

RMU's bemærkninger vedr. udkast til ny sundheds- og hospitalsplan (fra RMU-mødet 27. januar 2020)

Pkt. 5: Høring af udkast til ny sundheds- og hospitalsplan

Opsummering af bemærkninger og spørgsmål fra mødedeltagerne:

- Hvad vil vi, og hvad mener vi med udvidet samspil med civilsamfundet? Hvad mener vi, når vi vil uddanne pårørende, og hvad tænker vi på, når vi skriver, at vi vil styrke fleksibiliteten i opgaveløsningen på tværs af matrikler?
- Regionsrådet ønsker, at den ny sundheds- og hospitalsplan skal være inkluderende i forhold til civilsamfundet, da der er mange, som gerne vil bidrage. Det handler mere om mestringsperspektiver end opgaveløsning - frivillige fællesskaber giver mening og har sundhedsperspektiver for de som involveres. De pårørende skal uddannes, så de er klædt godt på fx i forbindelse med kronisk sygdom. Flexibilitet mellem matrikler ses blandt læger og fx fysikere, men ikke så meget blandt andre kategorier af sundhedspersonale.
- Aarhus Universitetshospital benævnes som regionens faglige fyrtårn. Hvilken forståelse ligger der i det i forhold til de andre enheder? Vægten bør lægges på Aarhus Universitetshospitals rolle i forhold til bl.a. Odense Universitetshospital og Rigshospitalet. Det handler om at opgradere Aarhus Universitetshospital, ikke at "nedgøre" de øvrige hospitaler.
- Der mangler noget om psykiatri og retspsykiatri. Afsnittet om optageområde er fint beskrevet i forhold til voksenområdet, men bl.a. det retspsykiatriske område mangler. Psykiatrien bør også nævnes i klyngesamarbejdet. I forhold til det tværsektorielle samarbejde er det en rigtig god idé at have kriminalforsorgen med som samarbejdspartner.
- Er der tilrettelagt noget omkring procesevaluering, og hvordan der følges op på de ting, som der står i planen?
- Det anbefales at skrive noget om, hvordan og hvornår medarbejdere og MED-systemet inddrages i forhold til beslutninger om, hvordan vi former fremtidens arbejdsplads.
- Det anbefales at beskrive dot nr. 3, under afsnittet om fremtidens arbejdsplads, mere uddybende (løbende vurdere mulighederne for opgaveflytning).
- Det anbefales at skrive noget mere positivt om det at være ansat. På en attraktiv arbejdsplads vil vi gerne de ansatte og lytter til dem. Der kunne sættes mere fokus på medarbejderne allerede i indledningen/forordet.
- Tonerne i første afsnit om Region Midtjylland som arbejdsplads bør også gengives i andet afsnit om arbejdsstyrkeplanlægning. Tonen bør være mere positiv og med lidt mere "svung" - fx ord som meningsfulde arbejdspladser, at vi inddrager medarbejderne osv. Det samme gælder forordet.

Pernille Blach Hansen takkede for input og konstaterede, at det var godt med friske øjne på udkastet.

Konklusion

RMU drøftede udkast til Region Midtjyllands sundheds- og hospitalsplan. Opsummeringen af bemærkninger godkendes af RMU-formandskabet, hvorefter de viderefremmes til Sundhedsplanlægning.