

Region Midtjylland "solsikkepapiret"

Lønstatistikker

Analyse af udviklingen i lokale løndele for Region Midtjylland i perioden 2007-2022

[I denne publikation gennemgås en række lønstatistikker, der samlet set skal belyse udviklingen vedrørende lokale løndele i Region Midtjylland i perioden 2007-2022. Statistikkerne er opdelt på hospitaler/områder og større faggrupper. Publikationen er primært tænkt som et opslagsværk.]

August 2022

Region Midtjylland, Koncern HR, Stab

Mads Vestergaard

Martin Bendtzen

Indholdsfortegnelse

Overblik - afsat forlods finansiering	2
KTO	2
Sundhedskartellet	2
Læger	3
Udmøntningsgaranti	4
Lønudvikling (bruttoløn) 2007-2022 sammenligning med andre regioner.....	5
Lønudvikling (bruttoløn) alle ansatte 2007-2022 – udvalgte faggrupper – Region Midtjylland ...	6
Overblik over den gennemsnitlige andel af lokale løndele fordelt på faggrupper – marts 2022 ..	8
Overblik over lokale løndele fordelt på faggrupper – marts 2022.....	9
Overblik over den gennemsnitlige nettoløn fordelt på faggrupper – marts 2022	10
Overblik over den gennemsnitlige bruttoløn fordelt på faggrupper – marts 2022.....	11
Antal fuldtidsansatte pr. faggruppe – marts 2022	12
Udviklingen i andelen af lokale løndele marts 2007 – marts 2022	13
Udviklingen i lokale lønandele frem til marts 2022	22
Andel af lokale løndele fordelt på faggrupper	23
Aarhus Universitetshospital – overenskomstområder	24
Hospitalsenhed Midt - overenskomstområder	25
Regionshospitalet Gødstrup - overenskomstområder	26
Regionshospitalet Randers - overenskomstområder	27
Regionshospitalet Horsens - overenskomstområder	28
Psykiatri - overenskomstområder.....	29
Social - overenskomstområder	30
Personaleomsætning – udvalgte personalegrupper	31
Metode og datakilde	38
Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele	39

Overblik - afsat forlods finansiering

Siden Ny Løn gjorde sit indtog i det offentlige i 1998 har der af fleste overenskomsterne forlods været afsat midler til lokal løndannelse – undtaget herfor er de seneste 3 overenskomster. I alt har der i perioden 1998-2021 samlet set i gennemsnit været afsat 6,4 % til lokal løndannelse (der har ikke været noget afsat siden 2010). Dette betyder, at lokale lønde i perioden samlet set er kommet til at fylde en væsentlig større andel af den samlede løn for medarbejderne i Region Midtjylland. De 6,4 % er et gennemsnit, der er således forskelle på, hvor stor en del, der er blevet afsat i de enkelte overenskomster, hvilket fremgår af tabellerne herunder:

KTO

	KTO		HK	FOA		FOA/3F
	Basis	Ledere	Basis	Pleje	portør	hus/ren fra 2000
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,60	0,00	0,20	0,00
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	0,80	0,80	0,00
Sum:	7,30	8,20	7,10	6,50	6,70	5,47

Sundhedskartellet

	SHK ekskl. Jordemødre		Jordemødre	
	Basis	Ledere	Basis	Ledere
Dato	fra 1999	fra 1999	fra 2003	fra 1999
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,00	0,23
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	0,00	1,25	0,00	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	1,25
Sum:	6,05	8,20	4,47	8,20

Læger

Dato	YL		FAS	
	Reservelæger	Afdelingslæger	Overlæger	Ledere
	fra 2000	fra 2000	fra 2003	fra 2003
Pr. 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,00
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,00
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,00
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,50	0,80	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,50	0,80	0,80	1,25
Sum:	6,47	7,07	5,72	6,62

Udmøntningsgaranti

I forbindelse med de overenskomster, hvor der var en decideret udmøntningsgaranti (i 2007, 2009 og 2010), markerede man ved nye tillæg, om de var omfattet af udmøntningsgarantien.

Et overblik over udmøntningsgarantien i 2007, 2009 og 2010 er blevet behandlet i tidligere udgaver af Solsikkepapiret og kan findes på Region Midtjyllands hjemmeside:

<https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/statistik-analyse-og-bi-rapporter/statistikker/udviklingen-i-lokale-lonandele/>

Lønudvikling (bruttoløn) 2007-2022 sammenligning med andre regioner

Nedenstående tabel viser, at lønudviklingen (bruttoløn) i Region Midtjylland ligger nogenlunde på niveau med lønudviklingen i de øvrige 4 regioner i perioden fra september 2007 til marts 2022, hvor Region Midtjylland dog har den laveste lønudviklingen i perioden af de 5 regioner.

Historisk set har Region Midtjylland altid ligget helt op ad den gennemsnitlige lønudvikling for alle regioner. I de seneste knap 2 år er Region Midtjyllands lønudvikling imidlertid lavere end i de øvrige regioner. Det skyldes primært, at personalesammensætningen i Region Midtjylland har ændret sig de seneste 2 år. Der er i Region Midtjylland ca. 2.700 fuldtidsansatte flere i marts 2022 end i marts 2020. Dette skyldes bl.a., at hjemtagning af ambulancedrift har medført en stigning på godt 450 fuldtidsstillinger på det præhospitale område. Herudover har Covid-19 pandemien medført, at der været ansat et større antal ekstra ansatte til eksempelvis podning, vaccination, rengøring mv. Løn niveauet for de nyansatte i faggrupperne i de ovenstående eksempler ligger i gennemsnit et stykke under lønniveauet for alle ansatte. Dermed påvirkes det samlede lønniveau for alle ansatte i nedadgående retning.

Der sammenlignes kun på opgørelsesmetoden "alle ansatte" – da opgørelsesmetoden "samme stilling begge år" får mindre betydning, når der opgøres over en årrække, da færre og færre ansatte vil indgå i denne opgørelse. Det bemærkes, at marts er valgt fremfor april til sammenligningen, der ellers har været udgangspunktet de seneste år. Det skyldes, at en del af fastholdelsesbonusen fra Vinterpakken er blevet udbetalt med lønnen for april, hvilket vil give et kunstigt forhøjet samlet lønstigning, da der er tale om et ekstraordinært engangsbeløb.

Alle ansatte

Region	Fuldtid	Samlet løn	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
Region Nordjylland	12.883,3	44.721	10.821,6	32.513	37,6%
Region Midtjylland	28.923,8	44.625	23.564,5	32.678	36,6%
Region Syddanmark	26.289,5	45.269	22.166,7	32.893	37,6%
Region Hovedstaden	40.819,7	47.439	33.643,5	34.393	37,9%
Region Sjælland	16.608,7	45.966	13.757,3	32.942	39,5%
I alt	125.525,1	45.604	103.953,6	33.084	37,8%

Lønudvikling (bruttoløn) alle ansatte 2007-2022 – udvalgte faggrupper – Region Midtjylland

Overenskomstområde	Fuldtid	Samlet løn	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
I alt	28.923,8	44.625	23.693,7	32.672	36,6%
Administration og it mv.,	1.163,3	40.161	1.039,8	28.943	38,8%
Akademikere, Regioner	2.322,3	50.674	1.086,5	38.392	32,0%
Ambulanceuddannet personale,	435,6	38.927	-	-	-
Chefer, Regioner	100,8	90.699	134,5	66.325	36,7%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	1.538,0	38.245	1.109,9	28.840	32,6%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	1.363,2	31.500	144,0	23.310	35,1%
Håndværkere m.fl., Regioner	385,5	39.375	289,6	29.624	32,9%
Lægeseekretærer m.fl.	1.728,4	35.842	1.648,7	26.622	34,6%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	113,5	48.443	165,1	36.179	33,9%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	353,9	32.058	317,5	25.052	28,0%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.314,6	98.077	1.008,2	76.609	28,0%
Rengøringsassistenter, Regioner	199,9	27.687	538,6	22.145	25,0%
Service medarbejd./-assistenter v. sygehuse	205,9	34.308	767,4	23.305	47,2%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	1.779,9	34.526	2.327,1	27.661	24,8%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.119,9	38.790	1.032,5	29.341	32,2%
Socialrådgivere, Regioner	136,3	42.486	118,3	32.746	29,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10.503,7	40.597	8.608,5	29.856	36,0%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	544,3	56.777	714,9	36.839	54,1%
Underordnede læger (reservelæger)	2.737,5	59.011	1.705,5	43.885	34,5%

Lønudvikling 2007-2022 (bruttoløn) – Ergo- Fysio- og Jordemødre samt Syge- og Sundhedspersonale, ikke ledende – Region Midtjylland

Stilling	Fuldtid	Samlet løn	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
I alt	12.041,7	40.297	9.718,4	29.740	35,5%
<i>Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis</i>	1.538,0	38.245	1.109,9	28.840	32,6%
Ergoterapeuter	434,4	36.824	251,3	27.567	33,6%
Fysioterapeuter	517,8	37.805	383,4	27.974	35,1%
Jordemødre	416,1	38.516	227,3	30.354	26,9%
Kandidatuddannede	69,8	44.339	-	-	-
<i>Syge- og Sundhedspersonale, basis</i>	10.503,7	40.597	8.608,5	29.856	36,0%
Bioanalytikere	1.035,5	38.746	901,6	28.537	35,8%
Ernæringsassistenter	221,9	30.821	234,6	23.327	32,1%
Farmakonomer	196,7	36.859	130,1	27.782	32,7%
Kandidatuddannede	187,1	45.169	-	-	-
Kliniske diætister	53,6	37.348	49,2	29.120	28,3%
Laboranter	205,2	31.094	30,3	24.590	26,4%
Radiografer	434,9	37.691	169,5	28.743	31,1%
Sygeplejersker	8.060,8	41.557	6.990,9	30.364	36,9%

Overblik over den gennemsnitlige andel af lokale løndelev fordelt på faggrupper – marts 2022

Man bør være varsom, når man sammenligner andelen af lokal løn på tværs af personalegrupper og områder. Det gælder således for personalegrupperne, at der ved overgangen til lokal løndannelse (Ny løn) var der meget stor forskel på de lønmodeller, der blev aftalt for de forskellige personalegrupper. Derudover varierer det for hver personalegruppe, hvor meget af den anciennitetsbaserede løn, som blev konverteret til lokal løn. "Startkapitalen" ved overgangen til lokal løn var således forskellig, hvilket også afspejles i dag ved, at andelen af lokalløn er forskellig fra personalegruppe til personalegruppe.

Man bør også være varsom med at sammenligne på tværs af hospitaler/områder. Opgørelserne påvirkes også af en række forhold, hvilket er uddybet under metodeafsnittet, der findes afslutningsvist i papiret. Derudover er det vigtigt, at man sammenligner med den "startkapital" mht. lokale løndelev, der var på de enkelte hospitaler/områder ved regionens dannelse i 2007 - forskelle i niveau kan derfor alene skyldes man af historiske grunde har haft forskellige lønopbygninger. Det er derfor primært udviklingen, der er interessant. Derfor skal nedenstående tabel ses i sammenhæng med oversigterne over gennemsnitlig netto- og bruttoløn samt de detaljerede oversigter over udviklingen i lokale løndelev pr. hospital/område. Herudover er det væsentligt at påpege, at den udbetalte løn for marts 2022 indeholder covid-19-funktionstillæg, hvilket er med til at forhøje de lokale løndelev.

