



Kompetencerådsmøde

Fredag den 1. december 2017 kl. 9.30-11.30
Innovest, Ånumvej 28, 6900 Skjern

Dagsorden

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden og referat
2. Erfaringer fra KUBE samarbejdet i Ringkøbing-Skjern Kommune v./ Anette Ørbæk Andersen, Ringkøbing-Skjern Kommune
3. Konsekvenser af trepartsaftalen i forhold til VEU's fremtid og RAR v./ Steen Würtz, VEU-Center Midtøst og Susanne M. Nielsen, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord
4. Drøftelse af hvad Kompetencerådet vil give videre til det nye råd
5. Siden sidst – en orientering om: KOBRA, Den midtjyske teknologipagt, Inklusion via uddannelse, Proces for regionens vækst og udviklingsstrategi
6. Eventuelt

Erfaringer fra KUBE samarbejdet i Ringkøbing-Skjern Kommune

Anette Ørbæk Andersen, direktør

Ringkøbing-Skjern Kommune

og

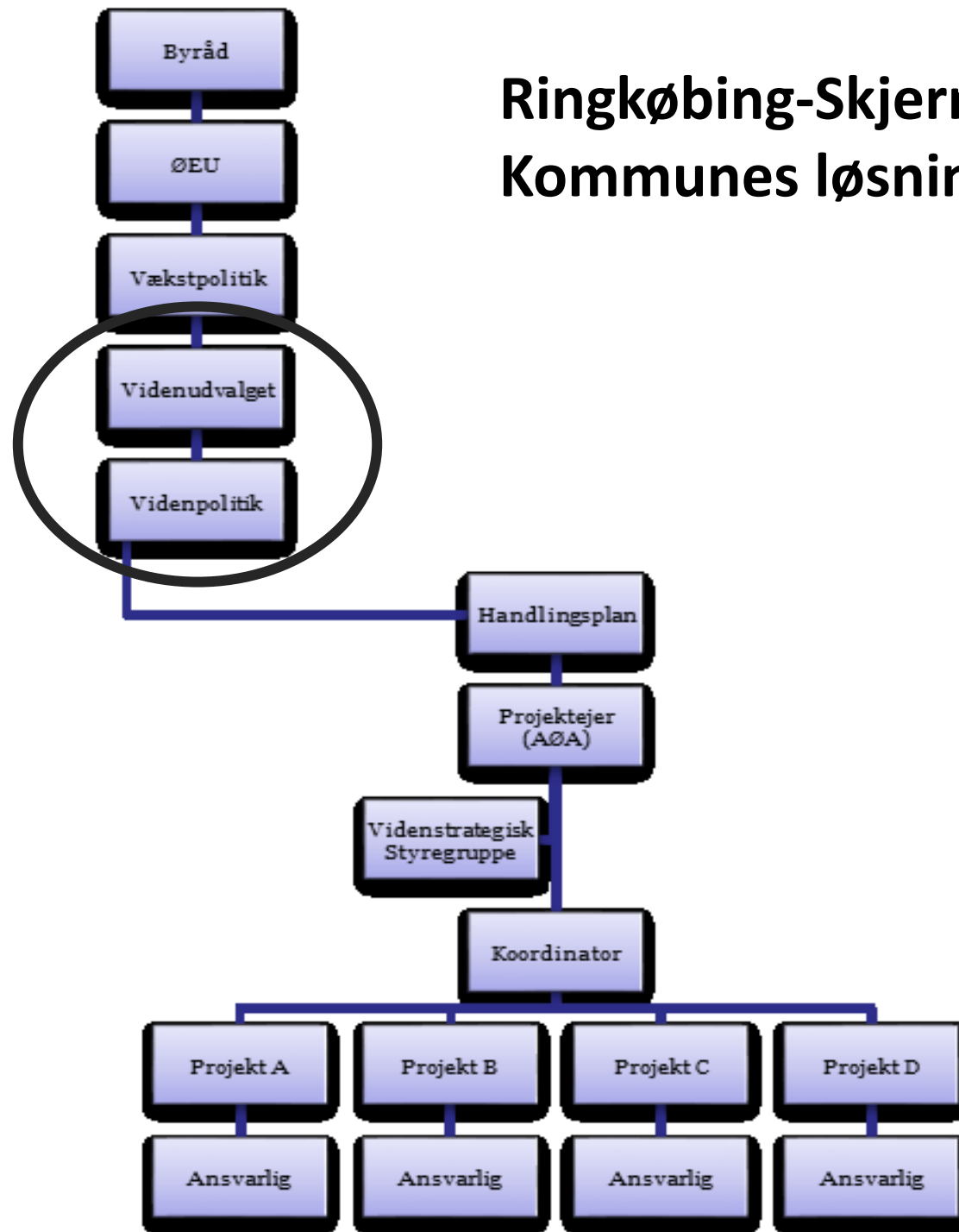
Susanne Trip Nielsen, erhvervskonsulent

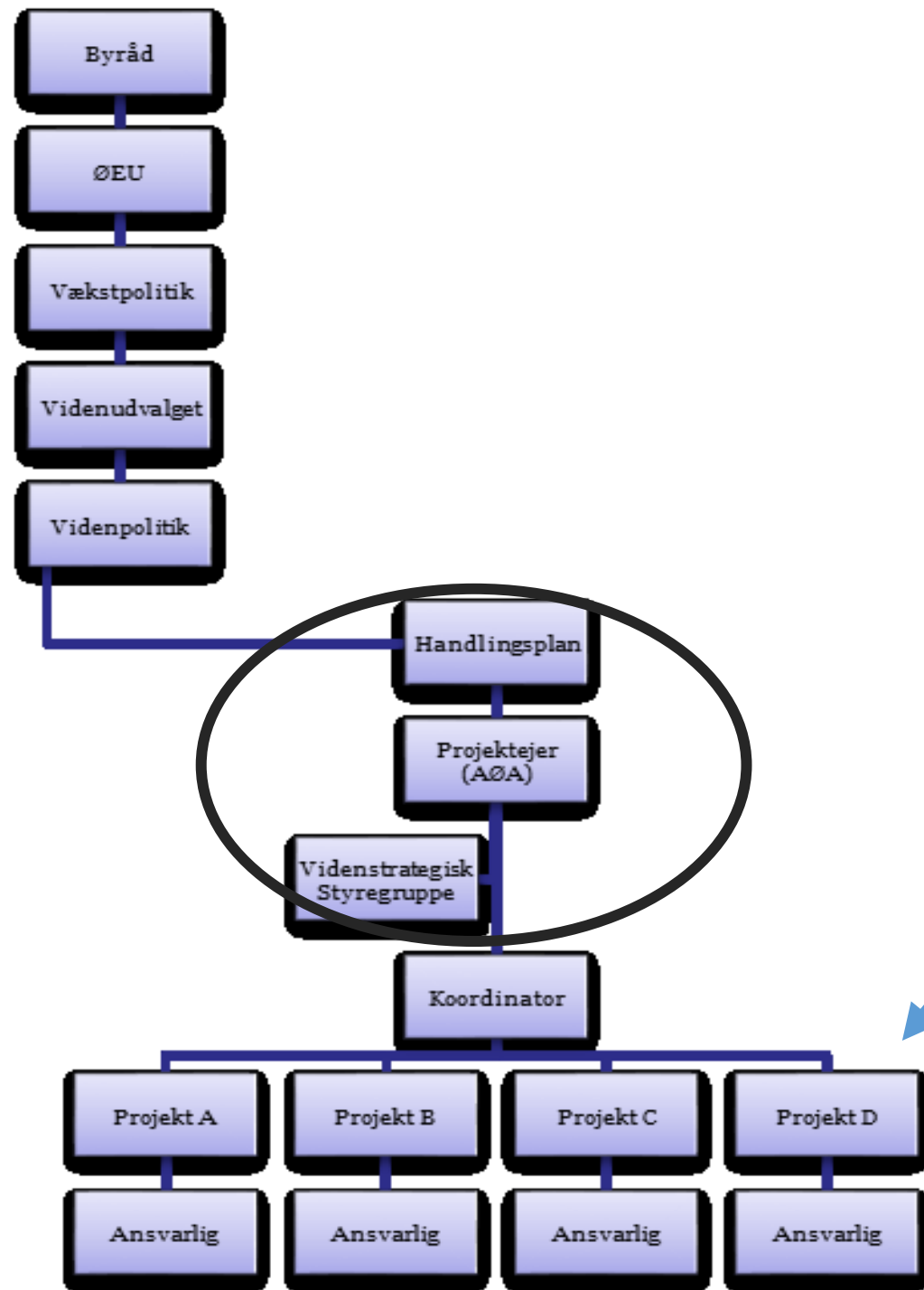
Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd

Møde i Det Midtjyske Kompetenceråd

Den 1. december 2017

Ringkøbing-Skjern Kommunes løsning





KUBE 2.0



KUBE 2.0.

