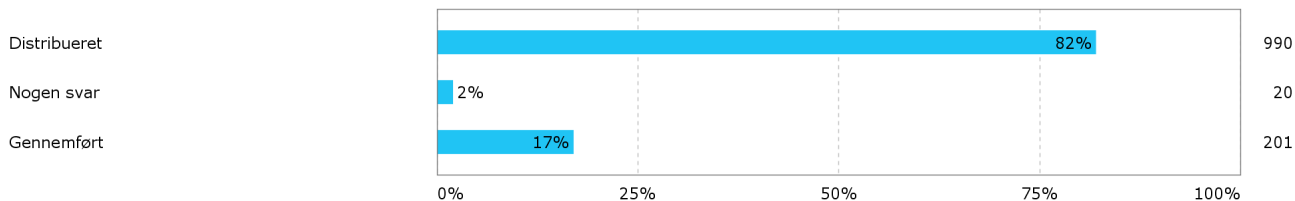
Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



DATAGRUNDLAG INNO MATCH – VIRKSOMHEDER 2016

Den indledende analyse i projekt Innomatch ift. virksomheder er udført som en spørgeskemaundersøgelse, som i foråret 2016 er udsendt til 1211 små/mindre eller nystartede virksomheder i Region Midt- og Nordjylland.

I alt besvarede 221 virksomheder spørgeskemaet, hvilket resulterer i en samlet svarprocent på 19. Heraf har 17 %, svarende til 201 virksomheder, gennemført hele spørgeskemaet og 2 %, svarende til 20 virksomheder, besvarede delvist spørgeskemaet.



Udvælgelseskriterier

Datagrundlaget baserer sig på et udtræk fra NN Markedsdata erhvervsliste på baggrund af følgende udvælgelseskriterier:

- Primært mikrovirksomheder (Under 10 ansatte) og små virksomheder (10-49 ansatte)
- Primært nyetablerede virksomheder (Etableringsår 2012 og senere)
- Geografisk placering i Region Midt- og Nordjylland
- Branchekategorier hovedsagligt inden for

Alternativ energi (f.eks. biogas, vind-, bølge- og solenergi, mv.)
Bygge- og anlæg
IT-virksomhed
Finansiel virksomhed
Konsulent- og rådgivning
Medicinalvirksomhed
Medievirksomhed (TV, radio, forlag, avis etc.)
Produktion og fremstilling (industri)
Reklame- og markedsføringsvirksomhed
Servicevirksomhed
Kultur, turisme og oplevelsesindustri
Salg

Projekt: InnoMatch

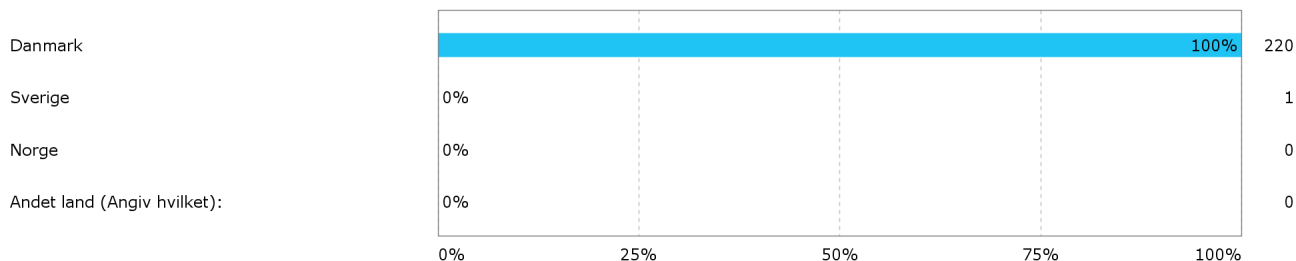
Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



VIRKSOMHEDSKARAKTERISTIK

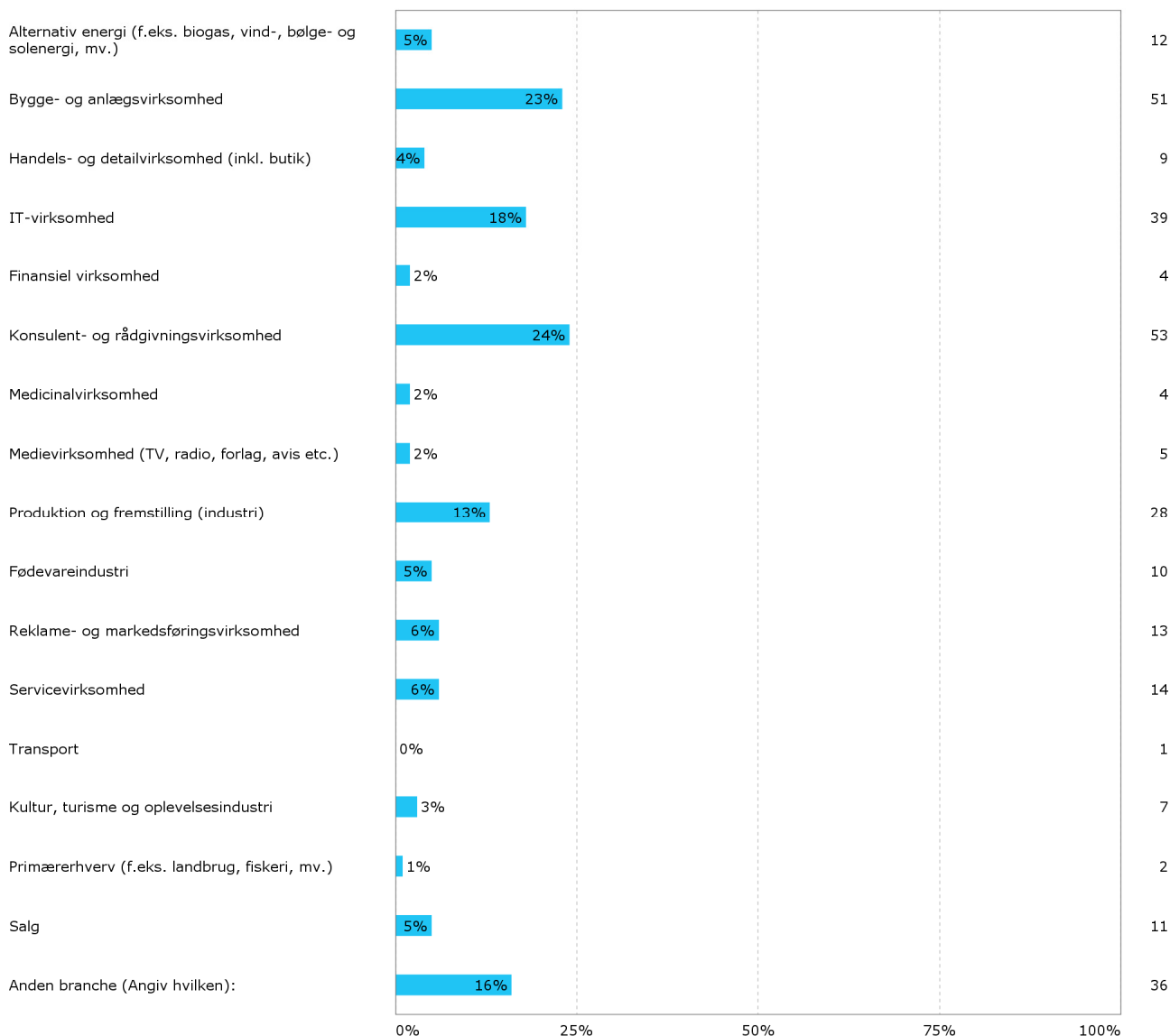
I HVILKET LAND LIGGER DIN VIRKSOMHED?

(Hvis virksomheden har flere afdelinger, så angiv venligst det land, hvor du fysisk er placeret)



HVILKE BRANCHEKATEGORIER BESKÆFTIGER VIRKSOMHEDEN SIG PRIMÆRT MED?

(Sæt gerne flere krydser)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



Andre branchekategorier:

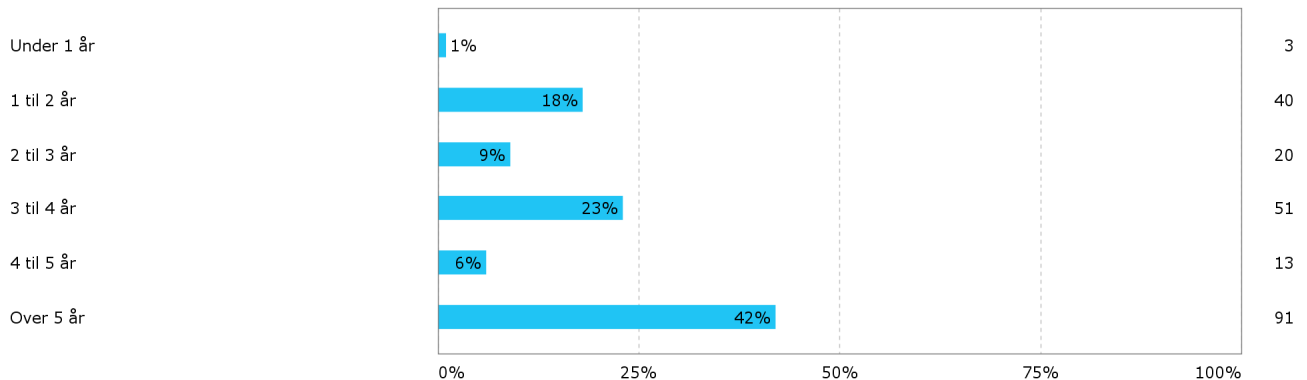
Smådyrsklinik / dyrlæge
Design af travhjelm
Ridecenter, hestepension samt rideskoleundervisning
DYRLÆGEKLINIK
Privat Dyrehospital
Landbrug
Humanitær Udviklingshjælp
Bogforlag
Skilte/grafisk virksomhed med løsninger til private og erhverv
Skilte
Idrætshaller, svømmehal, fitnesscenter og bowlinghal
Fitness
Undervisning, oversættelse og korrekturlæsning
IPR rådgivning
Rådgivning
LED Belysning firma
Spa og Pool
Software løsninger til miner, geotermi, m.v.
Bogholderi og regnskabsassistance
Offshore og marine service
Forsyning, vand, varme, spildevand
Spiludvikling
Softwareudvikling
SOCIAL ØKONOMISK VIRKSOMHED, BESKYTTET BESKÆFTIGELSE, LANDBRUG, GARTNERI, BAGERI, KØKKEN
Arkitektvirksomhed
Røgeri
Administration
Konsulent virksomhed inden for forsikringsbranchen - freelance skadekonsulent for de enkelte forsikringsselskaber
salg, montering af varmepumper luft/luft og luft/vand
It inden for sundhedssektoren
mining and steel
Ledelsesrådgivning
Velfærdsteknologi