Overblik over lokale løndele fordelt på faggrupper – marts 2022

Overenskomstgrupper	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalemhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social
Akademikere, Regioner	13,8%	12,7%	16,3%	12,7%	11,4%	8,1%	10,7%	14,1%	15,1%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever	5,7%	6,6%	8,1%	6,4%	4,5%	7,5%	5,2%		
Håndværkere m.fl., Regioner	18,5%	17,4%	19,6%	15,1%	14,4%	20,5%	12,8%		
Administration og IT mv.	12,3%	11,4%	11,1%	9,2%	9,3%	11,0%	8,7%	11,0%	12,9%
Ledere på Sundhedskartelletts område	19,5%	21,6%	20,0%	24,8%	21,5%	22,9%	17,9%	22,5%	
Lægeseekretærer	7,9%	6,5%	6,4%	5,4%	6,0%	5,3%	8,6%	8,1%	
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	7,7%	5,1%							4,9%
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	7,6%	6,0%							6,0%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,9%	8,9%	7,3%	8,6%	11,5%	9,7%	8,0%	13,1%	
Socialpædagogisk personale	8,5%	7,5%							
Rengøringsassistenter, Regioner	4,5%	3,5%	2,5%		2,0%			8,3%	5,4%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	7,7%	10,2%	11,9%	6,9%		12,3%	4,3%		
Social- og sundhedspersonale, Regioner	7,8%	6,2%	5,5%	5,2%	7,1%	4,1%	4,3%	7,6%	7,6%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	10,8%	10,0%	10,2%	8,6%	9,7%	10,8%	9,7%	11,0%	9,2%
<i>Bioanalytikere</i>	7,0%	7,9%	7,5%	5,5%	11,2%	10,7%	5,4%		
<i>Ernæringsassistenter</i>	6,1%	7,2%	9,6%	7,0%	3,3%		5,5%		8,2%
<i>Farmakonomer</i>	9,1%	10,8%							
<i>Radiografer</i>	8,7%	7,7%	8,7%	6,0%	7,6%	7,0%	6,5%		
<i>Kandidatuddannende</i>	18,8%	14,1%	16,2%	11,1%	10,2%				
<i>Sygeplejersker</i>	10,9%	10,5%	10,7%	9,1%	10,3%	11,0%	10,6%	11,0%	9,2%
Ergo- Fysio og Jordemødre, basis reg.	8,9%	7,0%	8,4%	5,4%	7,6%	5,8%	7,1%	7,7%	5,1%
<i>Jordemødre</i>	8,2%	6,7%	8,2%	5,9%	5,8%	5,7%	6,3%		
<i>Fysioterapeuter</i>	7,4%	7,2%	8,9%	5,0%	8,2%	6,0%	8,4%	8,6%	4,4%
<i>Kandidatuddannende</i>	13,2%	11,6%							
<i>Ergoterapeuter</i>	6,7%	5,8%	6,3%	4,5%	9,4%		7,4%	6,1%	5,2%
Sygehusportører	10,6%	9,7%	8,8%						
Underordnede læger (reservelæger)	4,8%	5,3%	5,6%	5,3%	4,4%	5,1%	4,0%	8,1%	
Ambulanceuddannet personale	11,7%	15,0%							
Socialrådgivere	10,9%	12,6%						13,3%	12,2%
I alt	10,2%	9,5%	9,6%	8,4%	8,7%	9,1%	8,0%	10,8%	8,5%

Overblik over den gennemsnitlige nettoløn fordelt på faggrupper – marts 2022

Overenskomstgrupper	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalenhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social
Akademikere, Regioner	42.554	41.945	42.278	42.195	40.819	39.810	43.102	40.225	42.201
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,	25.688	25.525	26.136	25.809	24.680	25.801	24.785		
Håndværkere m.fl., Regioner	33.663	32.197	32.889	31.034	31.218	32.116	31.467		
Administration og IT mv.	34.893	33.456	32.041	31.851	32.736	29.852	31.624	32.941	33.266
Ledere på Sundhedskartellets område	47.238	47.721	46.783	49.216	49.379	48.627	46.390	47.206	
Lægeseekretærer	30.420	29.634	29.887	28.883	29.390	29.695	29.820	30.116	
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	41.011	39.930							39.829
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	26.631	25.785							25.768
Overlæger, lægelige chefer m.v.	73.535	73.405	71.936	73.252	76.037	73.881	72.444	76.726	
Socialpædagogisk personale	32.542	31.722						31.638	31.753
Rengøringsassistenter, Regioner	24.811	23.850	23.699					25.465	24.889
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	26.783	27.935	29.939	27.248		29.088	22.765		
Social- og sundhedspersonale,	28.265	27.320	27.215	26.875	27.776	24.556	24.010	29.480	28.358
Syge- og sundheds-personale, ikke ledende	32.569	32.321	32.644	32.036	31.857	32.484	31.853	32.478	30.377
<i>Bioanalytikere</i>	31.522	31.608	31.597	30.860	33.053	32.102	29.606		
<i>Ernæringsassistenter</i>	26.134	26.270	27.527	26.004	24.876		25.317		26.322
<i>Farmakonomer</i>	30.373	30.649							
<i>Radiografer</i>	31.483	30.558	31.183	29.986	30.060	29.582	30.029		
<i>Kandidatuddannende</i>	39.060	37.160	37.380	37.161	35.163				
<i>Sygeplejersker</i>	33.217	32.801	33.008	32.440	32.685	32.881	32.477		
Ergo- Fysio og Jordemødre, basis	31.913	31.148	32.352	30.665	31.702	30.316	31.362	30.510	28.763
<i>Jordemødre</i>	32.038	31.248	31.999	31.107	30.770	30.037	31.463		
<i>Fysioterapeuter</i>	31.306	30.993	32.726	30.332	31.272	29.912	31.103	30.132	28.474
<i>Kandidatuddannende</i>	37.080	36.557							
<i>Ergoterapeuter</i>	30.443	29.686	30.890	29.544	32.243		30.436	29.376	28.692
Sygehusportører	27.608	26.706	26.270					32.462	32.019
Underordnede læger (reservelæger)	46.062	46.692	49.772	45.248	44.846	45.000	44.158	45.814	
Ambulanceuddannet personale	32.396	33.507							
Socialrådgivere	36.391	35.776						35.251	35.481
I alt	36.496	35.802	37.067	34.855	35.446	35.442	34.245	35.940	31.282

Overblik over den gennemsnitlige bruttoløn fordelt på faggrupper – marts 2022

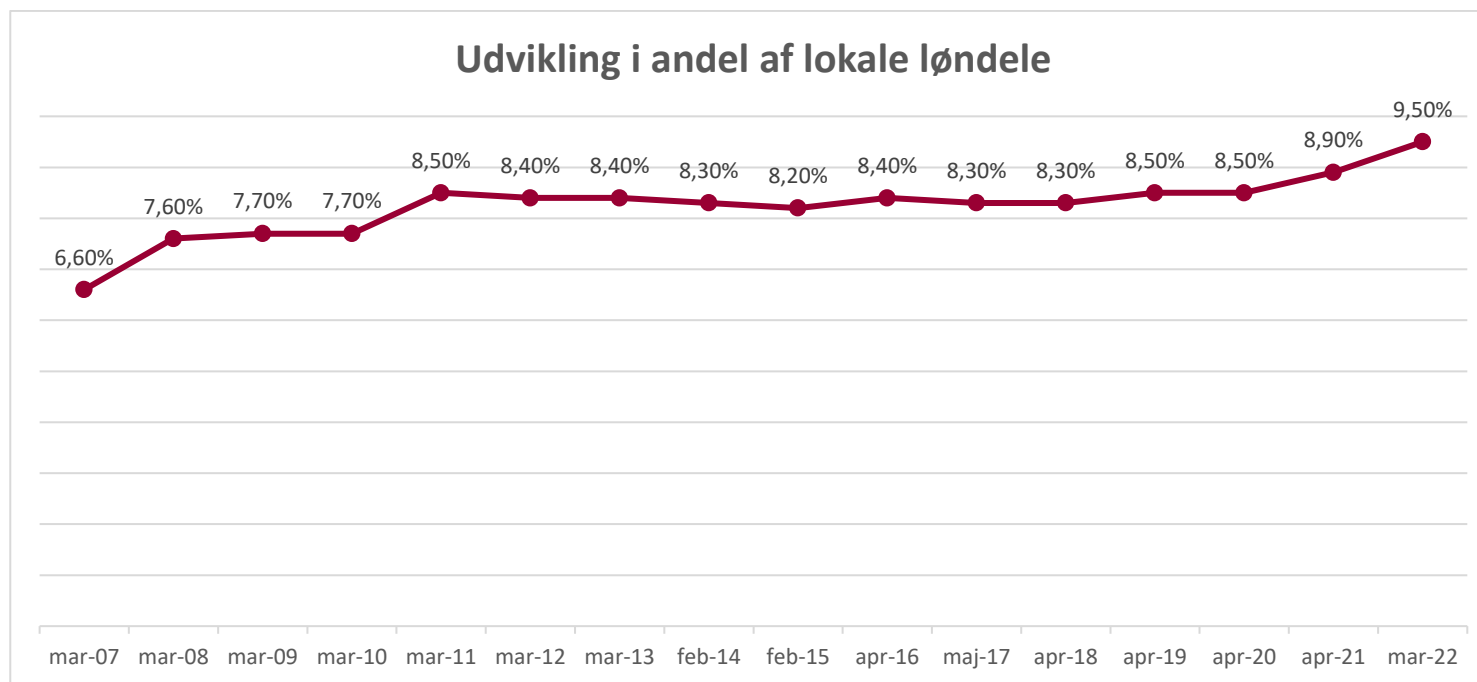
Overenskomstgrupper	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalenhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social
Akademikere, Regioner	51.425	50.674	51.114	51.017	49.281	48.070	52.041	48.587	50.839
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever	31.635	31.500	32.223	31.814	30.683	32.450	30.141		
Håndværkere m.fl., Regioner	41.008	39.375	39.841	38.663	39.249	39.770	39.079		
Administration og IT mv.	41.866	40.161	38.344	37.918	39.722	35.456	37.628	39.066	39.423
Ledere på Sundhedskartellets område	56.105	56.777	55.519	59.242	58.610	57.733	55.093	55.938	
Lægeseekretærer	37.173	35.842	35.716	35.215	36.683	36.549	35.847	35.690	
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	49.456	48.443							48.359
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	32.917	32.058							32.027
Overlæger, lægelige chefer m.v.	97.713	98.077	93.699	99.768	105.752	102.780	100.794	98.794	
Socialpædagogisk personale	39.720	38.790						39.543	38.677
Rengøringsassistenter, Regioner	29.765	27.687	27.774					30.307	28.765
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	32.647	34.308	37.394	33.442		37.012	26.257		
Social- og sundhedspersonale, Regioner	37.078	34.526	33.770	34.554	35.435	30.688	28.337	38.224	36.044
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	41.315	40.597	40.371	40.852	41.533	41.837	40.167		
<i>Bioanalytikere</i>	38.240	38.746	37.418	38.211	44.820	40.772	36.757	39.959	36.951
<i>Ernæringsassistenter</i>	30.806	30.821	32.240	30.272	29.390		29.718		30.895
<i>Farmakonomer</i>	36.545	36.859							
<i>Radiografer</i>	39.017	37.691	37.865	36.738	40.512	36.263	36.536		
<i>Kandidatuddannende</i>	47.891	45.169	45.245	45.070	43.100				
<i>Sygeplejersker</i>	42.683	41.557	41.244	41.763	42.747	42.770	41.333	39.959	39.162
Ergo- Fysio og Jordemødre, basis	39.784	38.245	39.050	37.800	38.618	37.756	38.192	38.507	35.954
<i>Jordemødre</i>	42.222	38.516	38.636	39.239	37.760	38.566	38.795		
<i>Fysioterapeuter</i>	37.893	37.805	39.369	37.291	38.099	35.973	37.494	37.505	35.268
<i>Kandidatuddannende</i>	45.210	44.339							
<i>Ergoterapeuter</i>	37.375	36.824	37.108	36.444	38.911		36.646	37.851	35.991
Sygehusportører	34.229	31.717	30.928						
Underordnede læger (reservelæger)	58.551	59.011	62.829	57.408	57.013	57.101	56.713	56.979	
Ambulanceuddannet personale	40.219	38.927							
Socialrådgivere	43.075	42.486						41.431	42.642
I alt	45.862	44.625	45.964	44.095	45.447	45.204	42.985	44.431	38.265

