

Indsatskatalog - eksempler på eksisterende tiltag i Midtjylland

Med udgangspunkt i det fælles mål og med henblik på at videndele de gode midtjyske initiativer inden for ungeområdet, udarbejdes et indsatskatalog til inspiration for Region Midtjylland, De Regionale Arbejdsmarkedsråd, de midtjyske kommuner og øvrige samarbejdspartnere og interesserede. Med det konkrete udfordringsbillede i mente ønsker vi, at styrke samarbejdet, da vi allerede i dag på forskelligvis understøtter uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen. For at realisere det fælles mål skal vi i højere grad end i dag, understøtte hinandens indsatser med henblik på fremtidige udvikling, vækst og en styrket indsats i hele den midtjyske regionen.

Indsatskataloget skal derfor give inspiration og viden om de gode midtjyske ungeinitiativer som er gennemførte eller i gang – og som virker i forhold til at hjælpe unge videre i uddannelse eller beskæftigelse.

Indhold

Hedensted kommune	3
Indsats: SKUB	3
Indsats: Støberiet	4
Herning Kommune	5
Indsats: STUB Partnerskab	5
Indsats: Ung På Vej	6
Indsats: Ungevejen	7
Holstebro Kommune	8
Indsats: Projekt Jobkurs	8
Horsens Kommune	9
Indsats: Samspil – mellem skoler, virksomheder og ungdomsuddannelser	9
Lemvig Kommune	10
Indsats: Organisering af Den Kommunale Ungeindsats (KUI)	10
Indsats: Milepælen (del af Lemvig Kommunes interne tilbud)	11
Indsats: Virksomhed i Virksomheden – i samarbejde med det lokale private arbejdsmarked	12
Randers Kommune	14
Indsats: Parat til uddannelse – brobygning til EUD	14
Indsats: Ung i uddannelse	15
Ringkøbing-Skjern Kommune	16
Indsats: Sporet	16
Indsats: Unge på Broen	17
Indsats: Job-bro til uddannelse	19
Silkeborg Kommune	20
Indsats: Styrket tidlig indsats for de 15-17 årige	20
Indsats: Samarbejdsmodel for ungeindsatsen i Silkeborg Kommune	21
Indsats: Unge på Broen	22
Skive Kommune	23
Indsats: KTA – Klar til arbejde	23
Indsats: Code og Care Skive	24
Indsats: Projekt Uddannelsesparat	25

Struer Kommune	26
Indsats: Under Overfladen.....	26
Syddjurs Kommune	27
Indsats: Ree Park – Ungeteam.....	27
Indsats: Erhvervsaspiranterne	28
Indsats: Café 16+	30
Viborg Kommune	32
Indsats: Frivillige erhvervsmentorer til unge 18-30 årige i alle jobcentrets målgrupper	32
Indsats: Unge på vej	33
Indsats: Sammenhængsmodellens koordineringsmøder (K-møder).....	34
Aarhus Kommune	35
Indsats: Fremskudte indsatser på FGU	35
Indsats: Obligatorisk tilbud om erhvervspraktik i udskolingen	36
Indsats: Måltid Fritid Fremtid	37

Hedensted kommune

Indsats: SKUB

Projekt navn (overskrift)	SKUB
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Formålet med SKUB er gennem et udvikling- og opkvalificeringstilbud at gøre unge med gennemgribende udviklingsforstyrrelser i stand til at deltage i undervisning for herved at blive tilstrækkeligt "klædt på" til at kunne påbegynde og gennemføre uddannelse og/eller opnå ordinær beskæftigelse - samt samlet set være selvforvaltende i eget liv.</p> <p>Undervisningen varetages i tæt samarbejde mellem undervisere og pædagoger, og den foregår i egne lokaler i Ungeenheden Daugård.</p> <p>Målgruppen er unge mellem 15 og 25 år, som har en gennemgribende udviklingsforstyrrelse inden for især Autismespektret, og som ikke er kommet i gang med uddannelse eller job, og som ikke synes at være i stand dertil.</p> <p>SKUB tager udgangspunkt i de unges ressourcer, interesser og sociale og personlige kompetencer, og de unge opnår gennem undervisningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Træning i dansk, matematik, engelsk og samfundsfag med mulighed for at tage afgangsprøve i et eller flere fag. • Træning af studiefærdigheder • Træning i brugen af hjælpemidler - herunder IT-hjælpemidler • Træning af sociale kompetencer <p>Den unge skal altså gennem forløbet opnå faglige og sociale kompetencer og en mestring i forhold til at kunne påbegynde og gennemføre uddannelse og sammen med SKUB lave en plan herfor.</p> <p>Visitation til SKUB sker gennem en myndighedsrådgiver i Ungeenheden.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Afdelingsleder Pia Hermanstad Email: Pia.Hermanstad@hedensted.dk . Tlf.:20153542
Projektperiode:	SKUB er implementeret i driften i Ungeenheden og har dermed ikke fastsat udløbsdato.

Indsats: Støberiet

Projekt navn (overskrift)	STØBERIET
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Det overordnede formål med STØBERIET er at tilbyde et forløb for undervisningspligtige unge, der har skolevægring, så de igen kan vende tilbage til undervisningsforløb i folkeskolen eller afslutte folkeskolen og påbegynde en ungdomsuddannelse. Der tages individuelle hensyn til den enkelte unge, og de unge tiltrækkes til forløbet ved implementering af den enkeltes særinterese i undervisningen - fx gaming.</p> <p>Der undervises primært i adgangsgivende fag suppleret med fag, som den unge har særlig interesse for. For nogle unge vil det primære formål være at kunne gå til afgangsprøve i de adgangsgivende fag.</p> <p>De unge lærer i undervisningen også de færdigheder, der er beskrevet i Hedensted Kommunes "Klar til Læring", hvor fokus er lagt på sociale færdigheder og at mestre en mere selvstændig hverdag.</p> <p>STØBERIET følger de almindelige bestemmelser i Folkeskoleloven, og undervisningen følger bekendtgørelsen om folkeskolens specialundervisning. Undervisningen sker i et tæt samarbejde mellem lærere og pædagoger.</p> <p>Overskrifterne for undervisningen er <i>sociale færdigheder, problemløsningsstrategier, skolefaglig udvikling, motivation og tillid til andre</i>.</p> <p>Visitation til STØBERIET sker gennem kommunens visitationsudvalg.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Afdelingsleder Pia Hermanstad Email: Pia.Hermanstad@hedensted.dk . Tlf.:20153542
Projektperiode:	STØBERIET er implementeret i driften i Ungeenheden og har dermed ikke fastsat udløbsdato.

Herning Kommune

Indsats: STUB Partnerskab

Projekt navn (overskrift)	STUB Partnerskab
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>I projektet samarbejder Ungdomscenter Knudmosen (den lokale kommunale udbyder af Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) med Beskæftigelsesafdelingens Ungevejledningen (den kommunale ungeindsats; uddannelsesvejledning, socialrådgivning og aktiv beskæftigelsesindsats) om at sikre en bedre overgang fra STU til Beskæftigelse, deraf STUB partnerskabsnavnet.</p> <p>Fokus er på 3. årgangs eleverne, hvor et tæt samarbejde mellem STU og Ungevejledning skærper fokus på erhvervsrettet afklaring i skoletiden, brobygning til en specialiseret beskæftigelsesindsats og tydelighed om mulighederne for en (evt. støttet) fremtid på arbejdsmarkedet.</p> <p>Fire kerneelementer i projektet:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Etablering af tværgående netværksmøder 2. STUB kontaktperson til alle 3. års elever, 2 nye fuldtidsnormeringer. 3. Øget BSK-indsats på 3. år af STU 4. Tidligt tæt samarbejde med sagsbehandler ifht. afklaring af fremtidig forsørgelsesgrundlag og beskæftigelsesgrad <p>3 årigt tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje § 17.59.21.40: Bedre udlusning og overgang fra særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse, årligt 1.000.000 kr.</p> <p>STU målgruppen er for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, der ikke har mulighed for at gennemføre anden ungdomsuddannelse.</p> <p>Januar projektopstart samt Coronahjemsendelser både i STU og Ungevejledning, betyder at første afgangsklasse sommeren 2020 ikke har fået meget effekt af kontaktpersonsordningen, og det er således for tidligt at opgøre effekt af forandringerne.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Majbrit V Lambæk, uuvmv@herning.dk , 30360683 Ulla Høy Henriksen, uuvuh@herning.dk , 20358156
Projektperiode	Projektet er 3-årigt (2020 til 2023)