Projekt: InnoMatch

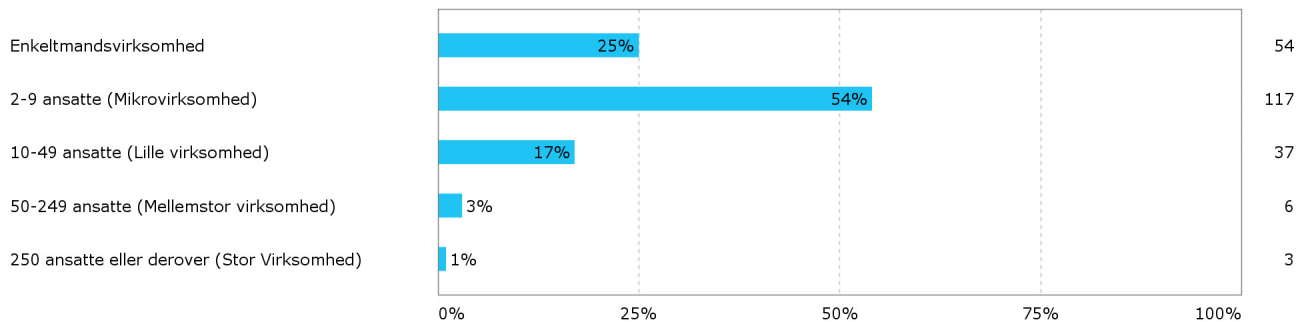
Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



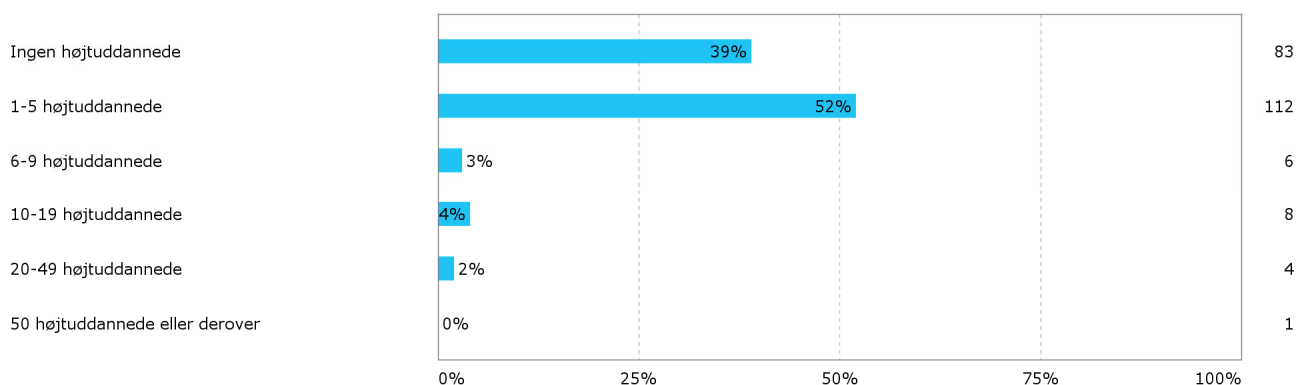
HVOR MANGE ÅR HAR VIRKSOMHEDEN EKSISTERET?



HVOR MANGE ANSATTE ER DER I VIRKSOMHEDEN?



HVOR MANGE HØJTUDDANNEDE MEDARBEJDERE ER DER ANSAT I VIRKSOMHEDEN PÅ NUVÆRENDE TIDSPUNKT?

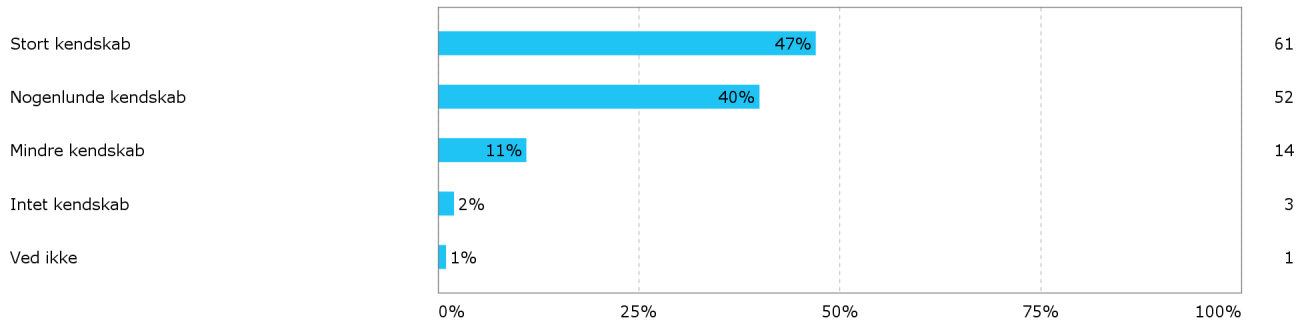


Projekt: InnoMatch

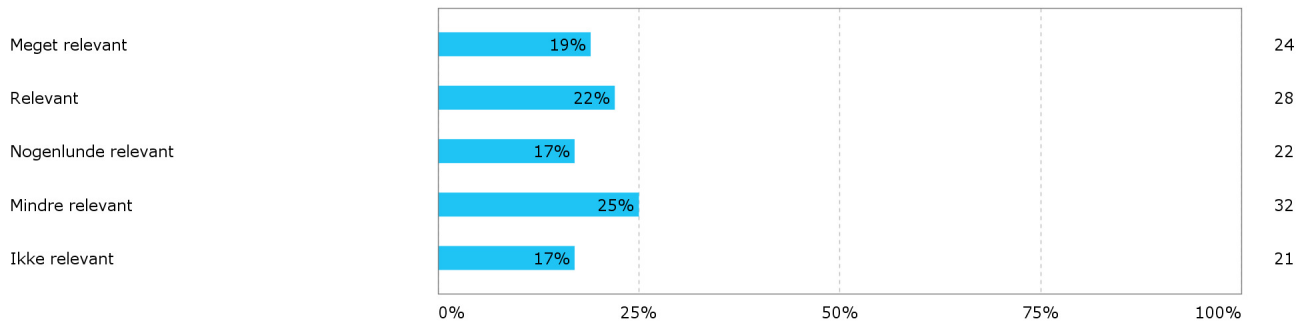
Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVORDAN VURDERER DU VIRKSOMHEDENS KENDSKAB TIL HØJTUDDANNEDES KOMPETENCER?



HVOR RELEVANT VIL DET VÆRE FOR VIRKSOMHEDEN PÅ NUVÆRENDE TIDSPUNKT AT ANSÆTTE EN HØJTUDDANNET MEDARBEJDER?