Antal fuldtidsansatte pr. faggruppe – marts 2022

Overenskomstgrupper	Alle regioner	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalenhed Midt	Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Randers	Regionshospitalet Horsens	Psykiatri	Social
Akademikere, Regioner	9.676	2.322	497	106	103	50	39	403	128
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever	3.000	1.363	389	299	343	138	155		
Håndværkere m.fl., Regioner	1.762	386	131	41	43	24	20		
Administration og IT mv.	6.054	1.163	200	98	77	45	28	38	88
Ledere på Sundhedskartellets område	2.549	544	202	92	69	45	39	74	
Lægeseekretærer	7.097	1.728	667	315	278	120	125	214	
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	452	114							100
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	1.813	354							351
Overlæger, lægelige chefer m.v.	6.470	1.315	603	226	186	95	91	99	
Socialpædagogisk personale	3.752	1.120						158	947
Rengøringsassistenter, Regioner	1.643	200	71					24	22
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	525	206	95	21		31	41		
Social- og sundhedspersonale, Regioner	8.770	1.780	359	306	122	144	189	402	255
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	45.062	10.504	4.424	1.613	1.589	780	678	904	128
<i>Bioanalytikere</i>	4.483	1.036	600	143	133	94	64		
<i>Ernæringsassistenter</i>	868	221	74	37	35		22		22
<i>Farmakonomer</i>	839	197							
<i>Radiografer</i>	2.084	435	211	91	52	46	34		
<i>Kandidatuddannende</i>	755	187	46	20	37				
<i>Sygeplejersker</i>	32.939	8.061	3.414	1.295	1.187	599	525	870	69
Ergo- Fysio og Jordemødre, basis	5.298	1.538	356	372	229	99	131	148	179
<i>Jordemødre</i>	1.574	416	138	54	109	54	60		
<i>Fysioterapeuter</i>	1.840	518	123	174	60	27	40	50	38
<i>Kandidatuddannende</i>	259	70							
<i>Ergoterapeuter</i>	1.249	434	48	112	33		22	70	137
Sygehusportører	2.020	74	44						
Underordnede læger (reservelæger)	12.246	2.738	1.066	350	522	260	212	257	
Ambulanceuddannet personale	1.204	436							
Socialrådgivere	667	136						50	56
I alt	125.525	28.924	9.462	4.062	3.706	1.889	1.784	2.810	2.351

Udviklingen i andelen af lokale løndele marts 2007 – marts 2022

Efterfølgende er derfor en kort gennemgang af, hvordan udviklingen vedrørende lokale løndeles andel af den samlede løn har været i Region Midtjylland levetid fra 2007 og frem. Som det fremgår af nedenstående så steg andelen af lokale løndele fra 6,6 % i marts 2007 til 8,5 % i marts 2011, hvorefter der frem til april 2018 var stagnation med vigende tendens. Herefter steg det igen i april 2019 og april 2020 til 8,5%. Den stigende tendens ses endvidere i april 2021 og marts 2022, hvor de lokale løndele udgør hhv. 8,9% og 9,5%. Igen er det værd at påpege, at den udbetalte løn for marts 2022 indeholder covid-19-funktionstillæg, hvilket er med til at forhøje de lokale løndele for netop denne måned.



De følgende tabeller viser udviklingen i andelen af lokale løndele marts 2007 – marts 2022. Populationer under 20 er udeladt. Ergo-, fys-, og jorde mødre har tidligere været en del af gruppen Syge- og Sundhedspersonale hos KRL. I KRL er det dog sidenhen blevet muligt at udlede denne overenskomstgruppe særskilt. Der er blevet brugt * som markering de steder, hvor dette er relevant at være opmærksom på.

Region Midtjylland i alt

Overenskomstgrupper	Mar 2022	Apr 2021	Apr 2020	Apr 2019	Apr 2018	Maj 2017	Apr 2016	Feb 2015	Feb 2014	Mar 2013	Mar 2012	Mar 2011	Mar 2010	Mar 2009	Mar 2008	Mar 2007
Akademikere, Regioner	12,7%	12,4%	13,0%	13,3%	13,1%	13,2%	13,3%	13,6%	13,9%	14,5%	14,8%	15,1%	15,1%	15,4%	15,5%	14,9%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	6,6%	4,7%	4,4%	4,2%	3,8%	4,0%	4,0%	4,1%	3,9%	4,1%	4,3%	4,4%	4,0%	3,4%	3,4%	2,5%
Håndværkere m.fl., Regioner	17,4%	16,3%	16,7%	16,5%	16,5%	16,7%	16,7%	16,5%	16,5%	16,5%	17,2%	17,1%	16,5%	16,2%	16,0%	14,3%
Administration og IT mv.	11,4%	11,2%	11,5%	11,2%	11,1%	10,9%	10,5%	10,2%	10,2%	10,9%	10,3%	10,2%	9,4%	11,6%	11,6%	10,8%
Ledere på Sundhedskartellets område	21,6%	19,6%	18,5%	18,1%	16,7%	16,6%	17,4%	17,0%	17,1%	17,1%	16,0%	15,5%	14,8%	14,3%	13,9%	11,9%
Lægeseekretærer	6,5%	6,3%	6,2%	6,1%	5,9%	6,0%	5,8%	5,6%	5,6%	5,8%	6,2%	6,3%	5,8%	9,5%	9,8%	8,5%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	5,1%	5,6%	5,6%	6,1%	6,8%	6,7%	6,9%	7,5%	7,4%	7,2%	7,6%	7,7%	7,0%	5,6%	5,9%	5,9%
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	6,0%	5,7%	6,3%	6,4%	6,9%	7,4%	7,4%	7,7%	8,9%	8,6%	10,4%	12,1%	11,4%	11,5%	11,5%	12,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,9%	9,2%	9,1%	9,2%	8,5%	8,6%	8,6%	8,4%	8,5%	8,3%	8,5%	9,0%	7,7%	7,1%	6,5%	5,2%
Socialpædagogisk personale	7,5%	7,3%	7,4%	7,2%	7,3%	7,8%	7,6%	7,6%	7,9%	8,0%	8,3%	8,1%	7,3%	6,6%	6,7%	5,7%
Rengøringsassistenter, Regioner	3,5%	2,9%	3,9%	4,2%	3,8%	3,7%	3,5%	3,3%	3,6%	3,4%	3,6%	3,7%	3,4%	3,4%	3,8%	2,9%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	10,2%	7,4%	7,1%	7,5%	7,3%	7,3%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,9%	7,3%	7,1%	7,9%	7,5%	7,1%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	6,2%	5,4%	6,1%	6,3%	6,3%	6,4%	6,6%	6,4%	6,5%	6,5%	6,6%	6,5%	5,6%	5,7%	5,7%	4,6%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	10,0%	8,5%	7,5%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,0%	6,1%	5,7%	5,5%	4,4%
Ergo-, fys- jordemødre, ikke ledende*	7,0%*															
Bioanalytikere	7,9%	6,9%	6,8%	6,6%	6,7%	6,6%	6,5%	6,2%	6,2%	6,3%	6,5%	6,5%	5,8%	5,1%	5,1%	3,8%
Ergoterapeuter	5,8%	5,5%	6,0%	6,6%	6,5%	6,7%	6,4%	6,2%	6,3%	6,8%	6,9%	6,7%	5,7%	5,0%	5,0%	4,2%
Ernæringsassistenter	7,2%	6,8%	6,8%	6,9%	7,0%	8,1%	6,2%	6,3%	6,1%	6,1%	6,4%	6,4%	5,6%	4,9%	5,0%	3,8%
Farmakonomer	10,8%	11,0%	11,1%	11,1%	11,0%	10,5%	9,8%	8,5%	8,8%	9,1%	9,1%	9,0%	8,0%	6,7%	6,8%	5,6%
Fysioterapeuter	7,2%	7,3%	6,8%	6,7%	6,6%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,8%	6,6%	6,6%	5,8%	5,0%	5,0%	4,2%
Jordemødre	6,7%	6,8%	6,7%	6,4%	6,6%	6,1%	6,2%	7,3%	8,2%	7,1%	6,9%	5,8%	5,1%	4,3%	6,2%	2,6%
Radiografer	7,7%	7,6%	7,4%	6,6%	6,6%	6,6%	6,6%	6,4%	6,6%	6,8%	7,0%	7,0%	6,4%	6,3%	5,7%	4,9%
Sygeplejersker	10,5%	8,9%	7,5%	7,1%	6,9%	7,0%	6,8%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,1%	6,0%	5,7%	5,5%	4,4%
Kandidatuddannende, Syge- og Sundhedspersonale	14,1%	13,0%	12,9%	12,1%	12,8%											
Kandidatuddannede, Ergo-, Fys og Jordemødre**	11,6%**															
Sygehusportører	9,7%	9,0%	10,2%	11,1%	10,9%	10,1%	10,0%	9,8%	9,7%	9,7%	9,3%	9,8%	8,9%	9,1%	8,9%	8,0%
Underordnede læger (reservelæger)	5,3%	5,3%	5,1%	5,1%	5,0%	4,7%	4,8%	4,9%	4,6%	3,9%	4,0%	4,3%	4,0%	3,7%	3,9%	2,9%
I alt	9,5%	8,9%	8,5%	8,5%	8,3%	8,3%	8,4%	8,2%	8,3%	8,4%	8,4%	8,5%	7,7%	7,7%	7,6%	6,6%

Aarhus Universitetshospital

Overenskomstgrupper	Mar 2022	Apr 2021	Apr 2020	Apr 2019	Apr 2018	Maj 2017	Apr 2016	Feb 2015	Feb 2014	Mar 2013	Mar 2012	Mar 2011	Mar 2010	Mar 2009	Mar 2008	Mar 2007
Akademikere, Regioner	16,30%	15,80%	16,40%	16,30%	16,70%	16,00%	15,60%	16,40%	16,90%	17,74%	18,47%	18,96%	17,96%	18,75%	19,16%	18,41%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	8,10%	4,80%	4,20%	4,00%	3,50%	3,60%	3,20%	3,40%	3,30%	3,50%	3,89%	4,24%	4,00%	2,66%	2,55%	
Håndværkere m.fl., Regioner	19,60%	18,30%	17,90%	17,30%	17,10%	17,00%	17,00%	17,50%	17,70%	17,67%	17,44%	18,23%	17,64%	17,72%	17,59%	15,61%
Administration og IT mv.	11,10%	10,90%	11,00%	11,20%	10,40%	10,80%	10,50%	10,80%	10,90%	10,52%	10,38%	10,72%	9,93%	13,12%	13,67%	12,86%
Ledere på Sundhedskartelletts område	20,00%	17,90%	18,00%	17,70%	16,50%	16,30%	16,70%	15,90%	16,40%	16,62%	16,69%	16,43%	15,62%	14,70%	14,14%	12,57%
Lægeseekretærer	6,40%	6,10%	5,80%	5,80%	5,70%	5,80%	5,50%	5,40%	5,40%	5,78%	6,51%	6,79%	6,40%	10,82%	11,05%	9,58%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne																
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.																
Overlæger, lægelige chefer m.v.	7,30%	7,10%	7,20%	7,10%	6,80%	6,60%	6,70%	6,10%	6,30%	6,08%	6,02%	6,49%	5,05%	4,33%	4,37%	3,03%
Socialpædagogisk personale																
Rengøringsassistenter, Regioner	2,50%	2,40%	4,20%	4,90%	4,50%	5,50%	5,20%	4,60%	4,70%	4,00%	4,25%	3,99%	4,07%	4,83%	4,50%	3,58%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	11,90%	9,40%	9,40%	9,50%	9,10%	9,20%	7,50%	7,80%	8,10%	7,74%	7,95%	8,38%	8,45%	7,51%	7,33%	6,18%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	5,50%	5,40%	6,20%	6,00%	6,00%	6,20%	6,50%	6,20%	6,20%	6,13%	6,38%	6,11%	5,19%	5,42%	5,28%	4,24%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende Ergo-, fys- jordemødre, ikke ledende*	10,20%															
	8,40%	9,00%	7,90%	7,20%	6,90%	6,90%	6,70%	6,80%	6,80%	7,01%	7,02%	6,80%	5,67%	5,68%	5,47%	4,43%
<i>Bioanalytikere</i>	7,50%	7,20%	7,20%	7,20%	7,10%	7,00%	6,89%	6,60%	6,70%	6,75%	6,93%	6,79%	5,93%	5,47%	5,59%	4,34%
<i>Ergoterapeuter</i>	6,30%	6,70%	7,40%	7,60%	7,30%	6,90%	5,70%	6,40%	5,30%	6,58%	7,88%	6,54%	5,52%	4,33%	5,49%	4,08%
<i>Ernæringsassistenter</i>	9,60%	9,90%	10,00%	9,60%	10,20%	9,80%	8,40%	8,00%	8,40%	8,58%	8,79%	9,11%	7,70%	6,89%	6,52%	4,69%
<i>Farmakonomer</i>										9,02%	9,10%	9,10%	8,24%	6,78%	6,77%	4,99%
<i>Fysioterapeuter</i>	8,90%	7,60%	7,00%	7,10%	6,80%	6,90%	6,60%	6,40%	5,70%	5,92%	5,88%	6,20%	5,81%	5,29%	5,34%	4,61%
<i>Jordemødre</i>	8,20%	8,20%	8,40%	7,00%	6,90%	6,10%	6,00%	7,30%	8,50%	7,92%	6,54%	6,35%	5,92%	4,72%	11,76%	2,61%
<i>Radiografer</i>	8,70%	8,20%	8,30%	6,80%	6,40%	6,00%	5,90%	6,30%	6,40%	6,62%	6,52%	6,37%	6,06%	6,20%	5,39%	5,14%
<i>Sygeplejersker</i>	10,70%	9,40%	7,80%	7,00%	6,70%	6,80%	6,70%	6,80%	6,80%	6,94%	6,96%	6,67%	5,41%	5,63%	5,15%	4,36%
<i>Kandidatuddannende, Syge- og Sundhedspersonale Kandidatuddannede, Ergo-, Fys og Jordemødre**</i>	16,20%															
		13,30%	14,00%	12,00%	13,90%											
Sygehusportører	8,80%	6,90%	10,30%	11,10%	9,80%	9,30%	9,50%	9,80%	10,30%	10,07%	9,00%	10,36%	9,67%	11,18%	10,56%	9,53%
Underordnede læger (reservelæger)	5,60%	5,50%	5,10%	4,90%	5,30%	4,70%	5,30%	5,20%	5,20%	3,96%	4,30%	4,47%	3,71%	3,42%	3,65%	2,04%
I alt	9,60%	8,70%	8,20%	7,90%	7,60%	7,70%	7,60%	7,60%	7,70%	7,58%	7,72%	7,80%	6,87%	7,12%	7,04%	5,83%