Indsats: Ung På Vej

Projekt navn (overskrift)	Ung På Vej
<p>Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.</p>	<p>Ung på vej er et tilbud, der supplerer den almindelige uddannelsesvejledning, og er for udvalgte unge, der</p> <ul style="list-style-type: none"> • er mellem 15 og 18 år • har personlige og/eller sociale udfordringer • som udgangspunkt opfyldt din undervisningspligt, dvs. du er gået ud af skolen, 10. klasse måske på en efterskole • måske er droppet ud af uddannelse eller i risiko for at gøre det. • kan følge den plan, som vi laver sammen i min. 18 timer og på sigt 37 timer om ugen. <p>Når den unge starter i forløbet, indgår netværksarbejde, idet Ung På Vej teamet mødes med den unge og dennes forældre og taler om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det, der er nemt for dig. • Det, der er vanskeligt for dig. • Hvilken forandring der skal ske for, at du kan færdiggøre en uddannelse eller kan få et job. <p>Den unge får en mentor. De mødes en til flere gange ugentligt, og samarbejder om, at den unge når sine mål.</p> <p>Målgruppen er unge, der udstråler mistrivsel, ofte har en passiv hverdag, hvor de kan være selvisolerende eller udadfarende på negativ vis. De har sjældent en børnefamiliesag, men er i en udsat social position. Visiteringen sker oftest via uddannelsesvejleder.</p> <p>15-17 årige er en målgruppe, der let falder imellem Børn&Unge forvaltningens fokus på familiedynamikker og Beskæftigelsesområdetets fokus på voksne, men en Ung På Vej indsats er et bud på hvordan gabet kan mindskes, og et støttebehov for en under 18 årig kan sikres et fremadrettet uddannelses/jobperspektiv. Normalsamfundet løfter, og uddannelse er en af de bedste beskyttelsesfaktorer mod større sociale problemer i voksenlivet.</p>
<p>Kontaktperson (mail og telefonnr.)</p>	<p>Majbrit V Lambæk, uuvmv@herning.dk, 30360683 Ulla Høy Henriksen, uuvuh@herning.dk, 20358156</p>
<p>Projektperiode:</p>	<p>Ung På Vej startede som et to årigt projekt, hvor Beskæftigelsesudvalget investerede i en tidlig forebyggende indsats for unge. Indsatsen er nu forankret som en del af Ungevejledningens tilbudsvifte.</p>

Indsats: Ungevejen

Projekt navn (overskrift)	Ungevejen, Herning Kommunes Ungevejledning.
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Ungevejen er både den fysiske og den organisatoriske indgang til den sammenhængende kommunale ungeindsats i Herning Kommune.</p> <p>Første december 2019 åbnede den nye fælles indgang for unge 15-25 årige med behov for hjælp og støtte. Her mødes de af en ungevejleder, men kan også ved samme henvendelse få både konkret uddannelsesvejledning og/eller socialrådgivning og jobvejledning, med eller uden opstart af en sag.</p> <p>I Ungevejen arbejdes på at gribe den unges behov for hjælp, og flere indsatser foregår i workshopform, frivilligt tilvalgt af den unge, fx økonomiworkshop, søvnvejledning, Job1-2-3 forløb mundende ud i vikarbureau tilknytning, nytteindsats mv.</p> <p>Hvis man pga behov for økonomisk uddannelseshjælp eller længerevarende råd og vejledning, kan man fortsætte hos netop den fagperson, man mødte første dag, og er i gang med opbygge relation til. Det er Ungevejledningen (Beskæftigelsesafdelingens indsats for unge) der er hovedaktør i Ungevejen. Men frivillige sociale organisationer, fx Headspace, og åbne rådgivningstilbud, som UngMod 24-7, Misbrugscentret og Helhedsplan/boligsocialt arbejde har fast træffetid i Ungevejen, til brug for såvel unge, som fagpersoner der ønsker sparring. Også de lokale ungdomsuddannelsernes studievejledninger kender og henviser til Ungevejen, hvis en elev er frafaldstruet.</p> <p>Der arbejdes på at udvikle workshopprogrammer på tværs.</p> <p>Ungevejen er placeret strategisk i et område med både byens største erhvervsskole, 10. klasserne, den lokale Forberedende Grund Uddannelse (FGU) og mange virksomheder.</p> <p>Der er investeret 5 millioner i den fremskudte indgang til nye lokaler og ekstra bemanning. Det er endnu for tidligt at sige noget om den beskæftigelsesmæssige effekt, men der konstateres et stadigt tættere samspil parterne imellem, ligesom de nye fysiske rammer og One Stop SERVICE Shop tilgangen til de unge, er tydelig afbureaukratiserende og fremmer en helhedsorienteret borgerinddragende beskæftigelsesindsats. Den første spæde feedback fra de unge brugere, bekræfter at de unge føler sig set, hørt og mødt på en positiv måde, og at de glæder sig over med det samme at møde den medarbejder, der skal være koordinerende for deres forløb.</p> <p>Vi deltog sidste år i et internationalt EU-udviklingsarbejde omkring one stop shops, som tiltag for at nedbringe antallet af unge uden beskæftigelse eller uddannelse. Vores overvejelser om etableringen af Ungevejen indgår decideret i guiden:</p> <p>"How to set up a one stop shop – Experiences from the Baltic Sea Area"</p> <p>Ungevejen er udover den fysiske nye entydige indgang til Herning Kommunes Ungeområde, også en bevidst metode, med fokus på at yde en sammenhængende, lettilgængelig og involverende ungeindsats.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Søren Lyhne, uvsy@herning.dk , 22882331 Ulla Høy Henriksen, uuvuh@herning.dk , 20358156
Projektperiode:	Indsatsen er besluttet forankret i driften.

Holstebro Kommune

Indsats: Projekt Jobkurs

Projekt navn (overskrift)	Projekt jobkurs
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Ideen med projekt JobKurs er udsprunget af grundtanken om, at der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet.</p> <p>Metoden i projektet er længerevarende virksomhedspraktikker for unge borgere med særlige behov, der er i gang med, eller har færdiggjort STU på uddannelsescenter Mariebjerg https://uddannelsescentermariebjerg.dk/.</p> <p>Projektet er et samarbejde mellem Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen i Holstebro kommune, hvor den virksomhedsmæssige og myndighedsmæssige kompetence uddelegeres til socialafdelingen (Mariebjerg).</p> <p>Praktikkerne følges tæt af en socialfaglig arbejdskonsulent, der fungerer som sparringspartner, pædagogisk/praktisk mentor mm. til/for virksomheden.</p> <p>Hensigten med projektet er, at få de unge i størst mulig grad af selvforsørgelse, gerne med en ansættelse på praktikvirksomheden.</p> <p>Praktikkerne vil typisk starte med en enkelt arbejdsdag om ugen, hvorefter der kan øges med timer, dage og mulige arbejdsopgaver.</p> <p>Projektet medfinansiere af Den Europæiske Socialfond.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	<p>Rikke Heede Rikke.heede@holstebro.dk Mobil: 40762371</p>
Projektperiode:	Medio 2018 til ultimo 2020

Horsens Kommune

Indsats: Samspil – mellem skoler, virksomheder og ungdomsuddannelser

Projekt navn (overskrift)	Samspil – mellem skoler, virksomheder og ungdomsuddannelser
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Samspil er et formaliseret, systematiseret og tæt samarbejde mellem grundskoler, erhvervsliv og ungdomsuddannelser om alle vores folkeskolelever. Formålet er at ruste vores elever til at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg, ved at give dem erfaring med en bred vifte af jobfunktioner og uddannelser gennem hele deres skolegang.</p> <p>Alle klasser fra 0.-9. i Horsens Kommune deltager i Samspil. Hver klasse arbejder hvert skoleår 25 timer med Samspil. Undervisningsforløbene er opbygget, så de dækker alle kompetencemål og videns- og færdighedsområder i det timeløse obligatoriske emne Uddannelse og job. Alle undervisningsmaterialerne er udarbejdet ud fra karrierelærings teoretisk tankegang. Eleverne opnår gennem erfaringsdannelse og refleksion over uddannelses- og jobmuligheder evnen til at træffe et uddannelsesvalg på et kvalificeret og vejovervejnet grundlag. Undervisningsmaterialerne er opbygget med progression og tæt sammenhæng til de øvrige Uddannelse og job-aktiviteter, som eleverne møder i udskolingen.</p> <p>Samspilsforløbene inkluderer besøg på en lang række virksomheder og ungdomsuddannelser i Horsens Kommune. Disse besøg er opbygget, så de rummer oplæg, rundvisning, dialog og hands-on-aktiviteter for eleverne.</p> <p>Samspil drives som et tværfagligt samarbejde mellem Ungdomscenter, Jobcentret og Tværgående Enhed for Læring. Virksomheds- og uddannelsesbesøgene tilrettelægges og koordineres i samarbejde. På hver skole er der UJ-koordinatorer, som bl.a. er med til at understøtte lærernes arbejde med Samspil. Udover disse ressourcer er der ikke økonomi forbundet med Samspil.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Winnie Henriksen, whe@horsens.dk , 51 29 69 84
Projektperiode:	Samspil har eksisteret siden 2015. Det har ikke længere projektstatus, men er en integreret del af skolernes hverdag – den måde vi i Horsens laver Uddannelse og job-undervisning på.

Lemvig Kommune

Indsats: Organisering af Den Kommunale Ungeindsats (KUI)

Projekt navn (overskrift)	Organiseringen af Den kommunale ungeindsats (KUI)
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Alle kommuner skal have en etableret kommunal ungeindsats for unge under 25 år, der ikke er i gang med, eller har gennemført en erhvervskompetencegivende ungdomsuddannelse. Lemvig Kommune samarbejder med Ungdommens og Uddannelsesvejledningen Nordvestjylland om opgaven.</p> <p>Lemvig kommune afholder løbende overgangskonferencer, hvor indsats for den enkelte unge koordineres på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Den unge vil således ikke opleve at skulle henvende sig til flere af kommunens afdelinger, men i stedet få en koordineret indsats fra start. Overgangskonferencerne er en del af Lemvig kommunes etablerede ungeindsats (KUI).</p> <p>Det tværfaglige samarbejde indledes, når de udsatte unge fylder 16 år med henblik på en tidlig afdækning af personlige og faglige kompetencer, eventuelle barrierer samt styrke en tidlig helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Samarbejdet skal ydermere sikre, at der er progression i de individuelle indsats og den enkelte unges plan.</p> <p>I forbindelse med KUI-loven fik kommunerne pligt til at offentliggøre et måltal for søgningen til erhvervsuddannelse direkte fra 9. og 10. klasse samt offentliggøre den aktuelle søgning hvert år. Hvis søgningen til EUD er under 10%, skal kommunens iværksætte en handlingsplan. I Lemvig kommune var søgningen i indeværende år 31%. Lands gennemsnittet er 20%.</p> <p>Det landspolitiske måltal er 25% i 2020 og 30% i 2025.</p> <p>Yderligere ses af det statistiske materiale at Lemvig kommune har under 10 unge der ikke har en konkret plan når de forlader folkeskolen, behovet for særligt tilrettelagte projekter vurderes herfor ikke stort.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Line.guldhammer.sorensen@lemvig.dk 9663 1244 / 61895450
Projektperiode:	Forankret, dog med fortløbende fokus på optimering.