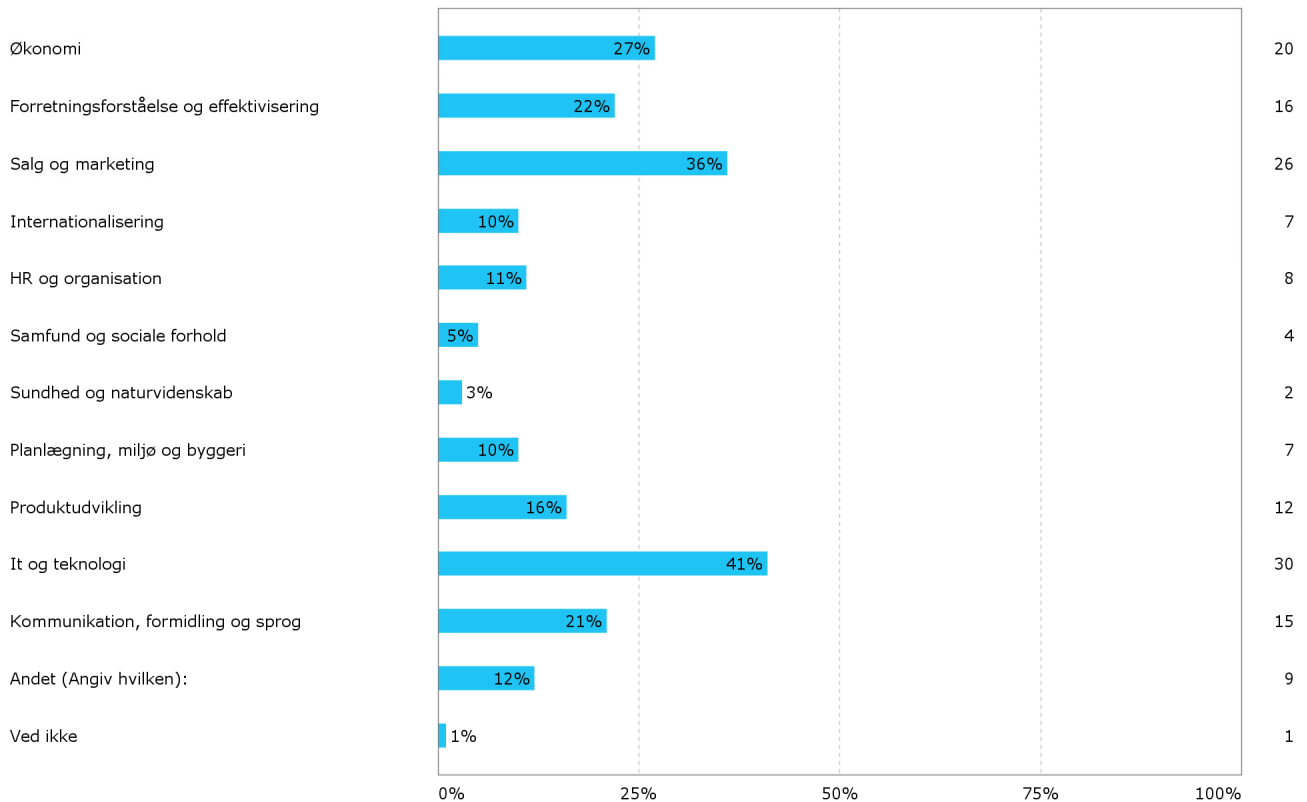


Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE UDDANNELSESOMRÅDER VIL DET FOR VIRKSOMHEDEN VÆRE RELEVANT AT ANSÆTTE HØJTUDDANNEDE MEDARBEJDERE? (Sæt gerne flere krydser)



Andre uddannelsesområder:

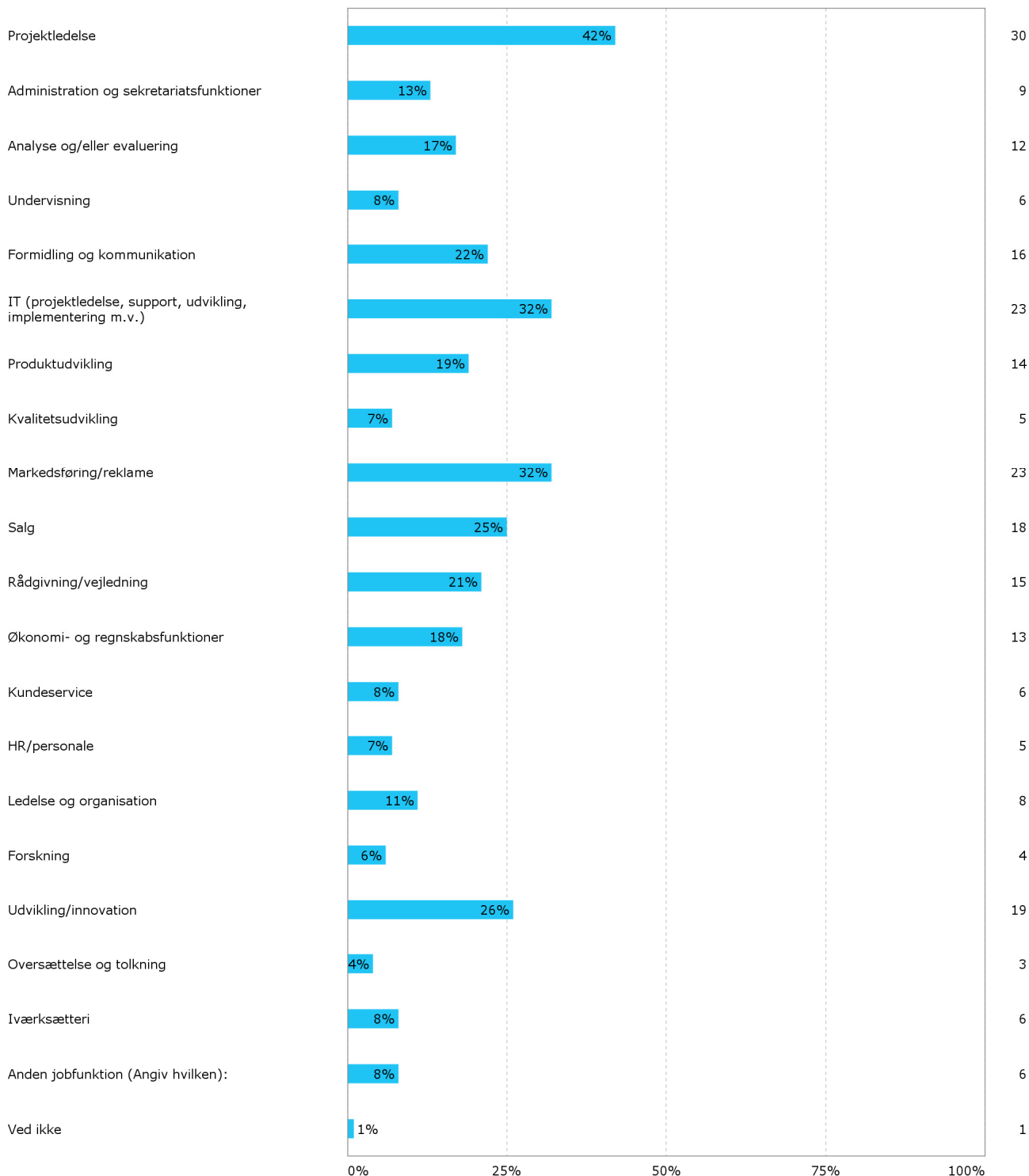
Uddannet plastspecialist, tekniker
Jura
Energi ingeniør
Design, webudvikling
Produktdesign
Offshore og marine
Forsyning
Spiludvikling

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE JOBFUNKTIONER VIL DET FOR VIRKSOMHEDEN VÆRE RELEVANT AT ANSÆTTE HØJTUDDANNEDE MEDARBEJDERE? (Sæt gerne flere krydser)



Andre jobfunktioner:

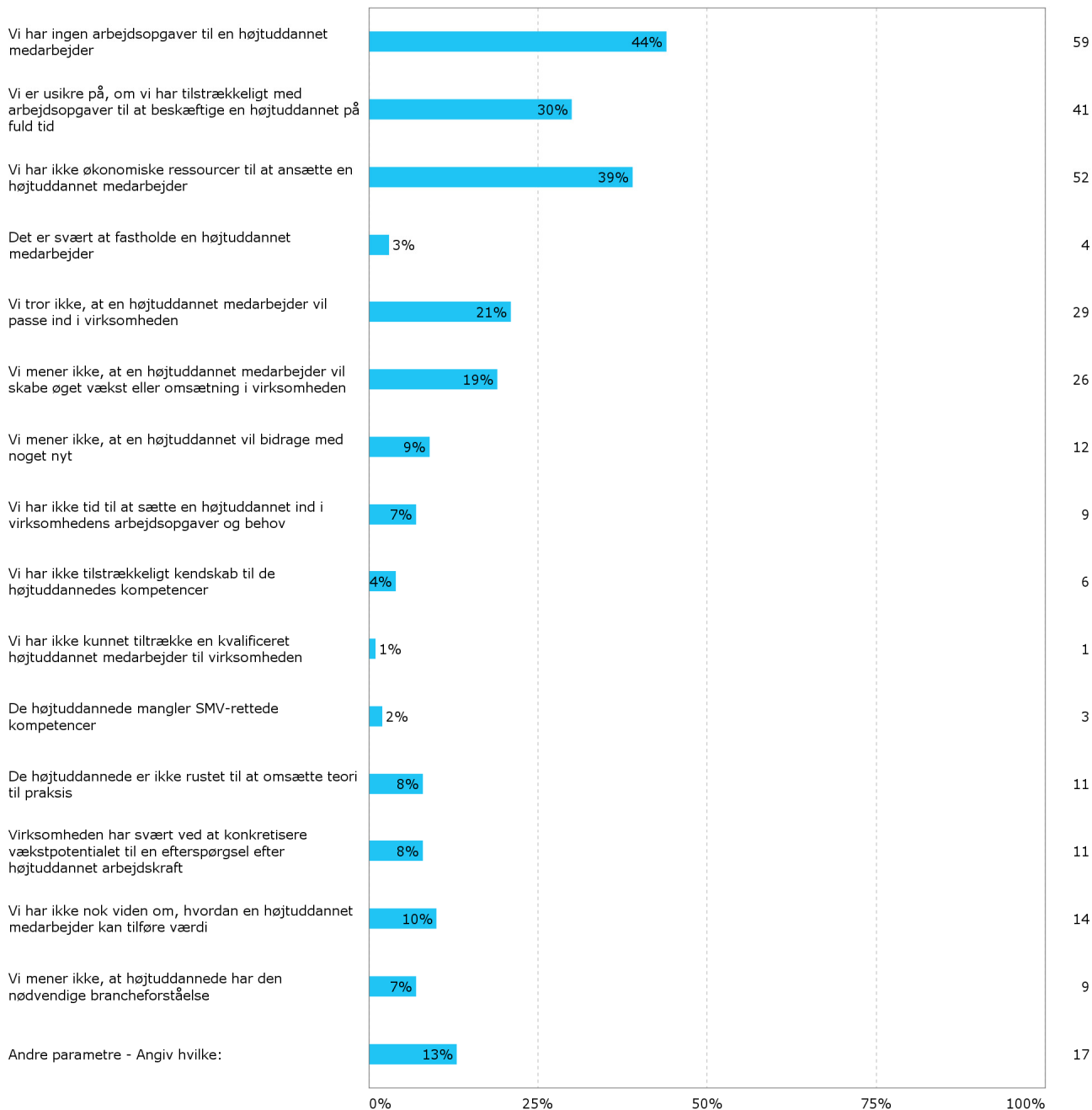
Konstruktion - ingeniør
Produktionsteknik
Retssager
Dokumentation
Revision og regnskabsudarbejdelse