Hospitalsenhed Midt

Overenskomstgrupper	Mar 22	Apr 21	Apr 20	Apr 19	Apr 18	Maj 17	Apr 16	Feb 15	Feb 14	Mar 13	Mar 12	Mar 11	Mar 10	Mar 09	Mar 08	Mar 07
Akademikere, Regioner	12,70%	12,00%	12,30%	12,80%	12,50%	12,50%	12,30%	11,70%	12,70%	14,60%	16,85%	16,34%	15,10%	15,95%	16,69%	17,03%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	6,40%	4,50%	3,90%	3,50%	2,60%	2,70%	3,40%	3,40%	3,20%	3,32%	3,31%	3,30%	2,83%	3,08%		
Håndværkere m.fl., Regioner	15,10%	15,10%	15,30%	15,50%	15,30%	15,10%	16,00%	14,70%	14,00%	13,92%	14,79%	14,45%	13,94%	12,82%	12,79%	11,36%
Administration og IT mv.	9,20%	8,40%	8,90%	8,30%	7,50%	7,30%	6,80%	6,50%	7,00%	7,27%	7,42%	7,69%	7,95%	11,88%	12,01%	11,19%
Ledere på Sundhedskartellets område	24,80%	17,90%	16,00%	14,80%	14,40%	14,40%	15,20%	19,40%	19,90%	20,31%	15,49%	14,13%	13,98%	13,93%	13,43%	11,61%
Lægeseekretærer	5,40%	5,60%	6,20%	5,70%	5,20%	4,90%	5,40%	4,90%	5,20%	5,32%	5,55%	5,49%	4,77%	7,97%	8,50%	7,23%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne																
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.																
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,60%	8,60%	7,90%	7,90%	7,70%	7,50%	8,10%	9,30%	9,20%	8,68%	8,95%	9,41%	9,15%	8,66%	7,60%	5,72%
Socialpædagogisk personale																
Rengøringsassistenter, Regioner				2,70%	2,90%	3,30%	3,00%	2,90%	2,90%	2,82%	2,98%	3,27%	2,95%	0,64%	1,62%	1,28%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	6,90%	6,80%	6,70%	6,60%	6,00%	5,50%	5,30%	4,90%	4,20%	4,66%	4,90%	4,90%	3,84%	8,21%	6,89%	6,38%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	5,20%	4,60%	5,70%	6,10%	5,70%	5,90%	6,20%	5,40%	5,60%	5,60%	5,91%	5,41%	4,32%	4,52%	4,51%	3,38%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende Ergo-, fys- jordemødre, ikke ledende*	8,60%	7,00%	5,70%	5,80%	5,80%	5,80%	6,00%	5,60%	5,80%	5,91%	6,17%	6,04%	5,24%	4,56%	4,59%	3,51%
	5,40%															
<i>Bioanalytikere</i>	5,50%	5,40%	5,50%	4,90%	5,10%	4,90%	5,00%	4,80%	5,00%	4,93%	5,24%	5,17%	4,78%	3,68%	3,77%	2,49%
<i>Ergoterapeuter</i>	4,50%	4,60%	5,20%	5,90%	5,40%	5,30%	5,00%	4,70%	5,00%	5,41%	5,60%	5,58%	4,52%	4,64%	4,43%	3,32%
<i>Ernæringsassistenter</i>	7,00%	5,10%	4,60%	5,10%	5,30%	3,00%	4,20%	4,00%	4,30%	4,04%	4,57%	4,68%	3,73%	3,31%	3,36%	3,13%
<i>Farmakonomer</i>																
<i>Fysioterapeuter</i>	5,00%	8,20%	5,70%	5,70%	5,90%	5,50%	5,90%	5,40%	5,80%	6,16%	6,33%	5,79%	5,25%	4,21%	4,37%	3,85%
<i>Jordemødre</i>	5,90%	5,80%	6,30%	6,80%	7,20%	6,30%	8,10%	8,30%	7,90%	2,57%	3,29%	4,70%	2,92%	1,87%	1,48%	0,27%
<i>Radiografer</i>	6,00%	6,40%	5,40%	5,40%	5,60%	6,30%	6,60%	5,90%	6,10%	5,95%	6,41%	6,26%	6,05%	5,86%	6,57%	5,12%
<i>Sygeplejersker</i>	9,10%	7,30%	5,60%	5,70%	5,60%	5,80%	6,00%	5,60%	5,80%	5,98%	6,31%	6,16%	5,20%	4,68%	4,71%	3,55%
<i>Kandidatuddannende, Syge- og Sundhedspersonale Kandidatuddannede, Ergo-, Fys og Jordemødre**</i>	11,10%	9,70%	10,90%	11,90%	13,10%											
Sygehusportører				11,20%	7,60%	7,30%	8,00%	7,60%	7,80%	8,11%	7,78%	7,55%	6,58%	6,63%	6,60%	6,22%
Underordnede læger (reservelæger)	5,30%	5,10%	5,10%	5,80%	5,00%	4,30%	4,40%	4,10%	3,70%	3,86%	3,12%	3,82%	3,27%	3,52%	3,28%	2,91%
I alt	8,40%	7,40%	6,80%	6,90%	6,70%	6,60%	6,90%	7,00%	7,20%	7,25%	7,17%	7,13%	6,32%	6,29%	6,27%	5,16%

Regionshospitalet Gødstrup

Overenskomstgrupper	Mar 22	Apr 21	Apr 20	Apr 19	Apr 18	Maj 17	Apr 16	Feb 15	Feb 14	Mar 13	Mar 12	Mar 11	Mar 10	Mar 09	Mar 08	Mar 07
Akademikere, Regioner	11,40%	11,40%	12,70%	12,60%	13,30%	12,80%	13,40%	13,00%	12,80%	14,09%	14,36%	15,36%	14,47%	14,81%	11,61%	12,47%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	4,50%	4,30%	4,20%	4,40%	4,50%	4,80%	4,90%	5,20%	4,50%	4,87%	5,15%	5,34%	4,92%	4,29%	4,09%	3,1%
Håndværkere m.fl., Regioner	14,40%	13,90%	14,70%	14,70%	15,70%	13,60%	13,90%	13,60%	13,10%	12,80%	14,01%	15,44%	14,62%	14,33%	13,58%	12,07%
Administration og IT mv.	9,30%	8,40%	8,50%	7,90%	8,80%	8,10%	7,30%	6,10%	5,60%	6,38%	6,96%	7,00%	7,13%	8,44%	9,05%	7,17%
Ledere på Sundhedskartellets område	21,50%	20,10%	18,70%	19,40%	16,90%	17,10%	19,60%	16,40%	16,30%	15,87%	15,51%	15,43%	14,92%	14,91%	14,49%	12,57%
Lægeseekretærer	6,00%	6,40%	5,80%	5,90%	5,80%	5,80%	5,30%	4,90%	4,80%	4,78%	4,80%	4,70%	4,26%	6,42%	6,42%	5,99%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne																
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.																
Overlæger, lægelige chefer m.v.	11,50%	12,30%	12,70%	12,90%	11,70%	12,60%	12,80%	12,80%	13,00%	12,68%	13,91%	14,56%	12,84%	12,16%	11,16%	9,89%
Socialpædagogisk personale																
Rengøringsassistenter, Regioner	2,00%	1,60%	2,30%	2,40%	1,90%	1,40%	1,40%	1,60%	1,80%	1,71%	1,80%	1,89%	1,95%	2,28%	3,01%	2,02%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse																
Social- og sundhedspersonale, Regioner	7,10%	6,00%	6,80%	6,80%	6,50%	7,20%	6,90%	7,20%	7,30%	7,34%	7,31%	6,86%	5,61%	5,54%	5,41%	4,19%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende Ergo-, fys- jordemødre, ikke ledende*	9,70%	7,60%	6,60%	6,70%	6,70%	6,60%	6,60%	6,70%	6,90%	7,00%	7,26%	6,89%	5,94%	5,32%	5,35%	4,28%
<i>Bioanalytikere</i>	11,20%	7,60%	7,10%	7,20%	7,10%	7,10%	7,00%	6,40%	6,20%	6,20%	6,67%	6,69%	5,73%	4,90%	4,66%	3,60%
<i>Ergoterapeuter</i>	9,40%	8,10%	10,30%	10,10%	9,90%	9,20%	10,50%	9,60%	8,50%	9,01%	9,81%	10,08%	8,01%	6,51%	6,41%	5,67%
<i>Ernæringsassistenter</i>	3,30%	3,30%	3,90%	4,10%	4,50%	4,10%	4,00%	4,60%	4,50%	4,63%	4,97%	5,10%	4,38%	4,06%	5,02%	3,70%
<i>Farmakonomer</i>																
<i>Fysioterapeuter</i>	8,20%	6,90%	7,10%	7,40%	6,80%	6,60%	6,80%	7,50%	6,90%	7,01%	6,88%	6,91%	6,14%	5,32%	5,77%	4,02%
<i>Jordemødre</i>	5,80%	6,80%	6,20%	6,00%	5,80%	5,90%	5,60%	6,00%	9,30%	10,20%	10,79%	4,71%	3,78%	3,45%	3,90%	2,73%
<i>Radiografer</i>	7,60%	7,60%	7,30%	7,20%	7,70%	7,90%	7,90%	6,70%	7,70%	8,85%	9,26%	9,83%	7,13%	6,57%		
<i>Sygeplejersker</i>	10,30%	8,00%	6,40%	6,50%	6,40%	6,40%	6,30%	6,60%	6,60%	6,67%	6,94%	6,76%	5,86%	5,26%	5,25%	4,28%
<i>Kandidatuddannende, Syge- og Sundhedspersonale Kandidatuddannede, Ergo-, Fys og Jordemødre**</i>	10,20%	11,10%	9,30%	9,30%	10,80%											
Sygehusportører				9,80%	9,60%	9,90%	9,20%	9,10%	8,70%	8,81%	8,95%	8,97%	8,07%	7,64%	7,59%	6,21%
Underordnede læger (reservelæger)	4,40%	4,50%	4,30%	4,20%	4,70%	4,00%	4,50%	5,20%	3,80%	4,34%	4,07%	5,17%	5,88%	4,35%	5,29%	5,55%
I alt	8,70%	8,00%	7,60%	7,80%	7,60%	7,60%	7,80%	7,70%	7,70%	7,84%	8,10%	8,13%	7,39%	7,09%	7,07%	6,16%

