

Input til hørings svar

– Sundheds- og Hospitalsplanen for Region Midtjylland

Generelt

Der er mange røde tråde på tværs af de forskellige sider, som kunne fremhæves i teksten. Fx når vi taler om sundhedsfremme og forebyggelse, skal der være kultur for det. Der skal være fokus på uddannelse og læring for at kunne arbejde med det nære og sammenhængende sundhedsvæsen osv. Dokumentet er i sin nuværende form meget opdelt i temaer, som har berøring og indflydelse på hinanden.

Der skelnes ikke mellem "ledere" og "medarbejdere" i teksten – der står teksten igennem "medarbejdere". Måske er det bedre at bruge "ansatte" – det kan dække både ledere og medarbejdere.

Nogle steder anvendes "civilsamfund" – andre steder "borgere". Bør der være konsekvens i ordvalget?

Region Midtjylland i fremtidens sundhedsvæsen

Spalte 2, afsnit 1: "... levere digitale løsninger og sundhedsinnovation..." – hvad menes med at levere sundhedsinnovation? Hvad med "andre innovative løsninger" eller "andre nye løsninger"

Et sundhedsvæsen på patientens præmisser

Ingen kommentarer.

Fremtidens arbejdsplads

Ingen kommentarer

En akutindsats og hospitalsstruktur

Ingen kommentarer.

Aarhus Universitetshospital – regionens faglige fyrtårn

Ingen kommentarer.

Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Her kunne suppleres med kompetenceudvikling af ledere ift. at kunne tage ledelse i mellemrummene mellem sektorer til gavn for patienten/borgeren (fx LEOS).

Fælles beslutningstagning og patientinddragelse

Her kunne man nævne at sørge for, at lederne har de nødvendige kompetencer ift. at kunne sætte rammerne for fælles beslutningstagning og patientinddragelse.

Digital sundhed

OBS på, at der her skrives "ledelse AF digitalisering" – bør være "ledelse I digitalisering".

Under "det vil vi gøre", punkt 5 – bør her ikke nævnes civilsamfund også?

Sundhedsfremme og forebyggelse

Ingen kommentarer.

Håndtering af multisygdomme

Ingen kommentarer.

Personlig medicin

Ingen kommentarer.

Sundhedsinnovation og udvikling

Hvorfor ikke bruge ordet "nytænkning" i stedet for "sundhedsinnovation" – så der er sammenhæng til ledelsesgrundlaget?

Hvis "sundhedsinnovation" fastholdes – bør det nok defineres, hvad man mener med det.

Generelt til denne side: Der mangler spredningsperspektivet.

Generelt til denne side: "Klinikere" bør udskiftes med "ansatte" eller "medarbejdere og ledere" for ikke at afskære nogen....

Første afsnit: "... i udvikling, der er parat til at imødekomme fremtidens udfordringer".
Foreslår i stedet: "... i udvikling, der hele tiden arbejder på at være på forkant for at kunne imødekomme fremtidens udfordringer."

- fordi man bliver aldrig til punktet "parat" – det er en evig proces. Det bør fremhæves.

Første afsnit: "Løsningen er at finde på nyt – ikke at gøre mere af det samme".

Kan vi få ind, at: Der er ikke én løsning på dette – at finde på nyt er en løsning, at finde på noget anderledes er anden, at bygge ovenpå er en tredje, at tage andres løsninger er en fjerde.

Herefter bør tilføjes: "En del af løsningen er samtidig løbende at arbejde med udvikling og understøttelse af en innovativ kultur blandt ledere og medarbejdere. "

Afsnit 3: Med nytænkning som drivkraft (i stedet for "med sundhedsinnovation som drivkraft").

Afsnit 4: Ændres således: "Fremtidens løsninger på sundhedsområdet skal i høj grad funderes i et miljø og en kultur i organisationen, hvor det at se muligheder, at have mod til at afprøve idéer og evner til at sætte handling bag er i højsædet. Samtidig skal fremtidens løsninger på sundhedsområdet udvikles og samskabes....."

Der mangler noget omkring samskabelse og noget med at inddrage patienterne i udviklingsarbejdet.

Afsnit 7: Ændres til: "Region Midtjylland vil understøtte og styrke de innovationskræfter, der allerede findes på hospitalerne og sikre sammenhængskraft på tværs af hospitalerne." Slette samarbejdspartnerne – de er allerede nævnt tidligere.

Afsnit 8: Ændres til: "Det gælder for eksempel udvikling af nye samskabelsesformer med borgere og patienter, nye og anderledes arbejdsgange, opgaveglidning, nye samarbejdsformer, udvikling af nye ernæringsprodukter, digitale løsninger og kulturelle tilbud til gavn for sundheden samt udvikling af lægemidler og medicinsk udstyr inden for "life science"-området.

Nyt afsnit efter afsnit 8: Noget à la:

"I Region Midtjylland udvikler og nytænker medarbejdere og ledere hele tiden, når de møder udfordringer, eller når de får gode idéer i deres daglige arbejde. Hverdagsinnovation har afgørende betydning både ift. at skabe høj kvalitet i opgaveløsningen og for arbejdsmiljøet. Hverdagsinnovationen har desuden stor betydning for Region Midtjyllands evne til at afprøve og igangsætte radikal innovation."

Overskriften "**Udviklingen af sundhedsinnovation i den midtjyske region**" fungerer ikke. I første afsnit under denne overskrift antydes det, at der skal komme nogle og sætte klinikernes idéer i spil – men vi tænker, vi skal skabe en kultur, hvor klinikerne selv evner at

sætte det i spil, så handlekraften ligger hos dem. Vi skal understøtte og bidrage med at sætte dem i kontakt med de rigtige.

Kan vi i stedet skrive noget á la: "I Region Midtjylland vil vi understøtte en kultur, hvor den enkelte medarbejder og leder har lysten og modet til at lægge deres idéer frem og med opbakning omsætte dem i samarbejde med relevante aktører både internt og eksternt"

Under "det vil vi gøre":

Tilføje som punkt 1: "Vi vil bygge videre på den stærke kultur for nytænkning, som lever i Region Midtjylland. Det vil vi gøre ved at arbejde med netværk på tværs af fag og hospitaler, med den årlige uddeling af Initiativprisen og Smartprisen og med events som går på tværs af hele regionen."

Tilføje som punkt 2. "Kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i forhold til at favne og udfolde en kultur, som understøtter nytænkning"

Punkt 3 "Have fokus på videreudvikling..." bør flyttes til den side, som hedder "Sundhedsfremme og forebyggelse".

Sidste punkt "Nedbringe CO2-udledning..." – passer ikke helt ind i listen.... Bliver for specifikt på en eller anden måde.

Forskning, uddannelse og læring

Her mangler helt generelt et ledelsesperspektiv....

Afsnit 2: kan vi tilføje "Løsninger", så der står: ".... læring og udbredelse af gode idéer og løsninger og i dialogen...."