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST DE FEM VIGTIGSTE ÅRSAGER TIL, AT VIRKSOMHEDEN IKKE HAR ANSAT HØJTUDDANNEDE ELLER IKKE MENER, AT DET ER RELEVANT AT ANSÆTTE HØJTUDDANNEDE MEDARBEJDERE? (Angiv op til fem svarkategorier)



Projekt: InnoMatch

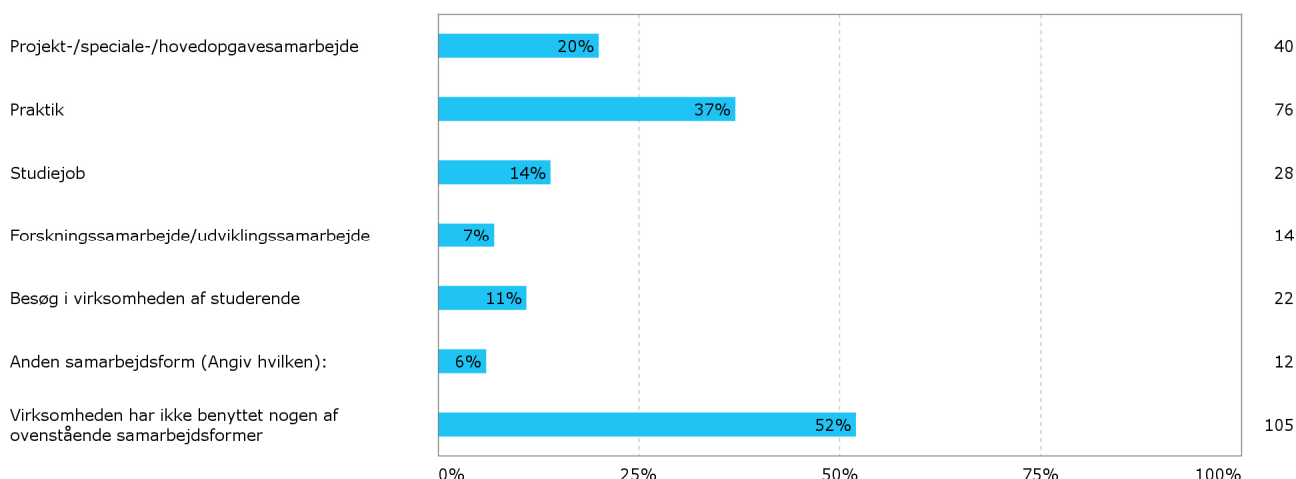
Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



Andre årsager:

Vi har højtuddannet medarbejdere ansat
Vi har højtuddannede medarbejdere
Vi indkøber kompetencerne og bruger underleverandører!
Jeg er selv højtuddannet - og ønsker ikke at blive mere end mig selv i virksomheden.
Jeg ønsker ikke at ansætte andre end mig selv. Mao. vil jeg forblive en enkeltmandsvirksomhed.
Jeg vil ikke have medarbejdere.
Har ikke brug for flere
Ønsker ikke at ansætte
Vi ønsker ikke at blive større
Virksomheden har pt. ikke arbejdsopgaver til flere.
Vi har aktuelt ikke brug for flere medarbejdere. Men når vi har behov, er det mest relevant for os at ansætte en højtuddannet medarbejder.
Virksomhedens aktiviteter er indstillede. "Enkeltmanden" har fået fast job og er ikke længere freelance konsulent.
Vi har skabt virksomheden over mange år og den er tilpasset vores egen unikke måde at gøre tingene på, som ikke kræver højtuddannet arbejdskraft.
Specialiseret i køkken, bad og garderobe - men overvejer selv at læse videre (tekniker/konstruktør)
Virksomhedens omsætning vil skulle mere end fordobles for at ansætte nogen som helst, og det er der ikke marked for i Nordjylland
Kiosken er baseret på frivillige
Da vi er en idrætsforening, er det fuldstændig lige meget om folk er højtuddannet eller ej eller arbejdsløs, pensionist osv.

HVILKE AF FØLGENDE SAMARBEJDSFORMER MED UDDANNELSESINSTITUTIONER HAR VIRKSOMHEDEN BENYTTET SIG AF? (Sæt gerne flere krydser)



Projekt: InnoMatch

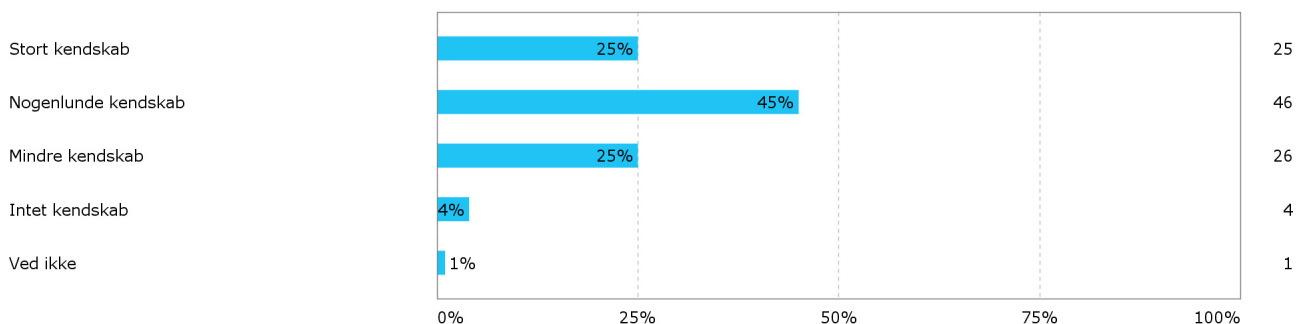
Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



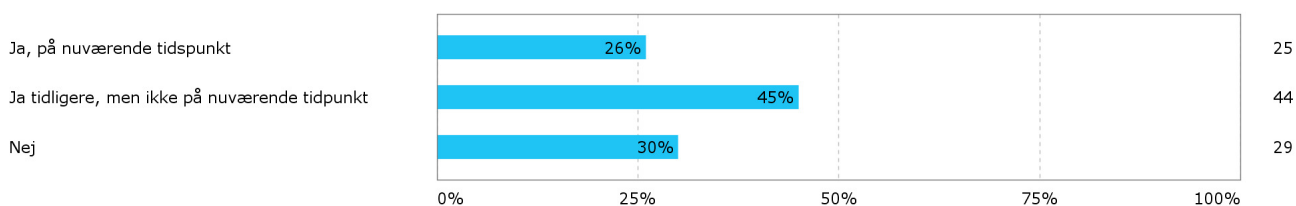
Andre samarbejdsformer:

Innovations samarbejder
Studertermedhjælp
Ikke noget formelt samarbejde, men vi har konstant flere stud.jur. ansat.
Trainee
Tilskud til akademiker i 12 måneder
Undervisning på kurser og seminarer
Undervisning på udd. institutioner
Været case på EAAA, Experts in Teams
Elevpladser
UCN
Vi stiller vores software til rådighed til flere universiteter
kortvarig ansættelse af Cand. Mag.

HVORDAN VURDERER DU VIRKSOMHEDENS KENDSKAB TIL STUDERENDES KOMPETENCER?



HAR VIRKSOMHEDEN PÅ NUVÆRENDE TIDSPUNKT ELLER TIDLIGERE HAFT STUDERENDE ANSAT I ET PRAKTIKFORLØB?