Indsats: Milepælen (del af Lemvig Kommunes interne tilbud)

Projekt navn (overskrift)	Milepælen - del af Lemvig kommunes interne tilbud
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Målgruppen er unge mellem 18 og 30 år, som har brug for ekstra støtte og vejledning for at komme videre med uddannelse eller arbejde. Målgruppen har komplekse problemstillinger så som misbrug, psykiske udfordringer og kriminalitet.</p> <p>I tilbuddet arbejdes der målrettet på at gøre gruppen uddannelses- og eller jobparathed. Dette foregår i et struktureret miljø med klare retningslinjer, hvor der er tilknyttet fast personale, der kan støtte og vejlede gruppen. Der bliver lagt stor vægt på at synliggøre de unges kompetencer og give dem succesoplevelser gennem undervisning og værkstedsarbejde.</p> <p>Undervisningen tager udgangspunkt i de unges behov og der er fokus på bl.a.: samfundsorientering, økonomi, info vedr. uddannelser, udarbejdelse af CV og ansøgninger. Desuden bliver der tilrettelagt besøg på forskellige uddannelsesinstitutioner og på TAMU Center Vitskøl. <i>(som er en arbejdsmarkedsuddannelse baseret på reelle produktions- og serviceydelser. Målgruppen er unge mellem 18 og 30 år, der på grund af personlige og sociale vanskeligheder ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet. Efter endt uddannelse, der tager ca. 1 år, er eleverne klar til et ordinært job.)</i></p> <p>I perioden fra 01.01.2020 – d.d. har været indskrevet i projektet med flg. resultater:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8 opnået ordinært arbejde - 5 påbegyndt ordinær uddannelse. - 10 er påbegyndt virksomhedspraktik - 6 er sygemeldt - 4 er fraflyttet - 5 er ophørt/friholdt i projektet grundet andre forhold, så som fængsling, massive psykiske udfordringer og lignende. <p>Udgiften finansieres indenfor eksisterende budget på driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Elna Lilleøre elna.lilleøre@lemvig.dk 9663 1292 / 30702322
Projektperiode:	Start 2005 og forløber fortsat.

Indsats: Virksomhed i Virksomheden – i samarbejde med det lokale private arbejdsmarked

Projekt navn (overskrift)	Virksomhed i Virksomheden - I samarbejde med det lokale private arbejdsmarked.
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Målgruppen for projektet er bl.a. unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, men rummer også øvrige målgrupper, så som ledighedsydelsesmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.</p> <p>Tilbuddet anvendes som en træningsbane for borgergruppen med komplekse problemstillinger. Det opleves at gruppen af borgere kendetegnes ved at være begrænset på flere parametre. Fælles for målgruppen er bl.a. besværligheder med at begå sig socialt i nye omgivelser, manglende mødestabilitet og ringe forståelse for arbejdsmarkedets krav, og et dårligt helbred.</p> <p>Projektet har et skarpt arbejdsmarkeds rettet fokus og den enkelte borgers forløb kan variere fra 4 uger til 6 måneder.</p> <p>Projektet tilbyder løbende optag og kan rumme op til 12 borgere ad gangen, hver med en maksimal mødetid på 20 timer /uge.</p> <p>Forud for start i projektet udarbejdes i samarbejde med borgeren dennes mål for deltagelse.</p> <p>Mål for borgerne i projektet kan bl.a. være, at der opnås færdigheder som mødestabilitet, ordentlig hygiejne, at der udvikles en socialt acceptabel omgangstone og at de opnår at kunne begå sig blandt medarbejdere.</p> <p>Der foretages løbende opfølgning med henblik på at fastholde og øge den enkelte borgers arbejdsevne og derigennem komme tættere en status som selvforsørgende.</p> <p>For perioden 01.08.2018 – 31.07.2019 afsluttede 21 borgere forløbet med flg. resultater:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 opnåede ordinær beskæftigelse - 3 påbegyndt ordinær uddannelse - 4 overgået til anden virksomhedspraktik - 2 overgået til sundhedsfremmende tilbud - 3 tilkendt fleksjob - 1 tilkendt førtidspension - 4 sygemeldte - 3 stoppet grundet manglende deltagelse <p>For perioden 01.08.2019 – 31.07.2020 afsluttede 16 borgere forløbet med flg. resultater:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 opnåede ordinær ansættelse - 2 påbegyndt ordinær uddannelse - 1 overgået til anden virksomhedspraktik - 2 er tilkendt fleksjob - 2 er overgået til sundhedsfremmende tilbud. - 2 er fraflyttet kommunen - 1 er stoppet grundet manglende deltagelse - 1 sygemeldt - 4 overgået til mentorforløb

	Udgiften finansieres indenfor eksisterende budget på driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Line.guldhammer.sorensen@lemvig.dk 9663 1244 / 61895450
Projektperiode:	Start oktober 2014 og blev i 2016 politisk godkendt som en fast forankret del af tilbudsviften til målgruppen.

Randers Kommune

Indsats: Parat til uddannelse – brobygning til EUD

Projekt navn (overskrift)	Parat til uddannelse – brobygning til EUD
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Målgruppen er unge, der modtager uddannelseshjælp og i særlig grad gruppen af uddannelsesparate unge, der indenfor ca. 1 år med den rette støtte kan blive klar til at starte på en ordinær uddannelse. For denne gruppe unge er der etableret et fast samarbejde mellem erhvervsskolerne i Randers (Tradium samt Social og sundhedsskolen). Her er indsatsen brobygning og uddannelsesforberedende aktiviteter i tilbuddet PTU (Parat til uddannelse), hvor FVU undervisning er et særligt fokusområde. Derudover deltager de unge i "snusepraktik" på de to erhvervsskoler og i områdets virksomheder. Der tilknyttes desuden en uddannelsesvejleder og i de tilfælde, hvor der er behov herfor, sker der en koordinering med parallelindsatser – eksempelvis tilbud om håndtering af fysiske som psykiske helbredsudfordringer. Når forløbet afsluttes ved start på EUD uddannelse (eller anden uddannelse) sikres kontakt/opfølgning i overgangsfasen, som typisk anses for at vare 3 måneder.</p> <p>Ovenstående indsats er en del af den samlede tilbudsvifte til unge, der modtager uddannelseshjælp i Randers kommune, hvorfor Randers kommune finansierer køb af brobygning hos erhvervsskolerne.</p> <p>Der følges løbende op på effekt (start på uddannelse).</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Pia Bendtzen Pia.Bendtzen@randers.dk 89157951
Projektperiode	Løbende indsats og samarbejde

Indsats: Ung i uddannelse

Projekt navn (overskrift)	Projekt "Ung i uddannelse"
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Projektets formål er at støtte psykisk sårbare unge, samt unge med anden etnicitet end dansk, i overgangsperioden fra grundskolen, EUD10 og FGU til en ungdomsuddannelse.</p> <p>Indsatsen udformes af fleksible fastholdelsesforløb, hvor omdrejningspunktet er at give styrket opbakning til den enkelte unge i overgangsperioden gennem vejledende samtaler og understøttende aktiviteter. Forløbene tilrettelægges individuelt og tager afsæt i den konkrete unges behov, herunder den unges uddannelsesmæssige motivation og mål. På denne måde søger indsatsen at skabe netværk og tryghed i overgangsperioden således, at den unge, efter forløbet, oplever at kunne gennemføre sin ungdomsuddannelse ved hjælp af egen mestring.</p> <p>Et fastholdelsesforløb tildeles via den unges uddannelsesvejleder og er et frivilligt tilbud, som den unge selv vælger at deltage i, ligesom uddannelsesparathedsvurderingen udgør et afgørende kriterie for visitationsprocessen. Forløbene kan være af forskellig varighed og afsluttes, når den unge selv har oplevelsen af at have fået et solidt fodfæste i sin ungdomsuddannelse.</p> <p>Projektet gennemføres som et tværfagligt partnerskab mellem de deltagende kommuner og samtlige relevante uddannelsesinstitutioner og er et supplement til den kommunale ungeindsats. Projektet er implementeret i kommuner i Øst- og Vestjylland, herunder Norddjurs-, Syddjurs-, og Randers Kommune samt Herning, Holstebro-Lemvig-Struer og Ringkjøbing-Skjern Kommune.</p> <p>Region Midtjylland medfinansierer projektet sammen med den Europæiske Socialfond og Decentrale erhvervsfremmemidler.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	<p>Jakob Læsø Molbech Tlf. 21383350 Jakob.Laeso.Molbech@randers.dk</p> <p>Camilla Janský Tlf. 21383361 Camilla.jansky@randers.dk</p>
Projektperiode:	Projektet er 3-årigt med planlagt opstart den 1. januar 2020 og afsluttes den 30. september 2022.