Koordineret Uddannelses- Beskæftigelses- og Erhvervsindsats

- Bevillig fra Ringkøbing-Skjern Kommunes vækstpulje
- Én indgang til beskæftigelses-, erhvervsfremme og efteruddannelsessystemet.
- KUBE 2.0. Skal medvirke til at sikre at den rette arbejdskraft er til rådighed for områdets virksomheder
- Nye fokusområder: Integration af KUBE-tankegangen i de tre organisationer, Strategisk uddannelsesplanlægning, bedre brug af kompetencefonde, lokale uddannelsesstilbud.

Konsulentmøder i KUBE

- Gennemgang og registrering af virksomhedsbesøg med fokus på vidensdeling
- Aktiviteter i de tre organisationer
- Indsatsområder fx højtuddannede, lærlinge, bestemte brancher, bestemte grupper af ledige
- Virksomhedsbesøg planlægges – ofte sambesøg

Virksomhedsbesøg

- ALTID det blanke stykke papir – udgangspunkt i den enkelte virksomheds udfordringer
- Fokus på at skabe gode tætte relationer til virksomhederne
- Sambesøg – vi konsulenter skal kende hinandens tilbud, således at virksomheden oplever ÉN INDGANG til de tre organisationer/systemer
- Fokus på inddragelse af eksterne samarbejdsrelationer fx VHM kommer efterfølgende

Kompetenceudvikling

- Virksomhedsbesøg med fokus på strategisk uddannelsesplanlægning og brug af kompetencefonde
- Fokus på lærlinge og specielt voksenlærlinge – fra ufaglært til faglært
- En del af Kompetenceforsyning Midt og LKS Vest – mulighed for at gøre noget ekstra for et antal virksomheder

Videreudvikling af KUBE

- Konsulentdag for alle virksomhedskonsulenter i de tre organisationer, så ALLE kender KUBE internt
- Inddrage flere konsulenter i de tilbud, der gives virksomhederne – knap så sårbart



Konsekvenser af Trepartsaftale- VEU-vinkel

Steen Würtz
VEU-Center MidtØst

Møde i Det midtjyske Kompetenceråd
1. December 2017



"At styrke VEU indsatsen"

Bagtæppe: VEU/AMU indsatsen- nogle tal

Status	Kursister	Pct 2017	Pct 2015
Beskæftigede	212.452	84,8 %	81,8 %
Ledige/uden for Arbejdsmarkedet	32.383	12,9 %	16,8 %
Uoplyst	5.797	2,3 %	1,4%
I alt	250.632	100 %	100 %

Antal kursister fordelt på arbejdsmarkedsstatus 1. halvår 2017
(19/10-2017/UVM-data)



Trepartsaftalens overskrifter

- **AMU 2.0**
 - Øget fleksibilitet
 - Bedre takster
 - Sanering af AMU-kurser i 2018
 - Udbud landsdækkende godkendelser ultimo 2018 - forventet ikrafttrædelse august 2019
- **Styrkelse af det almene område**
 - Opfølgning af PIAC-rapporten fra oktober 2013
- **IT-baserede systemer**
 - Samling af "alt"- herunder E-vejledning
- **RAR-model for det trebenede samarbejde**
- **Diverse puljer**
- **Udfasning af VEU-centrene i 2018**



To fokusområder i VEU-kontrakterne for 2018

1. Det virksomhedsopsøgende arbejde med fokus på rådgivning og vejledning af SMV'er
 - samme måltal som for 2017
2. Overlevering og forankring af erfaringer, samarbejdsrelationer m.v. på værts- og partsinstitutioner og i fx andre netværk og strukturer
3. Samlet bevilling til VEU-centrene i 2018: forventet 28 mio.
 - Reduktion: **32 pct.** ift. 2017

Bevilling MidtØst:

- 2018 2.047.580
- 2017 2.990.929
- **Fald 943.349**



Planlagte faser i nedlukningen af VEU-centrene

- Centerrådet
 - Dispensation for nyvalg til rådet i 2018
 - Møde i februar 2018
- Koordineringsgruppen
 - Møder i februar og maj 2018
- Sekretariatet- VEU-telefon og hjemmeside holdes aktiv 2018 ud
- Afrapportering **15. oktober 2018**
 - Redegørelse for overlevering og forankring af viden, samarbejdsrelationer m.m.
Første opgørelse af antal virksomhedsbesøg
- Regnskabsaflevering **31. december 2018**
 - Regnskab samt endelig opgørelse af antal virksomhedsbesøg

Hvad skal forankres og overleveres

- Samarbejdsrelationer med aktører på erhvervs- og beskæftigelsesområdet
- Samarbejde om koordinering af udbud og formidlingen heraf
- Samarbejde og opnået erfaring om rådgivning og vejledning af SMV'er
- Samarbejde og opnået erfaring om voksenvejledning
- Samarbejde om samspil mellem erhvervsrettet og almen VEU
- Indsatsen for, at AMU i højere grad benyttes i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen for F/I bl.a. ift. IGU

Resultater af samarbejdet – og nedlukningens konsekvenser?

Samarbejdsrelationer mellem partnerskoler

– **Centerrådet**

- Partnerskolernes bestyrelser og direktører / rektorer
- Kommuner/jobcentre og erhvervsservice
- Vækstforum / kompetenceråd
- Mellemlange uddannelser (VIA)

– **Koordineringsgruppe**

- Partnerskolernes uddannelsesledere

• **VEU- / uddannelseskonsulenter**

• **Kursussekretærer**

• **Regionalt / nationalt samarbejde med øvrige VEU-centre / partnerskoler**

Resultater af samarbejdet – og nedlukningens konsekvenser?

Koordinerede indsatser

- Kompetenceudvikling af konsulenter
- Institutionsneutral vejledning til virksomheder og arbejdstagere
- Beskæftigelsesindsats målrettet ledige
- Beskæftigelsesindsats målrettet flygtninge og indvandrere (bl.a. IGU)
- Udbudskoordinering – VEU (AMU og FVU/AVU)
- Indspil til de regionale positivlister
- Fælles kursuskatalog
- Fælles procedurer for udlagt undervisning
- Indsamling og formidling af analyser og rapporter

Resultater af samarbejdet – og nedlukningens konsekvenser?

Samarbejdsrelationer

- Aktører på beskæftigelsesområdet
 - De Regionale Arbejdsmarkedsråd
 - Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord konkretiseret i samarbejdsaftale og årlig handleplan
- Aktører på erhvervsområdet
 - Samarbejde med Region Midtjylland, regional udvikling om erhvervsindsatsen
 - Fælles ansøgninger til europæiske socialfondsmidler (KFM, KOBRA)
 - Repræsentation i MEAmidt / Kompetencerådet
 - Fælles kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenter

Resultater af samarbejdet – og nedlukningens konsekvenser?

Leadpartnere på projekter – ud over VEU

- TUP projekter
- KFM

Finansierede indsatser

- Virksomhedskontakt
 - Deltagelse i projekter under VEU-kontrakten
 - Kompetenceudvikling af VEU-konsulenter – herunder fælles konsulentmøder
- Kursussekretærnetværk
- VEU-konference
- Efteruddannelsespris

RAR-modellen i voksen- og efteruddannelsesreformen

Møde i Kompetenceforsyning Midt, 1.december 2017
Susanne M. Nielsen, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Beskæftigelsesministeriet

RAR-modellen i aftalen

Model for koordination og aktørsamarbejde, 'RAR-modellen'

