

Høringssvar fra HMU på Regionshospitalet Horsens til Sundheds- og Hospitalsplan 2020.

Hoved MED-udvalget (HMU) på Regionshospitalet Horsens afgiver hermed sit høringssvar til Sundheds- og Hospitalsplanen.

Indledningsvist ønsker HMU at udtrykke tilfredshed med inddragelsen i planens tilblivelse. Der har været mulighed for at give inputs undervejs, og planens fokusområder er i god overensstemmelse med hospitalets prioriteter. Vi ser positivt på planens videreførelse af hospitalsstrukturen med 5 akuthospitaler og målsætningen om et sundhedsvæsen på patientens præmisser, foruden de nye elementer som vi kommenterer i det følgende.

RH Horsens bifalder understregningen af medarbejderne som fundament for sundhedsvæsenet og den gennemgående bestræbelse på at skabe mere arbejdsglæde- og motivation blandt personalet. HMU er enig i, at dette fokus er nødvendigt for at håndtere det store demografiske træk, som sundhedsvæsenet går i møde. Flere ældre og kronikere fordrer mere af medarbejdernes dygtighed, og vi skal imødekomme de øgede krav til opretholdelse og udvikling af fagligheden. HMU er meget tilfreds med, at en højnelse af kompetencer er et gennemgående tema i planens delelementer. Visionerne om øget kommunesamarbejde, anvendelse af ny teknologi og patientinddragelse mv. kan kun indfries ved at opruste de ansattes færdigheder.

HMU tilslutter sig forventningen om, at dette i sidste ende vil øge arbejdsglæden og motivationen til at arbejde på fuldtid.

I afsnittet om fremtidens arbejdsplads savner HMU imidlertid en omtale af MED-systemet, som en central forudsætning for den dialog og medindflydelse, der skal sikre, at medarbejdere og ledere går i samme retning, og at der er trivsel og motivation.

HMU bifalder ligeledes planens fokus på fælles beslutningstagning og patientinddragelse. Vi ser, at en øget autonomi og mestring af sygdom er af stor værdi for patienterne, og bifalder at deres præmisser tilgodeses ved at inddrage dem på en mere struktureret måde. HMU tilslutter sig til fulde ambitionen om at skabe mere balance mellem patientens ønsker og det, der giver sundhedsfaglig mening.

I forhold til sundhedsfremme og forebyggelse anerkender HMU behovet for differentierede indsatser, som planen lægger op til. RH Horsens har i mange år haft en høj andel af socialt udsatte patienter, som i særlig grad rammes af multisygdom. Hjælpen til disse patienter stiller store krav – især når der er tale om kombinationen af psykisk og somatisk sygdom. Vi er meget enige i planens initiativer om medicingennemgang for udvalgte grupper, øget dataudveksling og rådgivning af praksis og kommuner.



Dato 24.02.2020

Daniel Düring Kjær

Tlf. 20 56 64 90

dakjae@rm.dk

Side 1

Dato 24.02.2020
Daniel Düring Kjær
Tlf. 20 56 64 90
dakjae@rm.dk

Side 2

I forbindelse med etablering og udvikling af fælles akutmodtagelser for somatiske og psykiatriske patienter understreger HMU vigtigheden af, at der er stor opmærksomhed på hospitalernes læring af hinanden ved implementeringen.

HMU ser positivt på planens initiativer til at sikre et nært og sammenhængende sundhedsvæsen. HMU bifalder et styrket samarbejde med kommuner og civilsamfundet, og at der arbejdes for mere sammenhæng i visitationen. Hertil er det hensigtsmæssigt at planen fokuserer på forpligtende aftaler, udveksling af viden og bedre samarbejdsformer i øvrigt.

HMU deler i meget høj grad planens fokus på øget anvendelse af data og brug af kunstig intelligens. RH Horsens har en lang tradition for at være innovationshospital, med fokus på at forbedre og understøtte arbejdsgange og udvikle nye værktøjer. Vi ser et klart potentiale for at bidrage til at skabe værdi for patienten med vores erfaringer inden for sikkerhed, drift og udvikling inden for kunstig intelligens.

Slutteligt bemærker HMU, at man er enig i planens betragtninger om forskning, uddannelse og læring. På alle hospitaler er det vigtigt at understøtte klinisk forskning af høj kvalitet, og kerneopgaven med at uddanne medarbejdere. Et fortsat fokus på uddannelse og kompetenceudvikling er en forudsætning for at planens høje ambitioner kan indfries.

Med venlig hilsen


Lisbeth Holsteen Jessen
Hospitalsdirektør
Formand for HMU


Dorthe Vestergaard
Lægesekretær
Næstformand for HMU

Side 2