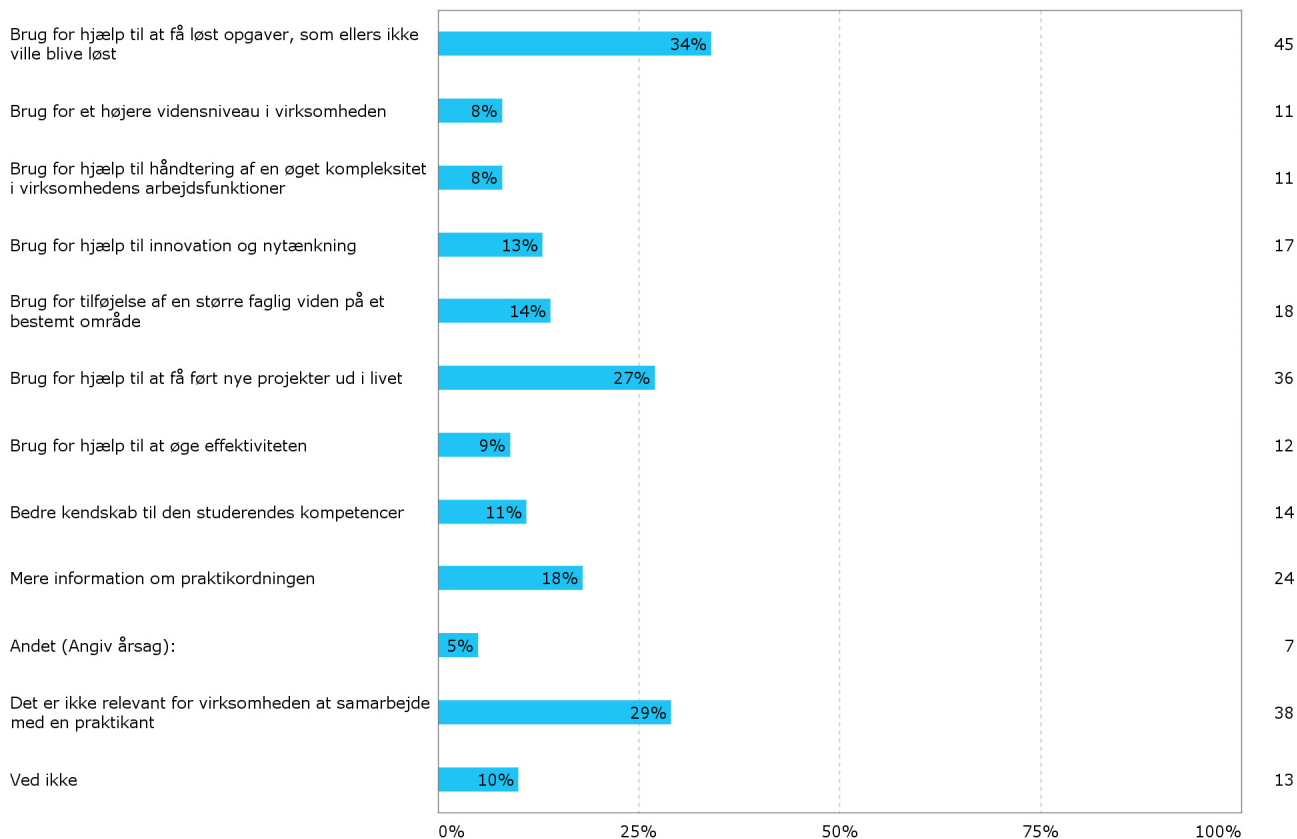


Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HVAD SKAL DER TIL FOR AT VIRKSOMHEDEN I FREMTIDEN KUNNE VÆRE INTERESSERET I AT FÅ EN PRAKTIKANT? (Sæt gerne flere krydser)



Andre årsager:

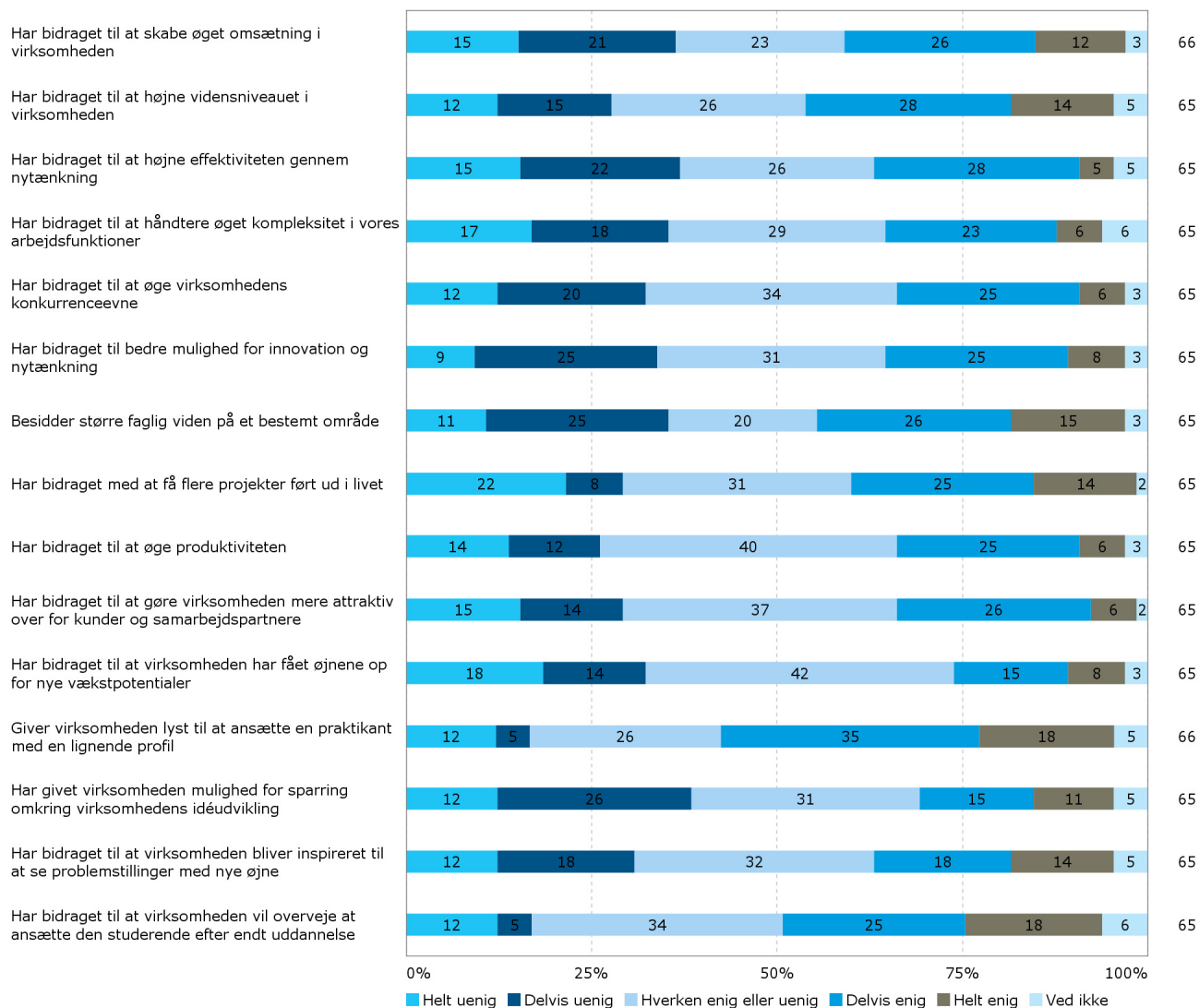
Lettere at finde de relevante personer. Virker meget bureaukratisk pt.
Vi kan godt bruge praktikanter indenfor relevante fag (konstruktører, arkitekter, arkitekturingeniører).
Forretningen er udviklet til at kunne understøtte det omsætningsmæssigt
Vi har teknisk designer elever fra Erhvervsskoler
Markedsføring og fødevarerproduktudvikling
Vi ved aldrig om der er folk på værkstedet til at kunne guide praktikanten
Flere opgaver, større indtjening

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



PÅ BAGGRUND AF DIN UMIDDELBARE OPFATTELSE BEDES DU ANGIVE, HVOR ENIG ELLER UENIG DU ER I FØLGENDE UDSAGN VEDR. VIRKSOMHEDENS UDBYTTE AF AT HAVE EN PRAKTIKANT.



Projekt: InnoMatch

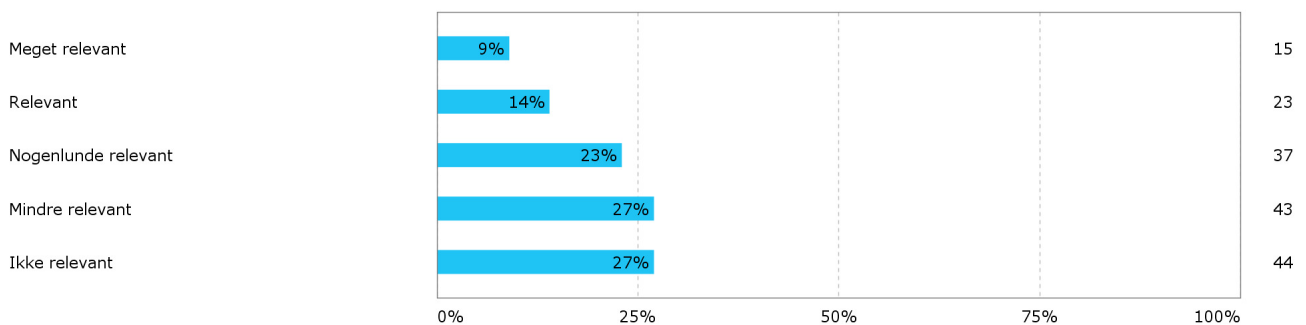
Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



SÅFREMT DU HAR YDERLIGERE KOMMENTARER TIL VIRKSOMHEDENS UDBYTTE AF AT HAVE EN STUDERENDE I PRAKTIK, BEDES DU UDDYBE HERUNDER:

Nu er det finansøkonomer som jeg 2 gange har haft i praktik. Det er dejlige unge mennesker men de lærer alt for lidt på skolen som kan bruges i praksis. Som virksomhed kan du faktisk ligeså godt tage en ung direkte fra fx Handelsskolen (Hvis du alligevel skal lærer dem det hele)
Begge gange hvor jeg har haft praktikanter har de unge sagt til mig ... at de ville ønske de havde været i praktik meget tidligere i deres uddannelsesforløb da de pludselig forstod noget af det de havde fået gennemgået på skolen.
Vi ser det som en virksomheds samfundspligt at give unge mennesker en "smag" af virkeligheden samt en mulighed for at få indblik i vores verden. Så når vi tager studerende ind er det primært for at hjælpe de studerende i forhold til karrierevalg. De er for os ALTID en omkostning da vores produkt er vores tid og den viden vi har. Når vi har studerende "koster" det tid og de modtager vores viden gratis.
Som lille ordreproducerende virksomhed inden for skilte reklame og digitalprint findes der ingen uddannelse der matcher den viden og erfaring man opbygger ved at være i virksomheden i samme tidsrum som en højere uddannelse tager.
En højere uddannelse er meget teoretisk og generel, som jeg finder vanskelig at putte ind i en mindre virksomhed.
Vi har selv oplevet med en produktionsingeniør på studieophold, hvor langt der (begge veje) er mellem teori og praksis.
Samfundet spilder uanede ressourcer på høje uddannelser der ikke er plads til i små og mellemstore produktions og servicevirksomheder inden for traditionelle brancher og fag.
Primært ansætter vi praktikanter for deres skyld - ikke vores
Vi har ikke praktikanter. Vores studerende er ansatte, udfører konkrete jobs og får løn for det udførte arbejde. Vi har normalt 3 - 4 deltidsansatte stud.jur.
Den studerende er blevet fastansat
Udbyttet kunne øges hvis der var større kontinuitet fra studerende til studerende og hvor den samme vejleder knyttes mod virksomheden så vi ikke oplever at starte forfra og en ny studerende "genopfinder den dybe tallerken". Det er svært at finde frem til den rette vejleder som kan have det perspektiv - det virker lidt "hovsa" og her-og-nu muligheder, hvor lidt mere langsigtet planlægning og kontinuert kommunikation kunne være befordrende.
Jeg vil bare kommentere på at I nærmest dikterede, at man skulle lave denne undersøgelse. Jeg gjorde det derfor modvilligt, selvom jeg godt kan forstå I vil have svar men da vi ingen ansat praktikant har haft men kun en der tog 14 dage i studiet var denne undersøgelse ikke relevant. Men jeg har altså lagt de svar jeg kunne

HVOR RELEVANT VIL DET VÆRE FOR VIRKSOMHEDEN PÅ NUVÆRENDE TIDSPUNKT AT FÅ (ENDNU) EN PRAKTIKANT?