Regionshospitalet Randers

Overenskomstgrupper	Mar 22	Apr 21	Apr 20	Apr 19	Apr 18	Maj 17	Apr 16	Feb 15	Feb 14	Mar 13	Mar 12	Mar 11	Mar 10	Mar 09	Mar 08	Mar 07
Akademikere, Regioner	8,10%	8,30%	9,20%	10,40%	11,80%	9,40%	8,20%	8,00%	7,70%				10,56%	12,23%		
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	7,50%	5,50%	5,80%	5,60%	5,50%	6,10%	5,40%	5,50%	5,60%	5,82%	5,54%	5,22%	4,62%	2,39%	2,95%	
Håndværkere m.fl., Regioner																
Administration og IT mv.	11,00%	8,50%	11,00%	10,90%	10,20%	9,00%	9,00%	8,70%	10,20%	10,13%	11,06%	10,27%	9,68%	12,51%	12,52%	12,43%
Ledere på Sundhedskartellets område	22,90%	20,10%	19,40%	19,10%	19,20%	20,30%	18,50%	17,00%	16,70%	16,67%	16,72%	16,00%	13,83%	13,33%	13,50%	10,42%
Lægeseekretærer	5,30%	5,80%	4,70%	4,50%	4,60%	4,90%	4,40%	4,20%	4,60%	4,32%	4,68%	5,16%	4,57%	8,39%	9,29%	8,36%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne																
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.																
Overlæger, lægelige chefer m.v.	9,70%	10,20%	10,10%	9,60%	9,80%	10,50%	8,30%	9,50%	9,60%	10,24%	9,45%	8,31%	7,36%	6,05%	5,52%	3,17%
Socialpædagogisk personale																
Rengøringsassistenter, Regioner				2,30%	2,40%	2,70%	3,00%	1,20%	1,90%	1,66%	2,12%			3,98%	4,31%	3,90%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	12,30%	9,40%	7,60%	7,80%	8,20%	8,10%	8,00%	7,70%	7,80%	7,64%	7,28%	7,86%	7,87%	10,64%	9,90%	12,00%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	4,10%	3,50%	5,70%	5,90%	6,80%	7,20%	7,50%	7,60%	7,60%	7,39%	7,21%	6,75%	5,00%	4,83%	4,53%	3,84%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende Ergo-, fys- jordemødre, ikke ledende*	10,80%															
	5,80%	8,60%	7,40%	7,20%	7,10%	7,50%	7,10%	7,30%	7,20%	7,41%	7,63%	7,28%	6,16%	5,21%	5,42%	4,23%
Bioanalytikere	10,70%	6,90%	6,80%	6,30%	6,30%	6,10%	6,20%	6,00%	5,90%	6,14%	6,08%	6,56%	6,45%	5,38%	5,46%	3,98%
Ergoterapeuter																
Ernæringsassistenter		5,70%	5,90%	6,00%												
Farmakonomer																
Fysioterapeuter	6,00%	6,20%	7,30%	6,40%	5,80%	6,50%	5,50%	6,10%	6,70%	7,74%	7,65%	7,01%	5,83%	4,33%	3,93%	3,47%
Jordemødre	5,70%	6,00%	5,50%	5,50%	6,30%	6,20%	6,00%	7,90%	4,80%	5,25%	4,97%	5,47%	4,62%	2,66%	4,17%	4,38%
Radiografer	7,00%	7,30%	7,20%	6,30%	5,60%	6,30%	6,20%									
Sygeplejersker	11,00%	9,30%	7,50%	7,50%	7,30%	7,20%	7,40%	7,60%	7,60%	7,74%	8,04%	7,49%	6,16%	5,30%	5,52%	4,27%
Kandidatuddannende, Syge- og Sundhedspersonale Kandidatuddannede, Ergo-, Fys og Jordemødre**																
Sygehusportører																
Underordnede læger (reservelæger)	5,10%	4,90%	4,90%	5,70%	6,00%	6,10%	5,50%	6,10%	5,50%	4,04%	4,25%	4,06%	3,71%	3,54%	3,94%	2,07%
I alt	9,10%	8,30%	8,00%	7,90%	7,90%	8,30%	7,80%	7,90%	7,80%	7,79%	7,89%	7,52%	6,66%	6,45%	6,64%	5,43%

Regionshospitalet Horsens

Overenskomstgrupper	Mar 22	Apr 21	Apr 20	Apr 19	Apr 18	Maj 17	Apr 16	Feb 15	Feb 14	Sep 13	Mar 13	Mar 12	Mar 11	Mar 10	Sep 09	Sep 08	Mar 08	Mar 07
Akademikere, Regioner	10,70%	9,70%	9,20%	7,80%	7,80%	11,50%	10,80%	13,90%										
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	5,20%	3,10%	3,90%	3,30%	3,00%	3,50%	3,70%	3,90%	4,30%	3,88%	3,84%	4,66%	4,72%	5,10%				
Håndværkere m.fl., Regioner	12,80%																	
Administration og IT mv.	8,70%	8,90%	8,70%	8,60%	9,70%	8,50%	7,90%	8,20%	7,50%	6,84%	6,93%	7,63%	7,70%	6,99%	7,55%	7,26%	7,75%	7,40%
Ledere på Sundhedskartellets område	17,90%	16,30%	16,80%	15,30%	15,00%	14,20%	14,80%	14,70%	14,70%	14,46%	13,97%	13,72%	13,40%	13,76%	15,68%	11,37%	12,29%	9,72%
Lægeseekretærer	8,60%	7,70%	8,20%	8,00%	7,70%	7,50%	7,40%	7,00%	6,80%	6,57%	6,92%	7,91%	7,58%	7,25%	7,17%	11,78%	10,43%	7,79%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne																		
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.																		
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,00%	7,50%	7,80%	8,20%	8,10%	7,80%	7,70%	7,80%	7,20%	7,44%	7,57%	7,73%	7,86%	6,83%	6,71%	6,49%	5,95%	4,83%
Socialpædagogisk personale																		
Rengøringsassistenter, Regioner																		
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	4,30%	2,70%	2,40%	2,50%	2,20%	2,30%	2,20%	2,40%	2,60%	2,93%	2,96%	3,29%	3,90%	3,37%	3,33%	5,66%	6,23%	5,56%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	4,30%	3,10%	4,70%	4,00%	4,40%	4,70%	4,70%	4,80%	5,10%	5,12%	5,15%	4,98%	5,04%	3,77%	3,73%	3,76%	3,87%	3,04%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende Ergo-, fys- jordemødre, ikke ledende*	9,70%	7,50%	6,50%	6,00%	5,90%	5,70%	5,40%	5,30%	5,60%	5,19%	5,20%	5,31%	5,46%	4,76%	4,88%	4,28%	4,35%	3,28%
	7,10%																	
Bioanalytikere	5,40%	5,80%	5,90%	6,10%	5,90%	5,70%	5,90%	5,00%	5,20%	5,54%	6,02%	6,66%	6,65%	6,03%	6,26%	5,64%	5,73%	2,73%
Ergoterapeuter	7,40%	4,00%																
Ernæringsassistenter	5,50%	5,10%																
Farmakonomer																		
Fysioterapeuter	8,40%	4,50%	6,00%	5,40%	5,70%	4,90%	5,00%	6,30%	5,80%	5,28%	5,65%	5,20%	4,26%	3,16%	3,75%	4,33%	3,50%	
Jordemødre	6,30%	5,40%	5,00%	6,30%	8,90%	6,30%	5,70%	7,60%	8,20%	8,92%	5,14%	4,17%	3,80%	3,78%	3,49%	3,25%	2,76%	1,71%
Radiografer	6,50%	6,30%	6,80%	5,50%	6,70%	5,90%	5,90%	5,40%	5,50%	5,31%	5,34%	6,48%						
Sygeplejersker	10,60%	8,40%	6,50%	5,90%	5,80%	5,60%	5,30%	5,00%	5,30%	4,86%	5,06%	5,14%	5,41%	4,74%	4,80%	4,23%	4,30%	3,24%
Kandidatuddannende, Syge- og Sundhedspersonale Kandidatuddannede, Ergo-, Fys og Jordemødre**																		
Sygehusportører																		
Underordnede læger (reservelæger)	4,00%	4,20%	4,10%	3,90%	3,90%	3,80%	3,20%	2,60%	3,00%	2,62%	2,72%	1,74%	1,75%	2,53%	2,00%	2,67%	3,28%	2,32%
I alt	8,00%	7,00%	6,80%	6,50%	6,40%	6,30%	6,10%	6,10%	6,20%	5,91%	5,96%	6,08%	6,26%	5,69%	5,76%	5,73%	5,75%	4,54%

Psykiatri

Overenskomstgrupper	Mar 22	Apr 21	Apr 20	Apr 19	Apr 18	Maj 17	Apr 16	Feb 15	Feb 14	Sep 13	Mar 13	Mar 12	Mar 11	Mar 10	Mar 09	Mar 08	Mar 07
Akademikere, Regioner	14,10%	14,40%	14,80%	15,40%	14,70%	14,60%	14,80%	15,10%	15,60%	15,76%	16,81%	16,22%	17,03%	17,36%	17,46%	16,93%	16,30%
Håndværkere m.fl., Regioner		17,30%		15,90%	17,00%	19,40%	18,90%	18,40%	18,30%	18,54%	17,63%	17,32%	16,87%	16,11%	15,83%	15,09%	12,99%
Administration og IT mv.	11,00%	12,80%	13,30%	12,70%	12,40%	13,70%	12,50%	12,20%	12,10%	12,15%	12,29%	11,49%	11,05%	9,59%	12,28%	12,57%	12,59%
Ledere på Sundhedskartellets område	22,50%	24,70%	21,30%	19,90%	17,80%	17,80%	18,40%	17,40%	17,00%	16,78%	16,24%	15,57%	15,45%	14,61%	14,05%	14,02%	11,91%
Lægeseekretærer	8,10%	7,10%	7,20%	7,30%	7,70%	7,70%	8,00%	7,90%	7,90%	7,95%	7,96%	7,46%	7,94%	7,58%	12,06%	12,38%	10,55%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne		5,50%	5,50%	6,10%	6,70%	6,40%	6,40%	7,10%	7,20%	7,14%	6,88%	7,22%	7,47%	6,75%	5,23%	5,07%	5,28%
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.		0,00%	0,00%	0,00%	6,90%	7,40%	7,40%	7,70%	8,90%	8,54%	8,62%	10,44%	12,09%	11,38%	12,08%	11,91%	12,98%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	13,10%	15,70%	14,30%	13,70%	10,60%	10,80%	10,50%	10,20%	9,90%	9,84%	9,77%	10,00%	11,54%	8,71%	8,06%	7,32%	6,81%
Socialpædagogisk personale	6,10%	7,30%	7,40%	7,20%	7,30%	7,80%	7,50%	7,60%	7,90%	7,93%	7,94%	8,23%	8,07%	7,18%	6,59%	6,72%	5,76%
Rengøringsassistenter, Regioner	8,30%	5,40%	5,30%	5,90%	5,90%	6,00%	6,20%	6,00%	6,30%	6,47%	6,26%	7,16%	6,22%	5,90%	8,54%	7,87%	6,11%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	7,60%	5,70%	6,20%	6,70%	6,70%	6,70%	6,90%	6,90%	6,80%	7,03%	6,93%	6,99%	7,19%	6,83%	6,87%	6,84%	5,67%
Socialrådgivere, Regioner	13,30%						15,70%	15,60%	15,30%	15,49%	15,15%	14,57%	14,94%	14,20%	14,42%	13,15%	12,31%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	11,00%																
Ergo-, fys- jordemødre, ikke ledende*	7,70%	9,00%	9,00%	9,00%	8,90%	9,50%	8,80%	8,70%	8,90%	8,95%	8,97%	9,09%	9,37%	8,56%	7,93%	7,50%	6,44%
<i>Ergoterapeuter</i>	6,10%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	6,02%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
<i>Ernæringsassistenter</i>		7,60%	6,40%	6,80%	8,40%	9,30%	8,50%	8,70%	7,40%	7,44%	7,48%	7,80%	7,45%	7,48%	5,68%	5,93%	3,67%
<i>Fysioterapeuter</i>	8,60%	6,60%	7,40%	7,00%	7,90%	9,20%	8,20%	6,90%	7,70%	7,64%	7,80%	6,73%	7,58%	6,58%	6,68%	5,28%	
<i>Sygeplejersker</i>	11,00%	10,00%	9,90%	9,80%	9,40%	9,90%	9,10%	9,10%	9,30%	9,38%	9,37%	9,57%	10,04%	9,49%	8,90%	8,42%	7,31%
<i>Kandidatuddannede, Syge- og Sundhedspersonale Kandidatuddannede, Ergo-, Fys og Jordemødre**</i>		12,60%															
Underordnede læger (reservelæger)	8,10%	7,60%	7,50%	7,40%	5,50%	6,20%	5,40%	6,60%	6,00%	6,16%	5,15%	6,61%	6,45%	6,04%	6,32%	4,31%	3,70%
I alt	10,80%	9,70%	9,60%	9,70%	9,20%	9,60%	9,30%	9,40%	9,50%	9,51%	9,54%	9,69%	9,98%	9,24%	9,27%	9,00%	7,97%