Ringkøbing-Skjern Kommune

Indsats: Sporet

Projekt navn (overskrift)	Sporet
<p>Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.</p>	<p>Sporet er et visitationstilbud for unge mellem 18-29 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som henvender sig i Jobcenter Ringkøbing-Skjern, og bevilges uddannelseshjælp eller er selvforsørgende.</p> <p><u>Formålet med Sporet er:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • At den unge afslutter Sporet med en gennemarbejdet uddannelsesplan med et fastlagt uddannelsesmål eller • At den unge afsluttes direkte fra Sporet til selvforsørgelse i form af uddannelse (herunder FGU) eller sekundært til job. <p>I aktiviteterne og undervisningen på Sporet mødes den unge med en anerkendende og individuel ressourcefokuseret tilgang. Det betyder, at den enkelte unge får støtte og hjælp til at udarbejde en meningsfuld og realistisk uddannelsesplan, som tager afsæt i den unges kompetencer, styrker og ressourcer. På Sporet tilrettelægges der aktiviteter og undervisning på både hold-, gruppe- og individuelt niveau.</p> <p><u>I tilbuddet indgår også:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - VLV test - Målgruppevurdering FGU - Uddannelsesvejledning - Intro til Jobnet.dk og Min Plan - Støtte til udarbejdelse af CV - Støtte til jobsøgning <p>Når den unge har udarbejdet sin plan med et fastlagt uddannelsesmål kan den unge visiteres til brobygningstilbuddet 'Unge på Broen'.</p> <p><u>Succeskriterier:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 75% af de unge afslutter Sporet med en gennemarbejdet uddannelsesplan med et fastlagt uddannelsesmål • 20% af de unge afsluttes direkte fra Sporet til selvforsørgelse i form af uddannelse eller sekundært til job. <p><u>Praktiske oplysninger:</u> Den unge møder på Sporet 16 timer om ugen fordelt på 4 hverdage (tirsdag fri). Varigheden er max 11 uger. Sporet er fysisk placeret i Jobcenter Ringkøbing-Skjerns satellit ved UCERS, Ånumvej 14, 6900 Skjern.</p>
<p>Kontaktperson (mail og telefonnr.)</p>	<p>Afdelingsleder Joan Thyregaard Mail: joan.thyregaard@rksk.dk Tlf.: 9974 1411</p> <p>Faglig koordinator Tove Bilgrav Nielsen Mail: tove.bilgrav.nielsen@rksk.dk Tlf.: 9974 1676</p>
<p>Projektperiode:</p>	<p>1.april 2017 - nu</p>

Indsats: Unge på Broen

Projekt navn (overskrift)	Sporet
<p>Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.</p>	<p>Når en ung har gennemført Sporet, og har en plan med et fastlagt uddannelsesmål, kan den unge visiteres til brobygningstilbuddet Unge på Broen.</p> <p><u>Formålet med Unge på Broen er:</u> At den unge tilegner sig kompetencer og færdigheder, der understøtter at den unge kan påbegynde og gennemføre en ordinær uddannelse eller opnå et fast job på vejen mod uddannelse.</p> <p>Målgruppen for Unge på Broen er unge mellem 18-29 år, der vurderes at være uddannelsesparate, og har en uddannelsesplan med et uddannelsesmål. Målgruppen er nærmere beskrevet ved unge, som med den rette støtte og aktive brobygningsindsats vurderes at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. 1 år og gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår.</p> <p>Indgår den unge i målgruppen for FGU, er den unge ikke en del af målgruppen for Unge på Broen.</p> <p><u>Tilgangen ved Unge på Broen:</u> Ved Unge på Broen mødes den unge med en anerkendende og individuel ressourcefokuseret tilgang. Det betyder, at den enkelte unge får støtte og vejledning til at følge en meningsfuld og realistisk uddannelsesplan, som tager afsæt i den unges kompetencer, styrker og ressourcer.</p> <p>Den unges motivation ses som et samspil mellem den enkelte unge og de sammenhænge, den unge indgår i. Motivation og det at være motiveret er således ikke alene noget den unge 'er' eller 'ikke er', men i høj grad noget, der skabes som resultat af mødet med de sammenhænge, den unge indgår i.</p> <p><u>Kerneelementer i tilbuddet:</u> Unge på Broen består af følgende kerneelementer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddannelsesmentor og vejledning, der understøtter at den unge følger den fastlagte uddannelsesplan, og begynder i ordinær uddannelse eller sekundært opnår et ordinært job • Ugentligt opfølgning på uddannelsesplanen • Faglig opkvalificering i dansk og matematik på FVU niveau • Værksstedsforlagt undervisning på EUD • Snusepraktikker • Efterværn (uddannelsesmentor) <p>Uddannelsesmentor er den unges gennemgående 'røde tråd', som støtter den unge i aktiv deltagelse og progression i opfyldelse af målene i uddannelsesplanen.</p> <p><u>Succeskriterier:</u></p>

	<ul style="list-style-type: none"> • 60% af de unge, som deltager i Unge på Broen, kommer i uddannelse eller job: <ul style="list-style-type: none"> - 45% påbegynder en uddannelse på anden forsørgelsesgrundlag, herunder FGU og andre uddannelsesforberedende tilbud - 15% får et job, herunder TAMU <p><u>Praktiske oplysninger:</u></p> <p>Den unge møder 29,5 timer om ugen fordelt på ugens 5 hverdage. Der kan i en opstartsperiode eller i en anden meget presset periode for den unge fremmødes med et mindre antal timer. Dette er dog undtagelsen og skal været afgrænset.</p> <p>Den unge visiteres til tilbuddet i 3 mdr., med mulighed for forlængelse.</p> <p>Unge på Broen er fysisk placeret i Jobcenter Ringkøbing-Skjerns satellit ved UCRS, Ånumvej 14, 6900 Skjern.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	<p>Afdelingsleder Joan Thyregaard Mail: joan.thyregaard@rksk.dk Tlf.: 9974 1411</p> <p>Faglig koordinator Tove Bilgrav Nielsen Mail: tove.bilgrav.nielsen@rksk.dk Tlf.: 9974 1676</p>
Projektperiode:	2013 – 2014 projekt via STAR. Implementeret d. 1/1-2015

Indsats: Job-bro til uddannelse

Projekt navn (overskrift)	Job-bro til uddannelse
<p>Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.</p>	<p>I Job-bro til uddannelse arbejdes der ud fra den helt grundlæggende antagelse at virkeligheden virker og medarbejderne virker.</p> <p><u>Formålet med Job-bro til uddannelse er:</u></p> <p>At den unge tilegner sig færdigheder og kompetencer, der i et lidt længere sigte understøtter, at den unge kan påbegynde og gennemføre en uddannelse eller opnå et fast job.</p> <p>Målgruppen er unge mellem 18 – 29 år på uddannelseshjælp, der ikke vurderes at være uddannelsesparate, fordi den unge har omfattende, komplekse og langvarige udfordringer af både faglig, social og helbredsmæssig karakter.</p> <p>Målgruppen er nærmere beskrevet ved unge, der forventes at profitere af en fleksibel tilrettelagt virksomhedsrettet indsats på vejen mod uddannelse, kombineret med parallel mentorstøtte til mestring af helbredsudfordringer og sociale problematikker.</p> <p><u>Job-bro til uddannelse består således af 2 parallelle kerneelementer:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Virksomhedspraktikker på ordinære arbejdspladser • Uddannelsesmentor og vejledning, der understøtter den unges vej mod uddannelse, herunder den virksomhedsrettede indsats, progression i den samlede indsats, opstart i ordinære timer mv. <p><u>Succeskriterier:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 35 % af de unge, som deltager i Job-bro til uddannelse, påbegynder en uddannelse, herunder FGU og STU • 30% af de unge, som deltager i Job-bro til uddannelse, får et job, herunder fleksjob og TAMU. <p><u>Praktiske oplysninger:</u></p> <p>Den unge møder 1 time om ugen til samtale med uddannelsesmentor, kombineret med en virksomhedspraktik på et individuelt antal timer ugentligt.</p> <p>Den unge visiteres til tilbuddet i 6 mdr., med mulighed for forlængelse(r).</p> <p>Job-bro til uddannelse er fysisk placeret i Jobcenter Ringkøbing-Skjerns satellit ved UCRS, Ånumvej 14, 6900 Skjern.</p>
<p>Kontaktperson (mail og telefonnr.)</p>	<p>Afdelingsleder Joan Thyregaard Mail: joan.thyregaard@rksk.dk Tlf.: 9974 1411</p> <p>Faglig koordinator Tove Bilgrav Nielsen Mail: tove.bilgrav.nielsen@rksk.dk Tlf.: 9974 1676</p>
<p>Projektperiode:</p>	<p>1. januar 2018 – 31. marts 2020 projekt via STAR Implementeret d. 1. april 2020</p>

