

## FAKTAARK



Dato 15.02.2008

Side 1

### Eksempler på indsats for at fastholde og rekruttere læger

- Fremme etablering af bæredygtige praksis. Det vil sige:
  - Samle lægerne i større lægehuse. Det giver gode faglige miljøer og kan være til gavn for kvalitetsudviklingen, give større bredde i aktiviteter samt mulighed for at organisere arbejdstiden mere fleksibelt
  - Det er til fordel for både nye praktiserende læger, der ikke ønsker at sidde alene og ældre læger, der har brug for aflastning og mere fleksibel arbejdstid
  - Ansættelse af klinikpersonale som eksempelvis sygeplejersker, laboranter, diætister etc. Det vil være med til at skabe et fagligt miljø og vil samtidig lette arbejdsbyrden for de praktiserende læger, som derved kan få tilknyttet flere patienter
  - Stille personale til rådighed, der kan lette den administrative arbejdsbyrde. Eksempelvis datakonsulenter og medicinkonsulenter
- Hjælp til at minimere risikoen ved at etablere sig i flerlægepraksis. Regionen kan eksempelvis tage risikoen ud af relevante etableringsprojekter, så det ikke nødvendigvis er lægerne selv, som står som ejer og bygherre
- Etablere uddannelsespraksis i områder, der har særlige vanskeligheder med rekruttering. Det vil trække flere potentielle læger til området
- Regionen har i øjeblikket sendt en "Karavane" af sted, der besøger de mest udsatte områder, for i god tid at få en dialog med lægerne om, hvordan problemet kan løses – før det opstår

### Fakta om prognose for praktiserende læger

- Prognosen er udarbejdet på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse blandt regionens praktiserende læger
- Ifølge spørgeskemaundersøgelsen forestiller et gennemsnit af lægerne sig at de tidligst vil stoppe, når de bliver 62 år

- Såfremt alle læger i regionen stopper som 62-årige vil der over de næste fem år mangle i alt 142 læger
- Det svarer til at 227.200 borgere vil stå uden læge i 2011
- Fortsætter lægerne til de er 65 år vil der de næste fem år mangle 30 læger
- Det svarer til at 48.000 borgere vil mangle en læge i 2011

#### **Fakta om rapporten**

- Rapporten: Delplan for rekruttering og fastholdelse er udarbejdet af en arbejdsgruppe under Samarbejdsudvalget på almen lægeområdet.
- Samarbejdsudvalget består både af politikere fra regionsrådet og repræsentanter for de praktiserende læger
- Der er delt formandskab i samarbejdsudvalget mellem praktiserende læge og praksisudvalgsformand Egon Juul-Andersen og regionsrådsmedlem Aage Koch Jensen.

#### **Læs mere**

- Bilag 9 til dagsorden for regionsrådsmødet 20. februar
- Bilag 9 består af rapporten samt et strategipapir, der beskriver strategi og politiske rammer for sikring af lægedækning i almen praksis
- Dagsordenteksten til regionsrådsmødet 20. februar. Her er et kort resumé af problemstillingen
- Dagsorden og bilag findes på:  
<http://www.rm.dk/politik/regionsraadets+møder/møde+20-02-2008>