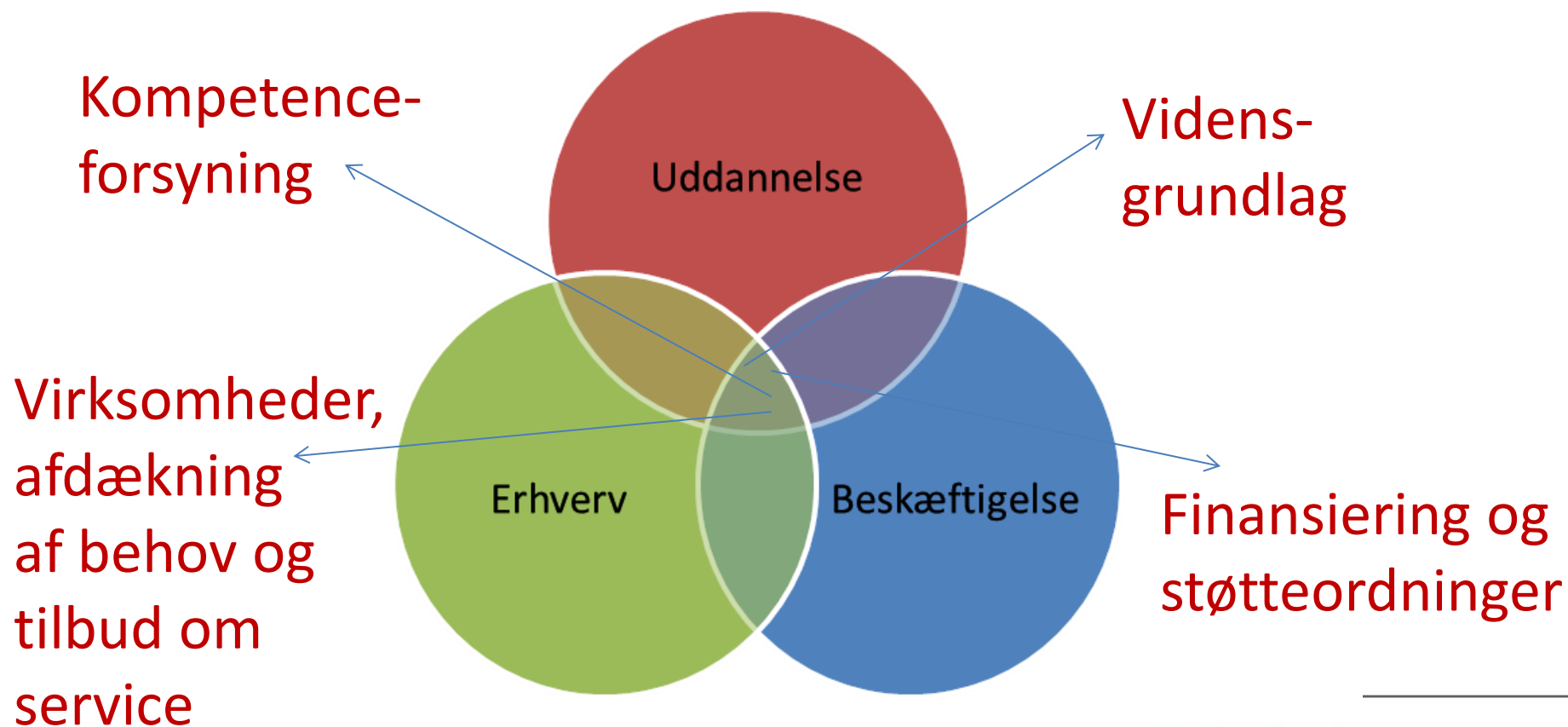
Behov for større koordinering af virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer og jobcentrenes og a-kassernes uddannelsesindsatser for de ledige. Særligt ved rekrutterings- og flaskehalsudfordringer.

...derfor skal samarbejdet styrkes mellem jobcentre, virksomheder, regionale vækstfora og VEU-udbydere (almene, erhvervsrettede og videregående) i forbindelse med rekrutterings- og flaskehalsudfordringer

"Regeringen og arbejdsmarkedets parter udarbejder den konkrete RAR-model for koordination og aktørsamarbejde..."

25 mio. årligt 2018-21

Væsentlige snitflader mellem uddannelses-, erhvervsfremme og beskæftigelsessystemerne



Hvilke udfordringer skal RAR-modellen give svar på?

- Et fælles vidensgrundlag på regionalt niveau om kompetencebehov, mangel og rekrutteringsudfordringer. Kort og langt sigt.
- Samspil om opsøgende kontakt og afdækning af virksomhedernes behov ved kompetencebehov, mangel- og flaskehalssituationer. Kontakt til enkeltvirksomheder og brancher. Kollektivt og individuelt.
- Skabe overblik over det regionale uddannelsesudbud, samt information til aktørerne om dette
- Udforske samspil mellem finansieringskilder til voksen- og efteruddannelse for beskæftigede og ledige – skabe overblik og afprøve og formidle modeller
- Udvikling og organisering af voksen- efteruddannelsesaktiviteter på tværs af kommuner og med flere (SMV) virksomheder involveret

Hvad sker der nu?