Silkeborg Kommune

Indsats: Styrket tidlig indsats for de 15-17 årige

Projekt navn	Styrket tidlig indsats for de 15-17-årige
Kort beskrivelse af ungeprojektet	<p>Målgruppe: Unge i alderen 15-17-år uden for den skolepligtige alder, som ikke er i uddannelse eller job, og hvor det for uddannelsesvejleder ikke har været muligt at iværksætte en relevant aktivitet efter vejledningsloven.</p> <p>Mål/effekt: Investeringen i at hjælpe unge videre i job og uddannelse skal ses i et længerevarende, forebyggende perspektiv, da det vil kunne reducere de unges behov for at modtage offentlig forsørgelse mange år fremadrettet. Samtidig vil investeringen kunne hjælpe det stigende antal udsatte unge, der har særlige støttebehov for at kunne bidrage på arbejdsmarkedet. Der er forventning om, at færre unge på sigt vil søge uddannelseshjælp og/eller at perioden på offentlig forsørgelse vil blive kortere.</p> <p>Aktører: De unge har omfattende udfordringer, hvorfor der er stort behov for koordinering på tværs af aktører. To koordinerende sagsbehandlere er derfor ansat til primært at varetage beskæftigelses-/uddannelsesrettet indsats for de 15-17-årige. Lovgivningen giver mulighed for, at Jobcentret kan tilbyde en indsats.</p> <p>En virksomhedskonsulent er derudover ansat til at varetage den virksomhedsrettede indsats for de 15-17-årige. Der er fokus på at etablere praktikker, som kan hjælpe de unge til afklaring ift. fremtidig uddannelse eller hjælpe med en tilknytning til arbejdsmarkedet, som bl.a. kan føre til fritidsjob efter endt praktikforløb. Indsatsen for denne målgruppe iværksættes og tilrettelægges efter tæt samarbejde med den unge, den unges forældre, uddannelsesvejleder samt familieafdelingen i relevante sager.</p> <p>Økonomi: Investeringen er lokalt finansieret, og en del af en samlet investering på ungeområdet</p>
Kontaktperson	Pia Ulrich-Hansen pu@silkeborg.dk 20257173
Projektperiode:	Januar 2020 – januar 2023

Indsats: Samarbejdsmodel for ungeindsatsen i Silkeborg Kommune

Projekt navn	Samarbejdsmodel for ungeindsatsen i Silkeborg Kommune
Kort beskrivelse af ungeprojektet	<p>Formål: At fremme en sammenhængende, tværgående og effektiv indsats i Silkeborg Kommune for udsatte unge mellem 15 og 29 år.</p> <p>Målgruppe: Alle unge ml. 15-30 år, der har flere kontaktpunkter i Silkeborg Kommune</p> <p>Aktører: Samarbejdsmodellen er udviklet i en tværgående politisk struktur (Ungestrategiudvalget), og implementeres i et fælles samarbejde mellem fagområderne social, familie, beskæftigelse, skole, kultur og sundhed.</p> <p>Der er udviklet en samarbejdsmodel, der skal forenkle den unges indgang til hjælp i kommunen (ydre linjer), samt en koordinerende af komplekse sager på tværs i kommunen (indre linjer). Fokusområderne i modellen er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fælles mindset og serviceniveau • Den unges første kontakt med kommunen • Én kontaktperson for den unge • Én plan med max 3 mål • Overgange mellem forvaltninger • Et rådgivende organ med tværfaglig ekspertise, der kan hjælpe professionelle med at sikre fremdrift i samarbejdet med den unge <p>Mål/effekt: 1) I 2020 oplever unge, med flere kontaktpunkter i kommunen, en enkel indgang og en koordineret indsats 2) I 2020 tilbydes de unge, der med støtte kan opnå en ungdomsuddannelse, en målrettet og sammenhængende indsats, som hjælper dem til at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse 3) I 2020 støttes de unge, der ikke kan opnå en ungdomsuddannelse, til et liv med størst mulig grad af erhvervskompetence, beskæftigelse, trivsel og deltagelse i sociale fællesskaber.</p> <p>Økonomi: Projektet er afholdt inden for eksisterende budget</p>
Kontaktperson	Pia Ulrich-Hansen pu@silkeborg.dk 20257173
Projektperiode:	Udviklingen af samarbejdsmodellen blev afsluttet januar 2020, hvor implementering blev igangsat.

Indsats: Unge på Broen

Projekt navn	Unge på Broen
Kort beskrivelse af ungeprojektet	<p>Målgruppe: Uddannelsesparate og de stærkeste aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der med et brobygningsforløb vurderes at kunne påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse. De unge har forskellig grad af sociale, faglige og helbredsmæssige problemer, der forhindrer, at den unge påbegynder og gennemfører en erhvervsuddannelse.</p> <p>Mål/effekt: Unge på Broen hjælper unge i ordinær uddannelse eller job ved hjælp af forskellige snusepraktikker på uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser. Målet med indsatsen er, at de unge bliver afklaret omkring deres uddannelsesvalg og opkvalificeres i dansk og matematik så de efterfølgende er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.</p> <p>Målet er, at 65 % af de unge afsluttes til uddannelse eller job. Effekten af Unge på Broen er, at flere unge gennemfører et grundforløb og signifikant flere unge i hovedforløb overgår til SU efter endt brobygningsforløb. Indsatsen medvirker til, at perioden på offentlig forsørgelse er kortere, da flere unge opnår selvforsørgelse efter endt forløb i Unge på Broen.</p> <p>Aktører: Unge på Broen er et samarbejde med College 360 Business, College 360 Tech, SOSU Østjylland og Ungeguiden (beskæftigelsesindsats for unge og UU-vejledning). Indsatsen er fysisk placeret på College360's adresse. Ungeguiden stiller to mentorer samt en beskæftigelseskonsulent til rådighed i forløbet. Derudover er der ansat en projektkoordinator, som løbende er i dialog med de involverede parter om udfordringer og tilpasning af uddannelsesforløbet. De to mentorer følger de unge i op til 8 uger, når de overgår til uddannelse/job og overleverer til fastholdelsesmentorer, hvis der er behov for det.</p> <p>Økonomi: Der er årligt afsat 1.800.000 kr. til Unge på Broen.</p>
Kontaktperson	Pia Ulrich-Hansen pu@silkeborg.dk 20257173
Projektperiode:	Forankret i 2019

Skive Kommune

Indsats: KTA – Klar til arbejde

Projekt navn (overskrift)	KTA – Klar til arbejde
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>KTA er til de unge, hvor arbejde er vejen til uddannelse.</p> <p>Der er 2 jobkonsulenter tilknyttet, der har ca. 30 borgere løbende. Der er hyppig kontakt til de unge, og der arbejdes målrette med virksomhedspraktikker som vejen til selvforsørgelse og/eller uddannelse.</p> <p>Målgruppen er de unge, der ikke kan se uddannelse som deres næste skridt - men som gerne vil ud at arbejde. Der arbejdes på at motivere til uddannelse igennem arbejde.</p> <p>Et vigtigt element i projektet er, at de unge er tilknyttet vores kommunale aktiveringssted før og imellem de praktikker, der etableres. Det giver de to jobkonsulenter mulighed for dagligt at tale med de unge.</p> <p>Udgifter i forbindelse med projektet er løn til 2 jobkonsulenter.</p> <p>Effekten har været, at over 50% af de unge, der har været henvist til KTA, er gået i arbejde eller uddannelse.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Marie Louise Arenbrandt, mlaa@skivekommune.dk , .
Projektperiode:	Frem til 2021

Indsats: Code og Care Skive

Projekt navn (overskrift)	Code of Care Skive
<p>Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.</p>	<p>Code of Care Skive består af en række socialt engagerede virksomhedsledere, der sammen med Skive Kommune og Jobcenter Skive arbejder for, at ledige på kanten finder deres plads på arbejdsmarkedet.</p> <p>Målgruppe: Unge på kanten af arbejdsmarkedet.</p> <p>Vision: Skives virksomheder vil skabe succes ved at give alle en chance</p> <p>Formålet med Code of Care Skive er at udbrede og inspirere til, at endnu flere virksomheder på Skiveegnen tager et socialt ansvar. Det sker via tiltag, events og arrangementer, hvor der bliver sat fokus på socialt ansvar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Virksomhedsbesøg, løbende (busture for unge) - Skive We Care, oktober 2018 (event for 80 virksomheder/ 200 hoveder, hvor der blev skabt 72 småjobs til unge) - Skive Jobfestival, maj 2019 – aflyst 2020 pga. corona (40 virksomheder deltog med 163 job, over 1000 besøgende fra hele Midtjylland) - Middag med Mening, september 2019 (fyraftensmøde for 18 virksomheder med fokus på socialt ansvar og unge) - 5 til bords, forventes afholdt i november 2020 (under planlægning event med fokus på socialt ansvar for virksomhedsledere) <p>Mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mål for 2018: 75 jobåbninger. I alt blev der etableret 79 jobs. - Mål for 2019: 85 jobåbninger. I alt er 146 gået i job eller uddannelse i 2019. - Mål for 2020: 100 jobåbninger / nedgang til 383 unge på kanten af arbejdsmarkedet. <p>Økonomi: Der er indgået kontrakt med Code of Care Danmark, som faciliterer møderne. Derudover er der udgifter til arrangementer og løntimer til projektleder/virksomhedskonsulent.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Marie Louise Arenbrandt, mlaa@skivekommune.dk , .
Projektperiode:	Frem til 2021