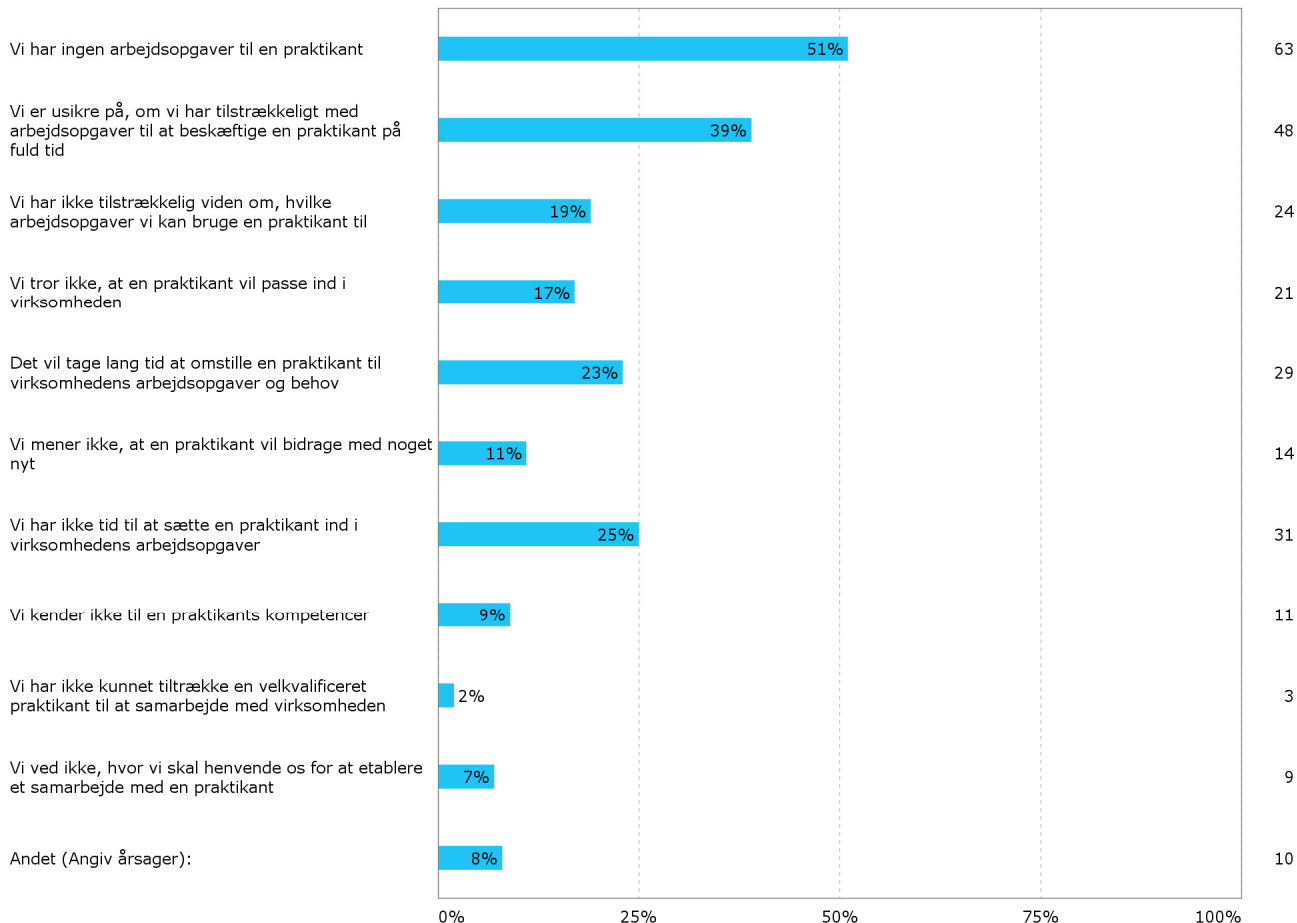
Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST DE FEM VIGTIGSTE ÅRSAGER TIL, AT DET ER MINDRE RELEVANT ELLER IKKE ER RELEVANT FOR VIRKSOMHEDEN AT FÅ EN PRAKTIKANT?

(Angiv op til fem svarkategorier)



Andre årsager:

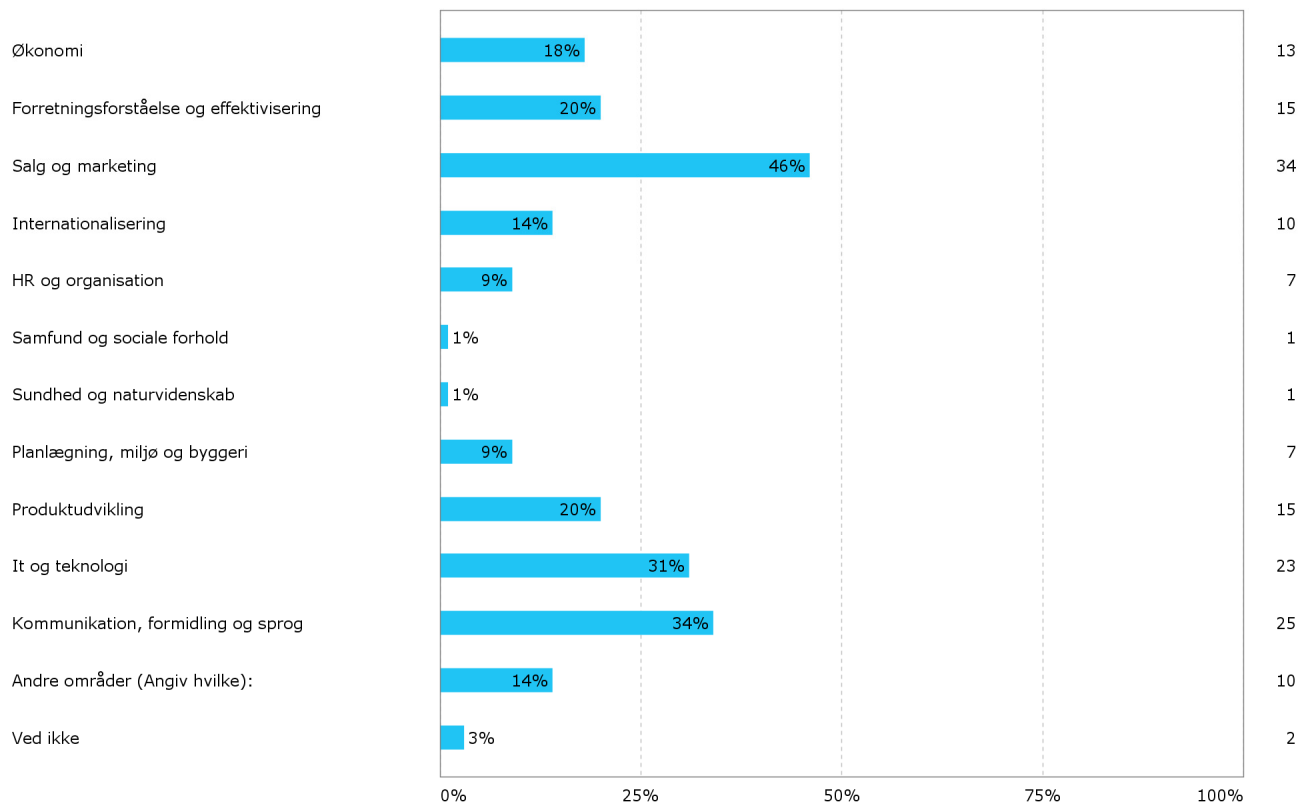
I øjeblikket mangler vi plads
Virksomheden foregår i vores private hjem: pladshensyn.
Virksomheden drives hjemmefra, og derfor er der ikke muligt at ansætte en praktikant
Det vil slet ikke være givende for en praktikant(videreudd.)
Midt i direktørskifte - og ved endnu ikke præcist, hvilke ændringer, det medfører
Vi har en ansat
Arbejder i forskellige lande
Se tidligere svar. Ikke praktikanter.
Vi er på Tunø med max 2 daglige færgeafgange
Vi ønsker ikke at blive større

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE UDDANNELSESOMRÅDER VIL DET FOR VIRKSOMHEDEN VÆRE RELEVANT AT FÅ EN PRAKTIKANT? (Sæt gerne flere krydser)



Andre områder:

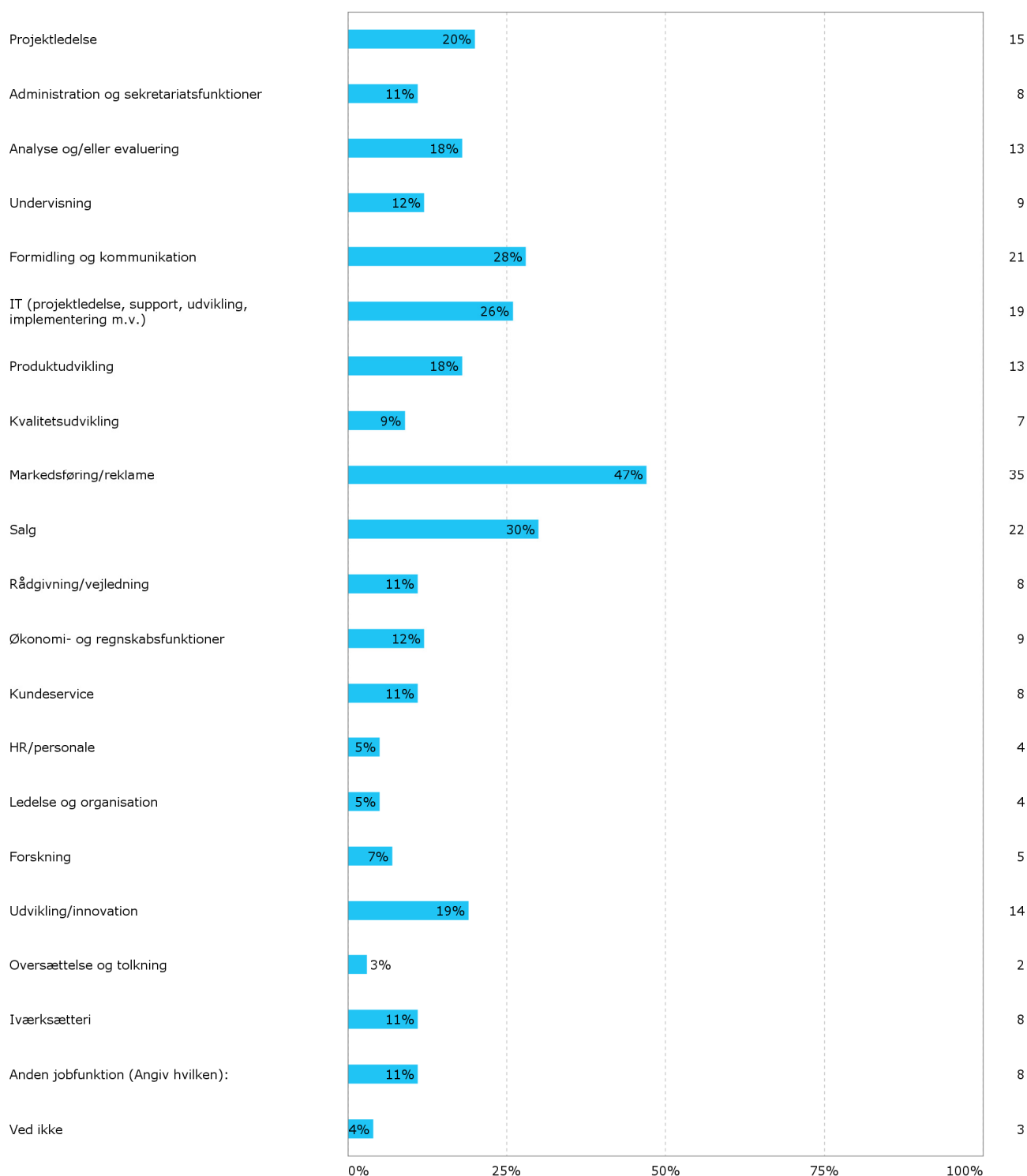
Sociale mediers udnyttelse til salg og marketing
Produktionsassistent
Bygge og anlæg
Bygge og anlæg
Byggeri specielt inden for fugt teori
Produktion
jura
Møbeldesign
Museumsarbejde
Revision og regnskabsudarbejdelse

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



INDEN FOR HVILKE JOBFUNKTIONER VIL DET FOR VIRKSOMHEDEN VÆRE RELEVANT AT FÅ EN PRAKTIKANT? (Sæt gerne flere krydser)



Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



Andre jobfunktioner:

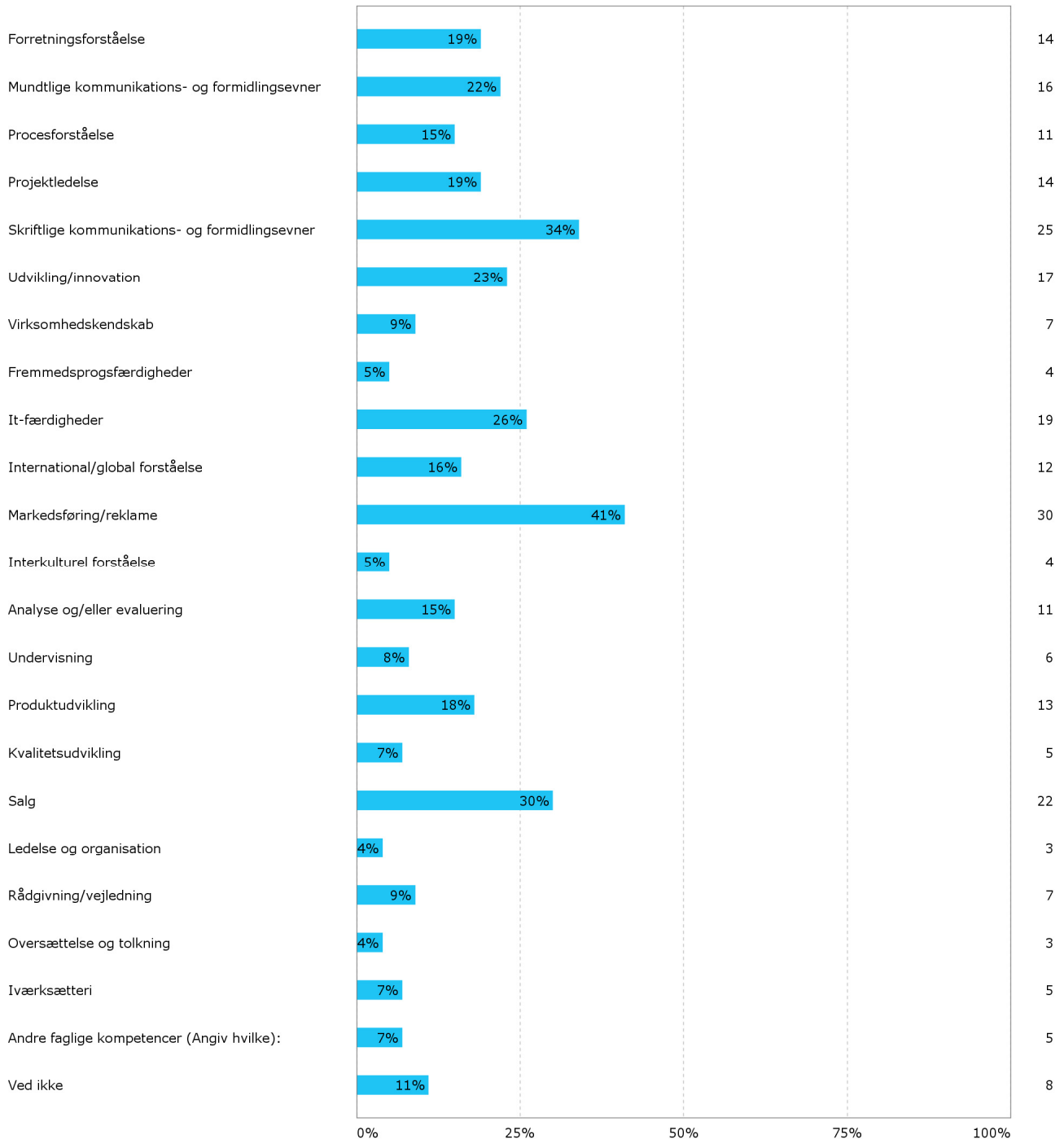
Udnyttelse af sociale medier
Produktion
Produktion
Ejendomsadministration
Tekst opgaver
Webshoppingkrænkelser af IPR
Museumsformidling
Byggeri. Skades analyse specielt inden for fugtrelaterede byggeskader

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



ANGIV VENLIGST HVILKE AF FØLGENDE FAGLIGE KOMPETENCER DET VILLE VÆRE RELEVANT FOR VIRKSOMHEDEN AT FÅ TILFØRT VIA EN PRAKTIKANT:
(Sæt gerne flere krydser)



Projekt: InnoMatch

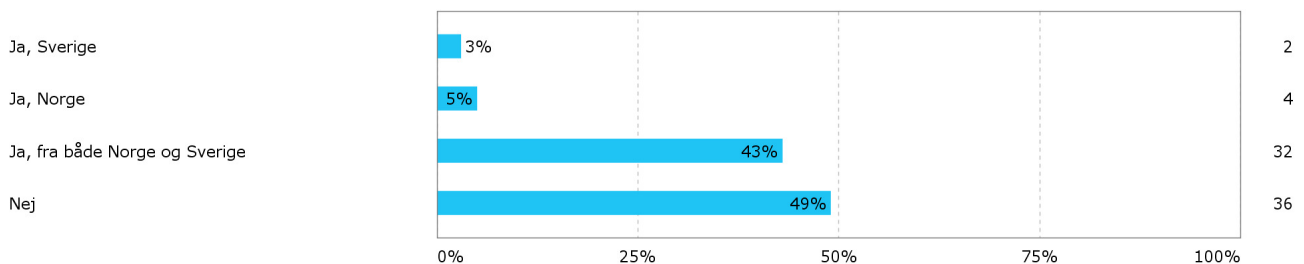
Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



Andre faglige kompetencer:

Sociale medier
It forretningsmodeller
Økonomi
Møbeldesign

KUNNE VIRKSOMHEDEN VÆRE INTERESSERET I AT SAMARBEJDE MED EN PRAKTIKANT FRA NORGE ELLER SVERIGE?



