

# Samfundsansvar og CSR

Region Midtjylland deltager i og er sponsor for CSR awards 2013. I den anledning beskrives her Region Midtjyllands arbejde med samfundsansvar og CSR.



Hør om Region Midtjyllands  
samfundsansvar på  
CSR awards 2013  
Se programmet side 7

Den 12. juni 2012 besluttede folketinget at ændre årsregnskabsloven for at skabe større åbenhed om danske virksomheders samfundsansvar som led i regeringens handlingsplan Ansvarlig Vækst fra marts 2012.

Virksomhederne skal inspireres til at forholde sig aktivt til samfundsansvar og kommunikere dette til omverdenen. Store virksomheder er forpligtede til at rapportere om deres arbejde med samfundsansvar i deres årsrapport. Og fra 2013 er det også et krav, at virksomhederne skal redegøre for deres politikker for at respekterer menneskerettighederne og reducere klimapåvirkning.

**Region Midtjylland er en offentlig virksomhed, som løser vigtige samfundsmæssige opgaver.**

**Regionen er ikke forpligtet til at rapportere om sit arbejde med samfundsansvar, men som en af Danmarks største virksomheder tager regionen også aktivt medansvar for at løse samfundsmæssige udfordringer. Det er derfor helt naturligt, at regionen også har fokus på virksomhedens sociale og samfundsmæssige ansvar.**

Ansvarlighed overfor regionens borgere, medarbejdere, samfundet og miljøet er en integreret del af regionens opgaver og virksomhedsdrift. Regionen skal bidrage til velfærd ved at fremme borgernes mulighed for sundhed, trivsel og velstand. Dette sker gennem innovation, kvalitetsudvikling og økonomisk udvikling af virksomheden, ansvarlig leverandørstyring, socialt ansvar for medarbejderne og samfundet og naturligvis hensyntagen til miljøet.

Regionen er i kontakt med store dele af regionens befolkning hver dag, og der er mange steder at tage fat i arbejdet med samfunds-

ansvar. Regionen har løbende fokus på at skabe "orden i eget hus". Bl.a. ved at konsolidere virksomhedens økonomiske vilkår og gennem initiativer indenfor mangfoldighed, energi og ansvarlig leverandørstyring.

Arbejdet med samfundsansvar sker i dialog med borgere, medarbejdere og leverandører. Og vi samarbejder med kommuner, praksissektor, erhvervsliv og uddannelses- og forskningsinstitutioner.

I det følgende gennemgås en række af de væsentligste aktiviteter, der har været fokus på vedrørende samfundsansvar i 2012.

## Hvad er samfundsansvar?

Virksomheders samfundsansvar handler om, at virksomheder frivilligt bidrager til at løse nationale og globale udfordringer.

Ofte omtales virksomheders samfundsansvar som CSR – en forkortelse af det engelske Corporate Social Responsibility.

En virksomhed tager samfundsansvar, når den for eksempel:

- ▶ stiller krav til leverandører om at overholde menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, og samarbejder med leverandører om, at forbedre sociale og miljømæssige forhold
- ▶ arbejder systematisk med miljø- og klimaledelse
- ▶ arbejder for at forbedre medarbejderforhold og arbejdsmiljø internt i virksomheden
- ▶ udvikler nye produkter eller ydelser, der indeholder en social eller miljømæssig dimension

Samfundsansvar er således et bredt begreb, der kan dække mange forskellige former for samfundsmæssige eller globale hensyn i forbindelse med virksomhedens forretningsdrift.

Kilde: [www.samfundsansvar.dk](http://www.samfundsansvar.dk)

# Ansvarlig leverandørstyring

Region Midtjyllands Indkøbspolitik indeholder en række områder med fokus på samfundsansvar:

- ▶ Bæredygtige indkøb i forhold til miljø, klima og kemi, hvor der løbende arbejdes på at inkludere miljø- og energikrav i udbud.
- ▶ Der stilles krav om respekt for nationale og internationale love og konventioner, bl.a. vedrørende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og antikorruption.
- ▶ Der kan stilles sociale klausuler i forbindelse med udbud.
- ▶ Regionen arbejder via sine indkøb for bæredygtig økonomisk udvikling.

## Partnerskab for Offentlige Grønne Indkøb

Partnerskabet for Offentlige Grønne Indkøb skal skubbe markedet i en mere bæredygtig og grøn retning, via sin samlede indkøbsvolumen i partnerskabet. Herudover giver partnerskabet mulighed for læring og videndeling om udbudsområder og efterlevelse af aftaler.

I partnerskabet udarbejdes en række fælles mål og krav til indkøb, som medlemmerne af partnerskabet forpligter sig til at efterleve. Der er en bred vifte af indkøbsområder, der er omfattet af partnerskabet, og de dækker over bl.a. byggeri, transport, fødevarer, rengøringsartikler, IT og computere m.m.