Indsats: Projekt Uddannelsesparat

Projekt navn (overskrift)	Projekt Uddannelsesparat
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Et forsøgsprojekt med en særlig indsats for ikke uddannelsesparate elever i folkeskolens overbygning. Formålet er, at eleverne skal blive uddannelsesparate og dermed i stand til at gå direkte fra grundskolen til ungdomsuddannelse og gennemføre denne.</p> <p>Indhold: Der arbejdes særligt med elevernes personlige og sociale kompetencer igennem indsatser som</p> <ul style="list-style-type: none"> - En personlig kontaktperson (mentoragtig) følger alle deltagere. - Mestringsforløb efter MiLife-koncept til alle elever - Tilbud om hjælp til at finde fritidsjob - Tilbud om forskellige former for gruppeforløb og/eller netværksgrupper <p>Målgruppe: Elever i folkeskolens overbygning, som er erklæret ikke-uddannelsesparate af sociale og personlige årsager. 50 elever pr. årgang, udpeges midt i 8. kl. efter første parathedsvurdering. I alt 150 elever fra tre på hinanden følgende årgange.</p> <p>Parter: UU Skive er tovholder og den primære aktør. UU samarbejder tæt med 4 kommunale folkeskoler + det kommunale tiendeklassese-center om indsatsen. Skive Ungdomsskole er leverandør af mestringsforløb.</p> <p>Indsatser, som viser sig succesfulde, skal implementeres i drift i kommunen efter afsluttet projekt.</p> <p>Samlet projektbudget: 3.106.800, heraf finansierer Poul Due Jensens Fond 2.051.000, og Skive Kommune resten.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Line Kjeldsen, likj@skivekommune.dk , 40323633
Projektperiode:	2019 - 2022

Struer Kommune

Indsats: Under Overfladen

Projekt navn (overskrift)	Under Overfladen – anonym og gratis terapeut- og psykologhjælp til unge mellem 15-20 år.
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Den gratis terapeut- og psykologhjælp er et forebyggende, anonymt og åbent tilbud til unge mellem 15-20 år og skal imødekomme unge mennesker med lettere mentale helbredsproblemer. Tilbuddet skal være en hurtig og direkte vej til kvalificeret hjælp for de unge – og der gives op til fem samtaler ved privatpraktiserende psykolog eller psykoterapeut.</p> <p>Formålet med indsatsen er, at de unge bliver bedre rustet til at klare de udfordringer de oplever i deres hverdag – og dermed forebygge at udfordringerne vokser sig for store for den unge. Det kunne eksempelvis være i forhold præstations- og forventningspres fra skole- og/eller uddannelsen eller fra familie, venner og øvrige omgivelser. Den forebyggende og tidlige indsats ved at "tage problemerne i opløbet" skal give de unge mulighed for at udvikle gode handlingskompetencer og strategier, som de kan trække på i senere i livet, så de står stærkere – også når de møder voksenlivets (forventelige) udfordringer.</p> <p>De unge kan – uden forudgående visitation eller henvisning – henvende sig til en af de tilknyttede psykologer eller psykoterapeuter. Der tilstræbes god geografisk spredning på tilbuddet samt lav ventetid på en samtale, så de unge oplever tilbuddet så åbent og tilgængeligt som muligt.</p> <p>Det er forventningen at indsatsen bidrager til, at færre unge udvikler alvorlige psykiske problemer, som på sigt eks. kunne hindre dem i at gennemføre en uddannelse og/eller indtræde på arbejdsmarkedet</p> <p>Målgruppen er unge mennesker i alderen 15-20 år med lettere mentale helbredsproblemer, der har en oplevelse af manglende eller nedsat trivsel. Årsagerne dertil kan skyldes forskellige forhold og kan manifestere sig på forskellige måder.</p> <p>Læs evt. mere på hjemmesiden: Under Overfladen</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Udviklingskonsulent, Henriette Zimmermann Rasmussen Mail: hzi@struer.dk Tlf. 20704319
Projektperiode:	2019-2022

Syddjurs Kommune

Indsats: Ree Park – Ungeteam

Projekt navn (overskrift)	Ree Park - Ungeteam
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Projektet giver løbende op til 10 udsatte unge i alderen 15-29 år mulighed for at blive del af et arbejdsfællesskab i Ree Park.</p> <p>Der er tale om unge, som på forskellig vis er udfordret ved vanskelige livsomstændigheder. Det kan fx handle om lavt selvværd, oplevet mobning, angst, depression, fysiske og psykiske udfordringer, et lavt fagligt niveau, ordblindhed, skolevægning, div. diagnoser og/eller dysfunktionelle familieforhold.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unge, aktivitetsparate, i alderen 18-29 år • Udsatte unge i alderen 15-17, som kan få gavn af tilbuddet som led i en beskæftigelses- og/eller uddannelsesfremmende indsats <p>Som led i projektet understøtter Ree Park samtidig tilblivelsen af et nyt rekrutteringsgrundlag i form af fritidsjob eller job med ordinære timer i forskellige afdelinger/områder i parken.</p> <p>Området og arbejdsopgaverne i og omkring Ree Park Safari rummer mulighed for at imødekomme unge, som er i særligt vanskelige positioner. Via individuelt tilrettelagte forløb skal de unge mødes med positive forventninger og et særligt blik på at spotte de unges talenter. Enhver aftale med en ung skal dog kunne anvise en klar plan med mål og delmål – med progression for øje.</p> <p>Ree Park understøtter, at unge, som får en tilknytning til virksomheden via samarbejdsaftalen og projektet, i videst muligt omfang indgår som potentielt kommende arbejdskraft. Dette gælder både ifht. tilbud om fritidsjob eller job med ordinære timer</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	<p>Centerleder, Mikkell Holme Hansen, Center for unge uddannelse og job mhha@syddjurs.dk Telefon 30508671</p> <p>Afdelingsleder Anita Højholt, Job og Erhverv animh@syddjurs.dk Telefon 23651222</p>
Projektperiode:	Siden august 2019

Indsats: Erhvervsaspiranterne

Projekt navn (overskrift)	Erhvervsaspiranterne
<p>Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.</p>	<p>Formål Projektets hypotese er at gruppen af skolevægende unge, vil kunne profitere af en mere praksisnær og personlig målrettet indsats. Formålet er at engagere og flytte gruppen af unge i mistrivsel, så de får større motivation for skole/læring og perspektiv på mulighederne for en erhvervsrettet ungdomsuddannelse. Ved at de selv oplever mulighederne med praktik i lokale virksomheder samt målrettede faglige opgaver i skoleregi vil de unge få interessen for at gennemføre en erhvervsuddannelse. Rammen er præget af målrettet træning i praktiske færdigheder, så de er klædt bedre på, til at kunne påbegynde og fuldføre en erhvervsuddannelse. De unge skal lære at "hænge i" - også når de ikke gider og udvikle strategier til at overkomme noget, der ikke er lystbetonet og derigennem få større tro på sig selv og muligheden for at få en ny fortælling om sig selv.</p> <p>Målgruppe Erhvervsaspiranterne er for udvalgte IUP (Ikke uddannelsesparate) erhvervstalenter på 7. – 9. årgang på Kolind Skole. Tilbuddet er til de unge der ikke trives i den eksisterende skoleramme og har brug for at blive mødt med andre krav i en ny struktur. Aktuelt indgår 14 unge i projektet.</p> <p>Aktører <i>Centrale deltagere:</i> Kolind Skole, Center for Unge, Uddannelse og Job (KUI, Jobcenter og uddannelsesvejledere), Lokalt Erhvervsliv v/pt. 13 lokale virksomheder samt de unge og deres forældre. <i>Bidragydere:</i> #UngSyddjurs, Sundhed & Omsorg, Frivillig Syddjurs, Landboforeningen Djursland, Center for Børn, Unge og Familie og Ungekontakten</p> <p>Projektet udmærker sig også ved at have fået stor opbakning fra det lokale erhvervsliv, som har stillet sig til rådighed med praktikforløb, virksomhedsbesøg, deltage i undervisningsforløb mv.</p> <p>Effekt Vores tilgang er, at talentudvikling ikke kun er for eliten, og ambitionen er, at der for de deltagende unge opnås uddannelsesaftaler, aftaler om lærepladser og/eller ufaglært arbejde i forbindelse med, at de forlader grundskolen. Målsætningen var, at 5 lokale virksomheder ville deltage aktivt. 15 har meldt sig og flere vil gerne være med. I projektet bringer vi uddannelses- og erhvervsvejledningen i spil på nye måder og arbejder meget målrettet med udvalgte unge, som ellers vil være i stor risiko for at ende i ingenting efter grundskolen.</p> <p>Målsætninger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mere motiverede unge

	<ul style="list-style-type: none"> • 75% føler sig motiveret til at starte en erhvervsuddannelse efter endt skoleår 20/21 (8. og 9. årgang) • 50% af Erhvervsaspiranterne 9. årgang søger ind på en erhvervsrettet ungdomsuddannelse eller en 10 klasse • 20% skal have en uddannelsesaftale på det praktiksted de har været tilknyttet igennem skoleåret • 100% løftes fagligt for at bestå 9. klasses eksamen i de lovbundne prøver • Erhvervslivet vil udpege lokale unge aspiranter og se holdet som en rugekasse for kommende lærlinge <p>Økonomi</p> <p>Holdes i videst muligt omfang indenfor generel drift og eksisterende budgetter hos alle aktører.</p> <p><i>Kolind Skole:</i> har etableret en holdbaseret udskoling, hvor Erhvervsaspiranterne er et hold for sig. Her er tilknyttet en pædagog og 3 undervisere på timebasis.</p> <p><i>KUI ressourcer:</i> 20% tid inkl. vejledning v/ uddannelsesvejleder; 5% tid til projektledelse og koordinering.</p> <p><i>Eksterne ressourcer:</i> Ekstern tilknytning beløber sig til 35.000 dkk for et skoleår.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Centerleder Mikkel Holme Hansen, Center for Unge, Uddannelse og Job; mhha@syddjurs.dk ; +45 3050 8671
Projektperiode:	Skoleåret 2020/2021 iværksættelse; skoleår 2021/2022 + 2022/2023 evt. fortsættelse