- Arbejdsgruppe nedsat til at udarbejde RAR-model. Mødes 2 gange. Forventes færdig med modelforslag primo januar 2018
- Januar 2018. Udmøntningsplan for RAR-model
- 1. halvår 2018. Ændring af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 4

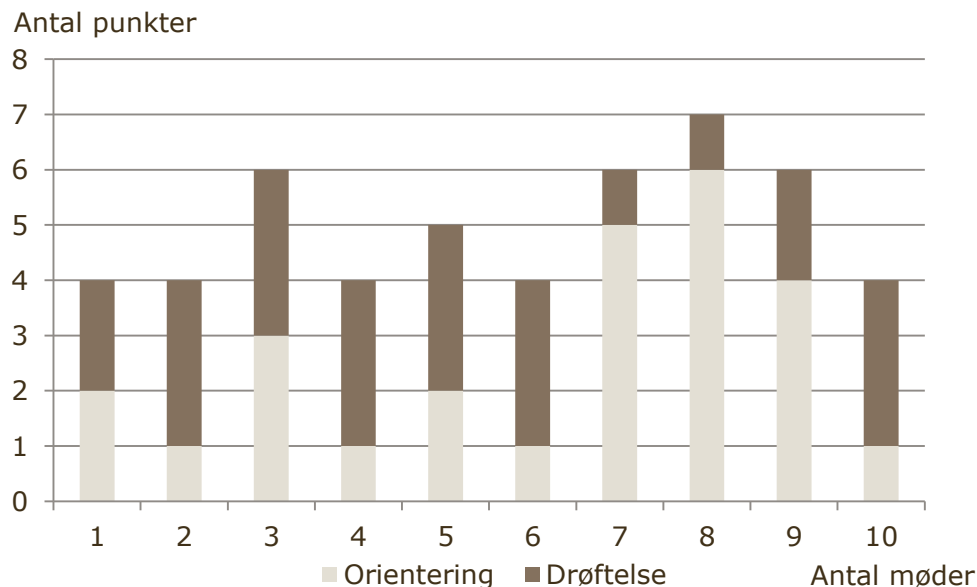
Drøftelse af hvad Kompetencerådet vil give videre til det nye råd

Der gives en status på Kompetencerådets møder i indeværende valgperiode med henblik på en drøftelse af, hvad møderne fremadrettet kan indeholde.

- Hvordan skal indholdet på møderne fremover vægtes?
- Hvordan ser I vægtningen mellem punkter til orientering og mulighed for principielle drøftelser af emner?
- Skal der inviteres flere eksterne oplægsholdere?

Status på møder i Kompetencerådet

- Fra 2015-2017 har der været afholdt 10 møder
- 4 møder i øst, 3 møder i midt og 3 møder i vest
- Der har i gennemsnit været 9 afbud pr. møde med 21 medlemmer
- Der har været en svag overvægt af orienteringspunkter pr. møde



Kompetencerådets sammensætning

Medlemmer af Kompetencerådet:	
1 Formand - udpeges af vækstforum	1 Væksthus Midtjylland
2 LO	1 Region Midtjylland
1 FTF	1 VEU-centre
3 Arbejdsgiverorganisationer	1 Erhvervsskoler
4 RAR	1 Erhvervsakademier
2 Kommuner	1 VIA
1 Lokal erhvervsservice	1 STAR

Kommissorium – rådets opgaver

- Rådgivende funktion overfor vækstforum og sikre sammenhæng mellem uddannelse-, erhvervs- og beskæftigelses-systemet
- Sikre at virksomhederne udarbejder strategier for kompetenceudvikling
- Skabe et analytisk grundlag om fremtidens kompetencebehov
- Igangsætte initiativer for at imødekomme arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kvalifikationer
- Koordinering af den virksomhedsopsøgende indsats på de tre politikområder og kvalificere det samlede konsulentkorps
- Fungere som styregruppe for fx. Kompetenceforsyningmidt