Region Midtjylland lever allerede op til flere af disse krav, mens der i de kommende år sættes et arbejde med at opfylde de resterende mål i gang. Dette vil hovedsageligt ske i takt med at nye udbudsområder går i gang, og indgåede aftaler ændres.



# Miljø og klima

## Agenda 21 og et grønt regnskab

Det grønne regnskab er en opgørelse over for-bruget af el, varme, vand og affald i den sidste 3 års periode. Det samler og synliggør forbruget på de enkelte enheder og giver et beslutningsgrundlag for nye beslutninger. Regnskabet forventes udgivet i juni måned. Fremadrettet er målet, at det skal udkomme samtidig med årsregnskabet for Region Midtjylland.

## Regionen

- ▶ Ønsker at være på forkant med energibesparelse i bygninger. Nybyggeri skal udgangspunkt opføres efter Lavenergi 2015, og hvis det er totaløkonomisk fordelagtigt efter Bygningsklasse 2020.
- ▶ har en intern energi- og miljøpulje, der yder lån til energibesparelserprojekter på hospitaler og institutioner.
- ▶ har igangsat energibesparelser efter ESCO-modellen på Regionshospitalet Silkeborg. Hospitalsenheden Midt og Regionshospitalet Randers følger umiddelbart efter.
- ▶ Analyserer udledning og farlighed af hospitalsspildevand samt indførsel af ny renseteknologi.

## Energirenovering herunder energimærkning

Regionen er godt i gang med at energirenovere en væsentlig del af bygningsmassen.

I 2012 er der sat et ESCO-projekt på godt 20 mio. kr. i gang på hospitalerne i Silkeborg og Hammel. Projektet har en fornuftig tilbagebetalingstid, så 'besparelserne betaler investeringen'.



Foto: Regionshospitalet Viborg

ESCO-projektet gennemføres på 3 år og medfører dermed en fremrykning af mange delprojekter. Finansieringen sker iflg. 'lånebekendtgørelsen', hvor energimærket er en af 'nøglerne' til optagelse af lån.

Med it-værktøjet Energiportalen kan der nemt udvælges energispareprojekter fra Energimærkningerne for regionens bygninger. På denne måde er der udvalgt de lovpligtige projekter med en tilbagebetalingstid på maksimalt 5 år. Disse projekter skal gennemføres inden for en periode på 5 år.

## Medarbejdere og ansvar

### Aftale om akutjob med Regeringen

Region Midtjylland ønsker at tage ansvar i en svær situation for mange arbejdsløse. Regionen indgik derfor sammen med de øvrige arbejdsgivere på det offentlige arbejdsmarked i 2012 en aftale med Regeringen om 12.500 akutjob. De såkaldte akutjob er målrettet arbejdsløse, som risikerer at miste retten til dagpenge. Det betyder at ledige stillinger fra den 15. november 2012 frem til 1. juli 2013 blev slået op med fortrinsret for den pågældende målgruppe.

Ud over at oprette stillinger som akutjob fastsatte regionen måltal for antal akutjob ansættelser. Som et yderligere incitament for at ansætte disse ledige, blev det besluttet, at ansøgere, der opfylder betingelserne for at blive ansat i akutjob, har fortrinsret til ledige stillinger, hvis de formelle og specielle krav til ansøgeren er opfyldt, også selv om der blandt de øvrige ansøgere er ansøgere med bedre kvalifikationer.

I Region Midtjylland blev der ansat 98 ledige i akutjob.

### **Sociale klausuler**

Når regionen indgår entreprisekontrakter om bygge- og anlægsopgaver af en vis størrelse stilles der krav til antallet af lære- og praktikpladser. Kravet er, at mellem 3 og 6 % af de årsværk, der bruges til at opfylde entreprisekontrakten, skal besættes med praktikanter. Den endelige procent fastlægges i forbindelse med udbud af den konkrete entreprise under hensynstagen til blandt andet kontraktens størrelse, presset på praktikpladser, kontraktens varighed mm.

I forbindelse med de enkelte anlægs- og byggeopgaver, vil der ske løbende opfølgning med dokumentation f.eks. gennem entreprenørernes arbejdsplaner og rapportering til byggemøder.

### **Det Sociale Kapitel – fleks og skånejobs**

En systematisk, forebyggende og sundhedsfremmende indsats skal være med til at gøre Region Midtjylland til en attraktiv arbejdsplads, som tager et socialt ansvar.