UDDYB VENLIGST HVORFOR VIRKSOMHEDEN IKKE VIL SAMARBEJDE MED EN PRAKTIKANT FRA NORGE:

Vi har ikke stor aktivitet i Norge
Norge er ikke et interessant marked for på grund af det manglende EU medlemskab gør det for besværligt på nuværende tidspunkt at sælge i Norge

UDDYB VENLIGST HVORFOR VIRKSOMHEDEN IKKE VIL SAMARBEJDE MED EN PRAKTIKANT FRA SVERIGE:

Vi forestiller os, at det er det norske marked, der evt. kunne være interessant for os
Sproglige udfordringer.
Vi er ikke særlig aktive i Sverige

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



UDDYB VENLIGST HVORFOR VIRKSOMHEDEN IKKE VIL SAMARBEJDE MED EN PRAKTIKANT FRA HVERKEN NORGE ELLER SVERIGE:

Sproglige barrierer
Pga. den skriftelige kommunikation. Vedkommende skal være 100 % skarp i dansk, så er personen ikke det, er det ligegyldigt, hvor personen kommer fra.
Sprogvanskeligheder ud mod vores kunder
Sproglig barriere i en grafisk/kommunikationsvirksomhed som vores. Man skal kunne stave og skrive korrekt dansk.
Det kræves man taler flydende dansk
De kender ikke det danske sprog og vi arbejder kun på dansk.
Da det udelukkende er Danske virksomheder vi på nuværende tidspunkt samarbejder med
Vi kan ikke sprog eller kultur
Kort praktikperiode kontra sprogbarriere - formodentlig ringere udbytte for virksomhed + praktikant...
Eventuelle sprog problemer
For ressourcekrævende sprogligt som et er af vores centrale arbejdsredskaber.
Selvom sprogene minder om hinanden, vil det formentlig udgøre en mindre barriere, som jeg helst undgik - ikke mindst da jeg forventer, det vil være muligt at finde en attraktiv kandidat blandt danske studerende.
Vores kundegruppe har en gennemsnits alder på 48 år. Vores kunder skal undervises i træning, så hvis man skal modtage undervisning, hvor man på dansk skal spidse øre, så tror jeg ikke at der ville være en fordel i at det foregår på svensk eller norsk
Fordi god og nem kommunikation er for vigtigt for at til at risikere misforståelser, eller behovet til at skifte til engelsk for at kunne snakke sammen. Derudover tænker jeg der allerede må være massere af folk til at udfylde vores behov i Danmark.
Man skal kunne dansk og møde på virksomheden
Besværligt med intern kommunikation. Flere praktikantopgaver ville kræve ekstern kommunikation på dansk. Men, hvis en praktikant virkede som et rigtig godt match for os, så ville vi selvfølgelig overveje det.
Ressourcer/ ikke relevant
Har ikke personelressourcer til dette.
Vi har i forvejen medarbejdere med forskellige etniske baggrunde og ikke pt. overskud til flere
Ville være for besværligt og sandsynlighed for ansættelsesmulighed for lille
Passer ikke ind i min målgruppe
Det giver ikke mening. Vi beskæftiger os med ejendomsadministration, men specifikke danske regler.
Fordi vi er en murerfirma virksomhed.
Der arbejdes udelukkende lokalt med anlægsvirksomhed
Ingen relevans i forhold til vores lille virksomhed
Det er på nuværende ikke relevant for virksomheden
Manglende samarbejde med norden
Vi eksporterer ikke til de pågældende lande
Vi er en dansk lokal virksomhed med arbejde kun i Danmark
Vi fokuserer på DK markedet indtil videre
Andet
Det er ikke afgørende for os hvorfra praktikanter kommer. De skal være her i virksomheden og kunne tale engelsk.
problemet med bolig, transport mm er uafklaret
Vi vil gerne kunne drage fordel af den studerendes netværk i DK samt have mulighed for at ansætte.

Projekt: InnoMatch

Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



HAR DU AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER TIL UNDERSØGELSEN, ER DU VELKOMMEN TIL AT SKRIVE DEM HER:

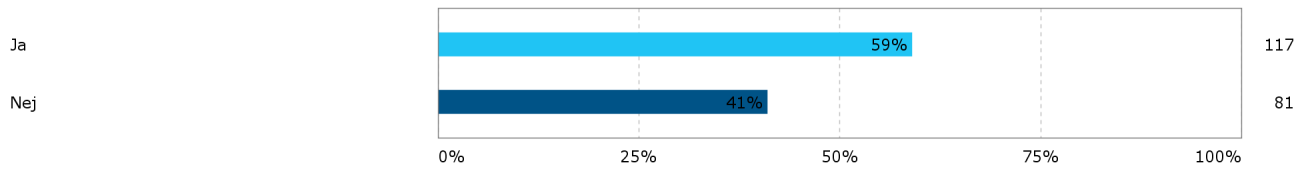
Ros/ønsker praktikant
Godt initiativ
Fint projekt. Financieringen af nystartede virksomheder er også et tema.
Såfremt det er økonomisk overkommeligt kunne det være yderst relevant for vores virksomhed at "ansætte" en praktikant
Forslag
Ide – Gør det lettere at finde ud af, hvor man finder en praktikant/ projektsamarbejde m.v. Jeg vil gerne kontaktes, hvis I allerede har en god løsning, som jeg ikke har været opmærksom på ☺ Tlf. 40 91 65 00 – mail afo@hrcaseforum.dk
Det er fortsat svært at finde frem til projektstuderende/praktikanter og vi oplever meget indledende arbejde og "kræsne" studerende, som shopper rundt og bruger flere virksomheders tid før de beslutter sig for hvor de vil være.
Mangler på uddannelsesinstitutionerne
Alt for lidt om konstruktions- og produktionsrelationer - ex. ingeniør og konstruktør-relaterede fagligheder i relation til danske konstruktions- og produktionsvirksomheder). Der er andet end IT.
Mere praktik. Eller måske bare "opgaver/cases" hvor eleverne prøver at omdanne teori til praksis. Personligt husker/lærer jeg selv bedst ved at "gøre det" ... Skolerne skal også passe på med at underviserne faktisk aldrig selv har prøvet at arbejde i en virksomhed. Hvis lærerne selv mangler den praktiske erfaring så bliver det hele nemt lidt for højtravende.
Inden for rådgivning og udvikling er der ikke plads til praktikanter. Især rådgivning i virksomheder kræver et utal af kompetencer, samt et stort ydmygt menneskekundskab og pli, hvilket de unge desværre ikke undervises i ! (Skyldes sikkert manglende erhvervs erfaring fra lærerens side). Med udvikling er det den manglende brancheerfaring som mangler, samt den praktiske erfaring af hensynet til produktionsteknikker.
For ressourcekrævende
Jeg vurderer vi har brug for erfaring i de opgaver vi skal have løst, har før været i virksomheder der har haft praktikanter, vi brugte meget tid på dem, og fik ikke det output vi havde håbet
Den tid det tager at sætte en ny praktikant ind i arbejdet for et microselkskab er for stor set i forhold til det samlede antal timer der ligges i selskabet. Det vil kræve op til 50 % af firmaets samlede ressourcer når det gives instruktion. Det er flaskehalsen.
Manglende relevans
Synes lidt det er nogen forudindtagne spørgsmål. Jeg har brug for uddannede dyrlæger ikke for andre højtudannede. Dyrlægestuderende kommer i praktik i virksomheden hvis de har lyst men det er jo når de har ferie og alligevel er hjemme i Jylland. De er for at se og lære mere om deres fag
Det er nok bare generelt meget relevant, at have en medarbejder UDEN hestefagligeskundskaber på et ridecenter!
Kan ikke se, hvilken relevans det har for os at udfylde sådan et spørgeskema, da vi er en idrætsforening og IKKE virksomhed. Tilmed en meget lille idrætsforening. Så måske I lige skal kigge på næste gang, når I sender sådan noget ud, hvem I sender ud til. I behøver IKKE sende mere til os i hvert fald.
Andet
Har samarbejdet med andre virksomheder her i Videnskabsparken. Andre har nogle gange lige den kompetence, som der skal til for at løse et problem!

Projekt: InnoMatch

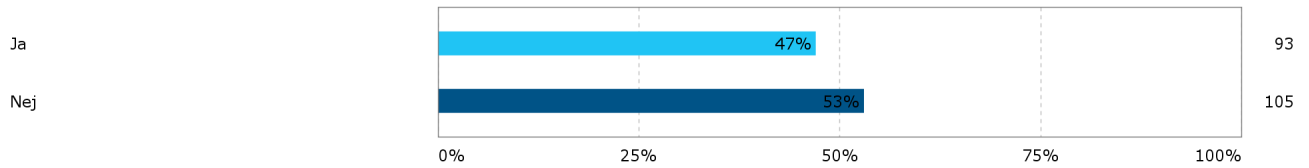
Indledende analyse af virksomhedernes kompetencebehov



Må vi kontakte dig for eventuelle supplerende spørgsmål?



Må vi kontakte dig angående et uddybende interview, hvor vi kan få yderligere input til dette projekt?



Må vi kontakte dig med henblik på at skabe et samarbejde med en praktikant?