Indsats: Café 16+

Projekt navn (overskrift)	Café 16+
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Caféen startede som en 6 måneders afprøvning i 2019 og blev som følge af den store tilslutning og succes, videreført i 2020.</p> <p>De "store unge" har især svært ved at finde billige fritidsaktiviteter, som de vil og kan deltage i, særligt efter de er fyldt 18 år og ikke længere har ret til at benytte tilbuddene i #Ungsyddjurs. (Ungdomsskolen)</p> <p>Formål</p> <p>Cafeen har til formål at danne ramme for socialt samvær og relevante aktiviteter til alle unge over 16 år i Syddjurs kommune. Arbejdstitlen for teamet om projektet var "Forberedelse til voksenlivet". Caféen ville ikke i udgangspunktet have planlagt en masse aktiviteter andet end en fællesskabende aktivitet om aftensmad.</p> <p>Tilbuddet differentierer sig fra Ungdomsskolen ved at være en Café i en uformel ramme, der appellerer mere til et ungdoms-/voksenlivet. Den unge har medbestemmelse ift. aktiviteter og råder selv over sin tid. Dog med det krav, man bidrager i fællesskabet på en måde, der passer den enkelte. Måltidet er en ufarlig og fællesskabende aktivitet, og de voksne vil opstarte dette med de unge. Her vil de unge lære om madlavning og vil være med til at bestemme menuen fra gang til gang. Ønsker den unge at drikke en kop the, spille kort eller andet med andre unge eller de voksne, vil der være mulighed for det. Fokus er fællesskabet.</p> <p>Tilstede er erfarne medarbejdere fra ungdomsklubben, beskæftigelses- og ungementorer, uddannelsesvejledere og sagsbehandlere. En faglighed der bringes i spil hvis spørgsmål opstår. Ydermere er der stor organisatorisk opbakning til at træde ind fra Familie 360, SSP, Sundhedsplejerske og Ungekontakten og økonomiske rådgivere, hvis de unge ønsker at få indsigt i denne faglighed på deres rejse mod uddannelse og job.</p> <p>Målgruppe</p> <p>Målgruppen blev defineret bredt som et tilbud til alle unge i Syddjurs kommune, som var over 16 år max. alder 29 år. Afprøvningen tog udgangspunkt i det geografiske område omkring Kolind, Ryomgård og Nimtofte.</p> <p>Fra de unge vidste vi, at hvem der i øvrigt kom i tilbuddet, havde betydning for om de også kunne se dem selv komme i Cafe 16+. Vi startede derfor med at fokusere på den kendte del (via Uddannelsesvejledere, sagsbehandlere og mentorer) af målgruppen, der isolerede sig hjemme og som skulle "hjælpes" i gang. Det kunne være pga. angst, misbrug, depression, ensomhed eller familiære komplikationer. Tanken var, at resten af de unge nok skulle vise sig i cafeen efterhånden som muligheden blev udbredt. Opstarten i september 2019 skete derfor som en håndbåren indsats og udviklede sig derfra til mund til mund mellem de unge.</p> <p>Aktører</p>

	<p>Samarbejdspartnerne var en indsats på tværs af skole, Erhverv og Beskæftigelse og Familie. Konkret forankret i #UngSyddjurs som projektere med KUI v/Center for Unge, Uddannelse og Job som projektleder og Center for Unge, Uddannelse og Job som støtte. Alle tre enheder stillede bemanning til rådighed.</p> <p>Effekt</p> <p>Efter de første 17 gange havde 35 unge fordelt bredt i kommunen deltaget i Café 16+. Af dem kommer de 14 hver gang. De unge der kommer i Café 16+ har en gennemsnitsalder på ca. 20 år. Af de 35 unge er der en overvægt af unge mænd. 12 af de unge har været kvinder. Nogle bor alene men en overvejende del er hjemmeboende. Et par af de udeboende er i en bostøtte-ordning og andre er tilknyttet mentorordning.</p> <p>Coronanedlukning og ferier har ikke nedbragt antallet af deltagere.</p> <p>Flere unge fra vidt forskellige dele af Syddjurs Kommune gør nu brug af caféen. Fælles for dem er ensomheden og forskellige former for psykisk mistrivsel. Jo mere forankret de er i tilbuddet, desto lettere har de ved at hjælpe hinanden og etablere nye venskaber udenfor caféen. Tilsyneladende har caféen og den faglige voksenkontakt en positiv effekt på de unge, der er kendt i det kommunale system. Efterfølgende har sagsbehandlere meldt positiv tilbage på den positive effekt som caféen har haft på den unge.</p> <p><i>Effekt på myndighedsopgaven</i></p> <p>Sagsbehandlere omkring de unge i caféen har givet udtryk for at flere af de 'faste unge' i caféen er åbnet mere op, og virker mere selvstændige.</p> <p>For de unge, der ikke er kendte i systemet, har optagelse på eller fastholdelse i FGU eller anden ungdomsuddannelse har været et emne, som de voksne har kunnet fange på stedet. Det har betydet at evt. demotivation og forhindringer er fanget i opløbet.</p> <p>Økonomi</p> <p>Holdes i videst muligt omfang indenfor generel drift og eksisterende budgetter hos alle aktører.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Centerleder Mikkel Holme Hansen, Center for Unge, Uddannelse og Job; mhha@syddjurs.dk ; +45 3050 8671
Projektperiode:	Afprøvning: sep 2019-dec 2019; Fortsætter resten af 2020 og en forventning om, at tilbuddet også består i 2021

Viborg Kommune

Indsats: Frivillige erhvervsmentorer til unge 18-30 årige i alle jobcentrets målgrupper

Projekt navn (overskrift)	Frivillige erhvervsmentorer til unge 18 – 30-årige i alle jobcenterets målgrupper
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>En række erhvervsledere har dannet en gruppe af såkaldte erhvervsmentorer, der i op til 3 måneder yder støtte til en ung i minimum 3 timer pr. måned. Gruppen understøttes af Viborg Kommune.</p> <p>Mentorerne arbejder frivilligt og ulønnet og har som udgangspunkt for deres indsats deres egen hverdag – jobmæssig såvel som privat.</p> <p>Der er primært tale om ledere og mellemledere fra offentlige og private virksomheder. Der er aktuelt 80 erhvervsmentorer, heraf 65 aktive pt.</p> <p>De giver de unge sparring om og evt. hjælp vedrørende dagligdags udfordringer, som gør det svært at være i job eller uddannelse. Hvor det er muligt og relevant bidrager de med konkrete jobåbninger.</p> <p>Formålet med erhvervsmentorenes indsats er, at den unge gennem en ordinær tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet overgår til selvforsørgelse.</p> <p>Delmålene er blandt andet at styrke den unges muligheder for og tro på en ordinær tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet, og at hjælpe den unge til at se nye handlemuligheder og til at mestre egne udfordringer.</p> <p>Indsatsen tilrettelægges som et frivilligt supplement til den lovpligtige beskæftigelsesindsats.</p> <p>Målgruppen for indsatsen er unge 15 – 29-årige i alle jobcenterets målgrupper.</p> <p>Foreløbige resultater:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktuelt 97 match mellem unge/mentee og mentor • 30 % svarende til 17 af de matchede unge blevet selvforsørgende i form af uddannelse eller ordinær beskæftigelse (målet er 25 %) * • 50 % svarende til 28 unge er i virksomhedspraktik, løntilskud eller har ordinære timer (målet er 50 %) * • Samtidigt er der skabt 80 nye jobåbninger til ungemålgruppen
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Projektkoordinator Jobcenter Viborg Karin Nørgaard Sivebæk k4n@jobcenterviborg.dk Tlf.: 87874745
Projektperiode:	Indsatsen løber i første omgang i perioden sommeren 2019 til og med udgangen af 2020.