Det Sociale Kapitel beskriver, dels hvordan regionens arbejdspladser kan arbejde for at fastholde ansatte, som er i fare for at miste deres arbejde på grund af nedsat eller ændret arbejdsevne, dels hvordan regionens

arbejdspladser kan indsluse personer, som er ledige, eller som har en nedsat eller ændret arbejdsevne.

## **Arbejds miljø**

### **Personalepolitik & arbejdsmiljø**

Den værdibaserede personalepolitik er sammen med Ledelses- og Styringsgrundlag og MEDaftalen et vigtigt grundlag for, at regionen kan fastholde og rekruttere de ledere og medarbejdere, som er helt nødvendige for, at opgaverne kan løses bedst muligt. Personalepolitikken bygger på værdierne dialog, dygtighed og dristighed, der set i sammenhæng udgør det holdningsmæssige fundament for samarbejdet mellem ledere og medarbejdere i Region Midtjylland.

Et vigtigt element i personalepolitikken er arbejdet med arbejdsmiljø, der vedrører såvel det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Region Midtjylland ønsker at fremstå som en attraktiv arbejdsplads, med fokus på trivsel, sundhed og kvalitet. Et godt arbejdsmiljø har en positiv effekt på kerneydelsen til gavn for borgerne, bruger og patienter. Indsatsen for et bedre arbejdsmiljø vil ligeledes understøtte et øget rekrutteringsgrundlag, forebygge sygefravær og sikre fastholdelse af medarbejdere uanset alder, køn og etnicitet.

# Mangfoldighedsindsatsen

Personalesammensætningen i regionen skal afspejle mangfoldigheden i befolkningen. Der arbejdes målrettet med tre indsatsområder:

- ▶ ligestilling
- ▶ etnisk ligestilling
- ▶ handicap

Region Midtjylland har en mangfoldig medarbejdersammensætning, hvor samarbejds- og ledelseskultur giver plads til og aktivt udfordrer potentialet i faglig mangfoldighed, og hvor mangfoldighed bruges strategisk i et innovationsperspektiv.

Mangfoldighed i personalesammensætningen kan f.eks. forbedre borgernes/patienternes tilfredshed i forhold til pleje og behandling, fordi man som borger/patient møder medarbejdere, som kan bygge bro mellem flere kulturer, eller gøre det muligt at kommunikere på flere sprog. Region Midtjylland indtænker ligeledes mangfoldighedsperspektivet i rekruttering og annoncering.

## MIAprisen – en pris for mangfoldighed i arbejdslivet

MIAprisen er Institut For Menneskerettigheds virksomhedspris for mangfoldighed og lige muligheder. MIA står for mangfoldighed i arbejdslivet. Region Midtjylland fik den 14. juni 2012 overrakt årets MIApris for store offentlige virksomheder.

Prisen uddeles én gang om året til de danske virksomheder, som arbejder strategisk med mangfoldighed, herunder at sikre lige muligheder for alle – uanset køn, etnisk oprindelse, religion, alder, handicap eller seksuel orientering.

Formålet med MIAprisen er at få virksomheder til at bringe gode initiativer og resultater

frem i lyset, så de kan få anerkendelse og samtidig inspirere andre.



*Bente M. Nielsen, regionsrådet, Grethe V. Nielsen, Hospitalsenheden MIDT og Anders K. Kristensen, Koncern HR, Stab.*

*Dommerkomitéens vinderbegrundelse: Region Midtjylland har, trods sin store størrelse, funderet mangfoldighedsindsatsen grundigt og systematisk i hele organisationen. Regionens mangfoldighedspolitik har været tænkt ind siden regionens dannelse og er udviklet siden. Region Midtjylland har gjort en stor indsats for at udbrede politikken til hele organisationen, og man kan i dag se, hvordan den når hele vejen fra topledelsen og ud i alle relevante udvalg.*

Region Midtjylland har iværksat en række forskellige og vellykkede mangfoldighedsinitiativer og fortjener særlig anerkendelse for at involvere sine medarbejdere og for at gøre arbejdspladsen inkluderende for alle.

# Hør om Region Midtjyllands samfundsansvar på CSR awards 2013



Region Midtjylland ønsker som sponsor af CSR awards at præsentere nogle af de initiativer som vi arbejder med til dagligt og særligt det samarbejde vi har med jobcentre, organisationer og private aktører.

På CSR awards kan man bl.a. opleve en workshop/siteevent med 4 business cases:

- ▶ Sociale klausuler – et samarbejde mellem Region Midtjylland, G4S og Jobcenter Viborg
- ▶ Fra fravær til nærvær – et samarbejde mellem Århus Universitetshospital og CABI
- ▶ "Rethink" samfundsansvar og kultur – et bæredygtigt samarbejde
- ▶ Job til udviklingshæmmede – et samarbejde mellem LEV og Region Midtjylland