Psykiatri og Socialområdet blev i perioden fra marts 2007 til april 2021 præsenteret som et samlet område i Solsikkepapiret. Tallene for denne periode er markeret med kursiv, der altså udtrykker det samlede gennemsnit for de to områder.

Social

Overenskomstgrupper	Mar 22	Apr 21	Apr 20	Apr 19	Apr 18	Maj 17	Apr 16	Feb 15	Feb 14	Sep 13	Mar 13	Mar 12	Mar 11	Mar 10	Mar 09	Mar 08	Mar 07
Akademikere, Regioner	15,10%	14,40%	14,80%	15,40%	14,70%	14,60%	14,80%	15,10%	15,60%	15,76%	16,81%	16,22%	17,03%	17,36%	17,46%	16,93%	16,30%
Håndværkere m.fl., Regioner		17,30%	0,00%	15,90%	17,00%	19,40%	18,90%	18,40%	18,30%	18,54%	17,63%	17,32%	16,87%	16,11%	15,83%	15,09%	12,99%
Administration og IT mv.	12,90%	12,80%	13,30%	12,70%	12,40%	13,70%	12,50%	12,20%	12,10%	12,15%	12,29%	11,49%	11,05%	9,59%	12,28%	12,57%	12,59%
Ledere på Sundhedskartellets område		24,70%	21,30%	19,90%	17,80%	17,80%	18,40%	17,40%	17,00%	16,78%	16,24%	15,57%	15,45%	14,61%	14,05%	14,02%	11,91%
Lægeseekretærer		7,10%	7,20%	7,30%	7,70%	7,70%	8,00%	7,90%	7,90%	7,95%	7,96%	7,46%	7,94%	7,58%	12,06%	12,38%	10,55%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	4,90%	5,50%	5,50%	6,10%	6,70%	6,40%	6,40%	7,10%	7,20%	7,14%	6,88%	7,22%	7,47%	6,75%	5,23%	5,07%	5,28%
Omsorgs- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	6,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,90%	7,40%	7,40%	7,70%	8,90%	8,54%	8,62%	10,44%	12,09%	11,38%	12,08%	11,91%	12,98%
Overlæger, lægelige chefer m.v.		15,70%	14,30%	13,70%	10,60%	10,80%	10,50%	10,20%	9,90%	9,84%	9,77%	10,00%	11,54%	8,71%	8,06%	7,32%	6,81%
Socialpædagogisk personale	7,80%	7,30%	7,40%	7,20%	7,30%	7,80%	7,50%	7,60%	7,90%	7,93%	7,94%	8,23%	8,07%	7,18%	6,59%	6,72%	5,76%
Rengøringsassistenter, Regioner	5,40%	5,40%	5,30%	5,90%	5,90%	6,00%	6,20%	6,00%	6,30%	6,47%	6,26%	7,16%	6,22%	5,90%	8,54%	7,87%	6,11%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	7,60%	5,70%	6,20%	6,70%	6,70%	6,70%	6,90%	6,90%	6,80%	7,03%	6,93%	6,99%	7,19%	6,83%	6,87%	6,84%	5,67%
Socialrådgivere, Regioner	12,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,70%	15,60%	15,30%	15,49%	15,15%	14,57%	14,94%	14,20%	14,42%	13,15%	12,31%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	9,20%	9,00%	9,00%	9,00%	8,90%	9,50%	8,80%	8,70%	8,90%	8,95%	8,97%	9,09%	9,37%	8,56%	7,93%	7,50%	6,44%
Ergo-, fys- jordemødre, ikke ledende*	5,10%																
<i>Ergoterapeuter</i>	5,20%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	6,02%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
<i>Ernæringsassistenter</i>	8,20%	7,60%	6,40%	6,80%	8,40%	9,30%	8,50%	8,70%	7,40%	7,44%	7,48%	7,80%	7,45%	7,48%	5,68%	5,93%	3,67%
<i>Fysioterapeuter</i>	4,40%	6,60%	7,40%	7,00%	7,90%	9,20%	8,20%	6,90%	7,70%	7,64%	7,80%	6,73%	7,58%	6,58%	6,68%	5,28%	
<i>Sygeplejersker</i>	9,20%	10,00%	9,90%	9,80%	9,40%	9,90%	9,10%	9,10%	9,30%	9,38%	9,37%	9,57%	10,04%	9,49%	8,90%	8,42%	7,31%
<i>Kandidatuddannende, Syge- og Sundhedspersonale Kandidatuddannede, Ergo-, Fys og Jordemødre**</i>	12,60%																
Underordnede læger (reservelæger)		7,60%	7,50%	7,40%	5,50%	6,20%	5,40%	6,60%	6,00%	6,16%	5,15%	6,61%	6,45%	6,04%	6,32%	4,31%	3,70%
I alt	8,50%	9,70%	9,60%	9,70%	9,20%	9,60%	9,30%	9,40%	9,50%	9,51%	9,54%	9,69%	9,98%	9,24%	9,27%	9,00%	7,97%

Psykiatri og Socialområdet blev i perioden fra marts 2007 til april 2021 præsenteret som et samlet område i Solsikkepapiret. Tallene for denne periode er markeret med kursiv, der altså udtrykker det samlede gennemsnit for de to områder.

Udviklingen i lokale lønandele frem til marts 2022

Kigger man på udviklingen i lokale lønandele er gennemsnittet på sit højeste niveau i marts 2022, hvor de lokale lønandele udgør 9,5%. Ser man på andelen i historisk perspektiv, så var der en kraftig stigning frem til 2011, hvor den nåede 8,5%. Gennemsnittet faldt herefter lidt frem til februar 2015 og var her 8,2%. Herefter har det ligget stabilt og i april 2018 var det på 8,3%. I april 2019 og april 2020 nåede de lokale lønandele igen op på 8,5%, mens de i april 2021 udgjorde 8,9%.

Der er dog en række variationer indenfor personalegrupperne. Det er generelt sådan at i personalegrupper, hvor der er stor personaleomsætning og/eller der er blevet flere eller færre i perioden, er der en større tendens til at lokallønsandelen er vigende end i personalegrupper med lavere personaleomsætning og et stabilt antal ansatte.

De ansatte, der har været ansat i region Midtjyllands levetid, har således også en fremgang i lokallønsandelen. Der er altså en lavere lokallønsandel hos de medarbejdere, der er tiltrådt i deres nuværende stilling. Dette har sammenhæng med, at det generelt er medarbejdere med lavere anciennitet, eller at de generelt er blevet ansat i stillinger med en sammensætning af lønnen, hvor de lokale lønandele fylder mindre.

Ser man på jordemødrene, så er der særskilt problematik vedrørende perioden 2011-2016, hvor lokallønsandelen har været kunstig høj i statistikken pga. af, at der i forbindelse med "kendt jordmoderordning" har været givet et tillæg (registreret i lønsystemet som lokalløn) til honorering for tab af særydelser og ulemper i forbindelse med ordningen. Med ikrafttrædelse 1. januar 2016 konverteredes dette tillæg for "kendt jordmoderordning" til en honorering af ulempetillægget ud fra et procentvis tillæg af den samlede løn, hvilket har resulteret i et fald i lokalløns-andelen. En stor del af stigningen fra 2011 og det seneste fald er således ikke nødvendigvis et udtryk for en reel udvikling i lokallønsandelen. Derfor skal tallene for jordemødre tages med et forbehold. Først ultimo 2016 havde alle hospitaler med kendt jordmoderordning fået indarbejdet ændringen i lønsystemet.

På de efterfølgende sider kan man se statistikker for lokallønsandelen for større faggrupper i marts 2022 totalt for Region Midtjylland og fordelt på hospitaler/områder.

Andel af lokale løndele fordelt på faggrupper

Region Midtjylland i alt - overenskomstområder

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	28.923,80	35.802	3.418	9,50%
Administration og it mv., Regioner	1.163,30	33.456	3.828	11,40%
Akademikere, Regioner	2.322,30	41.945	5.333	12,70%
Ambulanceuddannet personale, Regioner	435,6	33.507	5.031	15,00%
Chefer, Regioner	100,8	73.528	17.925	24,40%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	1.538,00	31.148	2.181	7,00%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	1.363,20	25.525	1.676	6,60%
Håndværkere m.fl., Regioner	385,5	32.197	5.612	17,40%
Lægesekretærer m.fl.	1.728,40	29.634	1.922	6,50%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	113,5	39.930	2.049	5,10%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass., Reg.	353,9	25.785	1.551	6,00%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.314,60	73.405	6.537	8,90%
Rengøringsassistenter, Regioner	199,9	23.850	842	3,50%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	205,9	27.935	2.845	10,20%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	1.779,90	27.320	1.687	6,20%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.119,90	31.722	2.382	7,50%
Socialrådgivere, Regioner	136,3	35.776	4.503	12,60%
Specialarbejdere mv., Regioner	281,9	25.570	2.011	7,90%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	10.503,70	32.321	3.248	10,00%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	544,3	47.721	10.287	21,60%
Underordnede læger (reservelæger)	2.737,50	46.692	2.497	5,30%

Region Midtjylland i alt - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ergoterapeuter	434,4	29.686	1.709	5,80%
Fysioterapeuter	517,8	30.993	2.217	7,20%
Jordemødre	416,1	31.248	2.101	6,70%
Bioanalytikere	1.035,50	31.608	2.499	7,90%
Ernæringsassistenter	221	26.270	1.881	7,20%
Farmakonomer	196,7	30.649	3.305	10,80%
Kandidatuddannede	187,1	37.160	5.234	14,10%
Laboranter	205,2	25.416	1.387	5,50%
Radiografer	434,9	30.558	2.358	7,70%
Sygeplejersker	8.060,80	32.801	3.444	10,50%