* Opgørelsen omfatter 56 unge, hvor det er min. 6 mdr. siden, de er blevet matchet

Indsats: Unge på vej

Projekt navn (overskrift)	Unge på vej
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Viborg Kommune har med den kommunale ungdomsskole som leverandør etableret et tilbud til unge i gråzonen mellem STU og FGU.</p> <p>Formålet er at løfte den unge "opad" i uddannelsessystemet (FGU eller en ordinær ungdomsuddannelse) – eller ud på arbejdsmarkedet - og realisere den enkeltes potentiale for hel eller delvis selvforsørgelse gennem en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Tilbuddet henvender sig til unge op til 20 år, som ville være i målgruppen for STU, såfremt der ikke fandtes et tilbud, som kunne realisere selv et svagt potentiale for job eller uddannelse og efterfølgende hel eller delvis selvforsørgelse.</p> <p>Målgruppen omfatter kun unge, som ses at have et reelt uddannelses- eller arbejdsmarkedspotentiale.</p> <p>Tilbuddet dækker gabet mellem STU og FGU, og understøtter samtidigt tænkningen i KUI-lovgivningen om at afsøge andre muligheder forinden man henviser til en FGU.</p> <p>Forløbet tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i den enkelte unge, men gennemføres som en integreret del af ungdomsskolens øvrige aktiviteter og i det ungemiljø, der er fælles for hele skolen. Bl.a. den daglige brunch for alle skolens elever.</p> <p>Unge på vej består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Et praktisk og teoretisk hovedspor med fokus på håndværksmæssige, almene og personlige færdigheder • Praktikker hos lokale arbejdsgivere i relevante tilfælde • Håndholdt indsats (bl.a. udvidet kontaktlærerordning) med fokus på tryghed og mestring af praktiske udfordringer og forstyrrende bekymringer
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	<p>Teamleder Team Job & Unge Louise Raaby Tlf.: 87874335 lraa@jobcenterviborg.dk</p>
Projektperiode:	<p>Det konkrete tilbud er først etableret pr. 1. august 2020, og er en videreudvikling af et mangeårigt samarbejde med Ungdomsskolen om forberedende og modnende tilbud.</p>

Indsats: Sammenhængsmodellens koordineringsmøder (K-møder)

Projekt navn (overskrift)	Sammenhængsmodellens koordineringsmøder (K-møder)
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>I Viborg Kommune arbejder alle ansatte ud fra en såkaldt sammenhængsmodel, hvis formål er at skabe sammenhæng for borgeren. Sammenhængsmodellen består af 5 overordnede temaer og 21 mål, som er styrende for kommunens borgerrettede indsats, uanset hvilket fagområde man arbejder i.</p> <p>I en sammenkobling af tænkningen fra sammenhængsmodellen og lovgivningen om den kommunale ungeindsats har Viborg Kommune etableret et nyt tværgående sparrings- og beslutningsforum (K-møder) ift. komplekse, tværgående sager med unge ml. 15 og 30 år. Parallelt hermed er nedlagt 3 eksisterende mødefora.</p> <p>På K-møderne deltager:</p> <ul style="list-style-type: none"> • teamledere fra hhv. social, familie, sundhed/omsorg og arbejdsmarked (faste deltagere) • ledelsesrepræsentanter fra skoleområdet og PPR (ad hoc) • kommunens koordinator for den kommunale ungeindsats (fast deltager) • medarbejdere fra social, familie, sundhed/omsorg og arbejdsmarked, som har sager at forelægge for K-mødet (sagsafhængigt) <p>Den medarbejder, der forelægger en sag, har inden mødet oplyst sagen inkl. borgerens ønsker/perspektiver.</p> <p>På mødet anvendes den inddragende metode Signs Of Safety med fokus på den unges ressourcer, ligesom der aftales en klar plan for, hvem der gør hvad efter mødet. Endvidere udpeges en koordinerende sagsbehandler. Hvis ikke den unge allerede har en kontaktperson jf. lov om kommunal ungeindsats, udpeges en sådan også.</p> <p>Den koordinerende sagsbehandler har ansvaret for den samlede, koordinerede tilbagemelding til borgeren om, hvad der i K-mødet er aftale på tværs af fagområder.</p> <p>Efter K-mødet er koordinatoren for den kommunale ungeindsats ansvarlig for at sikre fremdrift og kvalitet i udarbejdelsen af den fælles uddannelses- og jobplan.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Teamleder Team Job & Unge Louise Raaby Tlf.: 87874335 lraa@jobcenterviborg.dk
Projektperiode:	De nye K-møder er iværksat pr. 1. september 2020 .

Aarhus Kommune

Indsats: Fremskudte indsatser på FGU

Projekt navn	Fremskudte indsatser på FGU (Forberedende Grunduddannelse)
<p>Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.</p>	<p>Den 1. august 2019 åbnede FGU Aarhus og Aarhus Kommune og FGU Aarhus er løbende i dialog omkring, hvordan de unge på FGU bedst understøttes og der skabes et godt læringsmiljø for de unge.</p> <p>På nuværende tidspunkt arbejdes der med tre fremskudte indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Fremskudt myndighedsrådgiver” fra det sociale myndighedsområde for unge (15 til 29 år). Myndighedsrådgiverne har timer på FGU, hvor rådgiveren kan give sparring, råd og vejledning til både personale og de unge i konkrete sammenhænge. • Fremskudt forebyggende indsats med fokus på misbrugsproblematikker og utryghedsskabende adfærd, således de unge kan hjælpes ud af deres eventuelle misbrug. Indsatsen rummer både misbrugsbehandling og tilstedeværelse af Gadeplansmedarbejdere. • Fremskudt UU- og beskæftigelsesvejledning med fokus på fastholdelse af elever på FGU. <p>Målgruppen for indsatserne er elever på FGU, der er udfordret af misbrug eller andre sociale problemer herunder i risiko for frafald.</p> <p>Formålet med projektet er, at man gennem øget understøttelse af de unge på FGU vil være med til at fremme de unges trivsel og aktive deltagelse i undervisningen. I forlængelse heraf er forventningen, at der vil være et mindre frafald på FGU-uddannelsen, hvorfor flere vil bruge FGU som springbræt til en fremtid med uddannelse og arbejde.</p> <p>Der er ikke i 2020 afsat særskilte ressourcer til de fremskudte indsatser.</p>
<p>Kontaktperson (mail og telefonnr.)</p>	<p>Ander Skov Centerchef Tlf. 51 57 59 93 Mail. ands@aarhus.dk</p>
<p>Projektperiode:</p>	<p>Aarhus Kommune og FGU Aarhus har i 2020 igangsat samarbejde omkring fremskudte indsatser på FGU. Dette arbejde løber videre fra 2021 og frem.</p>

Indsats: Obligatorisk tilbud om erhvervspraktik i udkolingen

Projekt navn	Obligatorisk tilbud om erhvervspraktik i udkolingen
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>I juni 2019 vedtog Aarhus Byråd "Ungehandleplanen", hvor det blev besluttet, at elever i udkolingen skal have et obligatorisk tilbud om erhvervspraktik. I den forbindelse har Aarhus Kommune igangsat et samarbejde med erhvervsuddannelserne og lokale virksomheder, således der bliver skabt opmærksomhed på uddannelserne i udkolingen.</p> <p>Formålet med erhvervspraktik er at styrke elevernes kendskab til arbejdsmarkedet, så de bl.a. kan få en indsigt i dagligdagen på en arbejdsplads, hvor der er forskellige arbejdsfunktioner og uddannelsesbaggrunde. Yderligere er formålet med erhvervspraktik at give unge et konkret og nærværende indblik i et fag og en retning, som de måske på sigt kan se sig selv i. Derudover har lovgivningen en intention om en mere varieret skoledag, hvor erhvervspraktik kan være med til at realisere dette mål gennem en styrket praksisfaglighed i skolen.</p> <p>Målgruppen er elever i udkolingen i Aarhus Kommune.</p> <p>Den forventede effekt af initiativet er, at flere unge vil blive motiveret til at tage en erhvervsuddannelse, således andelen af elever der vælger en erhvervsuddannelse øges. Dette synes vigtigt, da det er et springbræt til beskæftigelse indenfor en række områder, hvor der er mangel på faglært arbejdskraft.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Ander Skov Centerchef Tlf. 51 57 59 93 Mail. ands@aarhus.dk
Projektperiode:	Den obligatoriske erhvervspraktik implementeres løbende med start fra skoleåret 2020/2021. Der forventes fuld implementering fra skoleåret 2021/2022.

Indsats: Måltid Fritid Fremtid

Projekt navn	Måltid Fritid Fremtid
Kort beskrivelse (10-15 linjer) af ungeprojektet – herunder formål, aktører, målgruppe, økonomi, effekt mv.	<p>Måltid Fritid Fremtid er et fritidsjobinitiativ i samarbejde mellem Red Barnet, Meyers Madhus, Odense Kommune og Aarhus Kommune. Initiativet blev igangsat i efteråret 2020, hvor hold af ti unge kommer i et otte ugers forløb. Konkret kommer den unge i et fire ugers træningsforløb med undervisning i køkkenet to eftermiddage om ugen, hvorefter de sidste fire uger foregår som fritidsjobtræning i en virksomhed i restaurations- eller fødevarebranchen. Gennem forløbet har den unge en frivillig mentor, som er med til at motivere og støtte den unge. Efter endt forløb fortsætter de unge i ordinært fritidsjob, eller får hjælp til CV og jobsøgning af sin mentor.</p> <p>Den primære målgruppe er 15-17-årige, der gerne vil have et fritidsjob, men som ikke ved, hvordan man når dertil. Den unge befinder sig i social udsatte positioner og har vanskeligheder med fastholdelse i skole- og fritidsaktiviteter.</p> <p>Formålet med initiativet er at give den unge et forløb med en virkelighedsnær, praktisk undervisning og fritidsjobtræning i virksomheder med støtte fra en frivillig mentor. Forventningen er, at flere af de unge i målgruppen opnår et fritidsjob, bedre trivsel og styrkede sociale og personlige kompetencer.</p> <p>Projektet har fået støtte fra Den A.P. Møllerske Støttefond.</p>
Kontaktperson (mail og telefonnr.)	Jane Grønnebæk Konsulent Tlf. 41 85 6406 Mail. grja@aarhus.dk
Projektperiode:	Projektet løber fra den 1. marts 2020 til 31. december 2022, og der opstartes løbende nye hold af ti unge. Det første hold starter op i uge 38 2020, hvortil yderligere to hold af ti personer har opstart i løbet af projektperioden.