Aarhus Universitetshospital – overenskomstområder

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	9.462,40	37.067	3.544	9,60%
Administration og it mv., Regioner	200,2	32.041	3.562	11,10%
Akademikere, Regioner	497,2	42.278	6.910	16,30%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	355,5	32.352	2.713	8,40%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	388,5	26.136	2.118	8,10%
Husassistenter, Regioner	23	24.404	1.098	4,50%
Håndværkere m.fl., Regioner	130,7	32.889	6.441	19,60%
Ledende Servicepersonale og oldfrueass.	37,6	37.963	4.835	12,70%
Lægesekretærer m.fl.	667,1	29.887	1.927	6,40%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	603,3	71.936	5.220	7,30%
Rengøringsassistenter, Regioner	70,6	23.699	594	2,50%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	95,4	29.939	3.565	11,90%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	358,8	27.215	1.485	5,50%
Specialarbejdere mv., Regioner	151,4	26.103	2.029	7,80%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	4.424,00	32.644	3.340	10,20%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	201,8	46.783	9.349	20,00%
Sygehusportører	43,7	26.270	2.319	8,80%
Underordnede læger (reservelæger)	1.065,70	49.772	2.799	5,60%

Aarhus Universitetshospital - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af netto-løn
Ergoterapeuter	47,7	30.890	1.933	6,30%
Fysioterapeuter	122,5	32.726	2.928	8,90%
Jordemødre	138	31.999	2.621	8,20%
Bioanalytikere	600	31.597	2.365	7,50%
Ernæringsassistenter	74	27.527	2.633	9,60%
Kandidatuddannede	45,8	37.380	6.039	16,20%
Laboranter	30,1	26.342	1.808	6,90%
Radiografer	211,4	31.183	2.727	8,70%
Sygeplejersker	3.414,40	33.008	3.539	10,70%

Hospitalsenhed Midt - overenskomstområder

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	4.062,00	34.855	2.913	8,40%
Administration og it mv., Regioner	98,4	31.851	2.935	9,20%
Akademikere, Regioner	105,5	42.195	5.354	12,70%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	372,2	30.665	1.652	5,40%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	299,4	25.809	1.656	6,40%
Håndværkere m.fl., Regioner	41	31.034	4.675	15,10%
Lægesekretærer m.fl.	315,3	28.883	1.550	5,40%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	226	73.252	6.302	8,60%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	20,9	27.248	1.885	6,90%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	305,6	26.875	1.392	5,20%
Specialarbejdere mv., Regioner	105,6	24.787	1.748	7,10%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	1.612,60	32.036	2.761	8,60%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	91,8	49.216	12.200	24,80%
Underordnede læger (reservelæger)	350,4	45.248	2.404	5,30%

Hospitalsenhed Midt - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Fysioterapeuter	173,7	30.332	1.524	5,00%
Jordemødre	54,2	31.107	1.828	5,90%
Bioanalytikere	143,3	30.860	1.708	5,50%
Ernæringsassistenter	37	26.004	1.816	7,00%
Kandidatuddannede	20,2	37.161	4.132	11,10%
Radiografer	91,1	29.986	1.804	6,00%
Sygeplejersker	1.294,70	32.440	2.963	9,10%

Regionshospitalet Gødstrup - overenskomstområder

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	3.705,90	35.446	3.087	8,70%
Administration og it mv., Regioner	76,6	32.736	3.029	9,30%
Akademikere, Regioner	102,9	40.819	4.646	11,40%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	229,2	31.702	2.397	7,60%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	342,9	24.680	1.117	4,50%
Håndværkere m.fl., Regioner	43,3	31.218	4.510	14,40%
Lægesekretærer m.fl.	278	29.390	1.763	6,00%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	186,1	76.037	8.745	11,50%
Rengøringsassistenter, Regioner	41,1	23.117	469	2,00%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	121,8	27.776	1.959	7,10%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	1.589,30	31.857	3.080	9,70%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	69,1	49.379	10.627	21,50%
Underordnede læger (reservelæger)	521,8	44.846	1.965	4,40%

Regionshospitalet Gødstrup - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ergoterapeuter	33,2	32.243	3.018	9,40%
Fysioterapeuter	60,3	31.272	2.568	8,20%
Jordemødre	109,4	30.770	1.785	5,80%
Bioanalytikere	133,4	33.053	3.711	11,20%
Ernæringsassistenter	35,3	24.876	825	3,30%
Kandidatuddannede	37	35.163	3.584	10,20%
Laboranter	116,7	24.067	466	1,90%
Radiografer	52	30.060	2.281	7,60%
Sygeplejersker	1.187,30	32.685	3.369	10,30%

Regionshospitalet Randers - overenskomstområder

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	1.889,20	35.442	3.242	9,10%
Administration og it mv., Regioner	45,3	29.852	3.295	11,00%
Akademikere, Regioner	49,9	39.810	3.214	8,10%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	98,9	30.316	1.761	5,80%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	137,6	25.801	1.931	7,50%
Håndværkere m.fl., Regioner	23,6	32.116	6.594	20,50%
Lægesekretærer m.fl.	119,5	29.695	1.564	5,30%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	94,9	73.881	7.185	9,70%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	31,4	29.088	3.586	12,30%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	143,6	24.556	1.003	4,10%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	780	32.484	3.497	10,80%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	44,9	48.627	11.136	22,90%
Underordnede læger (reservelæger)	259,6	45.000	2.314	5,10%

Regionshospitalet Randers - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Fysioterapeuter	27,3	29.912	1.792	6,00%
Jordemødre	53,6	30.037	1.701	5,70%
Bioanalytikere	94,1	32.102	3.441	10,70%
Radiografer	45,9	29.582	2.063	7,00%
Sygeplejersker	598,5	32.881	3.629	11,00%

Regionshospitalet Horsens - overenskomstområder

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	1.783,60	34.245	2.735	8,00%
Administration og it mv., Regioner	27,7	31.624	2.765	8,70%
Akademikere, Regioner	39,1	43.102	4.598	10,70%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	131,4	31.362	2.233	7,10%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	154,7	24.785	1.285	5,20%
Håndværkere m.fl., Regioner	20,2	31.467	4.034	12,80%
Lægesekretærer m.fl.	125,4	29.820	2.553	8,60%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	91,4	72.444	5.785	8,00%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	41,3	22.765	971	4,30%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	189,3	24.010	1.024	4,30%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	678,1	31.853	3.093	9,70%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	38,7	46.390	8.324	17,90%
Underordnede læger (reservelæger)	212	44.158	1.749	4,00%

Regionshospitalet Horsens - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ergoterapeuter	22,1	30.436	2.239	7,40%
Fysioterapeuter	40,1	31.103	2.628	8,40%
Jordemødre	59,9	31.463	1.991	6,30%
Bioanalytikere	63,6	29.606	1.612	5,40%
Ernæringsassistenter	21,7	25.317	1.381	5,50%
Radiografer	33,6	30.029	1.958	6,50%
Sygeplejersker	524,7	32.477	3.438	10,60%

Psykiatri - overenskomstområder

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	2.809,80	35.940	3.877	10,80%
Administration og it mv., Regioner	37,9	32.941	3.623	11,00%
Akademikere, Regioner	403,1	40.225	5.655	14,10%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	147,5	30.510	2.363	7,70%
Lægesekretærer m.fl.	214,2	30.116	2.429	8,10%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	99,3	76.726	10.052	13,10%
Rengøringsassistenter, Regioner	24,1	25.465	2.120	8,30%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	402,1	29.480	2.250	7,60%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	157,7	31.638	1.942	6,10%
Socialrådgivere, Regioner	49,8	35.251	4.681	13,30%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	904	32.478	3.580	11,00%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	73,9	47.206	10.601	22,50%
Underordnede læger (reservelæger)	256,7	45.814	3.696	8,10%

Psykiatri - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ergoterapeuter	70,4	29.376	1.800	6,10%
Fysioterapeuter	50,2	30.132	2.596	8,60%
Sygeplejersker	870,1	32.462	3.586	11,00%

Social - overenskomstområder

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	2.350,80	31.282	2.661	8,50%
Administration og it mv., Regioner	88,3	33.266	4.300	12,90%
Akademikere, Regioner	127,7	42.201	6.364	15,10%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	178,9	28.763	1.469	5,10%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	100,1	39.829	1.964	4,90%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass., Reg.	350,9	25.768	1.557	6,00%
Rengøringsassistenter, Regioner	22,4	24.889	1.332	5,40%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	255	28.358	2.157	7,60%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	946,8	31.753	2.465	7,80%
Socialrådgivere, Regioner	56,1	35.481	4.344	12,20%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	127,8	30.377	2.807	9,20%

Social - syge- og sundhedspersonale, ikke ledende

Stilling	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
Ergoterapeuter	136,6	28.692	1.481	5,20%
Fysioterapeuter	37,6	28.474	1.266	4,40%
Ernæringsassistenter	21,7	26.322	2.161	8,20%
Sygeplejersker	68,5	32.019	2.945	9,20%

Personaleomsætning – udvalgte personalegrupper

I statistikken indgår kun overenskomstområder, hvor der var mindst 20 fuldtidsansatte på hospitalsniveau. Et væsentligt opmærksomhedspunkt i forbindelse med dette års udgave af Solsikkepapiret er, at udlån af medarbejdere i forbindelse med opgaver relateret til Covid-19-pandemien kan være til at skabe en kunstigt forhøjet personaleomsætning. Derfor bør sammenligning af afgangsprocenten, tilgangsprocenten og personaleomsætningen med tidligere år gøres med stor varsomhed.

Aarhus Universitetshospital

Overenskomstområde	Antal personer apr. 2021	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer mar 2022	Nettostigning
I alt	10.267	1.775	17,29%	1.833	17,85%	17,52%	10.325	58
Administration og it mv., Regioner	226	34	15,04%	30	13,27%	14,35%	220	-6
Akademikere, Regioner	513	71	13,84%	94	18,32%	15,65%	541	28
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	405	100	24,69%	86	21,23%	23,46%	388	-17
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	440	88	20,00%	79	17,95%	19,24%	428	-12
Husassistenter, Regioner	44	21	47,73%	9	20,45%	38,96%	33	-11
Håndværkere m.fl., Regioner	127	5	3,94%	12	9,45%	6,49%	135	8
Ledende Servicepersonale og oldfrueass.	37	1	2,70%	1	2,70%	2,67%	38	1
Lægeseekretærer m.fl.	713	90	12,62%	92	12,90%	12,70%	720	7
Overlæger, lægelige chefer m.v.	617	36	5,83%	8	1,30%	3,56%	619	2
Overtandlæger/tandlæger, sygehuse m.v.	22	6	27,27%	4	18,18%	23,81%	20	-2
Rengøringsassistenter, Regioner	85	27	31,76%	57	67,06%	42,42%	113	28
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	104	5	4,81%	0	0,00%	2,46%	99	-5
Social- og sundhedspersonale, Regioner	388	124	31,96%	147	37,89%	34,30%	402	14
Specialarbejdere mv., Regioner	146	26	17,81%	33	22,60%	19,28%	160	14
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	4.846	680	14,03%	671	13,85%	13,97%	4.827	-19
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	205	15	7,32%	8	3,90%	5,57%	208	3
Sygehusportører	59	20	33,90%	15	25,42%	32,41%	49	-10
Underordnede læger (reservelæger)	1.151	387	33,62%	447	38,84%	35,76%	1.181	30

Hospitalsenhed Midt

Overenskomstområde	Antal personer apr 2021	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer mar 2022	Nettostigning
I alt	4.357	778	17,86%	815	18,71%	18,20%	4.394	37
Administration og it mv., Regioner	93	10	10,75%	12	12,90%	11,46%	99	6
Akademikere, Regioner	105	13	12,38%	17	16,19%	14,02%	109	4
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	394	60	15,23%	81	20,56%	17,45%	414	20
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	299	52	17,39%	64	21,40%	19,08%	309	10
Håndværkere m.fl., Regioner	42	7	16,67%	6	14,29%	15,66%	41	-1
Lægeseekretærer m.fl.	348	36	10,34%	31	8,91%	9,71%	342	-6
Overlæger, lægelige chefer m.v.	229	18	7,86%	11	4,80%	6,25%	235	6
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	25	2	8,00%	0	0,00%	4,17%	23	-2
Social- og sundhedspersonale, Regioner	329	89	27,05%	109	33,13%	29,55%	341	12
Specialarbejdere mv., Regioner	118	35	29,66%	26	22,03%	26,99%	108	-10
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	1.811	270	14,91%	238	13,14%	14,14%	1.781	-30
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	97	13	13,40%	5	5,15%	9,52%	92	-5
Underordnede læger (reservelæger)	358	154		172	48,04%	45,03%	366	8

Regionshospitalet Gødstrup*

Overenskomstområde	Antal personer apr 2021	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer mar 2022	Nettostigning
I alt**	3.682	769	20,89%	794	21,56%	21,15%	3.707	25
Administration og it mv., Regioner	80	12	15,00%	7	8,75%	11,95%	79	-1
Akademikere, Regioner	107	16	14,95%	17	15,89%	15,35%	108	1
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	216	29	13,43%	41	18,98%	15,80%	227	11
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	309	59	19,09%	103	33,33%	24,51%	352	43
Håndværkere m.fl., Regioner	38	5	13,16%	12	31,58%	20,48%	45	7
Lægeseekretærer m.fl.	291	36	12,37%	35	12,03%	12,26%	288	-3
Overlæger, lægelige chefer m.v.	174	17	9,77%	16	9,20%	9,12%	188	14
Rengøringsassistenter, Regioner	49	27	55,10%	25	51,02%	53,61%	48	-1
Social- og sundhedspersonale, Regioner	100	24	24,00%	41	41,00%	30,23%	115	15
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	1.649	288	17,47%	208	12,61%	15,45%	1.562	-87
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	66	7	10,61%	4	6,06%	8,27%	67	1
Underordnede læger (reservelæger)	516	225	43,60%	255	49,42%	45,76%	533	17

*Personaleomsætningen på Regionshospitalet Gødstrup kan være kunstigt forhøjet på grund af sammenlægningen af Regionshospitalet Holstebro og Regionshospitalet Herning.

**Særligt for Regionhospitalet Gødstrup er, at der har været en større stigning af laboranter som følge af test- og vaccineindsatsen, hvor podere og vaccinatører er blevet placeret i denne medarbejdergruppe. Disse er ekstraordinært frasorteret denne opgørelse af personaleomsætning for ikke at give misvisende billede af, at der har været en generel stigning af syge- og sundhedspersonale i denne periode.

Regionshospitalet Randers

Overenskomstområde	Antal personer apr 2021	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer mar 2022	Nettostigning
I alt	2.001	466	23,29%	531	26,54%	24,51%	2.066	65
Administration og it mv., Regioner	57	21	36,84%	12	21,05%	29,20%	48	-9
Akademikere, Regioner	50	8	16,00%	13	26,00%	13,13%	56	6
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	119	35	29,41%	27	22,69%	23,31%	110	-9
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.,	90	6	6,67%	51	56,67%	50,00%	147	57
Håndværkere m.fl., Regioner	22	3	13,64%	5	22,73%	5,33%	24	2
Lægeseekretærer m.fl.	125	14	11,20%	17	13,60%	13,90%	128	3
Overlæger, lægelige chefer m.v.	108	22	20,37%	10	9,26%	22,86%	98	-10
Rengøringsassistenter, Regioner	48	21	43,75%	16	33,33%	45,68%	32	-16
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	40	8	20,00%	2	5,00%	4,76%	33	-7
Social- og sundhedspersonale, Regioner	131	59	45,04%	99	75,57%	16,06%	170	39
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	868	140	16,13%	121	13,94%	28,59%	853	-15
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	51	5	9,80%	3	5,88%	2,49%	45	-6
Underordnede læger (reservelæger)	247	122	49,39%	147	59,51%	108,91%	270	23

Regionshospitalet Horsens

Overenskomstområde	Antal personer apr 2021	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer mar 2022	Nettostigning
I alt	1.839	439	23,87%	535	29,09%	25,81%	1.935	96
Administration og it mv., Regioner	29	4	13,79%	4	13,79%	13,33%	31	2
Akademikere, Regioner	39	5	12,82%	6	15,38%	13,92%	40	1
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	144	31	21,53%	29	20,14%	20,98%	142	-2
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	75	16	21,33%	53	70,67%	29,11%	162	87
Håndværkere m.fl., Regioner	20	3	15,00%	4	20,00%	17,07%	21	1
Lægeseekretærer m.fl.	148	23	15,54%	12	8,11%	12,32%	136	-12
Overlæger, lægelige chefer m.v.	92	10	10,87%	5	5,43%	8,11%	93	1
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	101	30	29,70%	33	32,67%	40,38%	55	-46
Social- og sundhedspersonale, Regioner	143	60	41,96%	138	96,50%	55,15%	216	73
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	767	142	18,51%	118	15,38%	17,21%	744	-23
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	40	4	10,00%	1	2,50%	6,33%	39	-1
Underordnede læger (reservelæger)	205	103	50,24%	123	60,00%	53,30%	219	14

Psykiatri

Overenskomstområde	Antal personer apr 2021	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer mar 2022	Nettostigning
I alt	3.015	593	19,67%	630	20,90%	20,16%	3.052	37
Administration og it mv., Regioner	39	10	25,64%	12	30,77%	27,16%	42	3
Akademikere, Regioner	414	62	14,98%	75	18,12%	16,29%	427	13
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	170	42	24,71%	29	17,06%	21,71%	157	-13
Lægeseekretærer m.fl.	226	28	12,39%	31	13,72%	13,00%	228	2
Medicin stud. i underordnet lægestilling	25	20	80,00%	26	104,00%	86,79%	28	3
Overlæger, lægelige chefer m.v.	102	10	9,80%	9	8,82%	9,18%	105	3
Rengøringsassistenter, Regioner	37	11	29,73%	9	24,32%	27,78%	35	-2
Social- og sundhedspersonale, Regioner	445	84	18,88%	106	23,82%	20,93%	463	18
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	151	25	16,56%	41	27,15%	20,75%	167	16
Socialrådgivere, Regioner	46	6	13,04%	11	23,91%	17,35%	52	6
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	993	155	15,61%	123	12,39%	14,20%	965	-28
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	74	9	12,16%	6	8,11%	10,14%	74	0
Underordnede læger (reservelæger)	254	123	48,43%	139	54,72%	50,10%	269	15

Social

Overenskomstområde	Antal personer apr 2021	Afgang	Afgangsprocent	Tilgang	Tilgangsprocent	Personaleomsætning	Antal personer mar 2022	Nettostigning
I alt	2.489	538	21,62%	680	27,32%	23,79%	2.631	142
Administration og it mv., Regioner	88	10	11,36%	18	20,45%	15,14%	97	9
Akademikere, Regioner	120	17	14,17%	30	25,00%	18,50%	134	14
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	189	62	32,80%	70	37,04%	34,46%	194	5
Husassistenter, Regioner	22	4	18,18%	6	27,27%	21,74%	24	2
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	106	12	11,32%	12	11,32%	11,32%	106	0
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass., Reg.	385	110	28,57%	189	49,09%	35,64%	454	69
Rengøringsassistenter, Regioner	24	4	16,67%	6	25,00%	20,00%	26	2
Social- og sundhedspersonale, Regioner	272	63	23,16%	75	27,57%	24,78%	285	13
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.021	205	20,08%	201	19,69%	19,88%	1.021	0
Socialrådgivere, Regioner	49	14	28,57%	22	44,90%	33,33%	59	10
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	128	26	20,31%	43	33,59%	25,18%	146	18

Metode og datakilde

- Tallene i analysen er baseret på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).
- Den anvendte definition på lokallønsandel er den samme som den kommunerne anvender.

I dette papir indgår en række begreber:

Alle ansatte: I analysen indgår ansatte i Region Midtjylland eksklusiv ekstraordinært ansatte, ansatte i fleksjob, elever og timelønnede

Bruttoløn: Består i denne opgørelse af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

Nettoløn: Består af grundløn + tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg.

Lokale lønde: Består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

Lokallønsandel: Lokale lønde divideret med nettolønnen.

Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele

For at komme bag om tallene og eventuelt kunne finde forklaringer på særlige udsving og afvigelser gives der nedenfor bud på, hvordan man kan analysere data om lokal løndannelse nærmere.

Engangstillæg: Når man sammenligner niveauerne for lokale tillæg i den samme periode i to eller flere på hinanden følgende år, skal man være opmærksom på, at engangstillæg kan indgå i en eller flere perioder alt efter, hvordan regionen lokalt udmønter lokale tillæg eller andre af typer af tillæg. Dette vil blive neutraliseret en del, hvis man udarbejder årsstatistikker i stedet for månedsstatistikker. Årsstatistikkerne vil dog være påvirket i det omfang, at der er sket en adfærdsændring i regionen/på hospitalet fra det ene år til det andet. Alternativt kan man køre en tidsserie over et år.

Variabel løn: Hvis der anvendes lokale lønmidler på at forøge den variable betaling (kronebeløb for at påtage sig en aften/nattevagt eller øget genebetaling), vil dette ikke fremgå af opgørelsen af lokale tillægs andel af nettolønnen.

Personaleomsætning: Personaleomsætningen kan ligeledes være en medvirkende faktor til at andelen af lokale tillæg kan ændre sig fra en periode til en anden periode.

Fravær: Hvis lokale tillæg anvendes til at øge mængden af fravær (normal løn men arbejder færre timer f.eks. via en seniorordning), vil dette ikke fremgå af opgørelsen.

Størrelsen på personalegruppen: Løntallene kan være påvirkede af ændringer i antallet, som indgår i gruppen. Jo mindre gruppen er, desto mindre skal der til, for at ændre på gennemsnittet.

Sammensætningen af personalegruppen: Anciennitetsændringer fra en periode til en anden periode kan påvirke udviklingen i andelen af lokale tillæg.

Strukturændringer: Det samlede tal for lokale tillæg er påvirket af strukturændringer fra den ene periode til den næste periode. Hvis andelen af det personale, som har færre lokale tillæg, stiger, og hver personalegruppes andel af lokale tillæg er uforandret, så vil det samlede tal for regionen falde som følge af den ændrede personalesammensætning.

Forhøjelser af pensionsbidrag: Hvis lokale tillæg er anvendt til at forhøje pensionsbidragsprocenten, vil dette ikke fremgå af opgørelsen. Der findes godt nok en rapport, der kan vise pensionsforhøjelser, men her indgår – indtil videre – også pensionsforhøjelser, som er led i frit valg mellem løn og pension.

Konkrete udsving: Hvis en periodes tal ser mystiske ud, så se på flere perioder for at belyse om det er generelt eller blot et uhensigtsmæssigt udsving – der skal blot to klik til for at køre en årsoversigt for en given gruppe.

Grundlønsindplacering: Ændret grundlønsindplacering inden for den samme grundlønsgruppe kan påvirke opgørelsen af andelen af lokale tillæg. I flere overenskomster er det muligt at indplacere de ansatte på forskellige grundlønninger, og det aftales lokalt, hvilken af de i overenskomsten oplistede grundlønninger den pågældende type stilling indplaceres på. Da grundlønnen i statistikken bliver registreret som en central løndel, vil en anvendelse af lokale midler til at indplacere en ansat på et højere grundlønstrin, ikke fremgå som lokalt aftalt løn i statistikken. Andelen af lokal løn bliver derved kunstigt lavere. I de overenskomster, hvor valget står mellem forskellige grundlønsindplaceringer, vil det kun være den andel af lønnen som er indberettet som lokalt aftalte tillæg, der vil figurere som lokale tillæg i lønstatistikken. Derved vil statistikopgørelsen for overenskomsterne med flere grundlønsindplaceringer typisk ikke vise det fulde billede af den lokale løndannelse.

Stillingskift: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsafslønning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Opklassificeringer af stillinger: Eksempel: En AC-fuldmægtig bliver udnævnt til specialkonsulent. Vedkommende får derfor en højere grundløn, men færre tillæg. Så selvom vedkommende er blevet hævet i lønniveau, så er tillæggene blevet mindre end før.

Trinstigninger i overenskomst: Eksempelvis fik 6-trins-projektet mht. HK-gruppen lokallønsandelen til at fald.